

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penyajian dan analisis data tentang Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian pengaruh variabel bebas secara parsial diketahui bahwa variabel Karakteristik Individu berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin, begitu juga variabel Karakteristik Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.
2. Hasil penelitian pengujian pengaruh variabel bebas secara simultan menunjukkan bahwa dimana tingkat signifikansi variabel gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja sebesar 0,006 yang lebih kecil dari 0,05 artinya variabel Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin. Dan dilihat dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,141 berarti 14,1% karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi mempengaruhi Kepuasan Kerja, ini merupakan pengaruh yang cukup kecil yang diberikan oleh kedua variabel independent untuk variabel dependent pada Karyawan Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin, sedangkan sisanya 85,9% dapat dijelaskan

oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti: kompensasi, disiplin kerja, keselamatan, kesehatan, komunikasi dan faktor-faktor penunjang lainnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, saran yang dapat penyusun sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Lembaga

- a. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa karakteristik individu dan karakteristik organisasi berpengaruh signifikan positif secara simultan terhadap kepuasan kerja, dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu dan karakteristik organisasi memiliki kontribusi sebesar 0,006 atau kurang dari 0.05. maka untuk itu disarankan Bank Kalsel Kantor Cabang Syariah Banjarmasin dengan cara memberikan pelatihan dan pengembangan untuk karyawan sehingga mampu bekerja lebih profesional, tidak mencampuradukan antar urusan pribadi dengan urusan pekerjaan dan memberikan lingkungan kerja yang nyaman serta diberi kesempatan untuk berkarir dan diberikan pekerjaan sesuai kemampuan
- b. Kepuasan kerja yang terjadi pada karyawan sudah dirasakan tetapi perlu di tingkatkan lagi dengan cara memberi pekerjaan yang bervariasi dan memiliki tantangan, diberikannya motivasi serta memiliki rekan kerja yang bisa di ajak kerjasama serta diberikan gaji yang sesuai dengan kebutuhan karyawan. Dengan adanya pertimbangan-pertimbangan hal tersebut maka kepuasan karyawan akan meningkat.

Sehingga dengan meningkatnya kepuasan kerja maka akan meningkatkan hasil kerja karyawan tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan karakteristik individu, karakteristik organisasi maupun kepuasan kerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga peneliti dapat dilaksanakan dengan cara wawancara langsung kepada sumber yang kompeten dalam kajian karakteristik individu, karakteristik organisasi maupun kepuasan kerja.