

ABSTRAK

Muhammad Rizky Dharmawan, 170104040007. *Pengaruh Modal Psikologi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuuddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2021, Pembimbing: (1) Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog.

Kata Kunci: Modal Psikologis, Komitmen Organisasi, Kohesivitas Kelompok

Kohesivitas kelompok adalah suatu keadaan atau kondisi dimana anggota memiliki ketertarikan satu sama lain. Hal ini akan menjadikan kerja sama kelompok dan kesatuan yang dimiliki akan meningkatkan semangat kerja untuk menghasilkan kinerja yang baik. Kohesivitas kelompok merupakan kesatuan dalam kelompok, setiap anggota menikmati interaksi satu sama lain, dan memiliki waktu tertentu untuk bersama dan di dalamnya terdapat semangat kerja yang tinggi. Setiap kelompok memiliki tingkat ke kohesifan berbeda yang menyebabkan anggotanya saling tertarik dan termotivasi untuk tinggal dalam kelompok tersebut, dan kelompok yang kohesif akan lebih produktif dibandingkan kelompok yang kurang kohesif. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Penelitian ini menggunakan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah adalah pengurus 4 Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin yaitu HMJ Psikologi Islam, HMJ Aqidah dan Filsafat Islam, HMJ Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir, dan HMJ Studi Agama-agama yang berjumlah 198 orang, kemudian menggunakan teknik *sampling* jenuh atau total *sampling* yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil: 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) dan memberi sumbangan efektif sebesar 36,2%. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) dan memberi sumbangan efektif sebesar 47,8%. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$) dan memberi sumbangan efektif sebesar 57,8%. 4) Hasil data modal psikologis pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin pada kategori rendah sebesar 12,6% (25