

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasar pada hasil analisis data pada penelitian ini mengenai pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, maka kesimpulannya adalah antara lain:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama, maka diperoleh hasilnya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan nilai signifikansi, yaitu 0,000. Dikatakan signifikan jika taraf signifikansi atau p value $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Sehingga hasil yang didapatkan adalah signifikan, maka hipotesis kerja (H_a) minor X1 yang diajukan diterima. Pada uji koefisien determinasi diperoleh R Square dengan persentase sebesar 40,4%.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis kedua, maka diperoleh hasilnya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, dengan nilai signifikansi, yaitu 0,000. Dikatakan signifikan jika taraf signifikansi atau p value $< 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Sehingga hasil yang didapatkan adalah signifikan, maka hipotesis kerja (H_a) minor X2 yang diajukan diterima. Pada uji koefisien determinasi diperoleh R Square dengan persentase sebesar 59,4%.

3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ketiga, maka diperoleh hasilnya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan, pengaruh yang diberikan secara simultan atau bersama-sama sebesar 59,5% dan dengan nilai signifikansi, yaitu 0,000. Dikatakan signifikan apabila taraf signifikansi atau $p \text{ value} < 0,05$. Sehingga hasil yang didapatkan adalah signifikan, maka hipotesis kerja (H_a) mayor yang diajukan diterima.

B. Saran

Berdasar pada hasil penelitian yang sudah diselesaikan, tentunya masih terdapat banyak kekurangan yang ada pada penelitian ini, maka dalam hal ini peneliti membagikan berupa saran-saran, diantaranya:

1. Bagi Instansi Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan

Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap etos kerja karyawan di lingkungan kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. Maka dari itu disarankan kepada kantor Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan hendaknya melakukan upaya untuk meningkatkan etos kerja karyawannya melalui pendekatan kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya bisa memakai teori lain yang berbeda dengan tujuan untuk memperkaya dan memperluas

pembahasan penelitian terkait variabel kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, dan etos kerja.

- b. Berdasar pada hasil penelitian menunjukkan masih terdapat banyak variabel yang dapat mempengaruhi etos kerja serta dapat pula bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti memakai metode lain seperti metode kualitatif untuk memperoleh hasil yang lebih mendalam terkait faktor yang dapat mempengaruhi etos kerja.