

ABSTRAK

Ridha Hafidhah. 2021. *Pengaruh Sistem Evaluasi Dan Kualitas Karyawan Terhadap Kinerja Pada Unit Pegadaian Syariah Martapura.* Skripsi, Program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (I) : Dr. Zaki Mubarak, S.E, M.Si. Pembimbing (II) : Rohana Faridah, S.E, M.M.

Kata Kunci: Sistem Evaluasi, Kualitas Karyawan dan Kinerja.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Unit Pegadaian Syariah Martapura melakukan sistem evaluasi dan kualitas karyawan untuk menghadapi persaingan lembaga keuangan lainnya. Karyawan dituntut memiliki kinerja yang baik agar berhasil menjalankan visi misi dan tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem evaluasi dan kualitas karyawan terhadap kinerja secara parsial dan simultan pada Unit Pegadaian Syariah Martapura.

Jenis penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner terhadap 10 orang karyawan Unit Pegadaian Syariah Martapura. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25 dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier sederhana untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa sistem evaluasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja dan kualitas karyawan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja. Sistem Evaluasi dan kualitas karyawan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja.