

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Ibrahim, A. S. (2008). *Manajemen Syari'ah Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Albani, A. (2019). Pemberian Kompensasi Yang Adil. *Jurnal At-Tadbir STAI Darul Kamal NW Kembang kerang Volume 3 No 1*, 54.
- Anoraga, B. (2015). *Motivasi kerja islam dan etos kerja islam karyawan bank jatim syariah cabang surabaya*. *JESTT Vol. 2 No. 7*, 533.
- AUTO2000. (2020, november sabtu). Diambil kembali dari [www.Auto2000.co.id](http://www.Auto2000.co.id): <http://www.Auto2000.co.id>
- Bun, M. J., & Huberts, L. C. (2018). *The Impact of Higher Fixed Pay and Lower Bonuses*. *J Labor Res*, 1.
- Chikmawati, Z. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi*. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*, 43.
- Faozi, M. M., & Rahmiyanti, P. I. (2016). *Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Home Industri Perspektif Ekonomi Islam*. 18.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 37 No. 1*, 180.
- Firmandari, N. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan Motivasi kerja sebagai Variabel Moderasi (studi kasus Banak Mandiri Syariah Cabang Yogyakarta)*. *EKBISI, Vol. IX, No. 1*, 27.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hafidhuddin, D., & Tanjung, H. (2008). *Sistem Penggajian Islami*. Bogor: Raih Asa Sukses.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Peran Konvensioanal Dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Herijanto, H., & Hafidz, M. N. (2016). *Pengupahan Perspektif Ekonomi Islam Pada Perusahaan Outsourcing*. 14.
- Hidayati, I. N. (2017). *Pengupahan dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif*. *Az-Zarqa*, 202.
- KBBI. (2020, agustus jum'at). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Diambil kembali dari Arti kata kerja- Kamus Besar Bahasa Indonesia: <https://kbbi.web.id/kerja>
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga: Jakarta.
- Manurung, S. P. (2017). *The Effect Of Direct And Indirect Compensation The Employee's Loyalty Case Study At Directorate Of Human Resources In Pt Pos Indonesia*. *Journal of Indonesian Applied Economics, Vol.6 No.1, 2017: 84-102*, 85.
- Marannu, Lau, E. A., & Suyatin. (2016). *Pengaruh kompensasi dan punishment terhadap kinerja karyawan pada cv. Meraya earth locco sangatta kutai timur*. 4.
- Marlina, L. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalam Pendidikan*. *Istinbath/No.15/Th. XIV/Juni/2015/123-139*, 127.
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: ZIFATAMA PUBLISHER.
- Musafir. (2013). *Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 51.

Nur, M. T. (2015). *Kompensasi Kerja Dalam Islam*. *Jurnal Muamalah Vol V No 2,*, 121.  
Prhamadhika, A. (2011). *Motivasi Kerja Dalam Islam*. 7.

Priyono. (2007). *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Qardhawi, Y. (1997). *Peran Nilai dan Moral Dalam Perekonomian Islam*. Jakarta: Robbani Press.

Ramadhan, B. M. (2015). *Etos Kerja Islami Pada Kinerja Bisnis Pedagang Muslim Pasar Besar Kota Madiun*. *JESTT Vol. 2 No. 4*, 278.

Ramzan, M., Zubair, H. M., Ali, M., & Arslan, M. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. *International Journal of Business and Social Science Vol. 5 No. 2; February*, 1.

Ridwan, M. (2013). *Standar Upah Menurut Sistem Ekonomi Islam*. Desember.

Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sleman: CV BUDI UTAMA.

Setiawan, K. C. (2015). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi pt. Pusri Palembang*. *PSIKIS-Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2*, 48.

Siyoto, S., & Sadik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.

Sono, N. H., Hakim, L., & Oktaviani, L. (2017). *Etos Kerja Islam Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja*. *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi dan Bisnis*, 414.

Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlith, Sariwulan, T., Nikensari, S. I., & dkk. (2018). *The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance pt. Bank xyz (persero) tbk*. *Academy of Strategic Management Journal*, 4.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Triton, P. (2006). *SPSS 13.0 Terapan: Riset Statistik Parametrik*, . Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Widhianingrum, W. (2018). *The effect of giving incentives to employee*. *International Journal Of Economics, Bussiness And Accounting Research (IJEBAR) Vol-2, Issues 4*, 21.