

LAMPIRAN

1. Skala Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Etos Kerja Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas

Assalamualaikum, Wr. Wb

Saya Imam Syawali, mahasiswa Jurusan Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi). Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan”. Dalam kesibukan Bapak/Ibu saat ini, perkenankanlah saya memohon waktu anda beberapa menit untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Terima Kasih yang sebesar-besarnya atas kerja sama Bapak/Ibu dalam penelitian ini. Semoga Bapak/Ibu mendapatkan balasan kebaikan dari Allah SWT.

IDENTITAS DIRI

Silahkan untuk mengisi identitas diri anda terlebih dahulu:

Inisial :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia/Jabatan :

Lama bekerja di instansi :

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat butir-butir pernyataan, baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan tersebut. Anda diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan tersebut sesuai dengan yang dialami oleh diri anda sendiri, dengan cara memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia. Berikut pilihan jawaban yang tersedia:

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian kuesioner:

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam bekerja		X		

Catatan: Tidak ada jawaban benar atau salah untuk setiap pernyataan, seluruh jawaban anda benar jika itu sesuai dengan diri anda. Mohon untuk mengecek kembali jangan sampai ada pernyataan yang terlewat. Selamat Mengerjakan dan Terima kasih untuk patisipasinya.

Skala I

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya mampu mengatasi perasaan yang membuat saya tidak fokus dalam bekerja				
2	Saya mampu mengetahui dan mampu menjelaskan alasan kenapa saya harus marah				
3	Saya mampu untuk tenang dalam bekerja, meskipun perasaan/mood saya sedang tidak baik				
4	Saya sering memarahi rekan kerja yang melakukan kesalahan dalam bekerja				
5	Saya terkadang ragu untuk menyelesaikan pekerjaan diluar kemampuan saya karena takut melakukan kesalahan				
6	Saya selalu ingin meningkatkan kinerja saya				
7	Saya bisa memahami apa yang dirasakan oleh rekan kerja ketika sedih atau dalam masalah				
8	Saya hanya fokus dengan pekerjaan saya sendiri dan tidak peduli dengan masalah pekerjaan orang lain				
9	Saat rekan saya bercerita tentang masalahnya, saya bisa menjadi pendengar yang baik				
10	Saya bisa berhubungan baik tanpa memandang latar belakang orang tersebut				
11	Saya bisa memberikan kritik dan saran yang positif terhadap orang lain, meskipun pekerjaannya belum maksimal				
12	Saya sering mengucapkan kata-kata kasar jika disalahkan dalam menjalankan pekerjaan				
13	Saya tidak tahu hal yang menyebabkan saya menjadi sering marah				
14	Saya tidak suka jika saya ditegur/disalahkan oleh rekan kerja				
15	Saya sering merasa tertekan dengan beban kerja yang banyak				
16	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas yang diberikan walaupun sulit				
17	Saya senang jika mendapatkan banyak tugas, karena dapat membuat saya menunjukkan kemampuan maksimal dalam bekerja				
18	Saya kurang bisa memahami permasalahan orang lain				
19	Saya bisa bekerja sama dengan orang lain dalam bekerja				

20	Saya bisa mengatasi rasa cemas ketika banyak tugas yang harus diselesaikan				
21	Saya tidak akan menegur orang yang menyinggung perasaan saya dalam waktu lama				
22	Saya kesulitan untuk mengakui kesalahan saya sendiri dalam bekerja				
23	saya sering cemas dalam bekerja tanpa tahu penyebabnya				
24	Ketika saya melakukan kesalahan, saya sulit untuk kembali bersemangat				
25	Saya malas jika harus menyelesaikan pekerjaan yang melebihi target				
26	Saya tidak peduli dengan apa yang sedang dirasakan orang lain				
27	Saya merasa senang jika mendengar rekan kerja yang tidak saya sukai mengalami masalah dalam pekerjaannya				
28	Saya bisa menerima saran-saran dari rekan kerja				
29	Saya merasa grogi untuk menyampaikan pendapat ketika rapat karena banyak orang yang memperhatikan				
30	Terkadang saya menolak jika diberikan tanggung jawab sebagai kordinator dalam tim karena merasa tidak mampu memberikan arahan pada orang lain				

Skala II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya bisa menyesuaikan diri dengan lingkungan dan orang-orang baru				
2	Saya selalu mentaati aturan yang berlaku ditempat kerja				
3	Saya terkadang berbohong untuk menutupi kesalahan yang saya lakukan dalam bekerja				
4	ketika menghadapi permasalahan yang sulit, saya stres karena bingung bagaimana cara untuk menyelesaikannya				
5	Saya percaya bahwa permasalahan akan menjadikan diri lebih kuat ketika menghadapi masalah lain nantinya				
6	Saya merasa pekerjaan yang diberikan terasa memberatkan saya				
7	Saya mudah putus asa dengan masalah pekerjaan yang terjadi				
8	Saya bekerja dengan ikhlas untuk mendapatkan ridho Tuhan				

9	Saya tidak peduli dengan pendapat oranglain, karena saya yakin dengan apa yang saya lakukan				
10	Saya sering meminta saran kepada rekan kerja tentang apa yang harus saya lakukan sebelum bertindak				
11	Saya percaya bahwa setiap pekerjaan yang dilakukan dengan kecurangan pasti akan mendatangkan hal buruk yang akan diterima				
12	saya terkadang mengambil keputusan tidak memperdulikan kepentingan oranglain				
13	Ketika melakukan kesalahan, saya akan cepat melupakannya atau mengabaikannya agar tidak stress				
14	Saya tidak peduli akan dampak dari perbuatan yang sudah saya lakukan				
15	Jika saya tidak mampu, saya akan menyerahkan pada rekan kerja saya untuk menyelesaikan pekerjaan itu				
16	Saya kesulitan untuk menjalankan kebijakan baru yang ditetapkan di tempat kerja				
17	Saya mengerjakan tugas hanya untuk mendapatkan pujian dari atasan				
18	Saya mampu untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi				
19	Saya mampu mengontrol perasaan negatif yang mengganggu pekerjaan saya				
20	Saya yakin pekerjaan yang saya lakukan dengan tulus, pasti akan memberikan keberkahan dalam hidup				
21	Saya selalu memikirkan terlebih dahulu konsekuensi dari tindakan yang akan saya lakukan				
22	Saya merasa bahwa masalah yang menimpa saya hanya kebetulan dan tidak ada hubungannya dengan kehendak Tuhan				
23	Saya mengetahui tentang tujuan saya bekerja				
24	Saya mengetahui tentang perbuatan yang seharusnya tidak saya lakukan				
25	Saya senang jika dapat menyelesaikan pekerjaan atas usaha saya sendiri				
26	Saya bekerja dengan jujur karena percaya kalau Tuhan Maha Melihat segala yang saya lakukan				
27	Saya bisa menerima dan menjalankan tugas yang mendesak				
28	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya secara				

	tepat waktu				
29	Saya selalu kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan dari orang lain				
30	Saya meyakini bahwa apa yang saya alami merupakan ketentuan dari Tuhan				
31	Saya akan melakukan suatu hal yang tentunya dapat menguntungkan saya, tanpa peduli kepentingan oranglain				
32	Saya meyakini bahwa bekerja sebagai bentuk ibadah kepada Tuhan				
33	Pekerjaan yang banyak menjadikan saya frustrasi dan merasa ingin berhenti bekerja				
34	Saya merasa hidup yang saya jalani tanpa tujuan yang jelas				
35	Saya selalu mengambil hikmah dari setiap kejadian untuk perbaikan diri (kedepannya)				

Skala III

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sangat mencintai pekerjaan saya sebagai ASN				
2	Saya selalu berusaha tepat waktu untuk menyelesaikan tugas yang diberikan				
3	Saya kadang-kadang setengah hati dalam mengerjakan tugas yang diberikan jika imbalan yang saya dapat tidak sesuai				
4	Bekerja sebagai ASN bukan hanya untuk memenuhi kebutuhan hidup, tetapi juga sebagai bentuk ibadah saya kepada Tuhan				
5	Saya senang menjalankan pekerjaan saat ini karena merupakan hal yang saya sukai				
6	Kepercayaan yang diberikan atasan kepada saya membuat saya bersemangat dalam bekerja				
7	Saya merasa aturan yang ditetapkan membuat saya tidak nyaman				
8	Saya tidak pernah memaksakan diri saya untuk bekerja lebih keras dari orang lain				
9	Saya merasa lelah jika setiap waktu harus melayani masyarakat				
10	Terkadang saya menunda-nunda dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa sepengetahuan atasan				
11	Saya bekerja dengan sepenuh hati untuk memberikan yang terbaik bagi tempat saya bekerja				
12	Saya sudah puas dengan kinerja saya saat ini dan tidak perlu bagi saya untuk				

	meningkatkan				
13	Bekerja sebagai ASN membuat saya jenuh				
14	Saya senang jika bisa membantu rekan kerja yang meminta bantuan saya				
15	Saya ingin menjadi lebih baik dari rekan-rekan kerja saya yang lain				
16	Saya kesulitan memikirkan ide-ide baru dalam bekerja				
17	Saya bersyukur dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini				
18	Saya merasa gaji yang saya terima belum sesuai dengan pekerjaan saya				
19	Saya sering terlambat masuk kerja				
20	Saya selalu ingin meningkatkan performance saya dalam bekerja agar memberikan hasil yang maksimal bagi instansi				
21	Saya selalu taat terhadap aturan yang berlaku di tempat kerja				
22	Saya bosan dengan suasana yang ada di lingkungan kerja				
23	Saya selalu memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan agar kedepannya tidak melakukan kesalahan yang sama				
24	saya sering mengobrol dan bercanda dengan rekan kerja menghilangkan kebosanan				
25	Saya merasa puas dapat membantu masyarakat yang membutuhkan pelayanan				
26	Saya akan mendedikasikan diri saya untuk bekerja agar visi dan misi instansi dapat tercapai				
27	Bagi saya sangat menyenangkan jika dapat melayani masyarakat dengan baik				
28	Saya selalu bersemangat ketika akan berangkat bekerja				
29	Pekerjaan yang saya jalani saat ini merupakan hal paling berharga yang saya lakukan				
30	Saya merasa senang jika diberikan banyak pekerjaan, karena itu dapat meningkatkan kemampuan saya				
31	Jika ada keperluan pribadi, terkadang saya keluar kantor saat jam kerja				
32	Saya merasa puas jika pekerjaan yang saya selesaikan berkontribusi besar untuk tempat saya bekerja				

2. Tabulasi skor jawaban uji coba (tryout) skala kecerdasan emosional (X1)

	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16
1	1	3	2	4	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4
4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
7	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
14	3	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3
15	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
20	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	1	4
21	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	3
22	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
23	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3

24	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3
26	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	1	2
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3

	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	Item 29	Item 30	JML
1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	99
4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	82
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
6	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	2	2	96
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	89
8	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
9	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
11	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	95
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88
14	1	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	80
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	113
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	117
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	117
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90

19	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	108
20	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	105
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	113
22	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	96
23	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	75
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	87
25	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	97
26	1	2	4	2	3	4	3	3	2	4	4	4	3	2	92
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	90
28	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	94
29	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92
30	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	93

3. Uji Validitas Kecerdasan Emosional

No Item	R hitung	R tabel Taraf Sig 5% (n=30)	Keterangan
1	0,544	0,361	Valid
2	0,324	0,361	Tidak Valid
3	0,671	0,361	Valid
4	0,666	0,361	Valid
5	0,746	0,361	Valid
6	0,696	0,361	Valid
7	0,620	0,361	Valid
8	0,622	0,361	Valid
9	0,620	0,361	Valid
10	0,759	0,361	Valid
11	0,678	0,361	Valid
12	0,621	0,361	Valid
13	0,551	0,361	Valid
14	0,704	0,361	Valid
15	0,278	0,361	Tidak Valid
16	0,651	0,361	Valid
17	0,493	0,361	Valid
18	0,307	0,361	Tidak Valid
19	0,174	0,361	Tidak Valid
20	0,777	0,361	Valid
21	0,307	0,361	Tidak Valid
22	0,721	0,361	Valid
23	0,893	0,361	Valid
24	0,905	0,361	Valid
25	0,843	0,361	Valid
26	0,811	0,361	Valid
27	0,783	0,361	Valid
28	0,742	0,361	Valid
29	0,458	0,361	Valid
30	0,559	0,361	Valid

4. Uji Reliabilitas Kecerdasan Emosional

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.955	25

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	76.67	93.264	.491	.955
item3	76.70	89.666	.661	.954
item4	76.43	91.357	.668	.954
item5	76.97	86.999	.754	.953
item6	76.30	91.597	.687	.953
item7	76.57	93.840	.612	.954
item8	76.40	91.697	.619	.954
item9	76.57	93.840	.612	.954
item10	76.50	91.638	.808	.953
item11	76.63	90.930	.694	.953
item12	76.33	90.989	.599	.954
item13	76.57	91.840	.554	.955
item14	76.57	89.289	.716	.953
item16	76.57	92.530	.647	.954
item17	76.83	90.833	.457	.957
item20	76.60	90.662	.782	.953
item22	76.47	90.878	.738	.953
item23	76.50	89.845	.877	.952
item24	76.53	88.947	.888	.951
item25	76.53	88.189	.789	.952
item26	76.37	89.757	.798	.952
item27	76.33	89.264	.752	.953
item28	76.33	91.471	.709	.953
item29	76.73	93.099	.504	.955
item30	76.60	90.731	.561	.955

5. Tabulasi skor jawaban uji coba (tryout) skala kecerdasan spiritual (X2)

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15
1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	2	3	3
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3
4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2
5	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	2	3	3
6	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3
8	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3
9	3	4	4	4	3	2	2	3	2	2	3	4	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
14	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3
15	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	2
16	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	3	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4
20	4	4	3	1	1	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4
21	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	2	4	3
22	3	3	3	3	4	4	3	4	1	4	3	3	4	4	3
23	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2
24	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3
25	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3

26	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	2	3	4	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
28	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
29	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
30	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3

	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	Item 29	Item 30
1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4
4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4
5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	2	4	2	4
7	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	2	4
8	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
9	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	2	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
11	3	4	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
16	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
21	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4

22	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
23	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3
24	3	4	1	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
26	2	3	2	2	4	4	4	3	3	4	4	2	4	2	4
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
28	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
29	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
30	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3

	Item31	Item32	Item33	Item34	Item35	JML
1	3	4	3	4	4	109
2	3	3	3	3	3	104
3	4	4	4	3	4	126
4	4	4	3	4	4	105
5	3	3	3	3	3	104
6	4	4	4	4	4	120
7	3	4	3	3	3	106
8	3	4	3	4	3	113
9	3	4	4	4	4	117
10	3	3	3	3	3	104
11	4	4	4	4	3	118
12	3	3	3	3	3	104
13	3	3	3	3	3	102
14	3	3	3	3	3	105
15	4	4	4	4	4	131
16	4	4	4	4	3	133
17	4	4	4	4	3	133
18	3	3	3	3	3	104
19	4	1	4	4	4	119

20	4	4	4	4	4	122
21	4	4	4	4	4	126
22	3	4	4	4	4	119
23	2	3	2	2	3	86
24	3	3	4	4	3	105
25	3	3	4	4	3	110
26	4	4	2	4	3	105
27	3	3	3	4	4	105
28	3	4	3	3	3	112
29	4	4	4	3	4	120
30	4	4	3	3	3	111

6. Uji Validitas Kecerdasan Spiritual

No Item	R hitung	R tabel Taraf Sig 5% (n=30)	Keterangan
1	0,619	0,361	Valid
2	0,803	0,361	Valid
3	0,765	0,361	Valid
4	0,281	0,361	Tidak Valid
5	0,252	0,361	Tidak Valid
6	0,646	0,361	Valid
7	0,332	0,361	Tidak Valid
8	0,719	0,361	Valid
9	-0,036	0,361	Tidak Valid
10	0,299	0,361	Tidak Valid
11	0,424	0,361	Valid
12	0,736	0,361	Valid
13	0,185	0,361	Tidak Valid
14	0,798	0,361	Valid
15	0,483	0,361	Valid
16	0,689	0,361	Valid
17	0,655	0,361	Valid
18	0,504	0,361	Valid
19	0,719	0,361	Valid
20	0,583	0,361	Valid
21	0,441	0,361	Valid
22	0,206	0,361	Tidak Valid
23	0,694	0,361	Valid
24	0,561	0,361	Valid
25	0,753	0,361	Valid
26	0,749	0,361	Valid
27	0,556	0,361	Valid
28	0,795	0,361	Valid
29	0,552	0,361	Valid
30	0,563	0,361	Valid
31	0,745	0,361	Valid
32	0,404	0,361	Valid
33	0,803	0,361	Valid
34	0,571	0,361	Valid
35	0,433	0,361	Valid

7. Uji Reliabilitas Kecerdasan Spiritual

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.949	28

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	89.13	94.809	.625	.947
item2	89.07	93.582	.820	.945
item3	89.20	94.234	.644	.946
item6	89.27	91.857	.602	.947
item8	88.93	94.409	.685	.946
item11	88.93	96.616	.456	.948
item12	89.20	93.200	.744	.945
item14	89.07	92.685	.802	.945
item15	89.37	95.482	.518	.948
item16	89.27	93.306	.706	.946
item17	89.03	95.413	.525	.948
item18	89.37	94.723	.528	.948
item19	89.20	94.028	.762	.945
item20	88.80	95.545	.578	.947
item21	89.10	96.921	.467	.948
item23	89.17	94.833	.764	.946
item24	89.37	93.689	.618	.947
item25	88.97	93.895	.744	.946
item26	88.83	93.247	.715	.946
item27	89.33	94.437	.586	.947
item28	89.10	92.852	.803	.945
item29	89.47	95.361	.502	.948
item30	88.90	95.541	.565	.947
item31	89.00	93.103	.736	.945
item32	88.87	97.913	.226	.952
item33	89.00	91.793	.776	.945
item34	88.87	95.154	.533	.948
item35	89.00	96.966	.429	.948

8. Tabulasi skor jawaban uji coba (tryout) skala Etos Kerja (Y)

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16
1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2
5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2
7	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2
8	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	3
15	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
17	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
18	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	3	3	3	4	1
20	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	3
22	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
23	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2
24	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4
25	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	2	3

26	3	4	4	4	2	3	2	4	4	3	3	3	1	3	2	2
27	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
29	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
30	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3

	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	Item 29	Item 30	Item 31	Item 32	JML
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	93
3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	119
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	99
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	93
6	3	4	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	2	3	97
7	4	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	93
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	96
9	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	104
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	94
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	122
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	94
13	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	97
14	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	90
15	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	109
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	122
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	122
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95
19	1	2	2	3	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	102
20	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122
21	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	120

22	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	112
23	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	84
24	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	113
25	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	102
26	4	2	4	3	3	2	4	3	4	3	4	2	2	2	2	4	95
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	96
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	95
29	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	112
30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	102

9. Uji Validitas Etos Kerja

No Item	R hitung	R tabel Taraf Sig 5% (n=30)	Keterangan
1	0,307	0,361	Tidak Valid
2	0,645	0,361	Valid
3	0,602	0,361	Valid
4	0,604	0,361	Valid
5	0,803	0,361	Valid
6	0,830	0,361	Valid
7	0,774	0,361	Valid
8	0,309	0,361	Tidak Valid
9	0,710	0,361	Valid
10	0,624	0,361	Valid
11	0,841	0,361	Valid
12	0,510	0,361	Valid
13	0,735	0,361	Valid
14	0,878	0,361	Valid
15	0,357	0,361	Tidak Valid
16	0,574	0,361	Valid
17	0,513	0,361	Valid
18	0,255	0,361	Tidak Valid
19	0,604	0,361	Valid
20	0,790	0,361	Valid
21	0,564	0,361	Valid
22	0,625	0,361	Valid
23	0,553	0,361	Valid
24	0,728	0,361	Valid
25	0,599	0,361	Valid
26	0,865	0,361	Valid
27	0,663	0,361	Valid
28	0,738	0,361	Valid
29	0,738	0,361	Valid
30	0,756	0,361	Valid
31	0,265	0,361	Tidak Valid
32	0,530	0,361	Valid

10. Uji Reliabilitas Etos Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.953	27

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item2	85.63	103.551	.608	.952
item3	85.63	102.171	.538	.953
item4	85.37	104.240	.561	.952
item5	85.73	101.444	.764	.950
item6	85.60	101.697	.788	.950
item7	85.67	100.644	.725	.951
item9	85.60	101.903	.674	.951
item10	85.63	102.723	.606	.952
item11	85.67	101.609	.821	.950
item12	85.90	104.990	.454	.953
item13	85.77	99.702	.709	.951
item14	85.70	101.252	.879	.950
item16	86.07	101.444	.553	.953
item17	85.70	103.114	.478	.953
item19	85.73	102.478	.591	.952
item20	85.83	101.109	.772	.950
item21	85.77	104.599	.561	.952
item22	85.90	101.266	.600	.952
item23	85.77	102.599	.537	.953
item24	85.83	100.282	.695	.951
item25	85.67	103.816	.592	.952
item26	85.70	101.528	.849	.950
item27	85.63	103.275	.636	.952
item28	85.80	102.510	.705	.951
item29	85.80	102.510	.705	.951
item30	86.03	98.861	.714	.951
item32	85.73	102.823	.509	.953

11. Skala Penelitian

Assalamualaikum, Wr. Wb

Saya Imam Syawali, mahasiswa Jurusan Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi). Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan”.

Bapak/Ibu berkenankanlah saya memohon waktu anda (\pm) 10 menit untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Terima Kasih yang sebesar-besarnya semoga Bapak/Ibu mendapatkan balasan kebaikan dari Allah SWT.

IDENTITAS DIRI

Silahkan untuk mengisi identitas diri anda terlebih dahulu:

Inisial :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia/Jabatan :

Lama bekerja di instansi :

Bersedia mengisi Angket : YA TIDAK

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat butir-butir pernyataan, baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan tersebut. Silahkan pilih yang paling sesuai dengan diri anda, dengan cara memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia. Berikut pilihan jawaban yang tersedia:

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju

Contoh pengisian kuesioner:

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam bekerja		X		

Catatan: Seluruh jawaban anda benar jika itu sesuai dengan diri anda. Mohon untuk mengoreksi kembali jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Dari Abu Hurairah R.A, bahwasanya Rasulullah SAW bersabda, “Barangsiapa meringankan kesusahan seorang mu’min didunia, maka Allah akan meringankan kesusahannya pada hari kiamat. Dan barangsiapa yang meringankan (beban) seseorang yang sedang kesulitan, maka Allah akan meringankan (bebannya) didunia dan akhirat.....” (HR. Muslim)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya mampu mengatasi perasaan yang membuat saya tidak fokus dalam bekerja				
2	Saya mampu untuk tenang dalam bekerja, meskipun perasaan/mood saya sedang tidak baik				
3	Saya sering memarahi rekan kerja yang melakukan kesalahan dalam bekerja				
4	Saya terkadang ragu untuk menyelesaikan pekerjaan diluar kemampuan saya karena takut melakukan kesalahan				
5	Saya selalu ingin meningkatkan kinerja saya				
6	Saya bisa memahami apa yang dirasakan oleh rekan kerja ketika sedih atau dalam masalah				
7	Saya hanya fokus dengan pekerjaan saya sendiri dan tidak peduli dengan masalah pekerjaan orang lain				
8	Saat rekan saya bercerita tentang masalahnya, saya bisa menjadi pendengar yang baik				
9	Saya bisa berhubungan baik tanpa memandang latar belakang orang tersebut				
10	Saya bisa memberikan kritik dan saran yang positif terhadap orang lain, meskipun pekerjaannya belum maksimal				
11	Saya sering mengucapkan kata-kata kasar jika disalahkan dalam menjalankan pekerjaan				
12	Saya tidak tahu hal yang menyebabkan saya menjadi sering marah				
13	Saya tidak suka jika saya ditegur/disalahkan oleh rekan kerja				
14	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas yang diberikan walaupun sulit				
15	Saya senang jika mendapatkan banyak tugas, karena dapat membuat saya menunjukkan kemampuan maksimal dalam bekerja				
16	Saya bisa mengatasi rasa cemas ketika banyak tugas yang harus diselesaikan				
17	Saya kesulitan untuk mengakui kesalahan saya sendiri dalam bekerja				
18	Saya sering cemas dalam bekerja tanpa tahu penyebabnya				
19	Ketika saya melakukan kesalahan, saya sulit untuk kembali bersemangat				
20	Saya malas jika harus menyelesaikan pekerjaan yang melebihi target				
21	Saya tidak peduli dengan apa yang sedang dirasakan orang lain				
22	Saya merasa senang jika mendengar rekan kerja yang tidak saya sukai mengalami masalah dalam pekerjaannya				
23	Saya bisa menerima saran-saran dari rekan kerja				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
24	Saya merasa grogi untuk menyampaikan pendapat ketika rapat karena banyak orang yang memperhatikan				
25	Terkadang saya menolak jika diberikan tanggung jawab sebagai kordinator dalam tim karena merasa tidak mampu memberikan arahan pada orang lain				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya bisa menyesuaikan diri dengan lingkungan dan orang-orang baru				
2	Saya selalu mentaati aturan yang berlaku ditempat kerja				
3	Saya terkadang berbohong untuk menutupi kesalahan yang saya lakukan dalam bekerja				
4	Saya merasa pekerjaan yang diberikan terasa memberatkan saya				
5	Saya bekerja dengan ikhlas untuk mendapatkan ridho Tuhan				
6	Saya percaya bahwa setiap pekerjaan yang dilakukan dengan kecurangan pasti akan mendatangkan hal buruk yang akan diterima				
7	Saya terkadang mengambil keputusan tidak memperdulikan kepentingan oranglain				
8	Saya tidak peduli akan dampak dari perbuatan yang sudah saya lakukan				
9	Jika saya tidak mampu, saya akan menyerahkan pada rekan kerja saya untuk menyelesaikan pekerjaan itu				
10	Saya kesulitan untuk menjalankan kebijakan baru yang ditetapkan di tempat kerja				
11	Saya mengerjakan tugas hanya untuk mendapatkan pujian dari atasan				
12	Saya mampu untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi				
13	Saya mampu mengontrol perasaan negatif yang mengganggu pekerjaan saya				
14	Saya yakin pekerjaan yang saya lakukan dengan tulus, pasti akan memberikan keberkahan dalam hidup				
15	Saya selalu memikirkan terlebih dahulu konsekuensi dari tindakan yang akan saya lakukan				
16	Saya mengetahui tentang tujuan saya bekerja				
17	Saya mengetahui tentang perbuatan yang seharusnya tidak saya lakukan				
18	Saya senang jika dapat menyelesaikan pekerjaan atas usaha saya sendiri				
19	Saya bekerja dengan jujur karena percaya kalau Tuhan Maha Melihat segala yang saya lakukan				

20	Saya bisa menerima dan menjalankan tugas yang mendesak				
21	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya secara tepat waktu				
22	Saya selalu kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan dari orang lain				
23	Saya meyakini bahwa apa yang saya alami merupakan ketentuan dari Tuhan				
24	Saya akan melakukan suatu hal yang tentunya dapat menguntungkan saya, tanpa peduli kepentingan oranglain				
25	Saya meyakini bahwa bekerja sebagai bentuk ibadah kepada Tuhan				
26	Pekerjaan yang banyak menjadikan saya frustrasi dan merasa ingin berhenti bekerja				
27	Saya merasa hidup yang saya jalani tanpa tujuan yang jelas				
28	Saya selalu mengambil hikmah dari setiap kejadian untuk perbaikan diri (kedepannya)				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu berusaha tepat waktu untuk menyelesaikan tugas yang diberikan				
2	Saya kadang-kadang setengah hati dalam mengerjakan tugas yang diberikan jika imbalan yang saya dapat tidak sesuai				
3	Bekerja sebagai ASN bukan hanya untuk memenuhi kebutuhan hidup, tetapi juga sebagai bentuk ibadah saya kepada Tuhan				
4	Saya senang menjalankan pekerjaan saat ini karena merupakan hal yang saya sukai				
5	Kepercayaan yang diberikan atasan kepada saya membuat saya bersemangat dalam bekerja				
6	Saya merasa aturan yang ditetapkan membuat saya tidak nyaman				
7	Saya merasa lelah jika setiap waktu harus melayani masyarakat				
8	Terkadang saya menunda-nunda dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa sepengetahuan atasan				
9	Saya bekerja dengan sepenuh hati untuk memberikan yang terbaik bagi tempat saya bekerja				
10	Saya sudah puas dengan kinerja saya saat ini dan tidak perlu bagi saya untuk meningkatkannya				
11	Bekerja sebagai ASN membuat saya jenuh				
12	Saya senang jika bisa membantu rekan kerja yang meminta bantuan saya				

13	Saya kesulitan memikirkan ide-ide baru dalam bekerja				
14	Saya bersyukur dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini				
15	Saya sering terlambat masuk kerja				
16	Saya selalu ingin meningkatkan performance saya dalam bekerja agar memberikan hasil yang maksimal bagi instansi				
17	Saya selalu taat terhadap aturan yang berlaku di tempat kerja				
18	Saya bosan dengan suasana yang ada di lingkungan kerja				
19	Saya selalu memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan agar kedepannya tidak melakukan kesalahan yang sama				
20	saya sering mengobrol dan bercanda dengan rekan kerja menghilangkan kebosanan				
21	Saya merasa puas dapat membantu masyarakat yang membutuhkan pelayanan				
22	Saya akan mendedikasikan diri saya untuk bekerja agar visi dan misi instansi dapat tercapai				
23	Bagi saya sangat menyenangkan jika dapat melayani masyarakat dengan baik				
24	Saya selalu bersemangat ketika akan berangkat bekerja				
25	Pekerjaan yang saya jalani saat ini merupakan hal paling berharga yang saya lakukan				
26	Saya merasa senang jika diberikan banyak pekerjaan, karena itu dapat meningkatkan kemampuan saya				
27	Saya merasa puas jika pekerjaan yang saya selesaikan berkontribusi besar untuk tempat saya bekerja				

TERIMA KASIH & SELAMAT MENGERJAKAN

12. Tabulasi Skor Skala Kecerdasan Emosional

Subjek	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14
1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3
4	3	3	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	2	3
5	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3
6	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
8	3	2	4	2	3	4	4	3	3	3	4	3	2	1
9	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2
10	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
11	2	2	3	2	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3
12	3	3	2	1	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4
13	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
17	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3
18	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
19	3	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
21	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	3
24	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	3	4
25	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
27	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
28	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3
29	3	4	2	2	4	3	2	4	4	4	4	2	3	3
30	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
31	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3
32	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3
33	4	4	1	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
37	2	3	3	2	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3
38	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2
39	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3
40	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3
41	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
42	3	4	3	2	2	3	3	2	3	4	1	1	2	2

43	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3
44	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
45	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	1	4
46	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	1	3
47	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2
49	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2
51	3	2	1	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4
52	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	4	4	4	2
53	3	3	2	2	3	3	2	3	4	4	1	1	2	3
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
55	4	4	3	1	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
57	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3
58	3	3	4	2	4	3	3	3	3	2	2	2	4	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
61	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3

Subjek	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	JMLH
1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	69
2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	86
3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	85
4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	80
5	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	77
6	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	69
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
8	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2	70
9	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	65
10	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	80
11	3	2	3	4	3	3	4	4	4	4	3	78
12	4	4	1	1	1	1	1	2	4	3	1	67
13	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	74
14	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	77
15	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	67
16	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	78
17	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	82
18	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	77
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	76
20	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	78
21	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	70
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75

23	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	77
24	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	1	85
25	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	88
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
27	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	91
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
29	4	4	2	2	2	2	3	4	4	2	3	76
30	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	70
31	3	3	3	3	2	2	3	3	4	2	2	71
32	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	77
33	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	87
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
35	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	71
36	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	72
37	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	72
38	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	78
39	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	71
40	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	80
41	2	3	3	2	3	2	4	4	4	4	3	80
42	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	61
43	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	84
44	2	2	3	4	3	3	4	4	3	2	2	70
45	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	81
46	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	75
47	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	71
48	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	62
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	72
50	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	89
51	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	81
52	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	74
53	3	4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	63
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	73
55	4	3	2	2	1	3	3	3	4	3	2	73
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	73
57	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	77
58	3	2	3	2	2	2	4	3	3	2	3	70
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
60	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	74
61	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	77
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77

13. Tabulasi Skor Skala Kecerdasan Spiritual

Subjek	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16
1	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3
2	3	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
5	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3
6	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
7	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
8	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	2	2	1	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
11	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4
12	1	4	4	4	4	4	4	1	2	3	4	2	4	3	2	4
13	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
17	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
18	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4
19	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4
20	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4
22	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3
24	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4
25	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3
29	4	4	2	3	4	3	2	3	1	2	2	3	3	4	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
31	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3
32	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
33	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3
37	4	3	3	3	4	4	1	3	2	3	3	3	3	4	4	3
38	3	4	4	3	4	1	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
40	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3
41	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
42	3	3	3	2	3	2	2	2	1	2	2	4	3	3	3	2

43	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
45	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
46	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3
47	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
48	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
49	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4
53	3	3	2	1	4	4	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3
54	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55	3	4	3	3	4	4	3	2	1	3	3	3	3	4	4	4
56	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Subjek	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	JMLH
1	3	4	4	3	3	2	4	3	4	2	3	3	87
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	102
3	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	102
4	3	3	4	2	3	2	4	3	4	3	3	3	89
5	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	95
6	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	80
7	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	95
8	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	79
9	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	80
10	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	86
11	4	3	3	2	3	3	1	4	3	3	4	3	88
12	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	90
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
14	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	83
15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	82
16	4	3	4	2	3	2	3	3	4	4	4	4	100
17	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	88
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	97
19	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	100
20	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	95
21	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	85
22	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	87

23	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	97
24	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	99
25	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	102
26	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	88
27	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	104
28	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	82
29	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	90
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
31	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	93
32	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	92
33	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	104
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	109
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
36	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	90
37	4	4	4	3	3	2	3	3	4	2	3	4	89
38	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	93
39	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	78
40	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	91
41	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	96
42	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	73
43	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	93
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	81
45	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	91
46	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	4	84
47	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	91
48	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	73
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
50	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	96
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
52	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	4	4	90
53	3	3	3	3	3	2	3	2	4	2	1	3	75
54	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
55	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	4	94
56	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
57	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	88
58	2	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	4	88
59	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	84
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	85
61	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	86
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	87

14. Tabulasi Skor Skala Etos Kerja

Subjek	item 1	item 2	item 3	Item 4	Item 5	item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	item 11	item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16
1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3
2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3
5	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3
6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
7	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
12	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
20	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	3	4	3	4	3	3	3	4	1	3	3	3	4	3	3
23	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3
24	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
25	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
27	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	2	4
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
32	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4
38	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
40	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
41	3	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	3	2	4	2	4
42	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3

43	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	2	3	2	3
44	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
45	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
46	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
47	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
48	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3
49	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
52	2	2	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	1	3	3	3
53	4	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3
55	4	3	4	3	4	3	2	3	3	1	3	4	3	4	3	4
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3
57	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	3	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2	4	3	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3

Subjek	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	JMLH
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	80
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	86
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	104
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	87
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
7	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
8	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	74
9	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	77
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
11	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	92
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
15	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	77
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
18	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	79
19	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	99
20	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	86
21	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84

23	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	93
24	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	91
25	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	95
26	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	84
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	102
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
29	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	99
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
31	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	86
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	105
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	78
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	80
37	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	93
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
39	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	74
40	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	89
41	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	83
42	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	73
43	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	84
44	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	77
45	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	83
46	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	83
47	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	83
48	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
49	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	78
50	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	95
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	78
52	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	76
53	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
54	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	82
55	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	93
56	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	83
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	79
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83

15. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.92364898
Most Extreme Differences	Absolute	.129
	Positive	.129
	Negative	-.071
Kolmogorov-Smirnov Z		1.018
Asymp. Sig. (2-tailed)		.251
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

16. Uji Linearitas

Case Processing Summary						
	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Etos Kerja * Kecerdasan Emosional	62	100.0%	0	0.0%	62	100.0%

Report			
Etos Kerja			
Kecerdasan Emosional	Mean	N	Std. Deviation
61	73.00	1	.
62	73.00	1	.
63	73.00	1	.
65	77.00	1	.
67	86.50	2	13.435
69	79.50	2	.707
70	78.20	5	2.775
71	80.25	4	5.315
72	83.67	3	8.145
73	86.00	3	6.083
74	79.75	4	2.500
75	82.67	3	1.528
76	91.25	4	8.958
77	83.25	8	4.683

78	85.75	4	4.500
80	84.25	4	3.202
81	80.50	2	3.536
82	83.00	1	.
84	84.00	1	.
85	97.50	2	9.192
86	86.00	1	.
87	105.00	1	.
88	95.00	1	.
89	95.00	1	.
91	102.00	1	.
100	96.00	1	.
Total	84.34	62	7.739

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Etos Kerja * Kecerdasan Emosional	Between Groups	(Combined)	2544.504	25	101.780	3.303	.001
		Linearity	1474.495	1	1474.495	47.848	.000
		Deviation from Linearity	1070.008	24	44.584	1.447	.155
	Within Groups		1109.383	36	30.816		
	Total		3653.887	61			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Etos Kerja * Kecerdasan Emosional	.635	.404	.834	.696

Case Processing Summary						
	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Etos Kerja * Kecerdasan Spiritual	62	100.0%	0	0.0%	62	100.0%

Report			
Etos Kerja			
Kecerdasan Spiritual	Mean	N	Std. Deviation
73	73.00	2	.000
75	73.00	1	.
78	74.00	1	.
79	74.00	1	.
80	78.00	2	1.414
81	77.00	1	.
82	78.50	4	1.732
83	81.00	3	.000
84	81.40	5	2.074
85	80.50	2	.707
86	80.50	2	2.121
87	82.33	3	2.082
88	84.00	5	4.848
89	88.00	2	7.071
90	87.75	4	11.442
91	85.00	3	3.464
92	82.00	1	.
93	84.33	3	1.528
94	93.00	1	.
95	85.33	3	2.082
96	89.00	2	8.485
97	86.00	2	9.899
99	91.00	1	.
100	90.50	2	12.021
102	95.00	3	9.000
104	103.50	2	2.121
109	96.00	1	.
Total	84.34	62	7.739

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Etos Kerja * Kecerdasan Spiritual	Between Groups	(Combined)	2556.937	26	98.344	3.138	.001
		Linearity	2172.195	1	2172.195	69.307	.000
		Deviation from Linearity	384.742	25	15.390	.491	.966
	Within Groups		1096.950	35	31.341		
	Total		3653.887	61			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Etos Kerja * Kecerdasan Spiritual	.771	.594	.837	.700

17. Uji Multikolinieritas

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Etos Kerja			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 ^a	.595	.582	5.006
a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional				

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2175.106	2	1087.553	43.391	.000 ^b
	Residual	1478.781	59	25.064		
	Total	3653.887	61			
a. Dependent Variable: Etos Kerja						
b. Predictors: (Constant), Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.169	7.486		2.160	.035		
	Kecerdasan Emosional	.051	.151	.047	.341	.734	.357	2.803
	Kecerdasan Spiritual	.721	.136	.733	5.287	.000	.357	2.803

a. Dependent Variable: Etos Kerja

Coefficient Correlations ^a				
Model			Kecerdasan Spiritual	Kecerdasan Emosional
1	Correlations	Kecerdasan Spiritual	1.000	-.802
		Kecerdasan Emosional	-.802	1.000
	Covariances	Kecerdasan Spiritual	.019	-.017
		Kecerdasan Emosional	-.017	.023

a. Dependent Variable: Etos Kerja

Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimensi	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Spiritual
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.756	.98	.14	.07
	3	.002	43.412	.02	.86	.93

a. Dependent Variable: Etos Kerja

18. Uji Heteroskedastisitas

Correlations					
			Kecerdasan Emosional	Kecerdasan Spiritual	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Kecerdasan Emosional	Correlation Coefficient	1.000	.723**	-.067
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.607
		N	62	62	62
	Kecerdasan Spiritual	Correlation Coefficient	.723**	1.000	-.093
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.473

		N	62	62	62
	Unstandardi zed Residual	Correlation Coefficient	-.067	-.093	1.000
		Sig. (2-tailed)	.607	.473	.
		N	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

19. Surat-Surat



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Nomor : B-582/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2020
Lamp. : --
Hal : Pelaksanaan Seminar Desain Operasional
a.n. Imam Syawali

11 Juni 2020

KEPADA YTH.

1. Dr. Ahmad Suriadi, MA
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
3. Imadduddin, M.A
(Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)
di Banjarmasin

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan disetujui Proposal Skripsi Mahasiswa :

Nama : Imam Syawali
NIM : 1601451222
Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 23 Juni 2020
Waktu : 10:00 - 11:00 WITA
Tempat : Daring
Pembimbing I : Dr. Ahmad Suriadi, MA
Pembimbing II : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
Moderator : Imadduddin, M.A

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Wassalam,
Imam Noor



**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM**

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

Institusi : UIN ANTASARI

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Imam Syawali

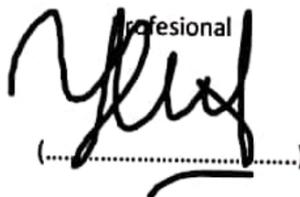
NIM : 1601451222

Judul Penelitian : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Objek Penilaian : Karyawan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin,..... September 2020

Profesional

(.....)



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

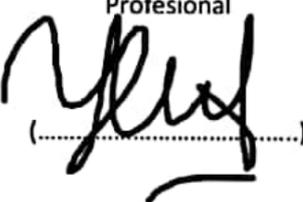
Rekomendasi dan Hasil Professional Judgment

Nama : Imam Syawali

NIM : 1601451222

- 1) Perbaiki Item pernyataan
- 2) Sesuaikan item pernyataan dengan indikator

Banjarmasin,..... September 2020

Profesional

(.....)



Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Musfichin, M.A

Institusi : UIN Antasari

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Imam Syawali

NIM : 1601451222

Judul Penelitian : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Objek Penilaian : Karyawan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin, 21 September 2020

Profesional

(Musfichin, M.A)

Rekomendasi dan Hasil Professional Judgment

Nama : Imam Syawali

NIM : 1601451222

SKALA KECERDASAN EMOSIONAL

Rev. aspek Kesadaran Diri - item pernyataan (1,2,3,4,5)

Rev. aspek Pengaturan Diri - item pernyataan (1)

Rev. aspek Motivasi - item pernyataan (5,6)

Rev. aspek Empati - item pernyataan (3,4,5)

Rev. aspek Keterampilan Sosial - item pernyataan (1, 5)

SKALA KECERDASAN SPIRITUAL

Rev. aspek Bersikap fleksibel - item pernyataan (3)

Rev. aspek Kesadaran Diri Yang Tinggi - item pernyataan (2)

Rev. aspek Menghadapi dan Memanfaatkan penderitaan - item pernyataan (1)

Rev. aspek Menghadapi dan melampaui rasa sakit - item pernyataan (2,4)

Rev. aspek Kualitas hidup - item pernyataan (0)

Rev. aspek Keengganan untuk menyebabkan kerugian - item pernyataan (1)

Rev. aspek Pandangan holistic - item pernyataan (1, 3)

Rev. aspek Kecenderungan bertanya - item pernyataan (1,2,3)

Rev. aspek Bidang mandiri - item pernyataan (0)

SKALA ETOS KERJA

Rev. aspek Kerja adalah rahmat - item pernyataan (3)

Rev. aspek Kerja adalah amanah - item pernyataan (0)

Rev. aspek Kerja adalah panggilan - item pernyataan (0)

Rev. aspek Kerja adalah aktualisasi - item pernyataan (0)

Rev. aspek Kerja adalah ibadah - item pernyataan (0)

Rev. aspek Kerja adalah seni - item pernyataan (0)

Rev. aspek Kerja adalah kehormatan - item pernyataan (0)

Rev. aspek Kerja adalah pelayanan - item pernyataan (3, 4)

Banjarmasin, 21 September 2020

Profesional



(Musfichin, M.A)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id Website: pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Nomor : 1322 /Un.14/III.3/PP.00.9/09/2020 Banjarmasin, 17 September 2020
Lampiran :
Hal : Mohon Ijin Penelitian Pendahuluan

Kepada Yth.

Kepala Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan kepada Bapak bahwa mahasiswa Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin bermaksud melakukan uji instrumen penelitian (tryout).

Untuk maksud di atas, dimohon kesediaan Bapak agar dapat mengizinkan mahasiswa kami untuk memperoleh data yang diperlukan dalam rangka penyelesaian penelitian pendahuluan dimaksud.

Mahasiswa Psikologi Islam dimaksud adalah:

Nama : Imam Syawali

NIM : 1601451222

Prodi : Psikologi Islam

Judul : **Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan**

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

An. Ketua Prodi Psikologi Islam,

Sekretaris



Imadduddin



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

SURAT RISET

Nomor: 1507/Un.14/III.3/TL.00/10/2020

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : Imam Syawali
N I M : 1601451222
Semester : IX (Sembilan)
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat Sekarang : Jl Teluk Tiram Darat Gg Ampera 1 RT 46 RW 03 No 9
kelurahan Basirih kecamatan Banjarmasin barat
Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi sarjana dengan judul

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN DILINGKUNGAN KANTOR DINAS KESEHATAN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Tempat yang Dituju : Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Barang yang dibawa : Seperangkat alat penelitian

Lamanya Riset : 2 (dua) bulan

Dari Tanggal : 22/10/2020

Sampai tanggal : 22/12/2020

Demikian Surat Riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.

20 Oktober 2020

Sekan



San Noor



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Nomor : 1508/Un.14/III.3/TL.00/10/2020
Sifat : Biasa
Lamp. : 1 (satu) berkas
Hal : Riset Dalam Rangka Penyusunan Skripsi

20 Oktober 2020

Yth.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh:

Nama : Imam Syawali
NIM : 1601451222
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat : Jl Teluk Tiram Darat Gg Ampera 1 RT 46 RW 03 No 9 kelurahan Basirih kecamatan Banjarmasin barat

Sebagaimana terlampir, maka dengan ini kami mohon agar Bapak/Ibu berkenan memberikan izin dan bantuan untuk keperluan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu`alaikum Wr. Wb.

Sekian,

Han Noor



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 449 /Un.14/IM.3/PP.00.9/3/2021

Sekretaris Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Imam Syawali

NIM : 1601451222

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja karyawan di lingkungan Dinas Kesehatan Prov Kalsel

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 2 Maret 2021

Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris

Imadduddin





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Imam Syawali

NIM : 1601451222

No	Bab	Tahap								Keterangan
		1	2	3	4	5	6	7	8	
1	1	66	43	38	30					Lulus
2	2	74	36	29						Lulus
3	3	60	31	31	24					Lulus
4	4				52	40		31	28	Lulus
5	5				52	32	22			Lulus

Banjarmasin, 2 Maret 2021

Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris



Dipindai dengan CamScanner



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website pi.uin-antasari.ac.id

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

Letter of Publish

Nomor: 04 /Al Husna/4/2021

Pimpinan Redaksi Jurnal Al Husna Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora menerangkan bahwa:

Judul Artikel/Naskah : Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan

Nama Penulis : Imam Syawali

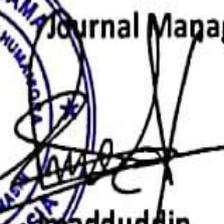
NIM : 1601451222

Prodi : Psikologi Islam

Akan diterbitkan di Jurnal Al Husna. Artikel/naskah tersebut dapat dibaca dan diakses dalam versi *online* pada website Jurnal Al Husna (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna>).

Demikian *Letter of Publis* ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 7 April 2021

As. Editor In Chief
Journal Manager

Imam Muddudin



20. Catatan Konsultasi Bimbingan Skripsi



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN
Jl. Jend. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin Kode Pos 70235 Telp. (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Imam Syawali
NIM : 1601451222
Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Dosen Pembimbing :
1. Dr. Ahmad Suriadi, M.A
2. Shanty Komalasary, M. Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	1/7 2020	- Revisi bab 1	
2.	20/7 2020	- Bimbingan hasil Revisi bab 1 - Perbaiki tata tulis - ACC bab 1 dan Lanjutkan bab Selanjutnya.	
3.	18/9 2020	- Bimbingan bab 2 dan 3 - melaforkan hasil Profesional judgement Skala Penelitian	
4.	13/10 2020	- melaforkan hasil Uji Instrumen (Ft-out) Skala Penelitian - Lanjut Pengambilan data / riset	
5	19/11 2020	- melaforkan Proses Pengambilan data riset	

Banjarmasin, _____
Ketua Jurusan Psikologi Islam

Yuli Hairina
NIP. 198403182011012009



KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Imam Syawali
N I M : 1601451222
Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Dosen Pembimbing :
1. Dr. Ahmad Suriadi, M.A
2. Shanty Komalasary, M. Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
6	15/12/2020	- Laporan hasil riset atau - Perhitungan data dari dasPer dan ya	h
7	21/12/2020	- Bimbingan bab 4 dan 5 - Lengkapi hasil olah data lebih Lengkap lagi	h
8	1/01/2021	- Menhubungi dasPer 1 untuk bimbingan hasil	h
9	6/01/2021	- Bimbingan bab 1 - 5 dan dasPer - Lengkapi Cover, halaman persetujuan, abstrak, daftar Pustaka dan lainnya	h
10	8/01/2021	- Acc / Persetujuan Skripsi untuk Sidang / Ujian munaqasyah.	h

Banjarmasin,
Ketua Jurusan Psikologi Islam

Yulia Hairina
NIP. 198403182011012009



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN
Jl. Jend. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin Kode Pos 70235 Telp. (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Imam Syawali
NIM : 1601451222
Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Dosen Pembimbing :
1. Dr. Ahmad Suriadi, M.A
2. Shanty Komalasary, M. Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	8/7 2020	- Mengirim Perbaikan Sempro dan revisi - Perbaikan tata tulis - Pada latar belakang dijelaskan secara mendalam alasan ingin melakukan Penelitian tersebut	
2.	15/7 2020	- Tata tulis di Perbaiki (Parafrase) - Penjelasan terkait Persamaan & Perbedaan dengan Penelitian terdahulu - Tambahkan Kerangka Berpikir	
3.	22/7 2020	- Parafrase - Perbaiki Persamaan dan Perbedaan Pada Penelitian terdahulu. - Lanjut bikin bab 2-3 - Buat draft Skala	
4.	5/8 2020	- Hafus Penguraian Innate - Perbaiki Pada Penulisan huruf besar & kecil pd Subbab - Sebelum masuk ke subbab berikutnya, bikin Penafaran & kesimpulan di Samakan dengan judul subbab tersebut (minimal 3 kalimat) - Sebelum menuliskan singkatan, harus ditulis dahulu kalimat aslinya di awal bab - Penulisan Serah/ayat Sesuaikan buku Pedoman	

Banjarmasin, _____
Ketua Jurusan Psikologi Islam

Yulia Hairina
NIP. 198403182011012009

Dipindai dengan CamScanner

Dipindai dengan CamScanner



KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Imam Syawali
NIM : 1601451222
Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Dosen Pembimbing :
1. Dr. Ahmad Suriadi, M.A
2. Shanty Komalasary, M. Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
5	12/8 2020	<ul style="list-style-type: none">- Format Qur'an kemenang- Referensi buku min. 10 tm kebelakang- Penetapan jumlah subjek- Al-Qur'an / hadis ditambah minimal 2, Pada Surat Subbab menurut Pustaka Islam- menambahkan Penjelasan Pa aspek / Indikator disetiap variabel untuk disadikan lansban dim Penusunan skala Pa Penelitian.- Revisi jumlah ketiga skala yg digunakan dim Penelitian utk ditakikan tryout- Revisi kriteria subjek Penelitian- mencari Referensi utk Penarikan Sampel- membuat skala Penelitian utk dikahs Saat bimbingan Sindetnya.	
6.	18/8 2020	<ul style="list-style-type: none">- menambahkan definisi istilah Pa skala, menambahkan indikator dan item Pernyataan, Serta jumlah total item- menghubungi dosen utk Profesional judgment	
7.	15/9 2020	<ul style="list-style-type: none">- Menghubungi Pa terkait skala Penelitian- Pa imad terkait Surat Permohonan utk tryout skala Penelitian- Menghubungi dosen / utk bimbingan Bab 1-3	

Banjarmasin,
Ketua Jurusan Psikologi Islam

Yulia Hairina
NIP. 198403182011012009

Dipindai dengan CamScanner

Dipindai dengan CamScanner



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN
Jl. Jend. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin Kode Pos 70235 Telp. (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Imam Syawali
NIM : 1601451222
Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Dosen Pembimbing :
1. Dr. Ahmad Suriadi, M.A
2. Shanty Komalasary, M. Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
8.	22/9 2020	- Persiapan tryout skala - Persiapan mengirim Surat Uji Instrumen ke Dinkes Kota Bim.	
9.	16/10 2020	- Konsultasi hasil tryout skala - Pemilihan butir item yg sah - Validitas & Reliabilitas	
10.	20/10 2020	- Diskusi dan Revisi skala Penelitian - mengurus Surat riset Penelitian - menyusun Angket Penelitian	
11.	25/11 2020	- melakukan tabulasi data - mengerjakan bab 4	
12.	29/12 2020	- Revisi Uji Plagiasi bab 1-3 - Persiapan bimbingan dan daspen 1	

Banjarmasin
Ketua Jurusan Psikologi Islam

Yulia Hairina
NIP. 198403182011012009

Dipindai dengan CamScanner

Dipindai dengan CamScanner

21. Jurnal

Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja Karyawan

Imam Syawali, Ahmad Suriadi, dan Shanty Komalasari
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

E-mail: imamsyawali31@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the effect of emotional intelligence and spiritual intelligence on the work ethic of employees in the South Kalimantan Provincial Health Office. This type of research is field research with a quantitative approach. The population in this study were employees at the South Kalimantan Provincial Health Office and 62 respondents were the respondents. Based on this research, the results obtained: 1) There is a significant influence between emotional intelligence on the work ethic of employees in the South Kalimantan Provincial Health Office, with a significance level of 0,000 (p value $<0,05$) and an effective contribution of 40,4%. 2) There is a significant influence between spiritual intelligence on the work ethic of employees in the South Kalimantan Provincial Health Office, with a significance level of 0,000 (p value $<0,05$) and an effective contribution of 59,4%. 3) There is a significant influence simultaneously or together between emotional intelligence and spiritual intelligence on the work ethic of employees in the office environment of the South Kalimantan Provincial Health Office, with a significance value or p value is 0,000 (p value $<0,05$), as well as the influence which were given simultaneously or together amounting to 59,5%.

Keywords: emotional intelligence; spiritual intelligence; South Kalimantan Provincial Health Office; work ethic.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan dan yang menjadi responden berjumlah 62 orang. Berdasarkan penelitian ini, didapatkan hasil: 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan taraf signifikansi 0,000 (p value $< 0,05$) dan sumbangan efektif sebesar 40,4%. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan taraf signifikansi 0,000 (p value $< 0,05$) dan sumbangan efektif sebesar yaitu sebesar 59,4%. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan atau bersama-sama antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan nilai signifikansi atau p value adalah 0,000 (p value $< 0,05$), serta pengaruh yang diberikan secara simultan atau bersama-sama sebesar 59,5%.

Kata kunci: kecerdasan emosional; kecerdasan spiritual; Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan; etos kerja.

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah hal yang selalu menjadi perhatian utama terhadap segala aktivitas khususnya dalam suatu organisasi. Manusia yang berada di dalam suatu organisasi memiliki kewenangan untuk menjalankan serta menentukan segala tindakan yang akan dilakukan dalam setiap aktivitas. Hal tersebut menjadikan peranan SDM menjadi sangat dibutuhkan untuk berkontribusi bagi suatu organisasi (Aditya Reza, 2010). Peranan karyawan dalam organisasi berfungsi sebagai perencana, pelaksana serta pengendali segala aktivitas yang berperan besar dalam kemajuan dan keberhasilan organisasi tersebut. Meskipun berbagai hal yang diperlukan telah terpenuhi, namun tanpa peran karyawan sulit bagi organisasi untuk menjalankan setiap kegiatannya. Karena karyawanlah yang menjadi tokoh utama untuk dapat menjadi penggerak dalam segala aktivitas (Septianto, 2010).

Anoraga menyatakan bahwa individu yang ingin mencapai keberhasilan harus mempunyai pemikiran atau perspektif terhadap kerja sebagai suatu hal yang memiliki nilai dalam kehidupannya sebagai manusia. Adanya pengabdian atau pengorbanan tenaga, pikiran, kesungguhan serta usaha yang tulus dalam bekerja dari para karyawan merupakan hal yang sangat diperlukan demi tercapainya keberhasilan kerja. Individu yang mempunyai pandangan mendalam terhadap kerja bisa menjadikan individu tersebut bersungguh-sungguh dan tulus menjalankan setiap pekerjaannya. Cara pandang dan bersikap dalam bekerja disebut dengan istilah etos kerja (Andri Hadiansyah & Rini Purnamasari Yanwar, 2015).

Kemauan dan keinginan untuk mendapatkan atau memberikan hasil kerja yang maksimal dari para karyawan dapat menjadi faktor terbentuknya etos kerja. Sangat penting bagi para karyawan untuk memiliki etos kerja dalam dirinya karena akan berpengaruh juga terhadap pekerjaan yang dilakukan sehingga segala tugas dan kewajiban yang diberikan mampu diselesaikan dengan baik dan efektif. Dengan suatu pencapaian penuh dari etos kerja maka akan berpengaruh terhadap kinerja seseorang ketika menjalankan tugas dan kewajiban berikutnya (Rukmana, 2010).

Menurut Nurcholish Madjid, etos kerja di dalam Islam ialah bentuk keyakinan orang muslim bahwasanya kerja berkaitan terhadap tujuan hidup, yakni untuk mendapatkan rida Allah SWT. Maka dari itu, perlu untuk dipahami bahwasanya Islam merupakan agama amal atau kerja, maksudnya ialah untuk mendapatkan rida Allah SWT, maka seorang muslim dapat melakukannya dengan bekerja dan beramal saleh disertai dengan ketulusan

serta keikhlasan menyembah kepada Allah SWT (Irham, 2012). Agama Islam memang mendorong umatnya agar selalu berusaha keras saat bekerja, dalam Q.S. at-Taubah/9: 105.

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى عَلِيمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: "Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan".

Etos kerja diperlukan dalam dunia kerja baik di organisasi ataupun perusahaan. Etos kerja ini sangat diperlukan juga pada instansi-instansi pemerintahan. Salah satu instansi pemerintahan yang memiliki banyak karyawan sebagai Aparatur Sipil Negara ialah Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, karena merupakan suatu instansi atau unsur pelaksana urusan pemerintahan di bidang kesehatan terutama di Provinsi Kalimantan Selatan yang mempunyai program, yakni pembangunan kesehatan. Untuk mewujudkan tujuan tersebut, maka para karyawan yang dalam hal ini disebut Aparatur Sipil Negara (ASN) di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan harus memiliki etos kerja yang baik mengingat tugas dan kewajibannya yang besar sebagai bagian dari pelaksana urusan pemerintahan di bidang kesehatan. Hal ini harus diwujudkan dengan perilaku kerja keras, tanggung jawab, ketekunan, semangat, profesionalitas, disiplin, dan lain halnya agar visi dan misi yang ditetapkan dapat dicapai.

Akan tetapi berdasarkan studi pendahuluan berupa wawancara yang dilaksanakan peneliti di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan ditemukan tidak semua karyawan di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan memiliki etos kerja yang baik, masih ada karyawan yang kurang disiplin untuk mentaati peraturan, menunda-nunda dalam menyelesaikan pekerjaan, keterlambatan masuk kerja, keluar kantor saat jam kerja, dan hal-hal lain disebabkan ketidakdisiplinan yang mana hal itu merupakan bagian atau indikator-indikator dari etos kerja seseorang. Beberapa permasalahan tersebut mencerminkan bahwa masih rendahnya etos kerja yang dimiliki oleh para karyawan. Hal tersebut didukung seperti yang ditemukan saat observasi selama peneliti melakukan Praktik Kerja Magang di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan.

Hasil penelitian Nugroho mendapati bahwasanya etos kerja dapat dipengaruhi dari beberapa hal yaitu faktor eksternal dan internal. Secara eksternal, hal yang mempengaruhinya yaitu interaksi sosial dan situasi atau kondisi lingkungan kerja. Sedangkan Pachrudianto dalam penelitiannya mendapati bahwa yang bisa memberi pengaruh terhadap etos kerja secara internal ialah kecerdasan emosional atau *Emotional Quotient* (EQ). Individu yang dengan kecerdasan emosional baik akan bisa menyesuaikan diri terhadap segala situasi yang terjadi di lingkungan manapun berada. Dengan kemampuan ini pula individu akan dapat berperilaku atau membangun hubungan yang baik dengan orang lain serta lingkungan sekitarnya. Individu dengan pengendalian diri akan mampu mengendalikan dirinya dengan baik serta mampu mengatur kewajibannya dalam bekerja seperti kapan pekerjaan itu harus dikerjakan dan diselesaikan, dan lain sebagainya. Hal tersebut membuat individu memiliki pandangan yang positif akan bekerja dan pekerjaan yang dihadapi dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya (Nugroho, 2014).

Kecerdasan emosional menurut Salovey dan Mayer ialah keahlian untuk memantau perasaan dan emosi pada diri sendiri ataupun orang lain, agar dapat membedakan berbagai informasi yang didapat, sehingga dengan informasi itu dapat dijadikan sebagai pedoman atau tuntunan dalam berpikir dan berperilaku (Rosdaranita, 2017). Menurut Daniel Goleman bahwa kecerdasan emosional adalah kemampuan individu untuk mengenali kondisi perasaan, untuk memotivasi diri sendiri serta mengelola emosi dengan baik pada diri sendiri dan hubungannya dengan orang lain (Choiriah, 2013).

Pada suatu organisasi juga tidak terlepas dari bagaimana para karyawan atau dalam hal ini disebut ASN memberikan makna terhadap pekerjaan yang dilakukannya serta bersikap sesuai norma yang sudah diterapkan ditempat kerja dan kemampuan memberikan makna terhadap suatu peristiwa atau keadaan ini disebut dengan istilah kecerdasan spiritual (Ardiansari, 2017).

Kecerdasan spiritual atau *Spiritual Quotient* (SQ) sebagai kemampuan seseorang dalam menghadapi persoalan makna dan nilai terhadap suatu peristiwa atau tindakan yang dilakukannya. Dengan memberikan makna terhadap suatu hal tersebut, maka dapat membuat individu berperilaku dan menilai arti dari setiap tindakan yang dilakukan. Kecerdasan spiritual menurut Danah Zohar dan Ian Marshall ialah kemampuan ketika menghadapi dan memecahkan persoalan makna dan nilai, yaitu kecerdasan untuk menempatkan perilaku dan hidup kita dalam konteks makna yang lebih luas dan kaya,

kecerdasan untuk menilai bahwa tindakan dan jalan hidup seseorang lebih bermakna dibandingkan dengan yang lain. *Spiritual Quotient* (SQ) merupakan kecerdasan tertinggi (Zohar & Marshall, 2007). Sedangkan Ginanjar menyatakan SQ merupakan cara seseorang untuk dapat memberikan makna secara spiritual bagi pemikirannya, perilakunya atau suatu peristiwa, serta mampu memberikan rasa moral dan membuat seseorang bisa menyesuaikan diri terhadap norma-norma baru (Ardiansari, 2017).

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka peneliti ingin mengetahui apakah ada pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan.

Metode

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kuantitatif. Jenis kuantitatifnya adalah kuantitatif korelasional dengan tujuan untuk menguji keeratan hubungan diantara variabel-variabel yang diteliti tanpa melakukan manipulasi apapun terhadap variabilitas yang ada pada variabel-variabel yang bersangkutan. Subjek penelitian ini adalah karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan sebagai responden. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*. *Purposive sampling* yaitu suatu cara yang dipakai untuk memilih orang-orang berdasarkan ciri dan sifat yang sudah ditentukan pada sampel (Arikunto, 2010). Adapun kriteria dari penarikan sampel tersebut, yaitu laki-laki dan perempuan usia 20-60 tahun, karyawan berstatus PNS dan non-PNS di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan sebagai staff, bekerja dalam kurun waktu minimal 1 tahun, tidak termasuk Kepala Dinas, Kepala Bidang, dan Kepala Seksi di kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 62 responden berlandaskan pada pernyataan Roscoe yang mengusulkan beberapa pedoman umum dalam pengambilan sampel, salah satunya yaitu besaran sampel penelitian yang pantas atau dapat digunakan untuk melakukan pengamatan ialah antara 30 hingga 500 (Azwar, 2017). Objek penelitian ini yaitu kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual sebagai variabel bebas serta etos kerja sebagai variabel terikat.

Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan 3 skala psikologi yaitu skala kecerdasan emosional, skala kecerdasan spiritual, dan skala etos kerja yang sudah melalui tahap *Professional Judgement*, uji validitas, dan uji reliabilitas. Skala kecerdasan emosional

disusun berdasarkan pada teori Daniel Goleman tentang aspek-aspek kecerdasan emosional, yaitu kesadaran diri, pengaturan diri, motivasi, empati, dan keterampilan sosial (Goleman, 2016). Skala kecerdasan spiritual disusun berdasarkan pada teori Danah Zohar dan Ian Marshall tentang ciri-ciri kecerdasan spiritual, yaitu bersikap fleksibel, kesadaran diri yang tinggi, kemampuan untuk menghadapi dan memanfaatkan penderitaan, kemampuan untuk menghadapi dan melampaui rasa sakit, kualitas hidup yang diilhami oleh visi dan nilai-nilai, keengganan untuk menyebabkan kerugian yang tidak perlu, kecenderungan untuk melihat keterkaitan dalam berbagai hal (pandangan holistik), memiliki kecenderungan bertanya, dan bidang mandiri (Zohar & Marshall, 2007). Dan skala etos kerja disusun berdasarkan pada aspek-aspek yang dikemukakan oleh Sinamo, yakni kerja adalah rahmat, kerja adalah amanah, kerja adalah panggilan, kerja adalah aktualisasi, kerja adalah ibadah, kerja adalah seni, kerja adalah kehormatan, dan kerja adalah pelayanan (Sinamo, 2015).

Untuk uji validitas dilakukan dengan memakai rumus korelasi *product moment* yang telah terprogramkan dengan bantuan *Software SPSS 20* terhadap 30 responden. Dalam hal ini $N=30$ (jumlah responden) berdasarkan r tabel sig. 5%, maka untuk nilai validitas adalah 0,361. Selanjutnya uji reliabilitas dilihat dari nilai *Cronbach's Alpha*. Jika nilai $Alpha > 0,60$, maka item dinyatakan reliabel. Hasil dari uji reliabilitas kecerdasan emosional adalah 0,955, reliabilitas kecerdasan spiritual adalah 0,949, dan reliabilitas etos kerja adalah 0,953.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Analisis regresi linear berganda ialah suatu teknik analisis yang digunakan pada penelitian yang memiliki dua variabel bebas atau lebih terhadap satu variabel terikat (Sujarweni, 2015). Sebelum melakukan uji analisis, maka dilakukan uji asumsi dasar yaitu uji normalitas dan uji linearitas, serta uji asumsi klasik yaitu uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas. Proses analisis dibantu dengan menggunakan program komputer *IBM SPSS Statistics 20 for Windows*.

Hasil

Berikut ini adalah pemaparan mengenai hasil dari uji-uji yang telah dilaksanakan, yakni uji asumsi dasar terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik terdiri dari uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas, serta uji hipotesis. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 1
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.92364898
Most Extreme Differences	Absolute	.129
	Positive	.129
	Negative	-.071
Kolmogorov-Smirnov Z		1.018
Asymp. Sig. (2-tailed)		.251

Dari tabel 1, diketahui hasil uji normalitas pada variabel kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, dan etos kerja menunjukkan nilai signifikansi *kolmogorov-smirnov* sebesar $0,251 > 0,05$. Dikarenakan nilai $\text{sig} > 0,05$, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sebaran data terdistribusi normal.

Tabel 2
Uji Linearitas Kecerdasan Emosional Terhadap Etos Kerja

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Etos Kerja * Kecerdasan Emosional	Betweens	(Combined)	2544.504	25	101.780	3.303	.001
		Linearity	1474.495	1	1474.495	47.848	.000
	Groups	Deviation from Linearity	1070.008	24	44.584	1.447	.155
		Within Groups	1109.383	36	30.816		
	Total		3653.887	61			

Dari tabel 2, diketahui hasil uji linearitas pada variabel kecerdasan emosional terhadap etos kerja menunjukkan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ ($p < 0,05$). Artinya terdapat hubungan yang linier secara signifikan antara variabel bebas kecerdasan emosional (X1) dan variabel etos kerja (Y).

Tabel 3
Uji Linearitas Kecerdasan Spiritual Terhadap Etos Kerja

			<i>Sum of Squares</i>	<i>Df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
<i>Etos Kerja * Kecerdasan Spiritual</i>	<i>Between Groups</i>	<i>(Combined)</i>	2556.937	26	98.344	3.138	.001
		<i>Linearity</i>	2172.195	1	2172.195	69.307	.000
		<i>Deviation from Linearity</i>	384.742	25	15.390	.491	.966
	<i>Within Groups</i>		1096.950	35	31.341		
	<i>Total</i>		3653.887	61			

Dari tabel 3, diketahui hasil uji linearitas pada variabel kecerdasan spiritual terhadap etos kerja menunjukkan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ ($p < 0,05$). Artinya terdapat hubungan yang linier secara signifikan antara variabel bebas kecerdasan spiritual (X2) dan variabel etos kerja (Y).

Uji Asumsi Klasik

Tabel 4
Uji Multikolinieritas

<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>T</i>	<i>Sig.</i>	<i>Collinearity Statistics</i>	
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>			<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
1	<i>(Constant)</i>	16.169	7.486		2.160	.035		
	<i>Kecerdasan Emosional</i>	.051	.151	.047	.341	.734	.357	2.803
	<i>Kecerdasan Spiritual</i>	.721	.136	.733	5.287	.000	.357	2.803

Dari tabel 4, diketahui hasil uji multikolinieritas pada kedua variabel bebas yaitu untuk hasil pada variabel kecerdasan emosional sebesar $VIF=2,803$ dan hasil pada variabel kecerdasan spiritual sebesar $VIF=2,803$. VIF dari hasil uji multikolinieritas masih diantara 1-10. Jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa tidak terjadi multikolinieritas atau kemiripan diantara variabel bebas, sehingga memenuhi syarat untuk dianalisis regresi.

Tabel 5
Uji Heteroskedastisitas

			<i>Kecerdasan Emosional</i>	<i>Kecerdasan Spiritual</i>	<i>Unstandardized Residual</i>
<i>Spearman's rho</i>	<i>Kecerdasan Emosional</i>	<i>Correlation Coefficient</i>	1.000	.723**	-.067
		<i>Sig. (2-tailed)</i>	.	.000	.607
		<i>N</i>	62	62	62
	<i>Kecerdasan Spiritual</i>	<i>Correlation Coefficient</i>	.723**	1.000	-.093
		<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.	.473
		<i>N</i>	62	62	62
	<i>Unstandardized Residual</i>	<i>Correlation Coefficient</i>	-.067	-.093	1.000
		<i>Sig. (2-tailed)</i>	.607	.473	.
		<i>N</i>	62	62	62

Dari tabel 5, diketahui hasil uji heteroskedastisitas didapatkan hasil bahwa untuk variabel bebas yakni kecerdasan emosional menghasilkan nilai $0,607 > 0,05$ ($\text{sig} > 0,05$). Sedangkan pada kecerdasan spiritual menghasilkan nilai $0,473 > 0,05$ ($\text{sig} > 0,05$). Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pada model regresi tidak mengandung gejala heteroskedastisitas, berarti untuk pengujian model regresi dapat dilanjutkan.

Uji Hipotesis

Hipotesis yang ada pada penelitian ini memiliki dua hipotesis minor dan satu hipotesis mayor yang akan diuji. Uji hipotesis minor yakni hipotesis yang terdiri atas beberapa bagian dari hipotesis mayor (satu variabel bebas dengan variabel terikat). Hipotesis minor yang akan diuji, yaitu:

Uji hipotesis minor X1, yakni Ha: Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Sedangkan Ho: Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan.

Pada penelitian ini dilakukan analisis regresi sederhana untuk mengetahui pengaruh secara parsial atau sendiri-sendiri bagian-bagian dari analisis berganda. Hasil analisis regresi sederhana untuk pengaruh variabel kecerdasan emosional terhadap etos kerja menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ ($p \text{ value} < 0,05$), artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Untuk mengetahui

besaran pengaruh yang diberikan, berikut ini adalah tabel *Model Summary* hasil analisis regresi sederhana kecerdasan emosional terhadap etos kerja:

Tabel 6

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.635 ^a	.404	.394	6.027

Dari tabel 6, diketahui bahwa untuk nilai koefisien determinan (*R Square*) sebesar 0,404. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel bebas kecerdasan emosional memberi sumbangan efektif terhadap variabel terikat etos kerja sebesar 40,4%.

Selanjutnya uji hipotesis minor X₂, yakni H_a: Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Sedangkan H₀: Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan.

Hasil analisis regresi sederhana untuk pengaruh variabel kecerdasan spiritual terhadap etos kerja menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ ($p \text{ value} < 0,05$), artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Untuk mengetahui besaran pengaruh yang diberikan, berikut ini adalah tabel *Model Summary* hasil analisis regresi sederhana kecerdasan spiritual terhadap etos kerja:

Tabel 7

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.771 ^a	.594	.588	4.969

Dari tabel 7, diketahui bahwa untuk nilai koefisien determinan (*R Square*) sebesar 0,594. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel bebas kecerdasan spiritual memberi sumbangan efektif terhadap variabel terikat etos kerja sebesar 59,4%.

Uji Hipotesis Mayor yakni hipotesis yang mencakup kaitan seluruh variabel dan objek penelitian. Hipotesis mayor yang akan diuji, yaitu:

Ha: Terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Sedangkan untuk Ho: Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan.

Hasil analisis regresi berganda menunjukkan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ (taraf signifikansi atau p value $< 0,05$). Sehingga ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Untuk mengetahui besaran pengaruh yang diberikan, berikut ini adalah tabel *Model Summary* hasil analisis regresi berganda:

Tabel 8

<i>Model Summary</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.772 ^a	.595	.582	5.006

Dari tabel 8, diketahui bahwa untuk nilai koefisien determinan (*R Square*) sebesar 0,595. Artinya untuk variabel bebas kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual secara bersama-sama atau simultan memberi sumbangan efektif atau pengaruhnya terhadap variabel terikat etos kerja sebesar 59,5%.

Pembahasan

Mochtar Buchori mendefinisikan etos kerja adalah suatu bentuk penilaian atau cara pandang individu atau kelompok terhadap kerja dalam bersikap serta berperilaku ketika melakukan pekerjaannya (Sari Lubis, 2018). Sinamo menyatakan, etos kerja ialah seperangkat perilaku positif yang berakar pada keyakinan fundamental yang disertai komitmen total pada paradigma kerja yang integral (Sinamo, 2015). Jadi, etos kerja ialah sikap atau perspektif seseorang terhadap kerja yang mempengaruhi tindakannya dalam menjalankan pekerjaan disertai kesadaran dan keinginan sendiri untuk patuh terhadap aturan dan nilai yang telah ditetapkan serta melakukan pekerjaan sebaik mungkin agar memperoleh hasil kerja yang optimal demi tercapainya tujuan organisasi. Gambaran etos

kerja ditinjau melalui aspek-aspek yang dikemukakan oleh Jansen Sinamo yang dimasukkan pada skala disesuaikan berdasarkan teori yang telah dijelaskan oleh peneliti pada definisi operasional dan landasan teori. Aspek-aspek etos kerja tersebut diantaranya, yakni kerja adalah rahmat, kerja adalah amanah, kerja adalah panggilan, kerja adalah aktualisasi, kerja adalah ibadah, kerja adalah seni, kerja adalah kehormatan, dan kerja adalah pelayanan.

Faktor yang berpengaruh terhadap etos kerja diantaranya adalah kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual. Daniel Goleman menyatakan kecerdasan emosional atau *Emotional Quotient* (EQ) ialah kemampuan individu untuk mengenali kondisi perasaannya, untuk memotivasi diri sendiri serta mengelola emosi dengan baik pada diri sendiri, dan hubungannya dengan orang lain (Goleman, 2016). Sedangkan, kecerdasan spiritual atau *Spiritual Quotient* (SQ) menurut Zohar dan Marshall ialah kecerdasan untuk menghadapi dan memecahkan persoalan makna dan nilai, yaitu kecerdasan untuk menempatkan perilaku dan hidup kita dalam konteks makna yang lebih luas dan kaya, kemampuan untuk memberi nilai bahwa tindakan, dan jalan hidup individu itu lebih bermakna dibanding dengan hal lain (Rosdaranita, 2017).

Gambaran EQ dilihat dari beberapa aspek yang telah disampaikan Daniel Goleman, dimana beberapa aspek itu berhubungan dengan perilaku yang menggambarkan EQ individu. Beberapa aspek itu, yakni kesadaran diri, pengaturan diri, motivasi, empati, dan keterampilan sosial (Goleman, 2016). Sedangkan gambaran SQ merujuk dari indikator yang dipaparkan Zohar dan Marshall, dimana indikator itu berhubungan tentang perilaku yang menggambarkan kecerdasan spiritual individu. Indikator tersebut diantaranya bersikap fleksibel, kesadaran diri yang tinggi, mampu untuk menghadapi dan memanfaatkan penderitaan, kemampuan untuk menghadapi dan melampaui rasa sakit, kualitas hidup yang diilhami oleh visi dan nilai, keengganan untuk menyebabkan kerugian yang tidak perlu, berpandangan holistik, memiliki kecenderungan bertanya, serta bidang mandiri (Zohar & Marshall, 2007).

Pada penelitian ini, peneliti mengajukan tiga hipotesis kerja (H_a) dan ketiga hipotesis tersebut dapat diterima. Berdasarkan hasil uji hipotesis pertama dan untuk menjawab rumusan masalah tersebut, diketahui dengan jelas bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan di lingkungan

kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan memberi sumbangan efektif sebesar 40,4%.

Kecerdasan emosional mampu meningkatkan etos kerja seseorang dalam bekerja. Orang yang memiliki kecerdasan emosional baik personal atau sosial di lingkungan kerjanya dapat mengelola perasaan atau kecemasan agar kemampuannya dalam bekerja tidak terganggu. Orang yang mempunyai kemampuan ini juga bisa menciptakan suatu hubungan yang baik kepada orang lain di tempat kerja sehingga dapat mengurangi perasaan tegang dalam diri setiap orang. Kecerdasan emosi tentunya juga dapat menjadikan ketahanan serta semangat dalam bekerja seseorang meningkat, akibatnya dapat memunculkan motivasi yang tinggi untuk berprestasi dalam bekerja. Kemampuan untuk mengelola serta mengatur emosi dengan baik tentunya akan berpengaruh terhadap cara pandang serta perilaku seseorang dalam bekerja yang disebut etos kerja. Semakin tingginya kecerdasan emosi yang dimiliki para karyawan, maka akan semakin tinggi juga tingkat etos kerja yang dimilikinya. Sebaliknya jika kecerdasan emosionalnya rendah, maka etos kerja yang dimilikinya juga akan rendah atau kurang (Nugroho, 2014).

Kemudian berdasarkan hasil uji hipotesis kedua dan untuk menjawab rumusan masalah tersebut, diketahui dengan jelas bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan memberi sumbangan efektif sebesar 59,4%.

Kecerdasan spiritual dapat membuat individu untuk berpikir dengan kreatif, memiliki wawasan yang luas sehingga menjadikan individu tersebut dalam bekerja menjadi lebih baik. Kecerdasan spiritual erat kaitannya dengan kemampuan individu dalam memberikan makna dalam setiap hal ataupun peristiwa secara positif serta mampu dalam menyelesaikan suatu permasalahan apapun kondisinya. Seseorang yang semakin cerdas spiritualnya, ketika menjalankan suatu pekerjaan dan itu merupakan bagian dari tanggung jawabnya akan merasakan kepuasan dalam bekerja. Hal tersebut karena cerdas secara spiritual artinya seseorang telah mempunyai kesadaran yang tinggi serta pengabdian dan tanggung jawab yang penuh dalam bekerja (Ardiansari, 2017).

Selanjutnya, berdasarkan hasil uji hipotesis ketiga dan untuk menjawab rumusan masalah tersebut, diketahui dengan jelas bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan memberi sumbangan efektif

atau pengaruhnya sebesar 59,5%, sedangkan 40,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Sesuai dengan hasil analisis, maka ditemukan atau dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Hal ini menyatakan bahwa etos kerja seseorang tidak mutlak karena pengaruh dari kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual, antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual memang dapat memberikan pengaruh terhadap etos kerja, akan tetapi seseorang yang beretos kerja tinggi dapat dipengaruhi juga dikarenakan beberapa faktor luar yang tidak diteliti pada penelitian ini. Hal itu dibuktikan dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan oleh Diyah Fitriyani, Ocky Sundari dan Johnson Dongoran dengan judul “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga”. Pada penelitian ini disebutkan beberapa faktor yang dapat memberi pengaruh pada etos kerja diantaranya gaji, agama, disiplin, kondisi lingkungan, tingkat pendidikan, struktur ekonomi, dan motivasi (Fitriyani dkk., 2019). Begitu juga penelitian dari Karyoto yang berjudul “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Qolbu Insan Mandiri Kabupaten Batang”. Pada penelitian ini disebutkan faktor yang dapat mempengaruhi etos kerja yakni hubungan antarmanusia (*Human Relation*) dan kondisi fisik lingkungan (Karyoto, 2017).

Pentingnya etos kerja dalam dunia pekerjaan terutama pada karyawan disuatu organisasi, perusahaan ataupun instansi-instansi pemerintahan. Ketika seorang karyawan mampu menilai hasil kerja dengan sangat positif, maka akan dapat meningkatkan etos kerja pada dirinya. Semakin tinggi etos kerja yang dimiliki karyawan, membuat kinerjanya meningkat di tempat kerja. Begitu juga sebaliknya, semakin rendahnya etos kerja yang dimiliki karyawan, maka kinerjanya mengalami penurunan dalam melakukan pekerjaan. Individu yang mempunyai etos kerja tinggi dapat dilihat dari perilakunya, yakni bersikap adil, berusaha dengan keras, bertanggung jawab, disiplin atau tidak menunda-nunda dalam menyelesaikan pekerjaan, mau bekerja sama, saling menghormati, menghargai dengan sesama rekan kerja, sehingga mampu memberikan kontribusi positif bagi kemajuan organisasi ataupun instansi terkait.

Kekurangan atau keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini ada beberapa hal, yaitu dalam penelitian ini untuk faktor yang berpengaruh terhadap etos kerja hanya terdiri

atas dua variabel, yakni kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual, sedangkan masih terdapat banyaknya faktor lainnya yang dapat memberikan pengaruhnya terkait etos kerja. Dalam hal wawancara yang dilakukan, penelitian ini hanya sebatas melakukan wawancara untuk studi pendahuluan. Adanya keterbatasan peneliti ketika melakukan pengambilan data di lapangan yaitu lamanya waktu yang dibutuhkan dalam pengambilan data.

Kesimpulan

Dari hasil analisis data dalam penelitian mengenai pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja pada penelitian ini sebesar 40,4%. Serta terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap etos kerja, dengan persentase sebesar 59,4%. Selanjutnya, terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja, dengan pengaruh yang diberikan sebesar 59,5%. Yang artinya kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual dapat mempengaruhi etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan baik secara bersama-sama (simultan) ataupun secara sendiri-sendiri (parsial).

Saran

Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Peneliti menyarankan bagi kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan hendaknya berupaya meningkatkan etos kerja karyawannya, tidak hanya melalui pelatihan atau pengembangan kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual, namun juga memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan etos kerja. Karena etos kerja akan dapat memberikan dampak positif bagi instansi atau organisasi itu sendiri. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk bisa memakai teori lain yang berbeda dengan tujuan untuk memperkaya dan memperluas pembahasan penelitian terkait variabel kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, dan etos kerja. Berdasar pada hasil penelitian menunjukkan masih terdapat banyak variabel yang dapat mempengaruhi etos kerja serta dapat pula bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti memakai metode lain

seperti metode kualitatif untuk memperoleh hasil yang lebih mendalam terkait faktor yang dapat mempengaruhi etos kerja.

Referensi

- Aditya Reza, R. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Andri Hadiansyah, & Rini Purnamasari Yanwar. (n.d.). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE.
- Ardiansari, D. A. (2017). Hubungan Kecerdasan Spiritual Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi II*. Pustaka Pelajar.
- Choiriah, A. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Dalam Kantor Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Auditor dalam Kantor Akuntan Publik di Kota Padang dan Pekanbaru). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, Vol. 8, No. 1.
- Goleman, D. (2016). *Kecerdasan Emosi Untuk Mencapai Puncak Prestasi*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Irham, M. (2012). Etos Kerja Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Substantia*, Vol. 14 No. 1, 11–24.
- Karyoto. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Qolbu Insan Mandiri Kabupaten Batang. *IC-Tech*, Volume XII No. 2.
- Nugroho, A. S. (2014). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dan Etos Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil Kota Yogyakarta. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma.
- Rosdaranita, A. D. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta. Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Rukmana, W. E. (2010). Analisis Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Fisik Lingkungan Terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan Dedy Jaya Plaza Tegal. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Sari Lubis, A. (2018). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Batang Kuis Kabupaten Deli Serdang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Septianto, D. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Sinamo, J. (2015). *8 Etos Kerja Profesional*. Institut Darma Mahardika.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Zohar, D., & Marshall, I. (2007). *SQ: Kecerdasan Spiritual*. PT Mizan Pustaka.

RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Imam Syawali
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 31 Januari 1999
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Jl. Teluk tiram darat Gg. Ampera II
RT. 46, RW. 03, Kel. Basirih Kec.
Banjarmasin Barat Kota Banjarmasin
Prov. Kalsel

7. Pendidikan
 - a. SD : SDN Telawang 3 Banjarmasin
 - b. SMP : SMPN 4 Banjarmasin
 - c. SMA : SMAN 4 Banjarmasin

8. Orang Tua
 - Nama Ayah : Radikan (Alm)
 - Pekerjaan : -
 - Alamat : -
 - Nama Ibu : Thaibah
 - Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
 - Alamat : Jl. Teluk tiram darat Gg. Ampera II
RT. 46, RW. 03, Kel. Basirih Kec.
Banjarmasin Barat Kota Banjarmasin
Prov. Kalsel

9. Saudara (Jumlah Saudara) : -
10. Pengalaman Organisasi : Forpis (Forum Psikologi Islam)

Banjarmasin, 09 April 2021

Penulis,



Imam Syawali