

**PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI  
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR  
PADA APARATUR SIPIL NEGARA KEMENTERIAN  
AGAMA KOTA BANJARBARU**

**TESIS**

**OLEH  
ZAKIAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
PASCASARJANA  
BANJARMASIN  
TAHUN 2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI  
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR  
PADA APARATUR SIPIL NEGARA KEMENTERIAN  
AGAMA KOTA BANJARBARU**

**TESIS**

**Diajukan Kepada Universitas Islam (UIN) Antasari  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Menyelesaikan Program Magister**

**Manajemen Pendidikan Islam**

**Oleh :  
ZAKIAH  
NIM . 180211030085**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
PASCASARJANA  
BANJARMASIN  
TAHUN 2021**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ZAKIAH**  
NIM : **180211030085**  
Tempat/Tgl.Lahir : Negara / 04 September 1982  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul: “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru**” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang di sebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, Januari 2021

Yang membuat pernyataan,

**Zakiah**

**PERSETUJUAN TESIS**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR PADA APARATUR SIPIL NEGARA  
KEMENTERIAN AGAMA  
KOTA BANJARBARU**

Yang dipersembahkan dan disusun oleh:

**ZAKIAH  
NIM .180211030085**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk

Dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Wahyudin, M.Si

Dr.Ahmad Salabi, M.Pd

**PERSETUJUAN TESIS**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP  
BEHAVIOR PADA APARATUR SIPIL NEGARA  
KEMENTERIAN AGAMA  
KOTA BANJARBARU**

DIPERSEMBAHKAN DAN DISUSUN OLEH:

**ZAKIAH  
NIM .180211030085**

Telah Diajukan pada Dewan Penguji

Pada: Hari Jum'at , Tanggal 29 Januari 2021

Dewan Penguji

Nama	TandaTangan
1. Dra. Inna Muthmainnah, MA.,Ph.D (Ketua)	1. ....
2. Dr. Wahyuddin, M.Si (Anggota)	2. ....
3. Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M.M.Pd (Anggota)	3. ....
4. Dr. Ahmad Salabi, M.Pd (Anggota)	4. ....

Mengetahui,  
Direktur

**Prof. Dr. H. SyaifuddinSabda, M. Ag  
NIP. 19580621 198603 1 001**

## ABSTRAK

ZAKIAH. NIM. **180211030085**. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru* dibawah bimbingan I : Dr. Wahyudin, Msi dan II : Dr. Ahmad Salabi, M.Pd. pada Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam tahun 2021.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Etos Kerja, Kinerja dan Organizational Citizenship Behavior

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja, sedangkan variable terikatnya adalah Kinerja Dan Organizational Citizenship Behavior dengan Rumusan masalah adalah Apakah Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru, Apakah Etos Kerja berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru, Apakah Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh terhadap Kinerja Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru,

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 57, sampel 57 orang dengan teknik Sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, dan menggunakan analisa jalur/path analisis dengan SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa(1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,005 < 0.05$ (2) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,001 < 0.05$ (3) Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P)

sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,005 < 0.05$  (4) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,001 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,003 < 0.05$  (5) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,045 < 0.05$  (6) Etos Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,867 > 0.05$  dan (7) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh terhadap Kinerja Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,867 lebih kecil dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,005 < 0.05$ .

## ABSTRACT

ZAKIAH. NIM. 180211030085. *The Influence of Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Ethic on Performance and Organizational Citizenship Behavior in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City* under the guidance of I: Dr. Wahyudin, M.Si and II: Dr. Ahmad Salabi, M.Pd at Postgraduate UIN Antasari Banjarmasin, Islamic Education Management Study Program the year 2021.

Keywords : Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Ethic, Performance and Organizational Citizenship Behavior

The independent variables in this study are Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Ethic, while the final variable is Performance and Organizational Citizenship Behavior with the formulation of the problem is whether Transformational Leadership affects Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus Ministry of Religion, Banjarbaru City, Does Culture Organization influences Organizational Citizenship Behavior (OCB) in State Civil Apparatus Ministry of Religion Banjarbaru City, Does Work Ethic affect Organizational Citizenship Behavior (OCB) in State Civil Apparatus Ministry of Religion of Banjarbaru City, Does Transformational Leadership affect the Performance of State Civil Apparatus Ministry of Religion City Banjarbaru, Does Organizational Culture affect the Performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City, Does Work Ethic affect the Performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion a Banjarbaru City, Does the Organizational Citizenship Behavior (OCB) affect the Performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of the City of Banjarbaru,

The method used in this research is quantitative method, with a population of 57, a sample of 57 people with a saturated sampling technique, namely a sampling technique where all members of the population are used as samples and data analysis techniques with research instruments validity test, reliability test, and use path analysis. / path analysis with SPSS version 21.0.

The results of this study indicate that (1) Transformational Leadership has a positive effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City because the significance probability value (P) of 0.005 is greater than 5% (significant requirements) or  $P 0.005 < 0.05$  (2) Organizational Culture has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of the City of Banjarbaru because the significance probability value (P) of 0.005 is greater than 5% (significant requirements) or  $P 0.001 < 0.05$  (3) Work Ethic has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City because the significance probability value (P) is 0.005 greater than 5% (significant



requirements) or  $P 0.005 < 0.05$  (4) Transformational leadership has a significant effect on Performance of the Ministry of State Civil Apparatus Agama Banjarbaru City because the significance probability value (P) of 0.001 is greater than 5% (significant requirements) or  $P 0.003 < 0.05$  (5) Organizational culture has a significant effect on the performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of the City of Banjarbaru because of the significance probability value (P) 0.005 is greater than 5% (significant requirements) or  $P 0.045 < 0.05$  (6) Work Ethic does not have a significant effect on the Performance of the State Civil Servants of the Ministry of Religious Affairs in Banjarbaru City because the significance probability value (P) is 0.005 greater than 5% (Significant requirements) or  $P 0.867 > 0.05$  and (7) Organizational Citizenship Behavior (OCB) affects the performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religious Affairs Banjarbaru City because the significance probability value (P) of 0.867 is smaller than 5% (significant requirements) or  $P 0.005 < 0.05$ .

## BIODATA

1. NamaLengkap : Zakiah
2. TempatdanTanggalLahir : Negara, 04 September 1982
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status perkawinan : Kawin
6. Alamat : Komplek wengga kuda kencana IX no  
269 Banjarbaru
7. Pendidikan :
  - a. SDN Sungai Pinang 2 tahun 1994
  - b. MTSNHabirautahun 1997
  - c. MAN Negara tahun 2000
  - d. IAIN Antasari 2004
8. Orang Tua :

Ayah

Nama : H.Syahran Umar

Pekerjaan : Tidak Bekerja

Alamat : Negara

Ibu

Nama : Hj. Basmiah

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

Alamat : Negara

9. Saudara (jumlahsaudara) : 6 (enam) orang

10. Suami :

Nama : Mas Abdusyahid, S.Ag

Pekerjaan : Swasta

Alamat :Komplek wengga kuda kencana IX no  
269 Banjarbaru

11. Anak : 2 (dua) orang

12. PengalamanKerja :

a.Guru matematika : 2005- 2015

b.ASN Kantor Kementerian Agama 2015 sampai sekarang

13. Daftar Karya Ilmiah

-

Banjarmasin,

Penulis,

**ZAKIAH**  
**NIM .180211030085**

**BLANKO NILAI UJIAN TESIS**

Nama Mahasiswa : Zakiah

N I M : 180211030085

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru.

No.	ASPEK YANG DINILAI	NILAI		KET.
		ANGKA	HURUF	
1.	Wawasan Secara Umum			
2.	Isi Materi Tesis			
3.	Metodologi dan relevansi Teori yang digunakan			
4.	Bahasa dan teknik penulisan			
JUMLAH				

Catatan : Apabila terdapat perbedaan pandangan antara penguji dengan teruji, pembimbing diberi hak untuk mengadakan Permasalahan.

Catatan Penguji :

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Banjarmasin,

Penguji,