BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan oleh penulis, maka simpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Evaluasi kinerja karyawan Pegadaian syariah UPS Murjani Banjarbaru telah dilaksanakan secara rutin yaitu setiap bulan. Kegiatan ini bertujuan untuk mengetahui hasil kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru itu sendiri. Disamping itu juga, ada berbagai proses evaluasi kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru yang meliputi unsur unsur yang dinilai dalam kegiatan evaluasi kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru, waktu pelaksanaan kegiatan evaluasi kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru, dan pelaku yang menilai dalam kegiatan evaluasi kinerja karyawan UPS Murjani Banjarbaru. Serta metode penilaian evaluasi kinerja karyawan UPS Murjani Banjarbaru. Dalam evaluasi kinerja karyawan UPS Murjani Banjarbaru terdapat beberapa kendala dalam pelaksanaan evaluasi kinerja. Kendala tersebut yang dihadapi oleh atasan dalam hal ini adalah kepala unit yang melakukan penilaian yaitu kurangnya percaya pada atasan, kurangnya menerima teguran serta kurangnya mengerti manfaat diterapkannya evaluasi.
2. Hubungan evaluasi dengan kinerja karyawan pada Pegadaian Syariah UPS murjani Banjarbaru sangat berhubungan karena evaluasi merupakan salah satu cara mengetahui bagaimana kinerja suatu karyawan dalam melakukan tugas tugasnya,

dan dapat menentukan langkah selanjutnya, evaluasi merupakan salah satu cara dalam peningkatan sumber daya manusia (SDM) agar menjadi sumber daya manusia yang lebih baik lagi.

B. Saran-saran

Adapaun beberapa saran yang dapat penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan evaluasi kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru, sebaiknya lebih sistematis dalam menerapkan pelaksanaan kegiatan evaluasi kinerja karyawannya agar kegiatan ini lebih kondusif dan dapat terlaksana dengan lebih baik.
2. Dalam hal penerapan tujuan dari evaluasi kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru agar lebih dikhususkan lagi, sehingga kegiatan evaluasi kinerja karyawan di Pegadaian Syariah UPS murjani Banjarbaru lebih terarah dan terfokus kepada tujuannya. Untuk meminimalisir kendala dalam pelaksanaan evaluasi kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru, hendaknya antara atasan dan karyawan memiliki hubungan yang lebih dekat lagi, agar tercipta suasana yang nyaman dalam perusahaan tersebut.
3. Untuk lebih memperkuat nilai keislaman dalam kinerja karyawan Pegadaian Syariah UPS Murjani Banjarbaru, alangkah baiknya lagi menerapkan membaca Al quran agar lebih dekat dengan Allah SWT dan Melaksanakan Shalat berjemaah.

4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar lebih spesifik lagi dalam melakukan penelitian seperti penambahan informan agar dapat lebih memaksimalkan lagi hasil penelitiannya dari penelitian terdahulu, agar dapat bermanfaat bagi pegadaian syariah UPS Murjani Banjarbaru dan penelitian selanjutnya.