

ABSTRAK

Khaiuruddin. 2020 Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Astra International Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Part Banjarmasin Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam.
Skripsi. Jurusan Ekonomi Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
Pembimbing : Dr. Mahmud Yusuf, M.SI

Kata Kunci : Gaji, Bonus, Motivasi Kerja.

PT Astra Internationak Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Par Banjarmasin adalah cabang resmi dari PT Astra International Tbk-TSO (Auto 2000) yang fokus nya adalah bergerak di bidang otomotif.

Jenis penelitian adalah *Field research* yang bersifat korelasional yang menganalisis satu atau lebih variabel X terhadap variabel Y dan metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuisisioner, dokumentasi dan studi pustaka. Penelitian ini dilakukan pada PT Astra Internasional Tbk-TSO (Auto 2000) Regional Part Banjarmasin dengan responden sebanyak 54 orang.

Berdasarkan penelitian diketahui bahwa pemberian gaji sesuai prinsip ekonomi Islam secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan pemberian bonus sesuai prinsip ekonomi Islam secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan hal ini dapat diketahui dari uji t yaitu dari nilai signifikansi $0,039 < 0,05$ serta nilai t hitung sebesar $2.117 > t$ tabel penelitian yaitu 2.007 untuk X1 dan untuk X2 nilai signifikansi nya $0,063 > 0,05$ untuk t hitung $< t$ tabel penelitian ini yaitu sebesar 1.897 , secara simultan gaji dan bonus yang sesuai prinsip ekonomi Islam berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, berdasarkan dari nilai signifikansi $0,00 < 0.05$ nilai F hitung $> F$ tabel yaitu $17,242 > 3,175$.