

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, L. A., et al. (2020). *Human Capital Mangement*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Abdullah,M. (2012). *Manajemen berbasis syariah*. Yogyakarta: ASWAJA PRESSINDO.
- Ajabar,. (2020). *Manjemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: BUDI UTAMA.
- Abu Dinn,A. I. (2006). *Manajemen Syariah Sebuah Kajian Historis Dan Kontemporer*. Jakarta: RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Arifin, N. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus*. Jepara: UNISNU PRESS.
- Darsono, P., dan Siswandoko,T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Firdianty, A,. (2018). *Implementasi Manajemen Berbasis Sekolah*. Yogyakarta: GRE PUBLISHING
- Fitrah, M., dan Luthfiyah. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas dan Studi Kasus*. Jawa Barat: Cv Jejak.
- Frida, C.V.O. (2020). *Manajemen Perbankan*. Yogyakarta: GARUDHAWACA.
- Hariono, F., Irwasita,U., dan Nurhayari, S. (2016). *Panduan Resmi Psikotes*. Jakarta: Bintang Wahyu.

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :BUMI AKSARA
- Ichsan, R. N., Nasution, L., dan Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan Sentosa Deli Mandiri.
- Juanda, A., et al. (2015). *Membangun Ekonomi Nasional yang Kokoh*. Malang: Umm Press.
- Larasati, S., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Lubis, J., dan Haidir. (2019). *Administrasi dan Perencanaan Pengembangan SDM*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Mahawati, E., et al. (2021). *Analisis Beban Kera Dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mukhtazar,. (2020). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: ABSOLUTE MEDIA.
- Nugroho, Y. A. B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola SDM Secara Profesional*. Jakarta: UNIVERSITAS KIAJ.
- Saihudin,. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: UWAIS INSPIRASI INDONESIA.
- Sihotang, A., (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRADNYA PARAMITHA.

Siregar, R. T., et al. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Medan: YAYASAN KITA MENULIS.

Sukirno, S., (2004). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: KENCANA.

Sumanto,, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: ANDI.

Suryani, N. K., dan Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bandung: Nilacakra.

Sutadji,. (2010). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Yogyakarta: DEE PUBLISH.

Sutrisno,E. (2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: KENCANA.

Tama, I. P., dan Hardiningtyas, D. (2017). *Psikologis Industri Dalam Perspektif Sistem Industri*. Malang: Ub Press.

Tim Bintang Psikologi. (2018). *Psikotes Terlengkap*. Jakarta: Bintang Wahyu.

JURNAL:

Amhas, M. (2018). Pengaruh Kualitas SDM, Kualitas Pelayanan Dan kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Mirai Managemen*.3, 136-149.

Asmara, R. (2016). Sistem Informasi Pengolahan Data Penanggulangan Bencana kantor BPBD. *Jurnal J-click*.3, 80-91.

Azmi, A. (2018). Recruitment Strategy To Hire Best People For Organization. *Journal of Management and Leadership*. 1, 1-16.

- Cupian., Zaki, M., Nurjaman., dan Kurnia, E. (2020). Analisis Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Berdasarkan Perspektif Islamic Human Capital. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1, 50-62.
- Ekwoaba, J. O. (2015). The Impact Of Recruitment And Selection Critea On Organizational Performance. *Global Journal of Human Resource Management* , 3, 22-33.
- Hasiani, F. (2015). Analisis Kualitas SDM dan Pengaruhnya Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Kabupaten Pelalawan. *jurnal Fekon*, 2, 1-15.
- Irawan, A., Ayyasy, M., Risa, M., dan Elyas, A. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penjualan Pakaian Pada CV Nonninth Berbasis Inline. *Jurnal positif*, 3, 74-82.
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas SDM, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal SOSO2*, 6, 118-133.
- Mahriani, E. (2018). Pengaruh Stress dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Mitrathama Arthabuana Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Studi Ekonomi*. 9, 38-46.
- Mardiah, N. (2016). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Dalam Perspektif Islam, *Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 1, 224-235.
- Pentury, M. A. (2019). Pengaruh Individu Dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. 13, 244-258.

Razimi, M. S. A., Romle, A. R., and Kamarudin, N. N. (2017). The Processes of Recruitment and Selection In Human Resource Management from Islamic Perspective: A Review. *Journal of Management and Behavioral Studies*, 5, 5-13.

Rohmatin, N., dan Brawijaya, A. (2016). Pattern Analysis Of Recruitment and Selection of Employees In BRI Sharia. *Journal Nisba*, 2, 145-159.

Otto, I. C. (2018). Effectiveness of Recruitment and Selection Practices in Public Sector Higher Education Institutions: Evidence from Ghana. *European Scientific Journal*, 14, 199-214.

Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan Strategi Rekrutmen Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4, 193-204.

Internet:

"Bank Muamalat Indonesia"_____. t.t. Diakses 25 Februari 2021e.
<https://www.bankmuamalat.co.id/profil-bank-muamalat>.

Wawancara:

Utami, Rinta, Riani. (2021, Maret 5). Wawancara pribadi.