

# LAMPIRAN

**1. Skala Modal Psikologis, Komitmen Organisasi, dan Kohesivitas Kelompok Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas**

Saya Muhammad Rizky Dharmawan mahasiswa Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Program Studi Psikologi Islam yang sedang melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir saya. Saya selaku peneliti meminta kesediaan Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Mohon kepada Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dalam skala ini tidak ada jawaban salah atau benar, maka anda diminta untuk menjawab secara jujur sesuai dengan keadaan diri anda bukan berdasarkan atas apa yang anda anggap baik.

Pada masing-masing pernyataan terdapat empat alternatif jawaban yaitu:

- 1. SS : Sangat Setuju
- 2. S : Setuju
- 3. TS : Tidak Setuju
- 4. STS : Sangat Tidak Setuju

Atas kesediaan Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Inisial : .....

Nama HMJ : .....

Divisi / Jabatan : .....

**Skala I**

No	Item	SS	S	TS	STS
1.	Ketika mendapati masalah dalam HMJ, saya bingung menghadapinya				
2.	Saya percaya bahwa saya dapat menyelesaikan semua tugas HMJ yang diberikan				

3.	Dalam suatu rapat HMJ, saya ikut berkontribusi dengan memberikan pendapat				
4.	Saya berusaha memberi ide yang menguntungkan HMJ untuk mencapai suatu target / <i>goals</i>				
5.	Saya tidak yakin dengan kemampuan saya dalam mengerjakan tugas di HMJ				
6.	Saya menyampaikan dengan baik gagasan atau rencana kepada anggota lain untuk kemajuan HMJ				
7.	Tugas yang saya dapatkan dalam HMJ ialah yang terbaik untuk saya				
8.	Saya merasa gagal mengerjakan tugas di HMJ				
9.	Saya optimis bahwa pengalaman berorganisasi di HMJ akan mempengaruhi hidup saya				
10.	Kegagalan menjalankan kewajiban HMJ akan memberikan pengaruh terhadap kehidupan saya kedepan				
11.	Saya merasa sangat bersalah apabila gagal melaksanakan tugas HMJ				
12.	Saya yakin selalu ada hikmah dibalik kejadian buruk yang menimpa HMJ				

13.	Saya memiliki berbagai alternatif solusi dalam penyelesaian tugas HMJ				
14.	Saya tidak banyak membantu ketika ada acara HMJ				
15.	Saya membuat perencanaan yang matang dalam mengerjakan tugas HMJ				
16.	Saat ini saya merasa berhasil mengerjakan tugas HMJ				
17.	Saya menetapkan target pada setiap kegiatan HMJ				
18.	Saya merasa kesulitan menyelesaikan tugas organisasi				
19.	Saya selalu belajar dari kegagalan yang pernah saya alami				
20.	Walau terasa berat, namun saya selalu berusaha untuk melakukan yang terbaik				
21.	Ketika lingkungan tidak kondusif seperti teman yang tidak supportif, saya tetap berusaha untuk mengerjakan sesuatu dengan baik				
22.	Kegagalan membuat saya semakin kuat untuk menyelesaikan masalah organisasi				

**Skala II**

No	Item	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa senang menghabiskan masa jabatan di HMJ				
2.	HMJ sangat berarti dalam mengembangkan diri saya				
3.	Saya tidak sedih apabila keluar dari HMJ				
4.	Meskipun saya ingin keluar dari HMJ, namun terasa berat untuk dilakukan				
5.	Menjadi bagian dari HMJ merupakan kebutuhan saya untuk mengembangkan diri				
6.	Saya tidak merasa dirugikan apabila keluar dari HMJ				
7.	Saya merasa beruntung karena bergabung dalam HMJ				
8.	Menurut saya, meninggalkan HMJ adalah tindakan yang salah				
9.	Bagi saya, komitmen terhadap HMJ adalah kewajiban				
10.	Saya merasa bersalah apabila meninggalkan HMJ				
11.	Saya tidak ingin bergabung lagi dengan HMJ di kepengurusan selanjutnya				

12.	Tetap berada di HMJ merupakan hal yang tepat				
-----	----------------------------------------------	--	--	--	--

### Skala III

No	Item	SS	S	TS	STS
1.	Komunikasi antar anggota HMJ menurut saya sangat penting				
2.	Saya berinteraksi dalam HMJ hanya ketika ada yang diperlukan				
3.	Saya merasa terdorong untuk mengajak sesama anggota HMJ saling berinteraksi				
4.	Keberhasilan HMJ menurut saya bergantung pada hubungan anggotanya				
5.	Saya tidak merasa nyaman berada di HMJ				
6.	Berkumpul dengan semua anggota HMJ selalu menjadi hal yang saya tunggu				
7.	Kadang saya ingin berhenti dari HMJ				
8.	Setiap masalah yang dihadapi, tidak membuat semangat berorganisasi di HMJ goyah				
9.	HMJ adalah hal yang penting bagi saya				

10.	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam setiap kegiatan HMJ yang dilakukan				
11.	Saya lebih menyukai menjadi anggota organisasi lain, selain HMJ				
12.	Saya sering menghabiskan waktu bersama anggota lain di luar kegiatan HMJ				
13.	Apabila ada anggota yang kurang aktif, akan saya rangkul untuk ikut aktif berpartisipasi di HMJ				
14.	Dalam HMJ, saya merasakan kekeluargaan				
15.	Saya tidak menyukai momen ketika berkumpul dengan teman-teman di HMJ				
16.	Setiap ada perbedaan pendapat kemudian menghasilkan argumen yang berlebihan sampai terjadi pertengkaran antar anggota HMJ				
17.	Saya bergabung di HMJ karena mengikuti teman				
18.	Organisasi HMJ memiliki banyak manfaat, sehingga saya tertarik bergabung				
19.	Apabila ada teman saya yang keluar dari HMJ maka saya akan ikut keluar				

20.	Meskipun saya tidak mengenal baik anggota lain, saya akan tetap menjalankan tugas sebagai anggota HMJ				
21.	Saya selalu siap membantu apabila ada anggota HMJ yang mengalami kesulitan saat mengerjakan tugas organisasi				
22.	Meskipun setiap anggota HMJ mempunyai tugas masing-masing, namun saya selalu dibantu saat kesulitan				
23.	Saya merasa sesama anggota HMJ tidak saling bantu ketika ada masalah saat mengerjakan tugas organisasi				

## 2. Tabulasi Skor Jawaban Try Out Skala Modal Psikologis (X1)

	I 1	I 2	I 3	I 4	I 5	I 6	I 7	I 8	I 9	I 10	I 11	I 12	I 13	I 14	I 15	I 16	I 17	I 18	I 19	I 20	I 21	I 22	T ot al
S 1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	7 1
S 2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	1	4	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	7 2
S 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	6 7
S 4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	8 0
S 5	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	6 5
S 6	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	6 9
S 7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	4	3	3	3	2	4	4	4	4	7 0
S 8	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	4	4	3	4	6 1
S 9	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3	1	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	6 5
S 10	2	2	3	4	3	4	3	3	2	3	2	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	6 6



10																							8
S11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	62
S12	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
S13	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	72
S14	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
S15	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	71
S16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
S17	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	68
S18	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	1	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	72
S19	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	74
S20	2	4	3	2	3	3	4	2	4	2	1	4	3	2	3	2	2	2	4	4	1	3	60
S21	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	75
S22	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	4	4	3	3	63
S23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	62
S24	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	1	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	75
S25	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64
S26	3	3	3	2	4	3	2	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	70
S27	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	2	2	3	2	2	4	4	3	3	63
S28	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	3	4	2	3	2	62

8																							
S29	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	1	4	2	2	3	2	2	3	3	4	4	4	60
S30	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	4	67
S31	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	67
S32	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	73
S33	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	61
S34	3	3	2	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
S35	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
S36	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
S37	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	1	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	65
S38	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	1	4	2	2	4	3	3	3	3	3	4	4	68
S39	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	65
S40	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	76
S41	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	64
S42	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	1	4	2	3	2	2	3	3	4	4	3	4	66
S43	2	3	2	2	3	2	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	54
S44	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	62

### 3. Uji Validitas Modal Psikologis

Item	R Hitung	R Tabel Sig. 5% (N= 44)	Keterangan
1	0.541	0.297	Valid
2	0.465	0.297	Valid
3	0.538	0.297	Valid
4	0.655	0.297	Valid
5	0.441	0.297	Valid
6	0.589	0.297	Valid
7	0.259	0.297	Tidak Valid
8	0.540	0.297	Valid
9	0.421	0.297	Valid
10	0.077	0.297	Tidak Valid
11	0.041	0.297	Tidak Valid
12	0.324	0.297	Valid
13	0.373	0.297	Valid
14	0.559	0.297	Valid
15	0.464	0.297	Valid
16	0.487	0.297	Valid
17	0.470	0.297	Valid
18	0.585	0.297	Valid
19	0.376	0.297	Valid
20	0.193	0.297	Tidak Valid
21	0.476	0.297	Valid
22	0.555	0.297	Valid

### 4. Uji Reliabilitas Modal Psikologis

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	44	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.780	22

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	64.16	23.393	.459	.764
Item_2	63.68	23.943	.381	.769
Item_3	63.80	23.515	.459	.765
Item_4	63.73	22.622	.584	.756
Item_5	63.75	23.913	.348	.771
Item_6	63.86	23.562	.526	.763
Item_7	63.61	24.894	.148	.784
Item_8	63.86	23.376	.456	.764
Item_9	63.55	23.742	.309	.774
Item_10	64.11	25.964	-.025	.792
Item_11	65.09	26.271	-.090	.802
Item_12	63.52	24.534	.218	.779
Item_13	63.98	24.674	.299	.774
Item_14	63.84	22.835	.462	.763
Item_15	63.89	24.243	.394	.770
Item_16	64.18	23.501	.391	.768
Item_17	63.98	24.255	.402	.769
Item_18	64.02	22.906	.500	.761
Item_19	63.43	24.298	.279	.775
Item_20	63.45	25.323	.088	.786
Item_21	63.64	23.632	.382	.769
Item_22	63.48	23.325	.474	.763

### 5. Tabulasi Skor Jawaban *Try Out* Skala Komitmen Organisasi (X2)

	I 1	I 2	I 3	I 4	I 5	I 6	I 7	I 8	I 9	I 10	I 11	I 12	Total
S 1	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	2	4	39
S 2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46
S 3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	36
S 4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	46
S 5	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	37
S 6	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	44
S 7	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	37
S 8	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	3	4	43
S 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46

S 10	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
S 11	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	33
S 12	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
S 13	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	34
S 14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 15	4	4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	31
S 16	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	35
S 17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 18	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	1	3	33
S 19	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	43
S 20	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
S 21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	34
S 22	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	33
S 23	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	33
S 24	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	40
S 25	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
S 26	3	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	2	32
S 27	3	4	2	4	3	2	4	3	3	3	3	2	36
S 28	3	3	3	3	3	3	4	1	4	3	4	3	37
S 29	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	30
S 30	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	34
S 31	3	3	2	1	3	4	3	1	3	3	3	2	31
S 32	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	42
S 33	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	1	2	27
S 34	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 35	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 36	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	3	2	35
S 37	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	38
S 38	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	39
S 39	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	32
S 40	4	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	37
S 41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
S 42	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
S 43	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	33
S 44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35

## 6. Uji Validitas Komitmen Organisasi

Item	R Hitung	R Tabel Sig. 5% (N= 44)	Keterangan
1	0.636	0.297	Valid
2	0.725	0.297	Valid
3	0.585	0.297	Valid
4	0.409	0.297	Valid
5	0.753	0.297	Valid
6	0.599	0.297	Valid
7	0.736	0.297	Valid
8	0.617	0.297	Valid
9	0.615	0.297	Valid
10	0.767	0.297	Valid
11	0.632	0.297	Valid
12	0.691	0.297	Valid

## 7. Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	44	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.864	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	33.18	18.431	.566	.853
Item_2	33.16	17.718	.661	.847
Item_3	33.64	18.376	.497	.856
Item_4	33.66	18.881	.268	.874
Item_5	33.23	17.529	.692	.844
Item_6	33.64	17.818	.493	.857
Item_7	33.02	17.930	.680	.847
Item_8	33.48	17.511	.506	.857
Item_9	33.18	18.524	.542	.854

Item_10	33.36	17.260	.705	.843
Item_11	33.75	17.169	.513	.858
Item_12	33.45	17.649	.614	.849

### 8. Tabulasi Skor Jawaban *Try Out* Skala Kohesivitas Kelompok (Y)

	I 1	I 2	I 3	I 4	I 5	I 6	I 7	I 8	I 9	I 10	I 11	I 12	I 13	I 14	I 15	I 16	I 17	I 18	I 19	I 20	I 21	I 22	I 23	T ot al
S1	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	81
S2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	87
S3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	74
S4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	84
S5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	72
S6	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	77
S7	4	3	4	4	4	3	3	1	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	75
S8	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	86
S9	3	2	2	3	3	4	3	3	4	4	1	2	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	70
S10	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
S11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
S12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
S13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	70
S14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
S15	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	4	3	4	4	3	2	2	60
S16	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
S17	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	68







17	0.126	0.297	Tidak Valid
18	0.670	0.297	Valid
19	0.512	0.297	Valid
20	0.572	0.297	Valid
21	0.764	0.297	Valid
22	0.699	0.297	Valid
23	0.658	0.297	Valid

### 10. Uji Reliabilitas Kohesivitas Kelompok

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	44	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	44	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	23

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	68.52	41.325	.414	.877
Item_2	69.70	40.353	.379	.879
Item_3	69.09	38.922	.592	.871
Item_4	68.68	40.920	.438	.876
Item_5	69.09	39.899	.665	.871
Item_6	69.02	39.883	.465	.875
Item_7	69.41	38.526	.581	.872
Item_8	69.14	40.818	.365	.878
Item_9	69.20	38.957	.636	.870
Item_10	69.02	41.697	.404	.877
Item_11	69.25	41.634	.323	.879
Item_12	69.59	41.503	.247	.883
Item_13	69.16	39.253	.598	.871
Item_14	69.14	39.934	.451	.876
Item_15	69.00	39.209	.631	.870
Item_16	69.05	42.975	.119	.884

Item_17	69.14	43.330	.030	.889
Item_18	68.89	39.964	.627	.871
Item_19	68.91	41.015	.457	.876
Item_20	68.86	40.539	.519	.874
Item_21	68.98	39.744	.735	.869
Item_22	69.02	39.930	.660	.871
Item_23	69.14	40.493	.620	.872

## 11. Skala Penelitian

Saya Muhammad Rizky Dharmawan mahasiswa Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Program Studi Psikologi Islam yang sedang melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir saya. Saya selaku peneliti meminta kesediaan Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Mohon kepada Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dalam skala ini tidak ada jawaban salah atau benar, maka anda diminta untuk menjawab secara jujur sesuai dengan keadaan diri anda bukan berdasarkan atas apa yang anda anggap baik.

Pada masing-masing pernyataan terdapat empat alternatif jawaban yaitu:

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. TS : Tidak Setuju
4. STS : Sangat Tidak Setuju

Atas kesediaan Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Inisial : .....

Nama HMJ : .....

Divisi & Jabatan : .....

Item	SS	S	TS	STS
Ketika mendapati masalah dalam HMJ, saya bingung menghadapinya				

Saya percaya bahwa saya dapat menyelesaikan semua tugas HMJ yang diberikan				
Dalam suatu rapat HMJ, saya ikut berkontribusi dengan memberikan pendapat				
Saya berusaha memberi ide yang menguntungkan HMJ untuk mencapai suatu target / <i>goals</i>				
Saya tidak yakin dengan kemampuan saya dalam mengerjakan tugas di HMJ				
Saya menyampaikan dengan baik gagasan atau rencana kepada anggota lain untuk kemajuan HMJ				
Saya merasa gagal mengerjakan tugas di HMJ				
Saya optimis bahwa pengalaman berorganisasi di HMJ akan mempengaruhi hidup saya				
Saya yakin selalu ada hikmah dibalik kejadian buruk yang menimpa HMJ				
Saya memiliki berbagai alternatif solusi dalam penyelesaian tugas HMJ				
Saya tidak banyak membantu ketika ada acara HMJ				
Saya membuat perencanaan yang matang dalam mengerjakan tugas HMJ				
Saat ini saya merasa berhasil mengerjakan tugas HMJ				
Saya menetapkan target pada setiap kegiatan HMJ				
Saya merasa kesulitan menyelesaikan tugas organisasi				
Saya selalu belajar dari kegagalan yang pernah saya alami				

Ketika lingkungan tidak kondusif seperti teman yang tidak supportif, saya tetap berusaha untuk mengerjakan sesuatu dengan baik				
Kegagalan membuat saya semakin kuat untuk menyelesaikan masalah organisasi				

<b>Item</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
Saya merasa senang menghabiskan masa jabatan di HMJ				
HMJ sangat berarti dalam mengembangkan diri saya				
Saya tidak sedih apabila keluar dari HMJ				
Meskipun saya ingin keluar dari HMJ, namun terasa berat untuk dilakukan				
Menjadi bagian dari HMJ merupakan kebutuhan saya untuk mengembangkan diri				
Saya tidak merasa dirugikan apabila keluar dari HMJ				
Saya merasa beruntung karena bergabung dalam HMJ				
Menurut saya, meninggalkan HMJ adalah tindakan yang salah				
Bagi saya, komitmen terhadap HMJ adalah kewajiban				
Saya merasa bersalah apabila meninggalkan HMJ				
Saya tidak ingin bergabung lagi dengan HMJ di kepengurusan selanjutnya				
Tetap berada di HMJ merupakan hal yang tepat				

Item	SS	S	TS	STS
Komunikasi antar anggota HMJ menurut saya sangat penting				
Saya berinteraksi dalam HMJ hanya ketika ada yang diperlukan				
Saya merasa terdorong untuk mengajak sesama anggota HMJ saling berinteraksi				
Keberhasilan HMJ menurut saya bergantung pada hubungan anggotanya				
Saya tidak merasa nyaman berada di HMJ				
Berkumpul dengan semua anggota HMJ selalu menjadi hal yang saya tunggu				
Kadang saya ingin berhenti dari HMJ				
HMJ adalah hal yang penting bagi saya				
Saya selalu bersungguh-sungguh dalam setiap kegiatan HMJ yang dilakukan				
Saya lebih menyukai menjadi anggota organisasi lain, selain HMJ				
Apabila ada anggota yang kurang aktif, akan saya rangkul untuk ikut aktif berpartisipasi di HMJ				
Dalam HMJ, saya merasakan kekeluargaan				
Saya tidak menyukai momen ketika berkumpul dengan teman-teman di HMJ				

Organisasi HMJ memiliki banyak manfaat, sehingga saya tertarik bergabung				
Apabila ada teman saya yang keluar dari HMJ maka saya akan ikut keluar				
Meskipun saya tidak mengenal baik anggota lain, saya akan tetap menjalankan tugas sebagai anggota HMJ				
Saya selalu siap membantu apabila ada anggota HMJ yang mengalami kesulitan saat mengerjakan tugas organisasi				
Meskipun setiap anggota HMJ mempunyai tugas masing-masing, namun saya selalu dibantu saat kesulitan				
Saya merasa sesama anggota HMJ tidak saling bantu ketika ada masalah saat mengerjakan tugas organisasi				

## 12. Tabulasi Skor Skala Modal Psikologis

	I 1	I 2	I 3	I 4	I 5	I 6	I 7	I 8	I 9	I 10	I 11	I 12	I 13	I 14	I 15	I 16	I 17	I 18	Tot al
S 1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	54
S 2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	47
S 3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
S 4	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	56
S 5	2	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	45
S 6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
S 7	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	52
S 8	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	50
S 9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	54
10	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	55
11	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	51
12	3	3	2	2	2	2	1	1	3	2	4	1	1	1	2	3	3	3	39
13	2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	62
14	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	59
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54

16	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	51
17	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	4	4	59
18	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	59
19	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	59
20	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	61
21	2	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	2	2	3	3	4	4	4	54
22	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	59
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	50
24	1	1	4	4	1	1	4	1	1	4	1	4	1	1	4	1	1	1	36
25	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	58
26	1	2	2	2	2	2	1	2	4	2	1	2	1	2	2	3	3	2	36
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	53
28	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	61
29	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	51
30	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	57
31	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	60
32	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	62
33	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	50
34	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	59
35	2	3	3	3	1	2	1	4	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	42
36	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	58
37	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	57
38	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
39	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	4	3	4	57
40	4	3	3	3	4	2	2	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	54
41	3	2	2	2	3	2	2	3	4	3	2	2	3	2	3	3	2	3	46
42	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	4	2	2	3	3	2	40
43	2	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	52
44	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	43
45	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	1	3	3	3	2	4	3	3	51
46	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	49
47	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	42
48	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
49	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
50	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	48
51	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	56
52	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	52
53	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	59
54	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	49
55	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	51
56	2	2	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	47



57	2	3	3	3	3	3	2	1	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	52
58	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	55
59	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	52
60	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	58
61	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	54
62	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	54
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	50
64	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	57
65	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	55
66	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	58
67	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	62
68	3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	51
69	1	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	2	3	2	4	3	4	57
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	55
71	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	50
72	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	58
73	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	52
74	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	57
75	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	44
76	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	42
77	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	1	3	3	3	3	50
78	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	47
79	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	57
80	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	59
81	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	59
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3	52
83	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	46
84	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	49
85	2	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	2	3	2	4	4	4	60
86	2	3	2	2	3	2	2	4	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3	47
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	1	3	51
88	4	3	1	1	2	1	3	3	3	3	4	1	1	1	4	1	1	1	38
89	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
90	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	41
91	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	66
92	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	51
93	2	3	3	3	2	3	1	3	4	2	2	2	4	2	1	3	3	2	45
94	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	52
95	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	57
96	2	3	3	3	1	2	2	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	44
97	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	66

98	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	50
99	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	61
100	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	53
101	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	65
102	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	4	56
103	2	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	50
104	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	61
105	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
107	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	52
108	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	44
109	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	1	3	2	2	2	3	3	3	48
110	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
111	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	50
112	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	46
113	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	48
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	53
115	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	49
116	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	58
117	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	49
118	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	56
119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	71
120	3	3	2	3	1	4	2	3	4	4	2	3	4	4	2	3	3	3	53
121	2	3	3	3	1	3	1	4	4	3	1	2	3	3	1	4	4	4	49
122	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	49
123	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	56
124	3	3	1	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	4	3	3	51
125	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	60
126	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	2	3	3	3	51
127	2	4	3	3	4	3	4	4	2	4	1	3	4	4	3	4	4	4	60
128	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	54
129	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	2	2	3	3	3	3	51
130	2	2	2	2	2	3	2	1	4	3	2	2	2	3	2	4	3	3	44
131	4	1	1	1	3	1	4	1	1	1	4	1	1	1	4	1	1	1	32
132	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	65
133	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	49
134	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	56
135	1	4	3	3	2	3	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	53
136	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	57
137	3	2	3	3	2	3	2	4	4	3	2	2	2	3	3	4	3	3	51
138	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	4	55

139	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	4	51
140	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	60
141	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	4	54
142	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
143	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	50
144	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	59
145	2	2	3	2	2	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	4	51
146	2	3	2	3	1	2	2	4	4	3	3	3	2	3	2	4	3	4	50
147	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	56
148	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	53
149	2	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	2	3	2	4	4	4	58
150	2	4	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	55
151	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	55
152	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	54
153	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	52
154	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
155	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4	54
156	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	52
157	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	55
158	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	62
159	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
160	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	53
161	2	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	3	4	4	4	57
162	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	51
163	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	41
164	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	49
165	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
166	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	49
167	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	59
168	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	53
169	2	3	3	3	2	3	3	4	4	2	2	3	2	3	2	3	3	4	51
170	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	61
171	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	60
172	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	53
173	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	67
174	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	49
175	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	53
176	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	61
177	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	52
178	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	61
179	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	46

180	3	1	2	2	3	2	2	3	4	2	2	1	2	2	2	4	4	3	44
181	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	54
182	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	57	
183	2	4	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	59	
184	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	55	
185	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	51	
186	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	4	3	51	
187	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	
188	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	53	
189	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	46	
190	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	
191	1	1	3	3	2	3	2	4	4	1	2	1	3	1	2	3	3	42	
192	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	49	
193	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	54	
194	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	57	
195	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	
196	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	1	3	2	3	4	4	4	55	
197	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	59	
198	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	59	

### 13. Tabulasi Skor Skala Komitmen Organisasi

	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10	I11	I12	Total
S 1	4	4	3	1	4	3	4	2	4	4	4	3	40
S 2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 3	3	3	2	2	3	2	4	2	3	4	2	2	32
S 4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	32
S 5	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	34
S 6	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	33
S 7	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	33
S 8	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	34
S 9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 10	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	36
S 11	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	35
S 12	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	1	2	34
S 13	3	3	1	2	3	1	4	1	3	2	4	3	30
S 14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
S 15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 16	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
S 17	4	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	34
S 18	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39

S 19	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39
S 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
S 21	4	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	4	41
S 22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
S 23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 24	4	1	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	36
S 25	3	3	2	2	3	2	4	3	4	4	3	3	36
S 26	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	30
S 27	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 28	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	45
S 29	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	33
S 30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 31	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	43
S 32	4	4	3	1	4	4	4	3	4	3	3	3	40
S 33	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	2	37
S 34	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	39
S 35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 36	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	36
S 37	3	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	41
S 38	3	3	3	4	4	4	1	4	4	4	2	4	40
S 39	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	42
S 40	2	2	1	1	2	1	3	2	4	1	1	2	22
S 41	2	3	1	2	2	2	3	2	2	2	2	3	26
S 42	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	36
S 43	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	2	4	41
S 44	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	33
S 45	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	37
S 46	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	43
S 47	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	34
S 48	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	2	35
S 49	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	34
S 50	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
S 51	3	4	3	3	4	3	4	1	4	3	3	3	38
S 52	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	32
S 53	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	42
S 54	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	32
S 55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
S 56	2	3	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3	35
S 57	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	2	3	40
S 58	4	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2	2	34
S 59	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	33

S 60	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	34
S 61	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	1	4	37
S 62	2	4	3	1	4	4	4	4	3	4	4	3	40
S 63	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
S 64	3	4	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	36
S 65	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	36
S 66	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	41
S 67	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	35
S 68	3	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	42
S 69	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	33
S 70	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	39
S 71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 72	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	41
S 73	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	32
S 74	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	2	3	34
S 75	2	3	1	3	3	1	3	3	2	3	2	3	29
S 76	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	32
S 77	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	37
S 78	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	27
S 79	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	34
S 80	3	4	2	4	4	2	4	3	4	3	3	4	40
S 81	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	39
S 82	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	33
S 83	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	34
S 84	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	33
S 85	3	4	3	2	3	2	4	4	4	4	1	2	36
S 86	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	4	39
S 87	4	3	4	1	3	4	4	4	4	4	4	3	42
S 88	3	3	4	1	1	4	1	1	1	1	4	1	25
S 89	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	40
S 90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 91	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	42
S 92	3	3	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	36
S 93	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	1	2	31
S 94	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	40
S 95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 96	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	36
S 97	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
S 98	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	31
S 99	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	4	35
S 100	4	4	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	38

S 101	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	42
S 102	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
S 103	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	32
S 104	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	45
S 105	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	36
S 106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 107	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 108	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	34
S 109	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
S 110	3	4	2	2	4	2	3	3	3	2	3	3	34
S 111	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	34
S 112	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 113	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 114	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	41
S 115	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	29
S 116	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
S 117	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	30
S 118	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	37
S 119	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	41
S 120	4	3	3	3	4	3	1	4	4	3	2	3	37
S 121	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	1	3	30
S 122	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
S 123	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	36
S 124	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	33
S 125	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	36
S 126	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	38
S 127	4	4	2	4	3	2	3	4	4	4	3	4	41
S 128	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 129	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	30
S 130	3	3	2	4	4	2	4	4	4	4	3	3	40
S 131	1	1	4	1	1	4	1	1	1	1	4	1	21
S 132	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	41
S 133	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	33
S 134	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	33
S 135	4	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	33
S 136	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 137	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	29
S 138	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38
S 139	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	30
S 140	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	42
S 141	4	4	2	3	4	1	4	2	4	2	3	3	36

S 142	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
S 143	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	33
S 144	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	38
S 145	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	44
S 146	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	39
S 147	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	37
S 148	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 149	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	42
S 150	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	38
S 151	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 152	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	33
S 153	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	27
S 154	3	3	3	3	3	3	3	1	1	2	1	2	28
S 155	3	4	1	4	3	3	4	3	3	2	2	3	35
S 156	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	31
S 157	4	4	4	1	3	4	4	4	3	4	4	4	43
S 158	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	42
S 159	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34
S 160	2	2	1	2	3	2	3	3	3	3	2	3	29
S 161	3	3	3	2	3	2	4	2	3	3	2	2	32
S 162	3	2	1	3	3	2	3	2	3	2	1	1	26
S 163	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	31
S 164	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	32
S 165	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
S 166	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
S 167	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	33
S 168	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
S 169	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	44
S 170	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
S 171	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	42
S 172	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	30
S 173	4	4	3	1	4	3	4	4	4	4	3	4	42
S 174	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	33
S 175	2	2	2	2	3	2	3	3	4	3	2	3	31
S 176	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
S 177	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	34
S 178	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	40
S 179	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	31
S 180	3	3	2	1	3	3	3	2	3	2	3	3	31
S 181	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	33
S 182	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	3	32



S 183	3	4	2	3	3	2	3	2	4	4	3	3	36
S 184	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	37
S 185	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	24
S 186	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	2	4	38
S 187	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
S 188	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
S 189	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	32
S 190	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	4	39
S 191	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	44
S 192	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	36
S 193	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	36
S 194	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	2	3	36
S 195	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	45
S 196	3	2	2	3	3	2	3	2	4	3	1	4	32
S 197	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	35
S 198	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	35

#### 14. Tabulasi Skor Skala Kohesivitas Kelompok

	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7	I8	I9	I10	I11	I12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	I19	Total	
S 1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	58
S 2	4	2	2	3	3	1	2	3	2	3	1	1	1	3	4	3	3	1	2	2	44
S 3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	71
S 4	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	58
S 5	4	2	3	4	3	3	1	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	55
S 6	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
S 7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 8	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
S 9	4	1	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 10	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	64
S 11	4	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
S 12	3	1	2	4	2	4	1	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	54
S 13	4	1	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	62
S 14	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	73
S 15	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	61
S 16	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	60
S 17	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	62
S 18	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	63
S 19	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	63
S 20	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	70
S 21	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	1	4	3	4	3	2	3	3	60

S 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	71
S 23	4	2	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	54
S 24	1	2	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	64
S 25	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	61
S 26	4	2	3	4	3	4	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	56
S 27	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
S 28	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	67
S 29	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	60
S 30	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	56
S 31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	58
S 32	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	68
S 33	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	60
S 34	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	65
S 35	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	58
S 36	4	1	2	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	58
S 37	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	72
S 38	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	72
S 39	4	2	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	66
S 40	4	1	1	4	3	2	2	2	3	3	2	1	3	3	3	4	4	4	4	53
S 41	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	51
S 42	4	2	3	2	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	62
S 43	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 44	4	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	56
S 45	4	2	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	62
S 46	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	70
S 47	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	48
S 48	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	58
S 49	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
S 50	4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
S 51	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	61
S 52	4	1	4	4	2	3	2	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	55
S 53	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	65
S 54	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53
S 55	4	1	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 56	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	52
S 57	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	59
S 58	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	62
S 59	4	2	2	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	56
S 60	4	3	4	3	4	4	4	3	3	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	66
S 61	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	63
S 62	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	70

S 63	3	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	51
S 64	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
S 65	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	64
S 66	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	61
S 67	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	64
S 68	4	2	2	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	59
S 69	4	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	56
S 70	4	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	58
S 71	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
S 72	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	67
S 73	4	2	2	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	55
S 74	4	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	57
S 75	4	2	2	4	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	48
S 76	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	52
S 77	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	53
S 78	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	44
S 79	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
S 80	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	1	3	3	60
S 81	4	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	59
S 82	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	59
S 83	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	58
S 84	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	58
S 85	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	66
S 86	4	2	2	4	3	4	2	4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	58
S 87	3	2	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	62
S 88	3	4	1	1	4	1	4	1	1	4	1	1	4	1	4	1	1	1	4	42
S 89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	59
S 90	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	53
S 91	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	68
S 92	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	55
S 93	4	2	3	4	2	4	1	3	3	2	3	1	3	3	4	3	3	3	3	54
S 94	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	57
S 95	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	58
S 96	4	2	3	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	55
S 97	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	67
S 98	4	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	54
S 99	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	59
S 100	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	62
S 101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	58
S 102	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	62
S 103	4	1	2	4	2	4	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	50

S 104	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	66
S 105	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	59
S 106	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	61	
S 107	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
S 108	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	55
S 109	4	2	2	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	54
S 110	4	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 111	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	58
S 112	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	52
S 113	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	54
S 114	4	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	60
S 115	4	2	2	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	55
S 116	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	68
S 117	4	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	60
S 118	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	59
S 119	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	70
S 120	4	1	4	4	3	3	1	4	1	4	2	1	3	2	3	2	4	4	1	51
S 121	3	2	4	4	3	4	1	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	59
S 122	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
S 123	4	3	4	4	3	4	2	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	4	3	64
S 124	4	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	61
S 125	4	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	59
S 126	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	57
S 127	4	2	2	4	3	3	4	3	4	3	1	2	2	3	4	4	3	2	4	57
S 128	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 129	4	1	4	4	1	3	2	3	3	2	4	2	2	2	3	2	3	3	2	50
S 130	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	56
S 131	1	4	1	1	4	1	4	1	1	4	1	1	4	1	4	1	1	1	4	40
S 132	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	59
S 133	4	1	3	3	3	4	2	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	56
S 134	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	61
S 135	4	3	4	4	3	3	3	2	2	2	3	4	1	4	3	3	3	4	2	57
S 136	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 137	4	1	3	4	2	3	2	2	2	2	4	2	3	3	3	4	3	2	2	51
S 138	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	54
S 139	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	54
S 140	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	58
S 141	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	64
S 142	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 143	4	1	4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	66
S 144	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	65

S 145	4	2	3	4	3	4	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	64
S 146	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	60
S 147	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	62
S 148	4	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	58
S 149	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	69
S 150	3	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	57
S 151	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
S 152	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
S 153	4	3	4	4	1	4	1	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	1	55
S 154	4	2	3	4	2	2	2	3	3	1	3	3	2	3	4	3	3	3	1	51
S 155	4	3	3	4	3	2	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	56
S 156	4	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	58
S 157	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	64
S 158	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	69
S 159	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	53
S 160	4	2	4	2	3	2	1	3	4	3	3	4	2	2	1	3	4	4	1	52
S 161	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	60
S 162	3	1	2	4	1	2	2	3	3	2	3	1	1	2	1	3	3	3	1	41
S 163	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
S 164	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	51
S 165	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
S 166	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
S 167	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	50
S 168	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	2	60
S 169	4	2	3	4	3	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	67
S 170	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	70
S 171	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
S 172	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	54
S 173	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	73
S 174	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4	4	1	55
S 175	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 176	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	65
S 177	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	55
S 178	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	64
S 179	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
S 180	4	1	3	4	3	2	3	2	3	1	2	1	2	4	4	4	2	4	2	51
S 181	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	54
S 182	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	59
S 183	4	2	3	4	3	3	2	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	63
S 184	4	2	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	57
S 185	3	3	2	3	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	45

S 186	4	2	4	4	3	4	3	3	3	1	3	2	2	4	4	4	4	2	3	59
S 187	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
S 188	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 189	4	3	4	4	3	2	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
S 190	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	57
S 191	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	62
S 192	4	2	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56
S 193	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 194	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
S 195	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	73
S 196	4	1	2	4	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	60
S 197	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	61
S 198	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	61

### 15. Uji Normalitas

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
Unstandardized Residual		
N		198
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.9453756
		2
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.053
	Negative	-.044
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

### 16. Uji Linieritas

<b>Case Processing Summary</b>						
	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kohesivitas Kelompok * Modal Psikologis	198	100.0%	0	0.0%	198	100.0%
Kohesivitas Kelompok * Komitmen Organisasi	198	100.0%	0	0.0%	198	100.0%

**Report**

Kohesivitas Kelompok			
Modal Psikologis	Mean	N	Std. Deviation
32	40.00	1	.
36	60.00	2	5.657
38	42.00	1	.
39	54.00	1	.
40	62.00	1	.
41	54.00	2	1.414
42	55.00	4	6.218
43	56.00	1	.
44	53.00	5	3.391
45	54.50	2	.707
46	54.40	5	2.881
47	49.50	4	6.807
48	54.00	3	.000
49	57.25	12	4.789
50	55.91	11	4.929
51	56.89	18	6.632
52	56.62	13	1.446
53	57.09	11	3.506
54	58.32	19	4.385
55	58.54	13	3.886
56	62.00	9	4.183
57	59.69	13	4.516
58	63.50	8	4.504
59	62.93	14	5.399
60	62.00	6	6.723
61	65.86	7	3.805
62	65.75	4	3.304
65	58.50	2	.707
66	67.50	2	.707
67	73.00	1	.
71	70.50	2	.707
72	73.00	1	.
Total	58.71	198	6.077

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kohesivitas Kelompok * Modal Psikologis	Between Groups	(Combined)	3734.827	31	120.478	5.650	.000
		Linearity	2636.304	1	2636.304	123.632	.000
		Deviation from Linearity	1098.523	30	36.617	1.717	.018
	Within Groups		3539.764	166	21.324		
	Total		7274.591	197			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kohesivitas Kelompok * Modal Psikologis	.602	.362	.717	.513

Report			
Kohesivitas Kelompok			
Komitmen Organisasi	Mean	N	Std. Deviation
21	40.00	1	.
22	53.00	1	.
24	45.00	1	.
25	42.00	1	.
26	46.00	2	7.071
27	49.50	2	7.778
28	51.00	1	.
29	51.50	4	2.887
30	56.43	7	4.158
31	54.86	7	2.268
32	56.67	12	5.662
33	57.18	17	3.540
34	56.80	20	4.112
35	57.82	17	3.107
36	58.39	33	4.394
37	58.30	10	5.100
38	59.29	7	3.684



39	60.38	8	2.925
40	62.30	10	5.794
41	62.56	9	5.637
42	65.55	11	5.716
43	64.00	3	6.000
44	64.33	3	2.517
45	67.60	5	4.159
46	67.50	2	.707
47	68.50	4	5.802
Total	58.71	198	6.077

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kohesivitas Kelompok * Komitmen Organisasi	Between Groups	(Combined)	3844.013	25	153.761	7.709	.000
		Linearity	3479.719	1	3479.719	174.464	.000
		Deviation from Linearity	364.294	24	15.179	.761	.781
	Within Groups		3430.578	172	19.945		
	Total		7274.591	197			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kohesivitas Kelompok * Komitmen Organisasi	.692	.478	.727	.528

## 17. Uji Multikolinieritas

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Modal Psikologis <sup>b</sup>	.	Enter

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.761 <sup>a</sup>	.578	.574	3.966

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4208.091	2	2104.046	133.797	.000 <sup>b</sup>
	Residual	3066.500	195	15.726		
	Total	7274.591	197			

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.272	2.669		6.098	.000		
	Modal Psikologis	.345	.051	.358	6.806	.000	.783	1.277
	Komitmen Organisasi	.668	.067	.525	9.998	.000	.783	1.277

Coefficient Correlations <sup>a</sup>				
Model			Komitmen Organisasi	Modal Psikologis
1	Correlations	Komitmen Organisasi	1.000	-.465
		Modal Psikologis	-.465	1.000
	Covariances	Komitmen Organisasi	.004	-.002
		Modal Psikologis	-.002	.003

Collinearity Diagnostics <sup>a</sup>						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Modal Psikologis	Komitmen Organisasi
1	1	2.984	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.161	.27	.14	.99
	3	.007	20.890	.73	.86	.01

## 18. Uji Heterokedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.420	1.656		1.462	.145
	Modal Psikologis	-.004	.031	-.009	-.115	.908
	Komitmen Organisasi	.024	.041	.047	.576	.565

## 19. Surat-surat

**SURAT KEPUTUSAN  
DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
UIN ANTASARI BANJARMASIN  
NOMOR 304 TAHUN 2020**

**Tentang  
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA  
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: "Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin" telah ditelaah oleh Dosen Penelaah.
- b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan
- Memperhatikan : Hasil sidang Jurusan Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal, 8 Agustus 2020
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional
2. Peraturan Pemerintah No 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
3. Peraturan Presiden No 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
4. Peraturan Menteri Agama No 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin
5. Peraturan Menteri Agama No 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin
6. Keputusan Direktur jenderal Pendidikan Islam No 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam
7. Keputusan Rektor Uin Antasari No 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan :  
Pertama : Menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: "Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin" untuk digarap oleh mahasiswa/i:  
**Nama/NIM: Muhammad Rizky Dharmawan/170104040007**  
**Program Studi : Psikologi Islam**
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag sebagai Dosen Pembimbing I dan Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut diatas.
- Ketiga : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banjarmasin  
Pada tanggal : 10 Agustus 2020



- Tembusan:  
1. Jurusan  
2. Dosen Pembimbing  
3. Arsip



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Nomor : B-1013/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2020  
Lamp. : --  
Hal : **Pelaksanaan Seminar Desain Operasional  
a.n Muhammad Rizky Dharmawan**

10 Agustus 2020

KEPADA YTH.

1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
3. Imadduddin, M.A  
(Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)  
di Banjarmasin

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Dengan disetujui Proposal Skripsi Mahasiswa :

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan  
NIM : 170104040007  
Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Kamis, 3 September 2020  
Waktu : 10.00 - 11.00 WITA  
Tempat : Daring  
Pembimbing I : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
Pembimbing II : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog  
Moderator : Imadduddin, M.A

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



**FORMULIR *PROFESSIONAL JUDGEMENT***

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog.

Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan

NIM : 170104040007

Judul Penelitian : **PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK PADA PENGURUS HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN DI FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

Banjarmasin, 23 November 2020



(Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog)

**FORMULIR *PROFESSIONAL JUDGEMENT***

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Imadduddin, M.A.

Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan

NIM : 170104040007

Judul Penelitian : **PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK PADA PENGURUS HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN DI FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

Banjarmasin, 23 November 2020



(Imadduddin, M.A.)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

**Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id) website [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id)**

*Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593*

**Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi**

**Nomor: 751 /Un.14/III.3/PP.00.9/4/2021**

Sekretaris Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan

NIM : 17010404007

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 14 Maret 2021

**Menyetujui**  
**An. Ketua Program Studi Psikologi Islam**  
**Sekretaris**



Imadduddin





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

**Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id) website [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id)**

*Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593*

**Hasil Uji Plagiasi**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan

NIM : 17010404007

No	Bab	Tahap		Keterangan
		1	2	
1	1	42	24	Lulus
2	2	36	26	Lulus
3	3	31	22	Lulus
4	4		27	Lulus
5	5		12	Lulus

Banjarmasin, 14 Maret 2021

Menyetujui

An. Ketua Program Studi Psikologi Islam  
Sekretaris



*[Handwritten Signature]*  
Imadduddin



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id) website [pi.uin-antasari.ac.id](http://pi.uin-antasari.ac.id)

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

## Letter of Publish

**Nomor: 05 /Al Husna/4/2021**

Pimpinan Redaksi Jurnal Al Husna Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora menerangkan bahwa:

Judul Artikel/Naskah : Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Nama Penulis : Muhammad Rizky Dharmawan

NIM : 170104040007

Prodi : Psikologi Islam

Akan diterbitkan di Jurnal Al Husna. Artikel/naskah tersebut dapat dibaca dan diakses dalam versi *online* pada website Jurnal Al Husna (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna>).

Demikian *Letter of Publis* ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 15 April 2021

An. Editor In Chief  
Journal Manager  
  
M. Muddudin



## 20. Catatan Konsultasi Bimbingan Skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

### **KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan Pembimbing  
 NIM : 170104040007 1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
 Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan 2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog  
 Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas  
 Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa  
 Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
 Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	03 Oktober 2020	Latar belakang, rumusan masalah, dan tujuan penelitian harus menggambarkan ke 4 HMJ di FUH	
2	22 Oktober 2020	Mengurangi ayat Al-Qur'an yang ada di Bab 1, agar tidak sama persis terulang di Bab 2 Teori, ayat, dan hadits sudah bagus, nanti bisa saja kalau ada tambahan, sementara itu saja	
3	27 Oktober 2020	Sudah bagus, ikuti arahan bu Shanty Perbaiki penulisan kata benda dan kata kerja	

Banjarmasin, 20 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan  
NIM : 170104040007  
Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas  
Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa  
Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Pembimbing  
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
4	25 November 2020	- Diskusi mengenai progress pengerjaan skripsi untuk pengambilan data try out dan ujian komprehensif	
5	09 Desember 2020	- Diskusi mengenai pengambilan data penelitian	
6	22 Desember 2020	- Diskusi progress pengerjaan skripsi - Laporan kendala dalam pengambilan data	
7	13 Januari 2021	- Laporan progress pengerjaan skripsi dan uji plagiasi	
8	01 April 2021	- Perbaiki spasi antar judul bab dan sub bab di Bab 4 - Perbaiki letak paragraf Bab 4 - Perbaiki penomoran HMJ di Bab 4 - Perbaiki spasi judul dan isi tabel di Bab 4 - Perbaiki letak tabel di Bab 4	

Banjarmasin, 20 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KEMENTRIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan  
NIM : 170104040007  
Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas  
Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa  
Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Pembimbing  
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
9	02 April 2021	- Perbaikan spasi antar judul bab dan sub bab di Bab 5 - Perbaikan letak paragraf di Bab 5 - Perbaikan penulisan kata "di" di Bab 5	
10	12 April 2021	- Diskusi progress pengerjaan skripsi - Meminta tanda tangan untuk surat uji plagiasi	
11	13 April 2021	- Perbaikan spacing before dan after di Bab 4 - Perbaikan tab di tiap paragraf di Bab 4 - Acc isi Bab 5 dan perbaikan teknik penulisan	
12	14 April 2021	- Diskusi pengerjaan skripsi dan jurnal - Persingkat abstrak dan perbaiki judul agar jadi piramida terbalik	

Banjarmasin, 20 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan Pembimbing  
NIM : 170104040007 1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan 2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog  
Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas  
Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa  
Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	09 September 2020	- Mendiskusikan Bab 1 terkait Latar Belakang, Rumusan Masalah, dan Teori yang berkaitan pasca sempro - Memperbaiki dan melengkapi Bab 1 dan Bab 2 - Memperdalam penelitian terdahulu	
2	23 September 2020	- Revisi susunan latar belakang - Melengkapi footnote Bab 1 - Mempertajam persamaan dan perbedaan pada penelitian terdahulu	
3	24 September 2020	- Acc Bab 1, lanjut Bab 2 - Bimbingan ke dosen pembimbing 1 terkait Bab 1	
4	30 September 2020	- Konsultasi terkait isi Bab 2 - Melengkapi teori yang masih diperlukan	

Banjarmasin, 20 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KEMENTRIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan  
NIM : 170104040007  
Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas  
Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa  
Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Pembimbing  
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
5	07 Oktober 2020	- Menambahkan kesimpulan di tiap poin teori di Bab 2 - Menambahkan definisi tiap variabel di Bab 2 - Menambahkan penjelasan tentang jenis penelitian di Bab 3 - Mengganti teknik sampling di Bab 3	
6	15 Oktober 2020	- Mencari teori utama pada tiap sub bab - Menambahkan kesimpulan di sub bab - Bimbingan ke dosen pembimbing 1 untuk Bab 1 dan Bab 2	
7	21 Oktober 2020	- Mulai membuat skala modal psikologis, skala komitmen organisasi, dan skala kohesivitas kelompok - Lanjut bimbingan ke dosen pembimbing 1 dari Bab 1 sampai Bab 3	

Banjarmasin, 20 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KEMENTRIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan Pembimbing  
NIM : 170104040007 1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan 2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog  
Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas  
Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa  
Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
8	05 November 2020	- Mencari 10 orang untuk meminta feedback terkait skala - Professional judgement ke Bu Yulia dan Pa Mubarak	
9	12 November 2020	- Melanjutkan resume kompre keislaman - Menentukan jadwal kompre keushuluddin - Menghubungi Pa Imad untuk professional judgement	
10	18 November 2020	- Melanjutkan revisi skala dari hasil PJ Bu Yulia dan Pa Imad	
11	27 November 2020	- Diskusi hasil try out dan mengurus surat riset ke Fakultas	
12	6 Januari 2021	- Lanjut skoring, setelah selesai langsung di ujikan, dan laporkan hasilnya - Mengubungi Pa Imad untuk uji plagiasi Bab 1 sampai Bab 3	

Banjarmasin, 20 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009





**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan  
NIM : 170104040007  
Judul : Pengaruh Modal Psikologis dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas  
Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa  
Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Pembimbing  
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
13	13 Januari 2021	Melanjutkan uji asumsi dasar, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis, dan menambahkan interpretasi beserta teorinya.	
14	05 April 2021	Menambahkan keterangan struktur organisasi Mengaitkan dengan aspek / dimensi yang paling dominan di bagian pembahasan Menambahkan penjelesan di bagian kesimpulan	
15	07 April 2021	Diskusi dibagian pembahasan dan bimbingan Bab 5	
16	09 April 2021	Meminta tanda tangan untuk surat uji plagiasi	
17	14 April 2021	Konsultasi jurnal dan persiapan munaqasyah	

Banjarmasin, 20 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009

## **21. Jurnal**

### **Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin**

**Muhammad Rizky Dharmawan, Siti Faridah dan Shanty Komalasari**

**Universitas Islam Negeri Antasari (UIN) Antasari Banjarmasin**

#### **Abstract**

*Group cohesiveness is a state or condition in which group members have an interest each other. This will make group cooperation and unity owned will increase work spirit to make a good performance. Group cohesiveness is unity in the group, each member enjoys interaction with each other, and has a certain time together and there is high work spirit in it. Each group has a different level of cohesiveness which causes its members to be attracted to each other and motivated to stay in the group, and a cohesive group will be more productive than a less cohesive group. Therefore, the researcher interested in conducting research on the Effect of Psychological Capital and Organizational Commitment on the Group Cohesiveness of the Majoring Student Association of the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari Banjarmasin.*

*This research uses a correlational method with a quantitative approach. The population in this study were the administrators of 4 Majoring Student Association (HMJ) from the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari Banjarmasin, which is Islamic Psychology, Aqidah and Islamic Philosophy, Al-Qur'an Science and Tafsir, and Religions Studies, amounting to 198 people, then using a saturated sampling technique or total sampling that is using all members of the population as a sample. Based on this research, the results obtained: 1) There is a significant influence between psychological capital on the group cohesiveness of HMJ from the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari*

Banjarmasin with a significance of 0,000 ( $p < 0,05$ ) and an effective contribution of 36,2%. 2) There is a significant influence between organizational commitment on the group cohesiveness of HMJ from the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari Banjarmasin with a significance of 0,000 ( $p < 0,05$ ) and an effective contribution of 47,8%. 3) There is a significant influence between psychological capital and organizational commitment on the group cohesiveness of HMJ from the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari Banjarmasin with a significance of 0,000 ( $p < 0,05$ ) and an effective contribution of 57,8%. 4) The results of psychological capital data for HMJ from the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari Banjarmasin in the low category were 12,6% (25 people), the medium category was 77,8% (154 people), and the high category was 9,6% (19 people). 5) The results of organizational commitment data for HMJ from the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari Banjarmasin in the low category were 10,1% (20 people), the medium category was 75,8% (150 people), and the high category was 14,1% (28 people). 6) The results of group cohesiveness data for HMJ from the Faculty of Ushuluddin and Humanities State Islamic University of Antasari Banjarmasin in the low category were 11,6% (23 people), the medium category was 74,7% (148 people), and the high category was 13,6% (27 people).

*Keywords: Psychological capital; organizational commitment; group cohesiveness.*

### **Abstrak**

Kohesivitas kelompok adalah suatu keadaan atau kondisi dimana anggota memiliki ketertarikan satu sama lain. Hal ini akan menjadikan kerja sama kelompok dan kesatuan yang dimiliki akan meningkatkan semangat kerja untuk menghasilkan kinerja yang baik. Kohesivitas kelompok merupakan kesatuan dalam kelompok, setiap anggota menikmati interaksi satu sama lain, dan memiliki waktu tertentu untuk bersama dan di dalamnya terdapat semangat kerja yang tinggi. Setiap kelompok memiliki tingkat kekohesifan berbeda yang menyebabkan anggotanya saling tertarik dan termotivasi untuk tinggal dalam kelompok tersebut, dan kelompok yang kohesif akan lebih produktif dibandingkan kelompok yang kurang kohesif. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan

Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Penelitian ini menggunakan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah adalah pengurus 4 Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin yaitu HMJ Psikologi Islam, HMJ Aqidah dan Filsafat Islam, HMJ Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir, dan HMJ Studi Agama-agama yang berjumlah 198 orang, kemudian menggunakan teknik *sampling* jenuh atau total *sampling* yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil: 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) dan memberi sumbangan efektif sebesar 36,2%. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) dan memberi sumbangan efektif sebesar 47,8%. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) dan memberi sumbangan efektif sebesar 57,8%. 4) Hasil data modal psikologis pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin pada kategori rendah sebesar 12,6% (25 orang), kategori sedang sebesar 77,8% (154 orang), dan kategori tinggi sebesar 9,6% (19 orang). 5) Hasil data komitmen organisasi pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin pada kategori rendah sebesar 10,1% (20 orang), kategori sedang sebesar 75,8% (150 orang), dan kategori tinggi sebesar 14,1% (28 orang). 6) Hasil data komitmen organisasi pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin pada kategori rendah sebesar 11,6% (23 orang), kategori sedang sebesar 74,7% (148 orang), dan kategori tinggi sebesar 13,6% (27 orang).

*Kata kunci:* Modal psikologis; komitmen organisasi; kohesivitas kelompok.

## Pendahuluan

Kehidupan perkuliahan yang dijalani oleh mahasiswa, menuntut untuk belajar beradaptasi dengan lingkungan baru sebelum mereka menuju dunia kerja ke depannya, di mana dalam dunia kerja setiap individu akan di tuntut untuk mampu bekerja sama dalam sebuah tim, dan juga melakukan interaksi dengan orang lain di luar tim. Mahasiswa juga akan belajar bagaimana cara untuk beradaptasi dengan rekan satu kelompok dengan tujuan agar tugas yang mereka kerjakan dapat terselesaikan dalam waktu telah di tentukan, dan juga mampu mendapatkan hasil yang memuaskan. Pengalaman tersebut akan menjadi bekal yang sangat penting bagi mahasiswa untuk menyiapkan diri dalam dunia kerja. Selain dalam perkuliahan, untuk mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja mahasiswa juga mengikuti organisasi, menurut Zulkarnain, suatu organisasi tidak akan mencapai tujuan apabila tugas dilaksanakan masing-masing tanpa saling bantu. Oleh karena itu, setiap individu dalam sebuah organisasi harus bekerjasama dalam kelompoknya sesuai dengan tugasnya masing-masing, karena kinerja organisasi merupakan dasar dari kontribusi kelompok, sehingga individu dan kelompok kerja mempunyai pengaruh yang penting untuk tercapainya tujuan organisasi (Abdillah & Ardiansyah, 2019). Namun dalam realitanya, tidak semua anggota organisasi atau kelompok memberikan kontribusi sesuai dengan tugas yang sudah diberikan, hal ini dapat disebabkan oleh berbagai faktor salah satunya karena interaksi yang dilakukan di dalam ataupun di luar organisasi tidak terjadi dan menyebabkan antar anggota tidak *solid* atau tidak memiliki kelekatan. Interaksi dengan intensitas yang tinggi antar anggota baik secara langsung ataupun melalui sosial media, akan memunculkan adanya rasa tanggung jawab dan rasa memiliki terhadap organisasi tersebut, maka akan terbentuklah organisasi atau kelompok yang kohesif, di mana semua anggotanya memiliki kelekatan satu sama lain, kelompok lebih produktif ialah kelompok yang kohesif, sebaliknya kelompok yang kurang produktif karena kurangnya kohesivitas dalam kelompoknya (Robbins & Judge, 2008). Hal

tersebut sejalan dengan penelitian dari Zulfhi yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang erat antara kohesivitas kelompok dengan kinerja, yang artinya semakin tinggi kohesivitas kelompok maka semakin tinggi pula kinerja yang dimiliki oleh karyawan atau organisasi (Zulfhi, 2016). Oleh karena itu kohesivitas kelompok mempunyai pengaruh yang vital dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi atau kelompok.

Kohesivitas kelompok menurut Forsyth adalah kesatuan dalam sebuah kelompok atau organisasi, dimana setiap anggota menikmati interaksi satu sama lain, dan bersama-sama memiliki waktu tertentu untuk berkumpul, serta terdapat semangat kerja yang tinggi dalam kelompok (Kurniawati, 2016). Kemudian menurut Ivancevich, kohesivitas kelompok merupakan kekuatan yang membuat anggota kelompok terikat agar tetap bertahan dalam kelompok dan menolak pengaruh yang membuat anggota untuk keluar dari kelompoknya, karena apabila setiap anggota kelompok terdiri dari individu yang saling tertarik, maka akan semakin termotivasi untuk bersatu dan akibatnya ialah dihasilkannya kinerja yang maksimal dan efektif dari kelompok tersebut (Wismanto & Suharsono, 2012). Dalam Islam, manusia diingatkan untuk melakukan segala pekerjaan, dikoordinasikan dengan disiplin, kompak, dan saling bekerja sama agar terbentuk sistem kerja yang kuat dan mampu bertahan dari berbagai halangan yang akan dilalui organisasi, layaknya pondasi bangunan yang kuat dan tersusun rapi, sebagaimana dalam Q.S Ash-Shaff ayat 4 (Safri, 2017).

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَتْهُمْ بُيُوتًا مَّرْصُومًا

Artinya: “*Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang berperang di jalannya dalam barisan yang teratur, mereka seakan-akan seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh.*”

Kohesivitas kelompok sangat diperlukan oleh setiap organisasi atau kelompok, tidak terkecuali organisasi mahasiswa seperti Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Agar tujuan organisasi tercapai maka diperlukan kohesivitas kelompok antar anggota organisasi, namun setelah dilakukan wawancara kepada setiap ketua HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang terdiri dari HMJ Psikologi Islam, HMJ Aqidah dan Filsafat Islam, HMJ Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir, dan HMJ Studi Agama-agama, dimana kohesivitas kelompok yang ada pada setiap HMJ tersebut belum terlihat. Dari hasil wawancara juga diketahui bahwa masalah yang dimiliki setiap HMJ sama, yaitu tidak semua anggota memberikan kontribusi sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya, hal tersebut terjadi dikarenakan kesulitan dalam hal komunikasi yang mana mengharuskan mereka untuk melakukannya secara daring dikarenakan kondisi pandemi Covid-19 juga terdapat anggota yang kurang aktif dengan berbagai alasan. Dengan demikian, dapat dikatakan kohesivitas kelompok yang ada pada keempat HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora masih kurang terlihat, ditambah lagi dengan kondisi pandemi Covid-19 yang membuat komunikasi antar anggota dilakukan secara daring dimana hal tersebut pun juga masih banyak anggota yang jarang berinteraksi satu sama lain. Sedangkan, kohesivitas kelompok yang baik ditandai dengan adanya intensitas interaksi yang tinggi, sehingga penting untuk setiap organisasi atau kelompok menumbuhkan dan meningkatkan kohesivitas kelompok dalam diri anggota organisasinya.

Kemudian, kohesivitas kelompok antar anggota organisasi dapat meningkat apabila dalam setiap individu memiliki keinginan untuk mengembangkan kemampuan yang ada dalam diri, sesuai dengan pendapat Forsyth bahwa terdapat semangat kerja yang tinggi dalam kohesivitas kelompok (Kurniawati, 2016), sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Putrianti yang mendapatkan hasil bahwa kohesivitas kelompok akan meningkat sejalan dengan

meningkatnya semangat kerja (Putrianti, 2012). Semangat kerja yang dimaksud ialah semangat untuk mengembangkan kemampuan didalam diri individu, dalam hal ini ialah semangat kerja dalam berorganisasi, oleh karena itu diperlukan dorongan dalam diri individu untuk mengembangkan kemampuannya. Kemampuan ini disebut dengan modal psikologis atau *psychological capital*. Modal psikologis adalah kondisi psikologis seseorang yang membantu untuk dapat berkembang, kondisi ini ditandai dengan adanya keyakinan terhadap kemampuan diri (*self-efficacy*) untuk menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan, adanya atribut positif (*optimism*) mengenai sukses pada saat sekarang dan saat akan datang, adanya tekad agar tujuan tercapai dan jika perlu mengubah cara untuk mencapai tujuan (*hope*), dan terakhir adanya keteguhan dalam menghadapi masalah (*resiliency*) untuk mencapai kesuksesan (Luthans, Youssef, dan Avolio, 2015). Kemudian modal psikologis juga dapat diartikan sebagai suatu kapasitas psikologis yang positif dalam diri setiap individu yang dapat berkembang dengan ciri adanya efikasi diri, optimisme, harapan, dan resiliensi, yang kemudian akan berpengaruh terhadap individu dalam kepercayaan diri akan kemampuannya, pandangan yang positif, tekun untuk mencapai tujuan, dan mampu bertahan serta bangkit dari kesulitan yang dialaminya (Rahayu, 2018). Selain itu, modal psikologis dapat dikatakan sebagai kondisi psikologis positif dalam diri individu yang terbentuk dari beberapa komponen yaitu kepercayaan diri, keyakinan, harapan, dan ketahanan ketika individu berusaha mencapai kesuksesan (Sufya, 2015).

Selain kelompok yang kohesif akan terbentuk, komitmen untuk selalu berada dalam organisasi tersebut pun juga akan meningkat seiring dengan semakin tingginya kohesivitas kelompok dalam organisasi tersebut, seperti yang telah dinyatakan oleh Trihapsari dan Nashori dalam penelitiannya bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kohesivitas kelompok dan komitmen organisasi (Trihapsari & Nashori, 2011) dan juga dalam penelitian



yang dilakukan oleh Wismanto & Suharsono yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara komitmen organisasi dan kohesivitas kelompok, yang artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi pula kohesivitas kelompok, begitupun sebaliknya (Wismanto & Suharsono, 2012). Komitmen organisasi menurut Meyer dan Allen adalah komitmen organisasi adalah keadaan psikologis yang dikarakteristikan dengan hubungan anggota dengan organisasi beserta kontribusinya dalam organisasi. Kemudian Miller berpendapat bahwa komitmen organisasi ialah tingkatan kesediaan individu untuk mempertahankan keanggotaannya karena kesesuaian dan ketertarikan mereka dengan tujuan dan nilai-nilai organisasi. Sedangkan O'Reilley dan Chatman berpendapat bahwa komitmen organisasi ialah ikatan psikologis individu pada organisasi, termasuk keterlibatan kerja (*job involvement*), loyalitas, dan keyakinan terhadap nilai organisasi (Kusumaputri, 2018). Selain itu, menurut Yusuf dan Syarif, komitmen organisasi merupakan sikap loyalitas atau kesetiaan karyawan atau anggota organisasi kepada organisasinya, yang ditunjukkan dengan tetap bertahan dalam organisasi, membantu agar tujuan organisasi tercapai, dan tidak ada keinginan untuk meninggalkan organisasi dengan berbagai alasan (Yusuf & Syarif, 2018). Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti tertarik melakukan penelitian mengenai pengaruh modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

## **Metode**

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif yang dilakukan untuk menemukan pengetahuan dengan data berbentuk angka yang menjadi

alat untuk mengetahui apa yang diteliti, dimana angka-angka tersebut dianalisis menggunakan metode statistik (Periantalo, 2016). Sedangkan jenis penelitian berupa korelasional, menurut Arikunto, penelitian korelasional ialah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui tingkat hubungan antar dua variabel atau lebih, dengan tidak merubah, menambah, atau memanipulasi terhadap data (Maharani, 2014). Dalam penelitian ini subjek yaitu pengurus 4 Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin yaitu HMJ Psikologi Islam, HMJ Aqidah dan Filsafat Islam, HMJ Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir, dan HMJ Studi Agama-agama yang berjumlah 198 orang. Sedangkan Objek penelitian atau variabel dalam penelitian ini ialah modal psikologis dan komitmen organisasi sebagai variabel bebas serta kohesivitas kelompok sebagai variabel terikat. Kemudian yang dijadikan populasi dalam penelitian ini yaitu pengurus 4 Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, dalam penelitian ini digunakan teknik *sampling* jenuh atau total *sampling* yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel (Hardani dkk, 2020).

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan 3 skala psikologi yaitu skala modal psikologis, skala komitmen organisasi, dan skala kohesivitas kelompok. Skala modal psikologis dalam penelitian ini merupakan hasil modifikasi dari skala yang disusun oleh Yudi Arviyendi yang sudah terbukti validitas dan reliabilitas dengan nilai signifikansi 0,300 (Arviyendi, 2020). Skala komitmen organisasi dalam penelitian ini merupakan hasil modifikasi dari skala yang disusun oleh Puri Novianti yang sudah terbukti validitas dan reliabilitas dengan nilai signifikansi 0,763 (Novianti, 2011). Dan skala kohesivitas kelompok disusun berdasarkan dimensi dari kohesivitas kelompok menurut Forsyth antara lain kekuatan sosial, kesatuan dalam kelompok, daya tarik, dan kerja sama kelompok (Kurniawati, 2016).

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yaitu metode yang digunakan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari beberapa variabel bebas terhadap variabel terikat (Ramadhani, 2019). Sebelum melakukan uji analisis terlebih dahulu dilakukan uji asumsi dasar yaitu uji normalitas dan uji linieritas serta uji asumsi klasik yaitu uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas. Proses analisis dilakukan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistics 25 for Windows*.

## H a s i l

### Uji Asumsi Dasar

Hasil uji normalitas pada variabel modal psikologis, komitmen organisasi, dan kohesivitas kelompok menunjukkan nilai signifikansi *kolmogorov-smirnov* sebesar 0,200 ( $p > 0,05$ ). Hal tersebut menunjukkan bahwa data modal psikologis, komitmen organisasi, dan kohesivitas kelompok dalam penelitian ini berdistribusi dengan normal. Kemudian hasil uji linieritas untuk variabel modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok menunjukkan nilai signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ), artinya perubahan variabel bebas modal psikologis akan cenderung diikuti oleh perubahan variabel terikat kohesivitas kelompok. Sedangkan uji linieritas untuk variabel komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok juga menunjukkan nilai signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ), artinya perubahan variabel bebas komitmen organisasi akan cenderung diikuti oleh perubahan variabel terikat kohesivitas kelompok.

### Uji Asumsi Klasik

Hasil uji multikolinieritas pada kedua variabel bebas yaitu modal psikologis dan komitmen organisasi memiliki VIF dari hasil uji multikolinieritas

masih diantara 1-10 yaitu VIF=1,277, artinya antara variabel bebas tidak terjadi multikolinieritas atau kemiripan, sehingga memenuhi syarat untuk dianalisis regresi, dan tidak terjadi kemiripan dalam proses pengambilan keputusan mengenai pengaruh pada uji parsial masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Selanjutnya hasil uji heterokedastisitas pada kedua variabel bebas yaitu modal psikologis dan komitmen organisasi memiliki nilai signifikansi 0,908 dan 0,565 ( $p > 0,05$ ), artinya tidak ada kesamaan varian dari model residual pada semua pengamatan dalam model regresi antara variabel bebas modal psikologis dan komitmen organisasi.

### Uji Hipotesis

Hasil analisis regresi berganda menunjukkan nilai signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ), artinya dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Untuk lebih jelas, berikut tabel hasil analisis regresi berganda:

**Tabel 1**

*Model Summary*

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.761 <sup>a</sup>	.578	.574	3.966

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa nilai koefisien determinan (*R Square*) sebesar 0,578. Artinya variabel bebas modal psikologis dan komitmen organisasi secara bersama-sama memberi pengaruh efektif terhadap variabel terikat kohesivitas kelompok sebesar 57,8%.

Penelitian ini juga melakukan analisis regresi sederhana untuk mengetahui setiap bagian dari analisis berganda. Hasil analisis regresi sederhana untuk pengaruh variabel modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ), artinya terdapat pengaruh modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok Himpunan Mahasiswa Jurusan dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Untuk lebih jelas, berikut tabel hasil analisis regresi sederhana modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok:

**Tabel 2**

*Model Summary*

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,602 <sup>a</sup>	,362	,359	4,865

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa nilai koefisien determinan (*R Square*) sebesar 0,362. Artinya variabel bebas modal psikologis memberi pengaruh efektif terhadap variabel terikat kohesivitas kelompok sebesar 36,2%.

Selanjutnya hasil analisis regresi sederhana untuk pengaruh variabel komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ), artinya terdapat pengaruh komitmen

organisasi terhadap kohesivitas kelompok Himpunan Mahasiswa Jurusan dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Untuk lebih jelas, berikut tabel hasil analisis regresi sederhana komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok:

**Tabel 3**

*Model Summary*

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,692 <sup>a</sup>	,478	,476	4,400

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa nilai koefisien determinan (*R Square*) sebesar 0,478. Artinya variabel bebas komitmen organisasi memberi pengaruh efektif terhadap variabel terikat kohesivitas kelompok sebesar 47,8%.

Dalam penelitian juga dibuat kategorisasi untuk setiap variabel dengan tujuan menempatkan subjek penelitian dalam kelompok tertentu dengan posisi berjenjang sesuai dengan atribut atau variabel yang diukur (Azwar, 2013). Berikut tabel yang berisi data mengenai tingkat modal psikologis, komitmen organisasi, dan kohesivitas kelompok Himpunan Mahasiswa Jurusan dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

**Tabel 4**

*Kategori Tingkat Modal Psikologis*

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Rendah	25	12,6	12,6	12,6
	Sedang	154	77,8	77,8	90,4
	Tinggi	19	9,6	9,6	100,0
	Total	198	100,0	100,0	

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa tingkat modal psikologis pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin dengan kategori rendah sebesar 12,6% (25 orang), kategori sedang sebesar 77,8% (154 orang), dan kategori tinggi sebesar 9,6% (19 orang).

**Tabel 5**

*Kategori Tingkat Komitmen Organisasi*

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	20	10,1	10,1	10,1
	Sedang	150	75,8	75,8	85,9
	Tinggi	28	14,1	14,1	100,0
	Total	198	100,0	100,0	

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa tingkat komitmen organisasi pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin dengan kategori rendah sebesar 10,1% (20 orang), kategori sedang sebesar 75,8% (150 orang), dan kategori tinggi sebesar 14,1% (28 orang).

**Tabel 6***Kategori Tingkat Kohesivitas Kelompok*

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	23	11,6	11,6	11,6
	Sedang	148	74,7	74,7	86,4
	Tinggi	27	13,6	13,6	100,0
	Total	198	100,0	100,0	

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa tingkat kohesivitas kelompok pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin dengan kategori rendah sebesar 11,6% (23 orang), kategori sedang sebesar 74,7% (148 orang), dan kategori tinggi sebesar 13,6% (27 orang).

Kemudian juga dilakukan analisis regresi sederhana untuk mengetahui pengaruh dari dimensi pada setiap variabel bebas untuk mengetahui dimensi mana yang paling dominan mempengaruhi variabel terikat, berikut hasil analisis pengaruh dimensi dari variabel modal psikologis.

**Tabel 7***Pengaruh Dimensi Dari Variabel Modal Psikologis*

Aspek / Dimensi	R Square	Persentase	Signifikansi
Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> )	0,230	23%	0,000
Optimis ( <i>Optimism</i> )	0,271	27,1%	0,000
Harapan ( <i>Hope</i> )	0,287	28,7%	0,000



Resiliensi (Resiliency)	0,272	27,2%	0,000
-------------------------	-------	-------	-------

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa dimensi efikasi diri (*self efficacy*) memiliki nilai *R Square* sebesar 0,230 atau 23%, dimensi optimis (*optimism*) sebesar 0,271 atau 27,1%, dimensi harapan (*hope*) sebesar 0,287 atau 28,7%, dan dimensi resiliensi (*resiliency*) sebesar 0,272 atau 27,2%. Jadi, dapat disimpulkan bahwa dimensi dari variabel modal psikologis yang paling dominan berpengaruh terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi harapan (*hope*) yaitu sebesar 28,7%, sedangkan dimensi yang memiliki pengaruh paling sedikit terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi efikasi diri (*self efficacy*) yaitu sebesar 23%. Kemudian, berikut hasil analisis pengaruh dimensi dari variabel komitmen organisasi.

**Tabel 8**

*Pengaruh Dimensi Dari Variabel Komitmen Organisasi*

Aspek / Dimensi	<i>R Square</i>	Persentase	Signifikansi
Komitmen Afektif	0,352	35,2%	0,000
Komitmen Berkelanjutan	0,259	25,9%	0,000
Komitmen Normatif	0,400	40%	0,000

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa dimensi komitmen afektif memiliki nilai *R Square* sebesar 0,352 atau 35,2%, dimensi komitmen berkelanjutan sebesar 0,259 atau 25,9%, dan dimensi komitmen normatif sebesar 0,400 atau 40%. Jadi, dapat disimpulkan bahwa dimensi dari variabel komitmen organisasi yang paling dominan berpengaruh terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi komitmen normatif yaitu sebesar 40%, sedangkan dimensi yang memiliki pengaruh paling sedikit terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi komitmen berkelanjutan yaitu sebesar 25,9%.

## Pembahasan

Forsyth berpendapat bahwa kohesivitas kelompok merupakan kesatuan dalam kelompok, setiap anggota menikmati interaksi satu sama lain, dan memiliki waktu tertentu untuk bersama dan di dalamnya terdapat semangat kerja yang tinggi (Kurniawati, 2016). Sedangkan Carron mengemukakan bahwa kohesivitas merupakan proses dinamis yang merefleksikan kecenderungan anggota kelompok secara bersama-sama untuk tetap bersatu dan bekerja sama untuk mencapai tujuan kelompok (Martika, 2013). Setiap kelompok memiliki tingkat kekohesifan berbeda yang menyebabkan anggotanya saling tertarik dan termotivasi untuk tinggal dalam kelompok tersebut, dan kelompok yang kohesif akan lebih produktif dibandingkan kelompok yang kurang kohesif (Robbins & Judge, 2008), hal tersebut sejalan dengan penelitian dari Zulfhi yang menyatakan bahwa terdapat hubungan yang erat antara kohesivitas kelompok dengan kinerja, yang artinya semakin tinggi kohesivitas kelompok maka semakin tinggi pula kinerja yang dimiliki oleh karyawan atau organisasi (Zulfhi, 2016). Dapat disimpulkan bahwa kohesivitas kelompok yaitu suatu keadaan atau kondisi dimana anggota memiliki ketertarikan satu sama lain. Hal ini akan menjadikan kerja sama kelompok dan kesatuan yang dimiliki akan meningkatkan semangat kerja untuk menghasilkan kinerja yang baik.

Kohesivitas kelompok dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, diantaranya yaitu modal psikologis dan komitmen organisasi. Modal psikologis menurut Luthans dkk, modal psikologis atau yang bisa disebut dengan *psychological capital* ialah kondisi psikologis seseorang yang membantu untuk dapat berkembang. Hal tersebut ditandai dengan adanya keyakinan terhadap kemampuan diri (*self-efficacy*) untuk menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan, adanya atribut positif (*optimism*) tentang kesuksesan di masa sekarang dan masa depan, adanya tekad untuk mencapai tujuan dan jika perlu mengubah jalan untuk mencapai tujuan (*hope*), dan terakhir adanya keteguhan dalam

menghadapi masalah (*resiliency*) untuk mencapai kesuksesan (Luthans, Youssef, dan Avolio, 2015). Sedangkan komitmen organisasi berdasarkan pendapat Meyer dan Allen komitmen organisasi adalah keadaan psikologis yang dikarakteristikan dengan hubungan anggota dengan organisasi beserta kontribusinya dalam organisasi (Kusumaputri, 2018).

Selanjutnya gambaran mengenai modal psikologis dilihat dari dimensi-dimensi yang dikemukakan oleh Luthans dkk. Dimensi tersebut kemudian dimuat di skala yang sudah dicantumkan oleh peneliti dalam definisi operasional dan landasan teori yaitu dimensi mengenai modal psikologis antara lain efikasi diri (*self efficacy*), optimis (*optimism*), harapan (*hope*), dan resiliensi (*resiliency*). Kemudian mengenai gambaran komitmen organisasi dilihat melalui dimensi yang dikemukakan oleh Meyer dan Allen, yaitu mencakup komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif.

Penelitian ini didalamnya memuat tiga hipotesis kerja, dimana semua hipotesis tersebut diterima. Berdasarkan hasil uji hipotesis untuk menjawab rumusan masalah pertama, didapatkan hasil bahwa bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin dengan nilai sumbangan yang diberikan sebesar 36,2%. Selanjutnya berdasarkan hasil uji hipotesis untuk menjawab rumusan masalah kedua, didapatkan hasil bahwa bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin dengan nilai sumbangan yang diberikan sebesar 47,8%. Terakhir, berdasarkan hasil uji hipotesis untuk menjawab rumusan masalah ketiga, didapatkan hasil bahwa bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus

Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin dengan nilai sumbangan yang diberikan sebesar 57,8%, sedangkan 42,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Berdasarkan hasil analisis, dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin. Namun, dari hasil tersebut kohesivitas kelompok tidak selalu dipengaruhi oleh modal psikologis dan komitmen organisasi, karena seseorang bisa saja memiliki kohesivitas kelompok yang tinggi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Seperti yang dikemukakan oleh Wagner dan Hollenbeck bahwa faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kohesivitas antara lain berbagi tentang diri sendiri, setuju dengan tujuan kelompok, intensitas interaksi, ukuran kelompok, penghargaan kepada kelompok, evaluasi yang menyenangkan, ancaman dari luar, isolasi (Wagner & Hollenbeck, 2010). Hal ini juga dibuktikan dalam penelitian yang dilakukan oleh Bayu Wicaksono dan Hendro Prabowo yang berjudul "Kohesivitas Tim Pendukung Sepakbola Persija" disebutkan bahwa faktor yang menyebabkan terjadinya kohesivitas antara lain jumlah anggota, tujuan yang sama, interaksi didalam dan diluar lapangan, dan kebersamaan yang kelompok sebagai hasil dari berbagi tentang diri sendiri kepada sesama anggota kelompok (Wicaksono & Prabowo, 2011).

Kemudian, untuk mengetahui tingkat modal psikologis pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, sesuai hasil penelitian ini diketahui bahwa modal psikologis dikategori rendah 25 orang (12,6%), kategori sedang 154 orang (77,8%), dan kategori tinggi 19 orang (9,6%). Jadi, secara umum modal psikologis yang dimiliki oleh pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin

berada pada kategori sedang dan dapat dikatakan dalam keadaan baik, karena mayoritas pengurus memiliki modal psikologis yang merupakan suatu keadaan psikologis seseorang untuk membantu mengembangkan diri secara keseluruhan. Sesuai dengan pendapat dari Luthans dkk, bahwa modal psikologis ditandai dengan adanya keyakinan terhadap kemampuan diri (*self-efficacy*) untuk menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan, adanya atribut positif (*optimism*) tentang kesuksesan di masa sekarang dan masa depan, adanya tekad untuk mencapai tujuan dan jika perlu mengubah jalan untuk mencapai tujuan (*hope*), dan terakhir adanya keteguhan dalam menghadapi masalah (*resiliency*) untuk mencapai kesuksesan (Luthans, Youssef, dan Avolio, 2015).

Tingkat modal psikologis yang sedang dalam penelitian ini juga diimbangi dengan kondisi komitmen organisasi yang berada di tingkat sedang pula. sesuai hasil penelitian ini diketahui bahwa komitmen organisasi dikategori rendah 20 orang (10,1%), kategori sedang 150 orang (75,8%), dan kategori tinggi 28 orang (14,1%). Jadi, secara umum komitmen organisasi yang dimiliki oleh pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin berada pada kategori sedang dan dapat dikatakan dalam keadaan baik pula. Dimana berdasarkan pendapat dari Reichers, pada tingkatan sedang, komitmen organisasi dikarakteristikan dengan adanya penerimaan tujuan dan nilai-nilai organisasi, dan juga adanya usaha dalam meningkatkan kesediaan dalam bertahan pada organisasi, yang kemudian tingkatan ini dikaitkan dengan dimensi komitmen normatif yang beranggapan bahwa individu bertahan dalam organisasi karena adanya rasa tanggung jawab kepada organisasi itu sendiri. Oleh karena itu dimensi tersebut diisyaratkan pada tingkat komitmen yang sedang terhadap organisasi (Kusumaputri, 2018).

Kemudian, hasil dalam penelitian ini untuk mengetahui tingkat kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, ialah untuk

kategori rendah 23 orang (11,6%), kategori sedang 148 orang (74,7%), dan kategori tinggi 27 orang (13,6%). Jadi, secara umum tingkat kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin berada pada tingkat sedang dan dapat dikatakan dalam kondisi baik, namun akan jauh lebih baik apabila tingkat kohesivitas tersebut terus ditingkatkan karena kelompok yang kohesif akan lebih produktif dibandingkan kelompok yang kurang kohesif (Robbins & Judge, 2008).

Terakhir, dilakukan analisis regresi sederhana untuk mengetahui pengaruh dari dimensi pada setiap variabel bebas untuk mengetahui dimensi mana yang paling dominan mempengaruhi variabel terikat, didapatkan hasil bahwa dimensi dari variabel modal psikologis yang paling dominan berpengaruh terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi harapan (*hope*) yaitu sebesar 28,7%, sedangkan dimensi yang memiliki pengaruh paling sedikit terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi efikasi diri (*self efficacy*) yaitu sebesar 23%. Sedangkan untuk dimensi dari variabel komitmen organisasi yang paling dominan berpengaruh terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi komitmen normatif yaitu sebesar 40%, sedangkan dimensi yang memiliki pengaruh paling sedikit terhadap variabel kohesivitas kelompok ialah dimensi komitmen berkelanjutan yaitu sebesar 25,9%.

Sesuai dengan firman Allah Swt. dalam Q.S. ash-Shaff/61: 4 berikut

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَتْهُمْ بُنْيَانٌ مَّرْصُورًا

Artinya: “Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang berperang di jalannya dalam barisan yang teratur, mereka seakan-akan seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh.”

Pada ayat tersebut menurut Tafsir Jalalayn, dari kata (Sesungguhnya Allah menyukai) artinya selalu menolong dan memuliakan (orang-orang yang berperang di jalan-Nya dalam barisan yang teratur) lafal *shaffan* merupakan hal atau kata keterangan keadaan berbaris rapi (seakan-akan mereka seperti bangunan yang tersusun kokoh) yaitu sebagian dari mereka menempel rapat dengan sebagian yang lain (Muhammad, 2015). Dari ayat tersebut dapat disimpulkan bahwa pentingnya kekompakan dan kerja sama sebuah organisasi untuk menjalankan tugas-tugas yang sudah diamanahkan. Oleh karena itu kohesivitas kelompok sangat penting untuk mencapai tujuan kelompok atau organisasi.

### **Kesimpulan**

Dari hasil analisis data dalam penelitian mengenai pengaruh modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok, pengaruh yang diberikan sebesar 57,8%. Selanjutnya terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok pada penelitian ini sebesar 36,2%. Serta terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pada penelitian ini sebesar 47,8%.

Selanjutnya hasil data modal psikologis pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, diketahui bahwa pada kategori rendah sebesar 12,6% (25 orang), kategori sedang sebesar 77,8% (154 orang), dan kategori tinggi sebesar 9,6% (19 orang). Kemudian hasil data komitmen organisasi pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, diketahui bahwa pada kategori rendah sebesar 10,1% (20 orang), kategori sedang sebesar 75,8% (150

orang), dan kategori tinggi sebesar 14,1% (28 orang). Terakhir yaitu hasil data kohesivitas kelompok pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, diketahui bahwa pada kategori rendah sebesar 11,6% (23 orang), kategori sedang sebesar 74,7% (148 orang), dan kategori tinggi sebesar 13,6% (27 orang).

#### *Saran*

Berdasarkan hasil penelitian disarankan kepada HMJ untuk terus berusaha meningkatkan kohesivitas kelompok yang ada pada setiap anggotanya dengan cara menumbuhkan semangat berorganisasi agar bisa mengembangkan kemampuan dan potensi yang dimiliki setiap anggota, serta dengan menumbuhkan rasa tanggung jawab terhadap organisasi didalam diri setiap anggota, sehingga akan terbentuk kohesivitas kelompok yang baik antar anggota. Kemudian untuk peneliti selanjutnya, diharapkan bisa meneliti variabel lain terkait apa saja yang dapat mempengaruhi kohesivitas kelompok, mencakup dimensi, aspek, serta faktor yang mampu mempengaruhi dalam kohesivitas kelompok seperti tujuan kelompok, tingkat interaksi, dan ukuran kelompok.

#### **Referensi**

- Abdillah, Rijal, dan Akhmad Yulianto Ardiyansyah. "Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa." *JURNAL SPIRITS* 9, no. 2 (2019): 35–46.
- Ramadhani, Ahmad Faqih. "Pengaruh Kepribadian dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Social Loafing Mahasiswa." Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2019.



- As-Suyuthi, Al-Imam Jalaluddin Muhammad bin Ahmad bin Muhammad Al-Mahalli dan Al-Imam Jalaluddin Abdirrahman bin Abu Bakar. *Tafsir Jalalayn*. Vol. Jilid 3. Surabaya: eLBA Fitrah Mandiri Sejahtera, 2015.
- Sufya, Dina Haya. "Pengaruh Modal Psikologis, Budaya Organisasi Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior." Tesis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2015.
- Maharani, Dwi Indah. "Hubungan Motivasi Orang Tua Dan Aktivitas Belajar Dengan Hasil Belajar PKN Siswa Kelas V SD Negeri 4 Natar Tahun Pelajaran 2013/2014." Skripsi, Universitas Lampung, 2014.
- Kusumaputri, Erika Setyanti. *Komitmen Pada Perubahan Organisasi: Perubahan Organisasi Dalam Perspektif Islam Dan Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- Kurniawati, Fitri. "Pengaruh Kohesivitas Kelompok Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Madubara Bantul Yogyakarta)." Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, 2016.
- Luthans, Fred, Carolyn M. Youssef, dan Bruce J. Avolio. *Psychological Capital and Beyond*. New York: Oxford University Press, 2015.
- Hardani, dkk. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu, 2020.
- Rahayu, Hastari Ajeng Mukti. "Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Keseimbangan Kehidupan-Kerja Pada Perawat Wanita." Skripsi, Universitas Muhammadiyah Malang, 2018.
- Periantalo, Jelpa. *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2016.

- Wagner, John A dan Jogn R Hollenbeck. *Organizational Behavior: Securing Competitive Advantage*. New York: Routledge, 2010.
- Martika, Inda Dwi. "Studi Deskriptif Kohesivitas Kelompok Karyawan di Yayasan Nurul Hayat Surabaya." *CALYPTRA* 2, no. 2 (2013): 1–16.
- Novianti, Puri. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Yayasan X." Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2011.
- Putrianti, Flora Grace. "Semangat Kerja Ditinjau dari Kohesivitas Kelompok Kerja Pada Mitra Pemasaran di KSB Regional V Yogyakarta." *Jurnal Spirits* 3, no. 1 (2012): 20–27.
- Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka, 2018.
- Safri, Hendra. "Manajemen dan Organisasi dalam Pandangan Islam." *Kelola: Journal of Islamic Education Management* 2, no. 2 (2017).
- Azwar, Saifuddin. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2013.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. *Organizational Behavior: Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2008.
- Trihapsari, Vivia R, dan Fuad Nashori. "Kohesivitas Kelompok dan Komitmen Organisasi Pada Financial Advisor Asuransi 'X' Yogyakarta." *Proyeksi: Jurnal Psikologi* 6, no. 2 (2021): 12–20.
- Wicaksono, Bayu, dan Hendro Prabowo. "Kohesivitas Tim Pendukung Sepakbola Persija." *Jurnal psikologi* 3, no. 2 (2011).
- Wismanto, Yohanes Bagus, dan M Suharsono. "Kohesivitas kelompok ditinjau dari komitmen terhadap organisasi dan kelompok pekerjaan." *Prediksi* 1, no. 2 (2012): 179.

Arviyendi, Yudi. "Hubungan Antara Psychological Capital dengan Work Engagement Pada Pegawai Dinas Dukcapil." Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2020.

Zulhfi, Dicky. "Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Kinerja Karyawan pada Bagian Pemasaran Ekspor PT Bio Farma (Persero)." Skripsi, Universitas Islam Bandung, 2016

## RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Muhammad Rizky Dharmawan
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 07 Juni 1999
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Jl.Hikmah Banua Gg.Mutiara RT.03 RW.01  
Kel.Pemurus Luar Kec.Banjarmasin Timur Kota  
Banjarmasin 70236
7. Pendidikan
  - a. SD / MI : Madrasah Ibtidaiyah Negeri Bawan Barabai
  - b. SMP / MTs : Madrasah Tsanawiyah Negeri Model Barabai
  - c. SMA / MA : Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Barabai
8. Orang Tua
 

Nama Ayah : Muhammad Yusrifani  
Pekerjaan : Wiraswasta  
Alamat : Jl. Ir. P. H. M. Noor RT. 04 RW. 02 Kecamatan  
Barabai Kelurahan Barabai Barat Kabupaten  
Hulu Sungai Tengah 71314

Nama Ibu : Susy Mariana  
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga  
Alamat : Jl. Ir. P. H. M. Noor RT. 04 RW. 02  
Kecamatan Barabai Kelurahan Barabai Barat  
Kabupaten Hulu Sungai Tengah 71314
9. Saudara (Jumlah Saudara) : Ridha Herian Rifani (Satu)
10. Pengalaman Organisasi : Kabinet Mahasantri Ma'had Al Jami'ah UIN  
Antasari, Himpunan Mahasiswa Jurusan  
Psikologi Islam, Antasari Voice

Banjarmasin, 23 April 2021

Penulis,



Muhammad Rizky Dharmawan