

## ABSTRAK

**Fajar Risqi 2020.** : *Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Btn Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing : (I) Drs. M. Amin. DJ. MA. (II) Fahrudin S.AB. M.E.

**Kata Kunci:** Disiplin, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

Secara umum karyawan agar bisa bekerja dengan baik maka harus punya rasa disiplin, selama disiplin kerja itu kuat maka peluang kerja untuk mencapai tujuan kerja akan semakin mudah. Dan banyak disekitar kita terdapat karyawan yang masuk kerja tidak sesuai dengan peraturan (datang Terlambat). Hal ini yang membuat para kinerja karyawan bisa menurun dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field Research*) dengan menggunakan metode kuantitatif. Dimana data yang di peroleh langsung dengan metode kuesioner. Metode pengambilan sampel yang teliti gunakan adalah *nonprobability sampling* dan teknik yang digunakan *accidental Sampling*. Di mana penulis mengambil sebanyak 41 responden.

Hasil dalam penelitian ini yaitu: Berdasarkan hasil uji t di atas dapat dilihat bahwa nilai koefisien untuk variabel disiplin kerja sebesar 0,644 dengan t hitung sebesar 4,205 > t tabel 2,02 dan tingkat signifikansi t lebih kecil dari 0,05 (sig. T = 0,00 < 0,05) maka H<sub>1</sub> diterima. Dapat disimpulkan secara parsial disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikansi terhadap kinerja karyawan.

Kedua, secara simultan dilihat bahwa F-hitung (f-statistic) sebesar 16,537 lebih besar dari F tabel yaitu 3,24 dengan nilai probabilitas 0,000 yang berarti dibawah nilai signifikansi 0,05. Maka H<sub>0</sub> di tolak H<sub>1</sub> diterima yang berarti variabel independen disiplin dan kompensasi kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.