

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan pada penyajian dan analisis data sebelumnya maka penulis mengambil simpulan bahwa:

1. Gambaran perencanaan dan pelaksanaan pengembangan karyawan di BAZNAS Kabupaten Tanah Bumbu dalam hal meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, dan moral karyawan yaitu dengan adanya perencanaan program pelatihan dan pendidikan yang bersifat internal maupun eksternal serta pelaksanaan pengembangan karyawan dengan dilaksanakannya program pelatihan dan pendidikan yang telah direncanakan. Serta koordinasi antara pimpinan dan karyawan lainnya dalam hal pemberian motivasi dan kompensasi serta penetapan tolak ukur kinerja dan evaluasi kinerja dalam upaya pengoptimalan kinerja.
2. Kendala dalam perencanaan dan pelaksanaan pengembangan karyawan di BAZNAS Kabupaten Tanah Bumbu, kendala utama yaitu karyawan di BAZNAS Kabupaten Tanah Bumbu memiliki jabatan rangkap dimana karyawan memegang tanggung jawab di instansi lain dan di BAZNAS Kabupaten Tanah Bumbu itu sendiri, latar belakang pendidikan berbeda masing-masing karyawan, unsur pimpinan beserta karyawan lainnya sudah memasuki usia kurang produktif dalam bekerja dan faktor lingkungan BAZNAS Kabupaten Tanah Bumbu berada yaitu kurangnya dukungan

pemerintah dalam pelaksanaan pengembangan karyawan, kurangnya sosialisasi di BAZNAS Kabupaten Tanah Bumbu.

B. Saran- saran

1. Kepada BAZNAS Kabupaten Tanah Bumbu harus lebih menindak lanjuti permasalahan tentang rangkap jabatan setiap karyawan yang ada dan juga mengadakan mempersiapkan open rekrutmen karyawan guna mengatasi permasalahan. sebagai karyawan yang memasuki usia yang tidak produktif dalam bekerja serta lebih memaksimalkan waktu untuk mengadakan bimbingan berupa pendidikan dan pelatihan terhadap semua karyawan guna mendapatkan kualitas karyawan dalam mengoptimalkan kinerja yang bisa diharapkan lembaga.
2. Bagi penulis selanjutnya, semoga skripsi ini bisa menjadi bahan acuan para pembaca untuk menulis karya-karya ilmiah, seperti pengaruh fasilitas dan peran pemerintah dalam pengembangan karyawan guna meningkatkan kinerja. Dimana hal tersebut masih berhubungan dan relevan dengan pembahasan yang penulis angkat. Dan semoga skripsi yang penulis terbitkan ini mampu memberikan pengetahuan baru untuk para pembaca.