

**PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK  
PENGURUS HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Muhammad Rizky Dharmawan**

**NIM. 170104040007**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

**FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

**JURUSAN PSIKOLOGI ISLAM**

**2021 M / 1442 H**

**PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK  
PENGURUS HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri  
Antasari Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Menyelesaikan Program Sarjana Psikologi Islam**

**Oleh:**

**Muhammad Rizky Dharmawan**

**NIM. 170104040007**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

**FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

**JURUSAN PSIKOLOGI ISLAM**

**2021 M / 1442 H**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Rizky Dharmawan

NIM : 170104040007

Tempat Tanggal Lahir : Banjarmasin, 07 Juni 1999

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Jurusan : Psikologi Islam

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul: “Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 23 April 2021

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Rizky Dharmawan

NIM. 170104040007

## PERSETUJUAN SKRIPSI

# PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK PENGURUS HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Muhammad Rizky Dharmawan**

**NIM. 170104040007**

Telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk  
dapat Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

NIP. 19641229 199403 2 003

Pembimbing II



Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

NIP. 19830215 201503 2 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 19840318 201101 2 009

Tanggal, 19 April 2021

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

# **PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK PENGURUS HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Muhammad Rizky Dharmawan**

**NIM. 170104040007**

Telah Diajukan pada Tim Penguji

Pada: Rabu, 05 Mei 2021

	<b>Tim Penguji</b>	
Nama		Tanda Tangan
1. Dr. Ahmad Suriadi, M.A (Ketua)	1.	
2. Mubarak, M.A (Anggota)		2.
3. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Anggota)	3.	
4. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog (Anggota)		4.
5. Musfichin, M.A (Notulis)	5.	

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

UIN Antasari Banjarmasin

Dr. Irfan Noor, M.Hum

NIP. 19710414 200312 1 005

## ABSTRAK

**Muhammad Rizky Dharmawan, 170104040007.** *Pengaruh Modal Psikologi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuuddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2021, Pembimbing: (1) Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog.

Kata Kunci: Modal Psikologis, Komitmen Organisasi, Kohesivitas Kelompok

Kohesivitas kelompok adalah suatu keadaan atau kondisi dimana anggota memiliki ketertarikan satu sama lain. Hal ini akan menjadikan kerja sama kelompok dan kesatuan yang dimiliki akan meningkatkan semangat kerja untuk menghasilkan kinerja yang baik. Kohesivitas kelompok merupakan kesatuan dalam kelompok, setiap anggota menikmati interaksi satu sama lain, dan memiliki waktu tertentu untuk bersama dan di dalamnya terdapat semangat kerja yang tinggi. Setiap kelompok memiliki tingkat ke kohesifan berbeda yang menyebabkan anggotanya saling tertarik dan termotivasi untuk tinggal dalam kelompok tersebut, dan kelompok yang kohesif akan lebih produktif dibandingkan kelompok yang kurang kohesif. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Penelitian ini menggunakan metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah adalah pengurus 4 Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin yaitu HMJ Psikologi Islam, HMJ Aqidah dan Filsafat Islam, HMJ Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir, dan HMJ Studi Agama-agama yang berjumlah 198 orang, kemudian menggunakan teknik *sampling* jenuh atau total *sampling* yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil: 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) dan memberi sumbangan efektif sebesar 36,2%. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) dan memberi sumbangan efektif sebesar 47,8%. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara modal psikologis dan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) dan memberi sumbangan efektif sebesar 57,8%. 4) Hasil data modal psikologis pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin pada kategori rendah sebesar 12,6% (25

orang), kategori sedang sebesar 77,8% (154 orang), dan kategori tinggi sebesar 9,6% (19 orang). 5) Hasil data komitmen organisasi pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin pada kategori rendah sebesar 10,1% (20 orang), kategori sedang sebesar 75,8% (150 orang), dan kategori tinggi sebesar 14,1% (28 orang). 6) Hasil data komitmen organisasi pengurus HMJ Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin pada kategori rendah sebesar 11,6% (23 orang), kategori sedang sebesar 74,7% (148 orang), dan kategori tinggi sebesar 13,6% (27 orang).

## KATA PERSEMBAHAN

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا ...

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”*

*(Q.S. Al-Baqarah: 286)*

*Syukur Alhamdulillah*

*Terima kasih atas segala nikmat dan karunia-Mu yang telah Engkau beri  
Terima kasih telah mempercayakan ilmu yang Engkau titipkan ini, sehingga  
tersusunlah karya ini yang semoga bisa memberi manfaat kepada orang banyak.*

*Saya persembahkan karya ini untuk abah dan mama,*

*Muhammad Yusrifani dan Susy Mariana, terima kasih atas kasih sayang, doa,  
dan dukungan yang selalu kalian beri tanpa henti.*

*Serta saudaraku Ridha Herian Rifani, terima kasih atas dukungannya selama ini.*

*Orang yang kucintai dan mencintaiku, Nor Azizah, yang selalu setia menemani,  
mendukung, dan dengan sabar mendengarkan keluh kesahku.*

*Dosen-dosenku yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dan pengalaman  
sebagai*

*bekal menghadapi berbagai tantangan kedepan.*

*Serta teman-teman Psikologi Islam angkatan 2017 yang telah membantu dalam  
pengerjaan skripsi ini.*

*Akhir kata, semoga karya ini membawa manfaat*

*Terima kasih untuk semua.*



## MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

**“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”**

**“Indeed with hardship comes ease”**

**(Q.S AL – INSYIRAH: 6)**

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam tidak lupa pula tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, serta pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, arahan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan hati yang tulus, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya pada semua pihak yang telah membimbing, mengarahkan, memotivasi, serta membantu selama pengerjaan skripsi ini. Khususnya, penulis ingin berterima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Noor, M. Hum selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Yulia Hairina, M. Psi, Psikolog selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam dan Bapak Immaduddin, MA selaku Sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

3. Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing, memberikan arahan, dan memotivasi, khususnya dalam bidang akademik selama menempuh perkuliahan di UIN Antasari Banjarmasin.
4. Ibu Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan memberikan banyak arahan serta mengoreksi penulisan skripsi ini.
5. Semua Dosen dan Karyawan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak memberikan ilmu selama penulis berkuliah di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.
6. Kepala Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin, Kepala Perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, dan Kepala Laboratorium dan Perpustakaan Psikologi Islam, serta staf yang telah membantu penulis selama menjalani perkuliahan sampai dengan selesainya skripsi ini.
7. Semua Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah bersedia memberi ijin penulis untuk melakukan penelitian pada Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
8. Semua pihak yang telah membantu selama kuliah dan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua, dan semoga segala bantuan dan bimbingan semua pihak kepada penulis diberikan Allah SWT balasan pahala yang berlipat ganda, Aamiin Yaa Rabbal ‘alamin.

Banjarmasin, 23 April 2021

Penulis

## PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN

### A. Konsonan Tunggal

No	Huruf Arab	Nama Huruf	Transliterasi	Keterangan
1	ا	Alif	.....	Tidak dilambangkan
2	ب	Ba	b	
3	ت	Ta	t	
4	ث	Tsa	ts	
5	ج	Jim	j	
6	ح	Ha	<u>h</u>	Ha garis di bawah
7	خ	Kha	kh	
8	د	Dal	d	
9	ذ	Dzal	dz	
10	ر	Ra	r	
11	ز	Zai	z	
12	س	Sin	s	
13	ش	Syin	sy	
14	ص	Shad	sh	
15	ض	Dhad	dh	
16	ط	Tha	th	
17	ظ	Zha	zh	
18	ع	'ain	... ' ...	Koma terbalik di atas
19	غ	Ghain	gh	
20	ف	Fa	f	
21	ق	Qaf	q	
22	ك	Kaf	k	
23	ل	Lam	l	
24	م	Mim	m	
25	ن	Nun	n	
26	و	Waw	w	
27	ه	Ha	h	
28	ء	Hamzah	... ' ...	Apostrop
29	ي	Ya	y	

### B. Konsonan Rangkap karena *Tasydid* ditulis Rangkap

منعقدین ditulis *muta' aqqidîn*

عدة ditulis *'iddah*

### C. *Ta' marbutah* di Akhir Kata

1. Bila dimatikan

ditulis هبة

ditulis *hibah*

جزية ditulis *jizyah*

(ketentuan ini tidak berlaku terhadap kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, di tulis

terpisah; نَدْح الباري ditulis *Fath al-Bâri*

صَحِيح البخاري ditulis *Shahîh al-Bukhary*

### D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, contoh شَرَح ditulis

*syaraha* Kasrah ditulis i, contoh نَهَم

ditulis *fahima* Dhammah ditulis u,

contoh شَعْر ditulis *Sya'ura*

### E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif, ditulis â contohnya مُؤَارِنَةٌ ditulis *muqâranah*

2. Kasrah + yâ' mati, ditulis î contohnya صَحِيح ditulis *shahîh*

3. Dhammah + wâw mati, ditulis û contohnya وُرُود ditulis *wu*

### F. Kata Sandang Alif + Lam

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *ism*, maupun *harf* ditulis saling terpisah. Hanya kata-kata/istilah tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab.

1. Bila diikuti oleh huruf qamariyah ditulis al-, contohnya الذَّمْر

ditulis *al- qamar*.

2. Bila diikuti huruf syamsiyah huruf *lam* diganti dengan huruf yang mengikutinya, contohnya الشمس ditulis *asy-syams*.

### **G. Huruf Besar**

Huruf besar dalam tulisan latin digunakan sesuai dengan ejaan yang diperbarui (EYD).

### **H. Singkatan**

Cet.	=	Cetakan
Vol.	=	Volume
No.	=	Nomor
Jlm.	=	Jumlah
h.	=	Halaman
QS	=	al-Quran Surah
swt	=	subhânahwata'âlâ
t.t	=	Tanpa tahun

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	viii
<b>MOTTO</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN</b> .....	xiii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xvi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xxi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xxiii

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	15
C. Tujuan Penelitian .....	16
D. Signifikansi Penelitian .....	17
E. Definisi Operasional .....	18
F. Penelitian Terdahulu .....	20
G. Hipotesis .....	25
H. Sistematika Penulisan .....	25

### **BAB II. LANDASAN TEORI**

A. Modal Psikologis .....	27
1. Definisi Modal Psikologis .....	27
2. Dimensi Modal Psikologis .....	29
3. Perkembangan Modal Psikologis .....	31
4. Modal Psikologis dalam Islam .....	32



B. Komitmen Organisasi .....	35
1. Definisi Komitmen Organisasi .....	35
2. Dimensi Komitmen Organisasi .....	37
3. Tingkatan Komitmen Organisasi.....	38
4. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	40
5. Komitmen Organisasi dalam Islam .....	44
C. Kohesivitas Kelompok .....	47
1. Definisi Kohesivitas Kelompok.....	47
2. Dimensi Kohesivitas Kelompok.....	49
3. Faktor yang Mempengaruhi Kohesivitas Kelompok.....	50
4. Kohesivitas Kelompok dalam Islam.....	52
D. Pengaruh Modal Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kohesivitas Kelompok.....	55

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	56
B. Lokasi Penelitian .....	57
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	57
D. Populasi dan Sampel .....	57
E. Data dan Sumber Data .....	58
F. Teknik Pengumpulan Data.....	60
G. Instrumen Penelitian.....	60
H. Desain Pengukuran.....	71
I. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data .....	72
J. Prosedur Penelitian .....	73

### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	76
1. Deskripsi Singkat Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora.....	76
a. HMJ Psikologi Islam .....	77
b. HMJ Aqidah dan Filsafat Islam.....	78

c. HMJ Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir.....	79
d. HMJ Studi Agama-agama .....	81
B. Hasil Uji Instrumen .....	82
1.Uji Validitas.....	83
2.Uji Reliabilitas .....	88
C. Hasil Analisis Data dan Interpretasi .....	90
1.Uji Asumsi Dasar.....	90
a.Uji Normalitas.....	90
b.Uji Linearitas .....	92
2.Uji Asumsi Klasik .....	94
a.Uji Multikolinieritas .....	94
b.Uji Heterokedastisitas.....	95
3.Uji Hipotesis .....	96
a.Uji Hipotesis Minor .....	97
b.Uji Hipotesis Mayor .....	101
c.Kategorisasi Skala Instrumen .....	103
D. Pembahasan.....	110
E. Keterbatasan Penelitian .....	117
<b>BAB V. PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	119
B. Saran .....	121
DAFTAR PUSTAKA .....	123
LAMPIRAN.....	129
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS .....	212

## DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 JUMLAH POPULASI.....	58
TABEL 3.2 NILAI SKOR JAWABAN.....	61
TABEL 3.3 <i>BLUE PRINT</i> SKALA MODAL PSIKOLOGIS .....	62
TABEL 3.4 <i>BLUE PRINT</i> SKALA MODAL PSIKOLOGIS SETELAH <i>TRY OUT</i> .....	64
TABEL 3.5 <i>BLUE PRINT</i> SKALA KOMITMEN ORGANISASI.....	66
TABEL 3.6 <i>BLUE PRINT</i> SKALA KOMITMEN ORGANISASI SETELAH <i>TRY OUT</i> .....	67
TABEL 3.7 <i>BLUE PRINT</i> SKALA KOHESIVITAS KELOMPOK.....	68
TABEL 3.8 <i>BLUE PRINT</i> SKALA KOHESIVITAS KELOMPOK SETELAH <i>TRY OUT</i> .....	70
TABEL 4.1 <i>BLUE PRINT</i> SKALA MODAL PSIKOLOGIS SETELAH <i>TRY OUT</i> .....	84
TABEL 4.2 <i>BLUE PRINT</i> SKALA KOMITMEN ORGANISASI SETELAH <i>TRY OUT</i> .....	86
TABEL 4.3 <i>BLUE PRINT</i> SKALA KOHESIVITAS KELOMPOK SETELAH <i>TRY OUT</i> .....	87
TABEL 4.4 HASIL UJI RELIABILITAS SKALA MODAL PSIKOLOGIS.....	89
TABEL 4.5 HASIL UJI RELIABILITAS SKALA KOMITMEN ORGANISASI..	89
TABEL 4.6 HASIL UJI RELIABILITAS SKALA KOHESIVITAS KELOMPOK .....	90
TABEL 4.7 HASIL UJI NORMALITAS ( <i>ONE-SAMPLE KOLMOGOROV SMIRNOV TEST</i> ) .....	91
TABEL 4.8 HASIL UJI LINIERITAS VARIABEL MODAL PSIKOLOGIS (X1) DENGAN KOHESIVITAS KELOMPOK (Y).....	92
TABEL 4.9 HASIL UJI LINIERITAS VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI (X2) DENGAN KOHESIVITAS KELOMPOK (Y).....	93
TABEL 4.10 HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS.....	94
TABEL 4.11 HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS .....	96

TABEL 4.12 HASIL UJI HIPOTESIS MINOR X1 .....	98
TABEL 4.13 HASIL ANALISIS DETERMINASI HIPOTESIS MINOR X1 .....	99
TABEL 4.14 HASIL UJI HIPOTESIS MINOR X2 .....	100
TABEL 4.15 HASIL ANALISIS DETERMINASI HIPOTESIS MINOR X2 .....	101
TABEL 4.16 HASIL UJI HIPOTESIS MAYOR .....	102
TABEL 4.17 HASIL ANALISIS DETERMINASI HIPOTESIS MAYOR.....	103
TABEL 4.18 HASIL ANALISIS DESKRIPTIF STATISTIK.....	104
TABEL 4.19 TINGKAT MODAL PSIKOLOGIS HMJ.....	105
TABEL 4.20 TINGKAT KOMITMEN ORGANISASI HMJ.....	106
TABEL 4.21 TINGKAT KOHESIVITAS KELOMPOK HMJ .....	107
TABEL 4.22 HASIL UJI REGRESI TIAP DIMENSI MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK.....	108
TABEL 4.23 HASIL UJI REGRESI TIAP DIMENSI KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KOHESIVITAS KELOMPOK.....	108

## **DAFTAR GAMBAR**

GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI HMJ PSIKOLOGI ISLAM .....	78
GAMBAR 4.2 STRUKTUR ORGANISASI HMJ AQIDAH DAN FILSAFAT ISLAM .....	79
GAMBAR 4.3 STRUKTUR ORGANISASI HMJ ILMU AL-QUR'AN DAN TAFSIR.....	81
GAMBAR 4.4 STRUKTUR ORGANISASI HMJ STUDI AGAMA-AGAMA .....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Skala Modal Psikologis, Komitmen Organisasi, dan Kohesivitas Kelompok Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas .....	130
2. Tabulasi Skor Jawaban <i>Try Out</i> Skala Modal Psikologis (X1) .....	136
3. Uji Validitas Modal Psikologis .....	139
4. Uji Reliabilitas Modal Psikologis .....	139
5. Tabulasi Skor Jawaban <i>Try Out</i> Skala Komitmen Organisasi (X2) .....	140
6. Uji Validitas Komitmen Organisasi .....	142
7. Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi .....	142
8. Tabulasi Skor Jawaban <i>Try Out</i> Skala Kohesivitas Kelompok (Y) .....	143
9. Uji Validitas Kohesivitas Kelompok .....	145
10. Uji Reliabilitas Kohesivitas Kelompok .....	146
11. Skala Penelitian .....	147
12. Tabulasi Skor Skala Modal Psikologis .....	151
13. Tabulasi Skor Skala Komitmen Organisasi .....	156
14. Tabulasi Skor Skala Kohesivitas Kelompok .....	161
15. Uji Normalitas .....	166
16. Uji Linieritas .....	166
17. Uji Multikolinieritas .....	169
18. Uji Heterokedastisitas .....	171
19. Surat-surat .....	172
20. Catatan Konsultasi Bimbingan Skripsi .....	179
21. Jurnal .....	186