

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Reward akan diberikan kepada karyawan yang berprestasi. Karyawan yang berprestasi yaitu karyawan yang telah dapat menyelesaikan tugasnya dengan baik terhadap perusahaan. Sehingga, perusahaan merasa puas terhadap kinerja karyawannya dan akan memberikan *reward*. Dengan adanya pemberian *reward* terhadap kinerja karyawan hal tersebut dapat memotivasi karyawan lainnya agar bekerja lebih giat lagi. Sedangkan *punishment* akan diberikan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran. Dengan memberikan *punishment* kepada karyawan yang melakukan pelanggaran hal tersebut dapat memberikan efek jera sehingga karyawan takut melakukan pelanggaran lagi. *Reward* dan *punishment* cara pemberiannya tampak berbeda namun tujuannya tetap sama yaitu agar kinerja karyawan semakin meningkat.

Saran

1. *Reward* yang diberikan harus berdasarkan fakta dan sesuai dengan prestasi yang dikerjakan karyawan.
2. *Punishment* yang diberikan harus sesuai dengan kesalahan karyawan lakukan. Tidak boleh melakukan dengan sewenang-sewanang.