

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI
NONFINANSIAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT BANK MEGA SYARIAH
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
RAHMIATI WIFITRI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2021 M/1443 H**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI
NONFINANSIAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT BANK MEGA SYARIAH
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
RAHMIATI WIFITRI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2021 M/1443 H**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI
NONFINANSIAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT BANK MEGA SYARIAH
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi**

**Oleh :
Rahmiati wifitri
170101060914**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2021 M/1443 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahmiati Wifitri
NIM : 170101060914
Tempat/Tgl. Lahir : Anjir Pasar, 16 Oktober 1999
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 18 Oktober 2021

Yang membuat pernyataan,

anda tangan



Rahmiati Wifitri

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin.

Ditulis oleh : Rahmiati Wifitri

N I M : 170101060914

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Perbankan Syariah

Tahun Akademik : 2020-2021

Tempat dan tanggal lahir : Anjir Pasar, 16 Oktober 1999

Alamat : Jl. Trans Kalimantan RT/RW 004/001, Desa Beringin Jaya, Kec. Anjir Muara, Kab. Barito Kuala

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antsari Banjarmasin.

Banjarmasin, 07 Oktober 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi S1 Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin,



Haris Faulidi Asnawi, Lc, M.SI
NIP.197904102005011

Pembimbing



Elida Mahriani, S.E.I., M.M.
NIDN. 2030108602

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin"**, ditulis oleh Rahmiati Wifitri, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 29 Oktober 2021

Dinyatakan LULUS dengan predikat: A (83)

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
Antasari Banjarmasin



Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI
NIP 196006091988031003

Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

1. H. Badrian, S.Ag, M Ag.

1. 

2. Rohana Faridah, M.M

2. 

3. Elida Mahriani, S.E.I., M.M

3. 

4. Atika Zahra Maulida, S.H.I., M.S.I

4. 

ABSTRAK

Rahmiati Wifitri. 2021. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Elida Mahriani, S.E.I., M.M.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Produktivitas.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin secara parsial dan simultan.

Penelitian ini menggunakan teknik (*field research*) atau pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner (angket). Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah pengumpulan data yang diperoleh dari hasil ukur, Teknik pengumpulan data yang akan digunakan peneliti adalah populasi sampel jenuh, Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *Accidental Random Sampling* atau karyawan yang ada itulah yang dijadikan sebagai sampel.

Hasil temuan dari penelitian ini terlihat pengaruh variabel dengan tahapan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan mencakup uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai hasil uji regresi berganda $\text{sig } 0,028 < 0,05$. Maka terdapat pengaruh antara kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin.

MOTTO

“ Dan barang siapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya” (QS. Ath-Thalaq: 4)

“Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan.” (Al-Mujadillah: 11)

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji dan syukur kupersembahkan bagi sang penggenggam langit dan bumi, dengan rahman rahim yang menghampar melebihi luasnya angkasa raya. Dzat yang menganugerahi kedamaian bagi jiwa-jiwa yang senantiasa merindu akan kemaha besaran-Nya.

Lantunan sholawat beriring salam penggugah hati dan jiwa, menjadi persembahan penuh kerinduan pada sang revolusioner Islam, pembangun peradaban manusia yang beradab Habibana wanabiyana Muhammad SAW.

Ya Allah, atas izinmu kuberhasil melewati satu rintangan untuk sebuah keberhasilan, namun kutahu keberhasilan bukanlah akhir dari perjuanganku. Tapi awal dari sebuah harapan dan cita-cita.

Karya ini kupersembahkan untuk ayah dan ibu tercinta, terima kasih selama ini memberiku semangat, doa, dorongan, nasehat dan kasih sayang serta pengorbanan yang tak tergantikan hingga aku selalu kuat menjalani setiap rintangan kehidupan yang harus kuhadapi. Ayah dan Ibu, terimalah bukti kecil ini sebagai kado keseriusanku untuk membalas semua pengorbananmu dalam hidupmu demi hidupku kalian ikhlas mengorbankan segala perasaan tanpa kenal lelah, berjuang untuk selalu memberikan yang terbaik untukku.

Ku persembahkan ungkapan terima kasihku kepada: Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang banyak memberikan ilmu pengetahuan,

pengalaman hidup dan memberikan bimbingan pelajaran yang tiada ternilai harganya.

Tak lupa juga saya ucapkan terima kasih Kepada PT Bank Mega Syariah Banjarmasin yang telah menerima dan memberikan izin kepada saya untuk melakukan tugas penelitian ini. Sehingga dapat terselesaikan tugas akhir dan semoga hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat untuk PT Bank Mega Syariah Banjarmasin dan saya juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan, yang telah memberikan semangat, dukungan dan bantuan kalian semua.

Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me all this times

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	s\ a'	s\	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	h} a'	h}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	z\ al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	s} ad	s}	es (dengan titik di bawah)
ض	d} ad}	d}	de (dengan titik di bawah)
ط	t} a'	t}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z} a'	z}	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	‘	koma terbalik di atas

غ	Gain	G	Ge
ف	fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Waw	W	We
ه	ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

مُتَكَبِّر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
الْقُدُوس	Ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

- a. Bila dimatikan ditulis *h*

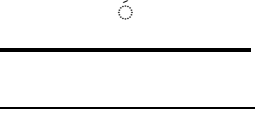
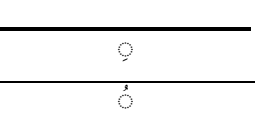
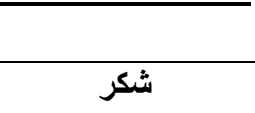
جَامِعَة	Ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مَكْتَبَة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

- b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

الْمَكْتَبَةُ الْجَمِيلَةُ	Ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
----------------------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

	Fathah	Ditulis	A
	Kasrah	Ditulis	I
	Dammah	Ditulis	U
شكر	Fathah	Ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	Ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	Ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	Ditulis Ditulis	<i>a></i> <i>ka>milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	Ditulis Ditulis	<i>a></i> <i>s}alla></i>
3	kasrah + ya mati شديد	Ditulis Ditulis	<i>i></i> <i>syadi>d</i>
4	dammah + wawu mati صدر	Ditulis Ditulis	<i>u></i> <i>s}udu>r</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	Ditulis Ditulis	ai <i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati و فرعون ذي الأوتاد	Ditulis Ditulis	au <i>wa fir'auna z}i al-auta>d</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَشَدُّ خُلُقًا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
--------------------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kita>b</i>

- b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	Ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
الساورة	Ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iz\ a asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin”**, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menyetujui judul skripsi ini.
3. Ibu Elida Mahriani, S.E.I., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Penasehat Akademik yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Bapak dan Ibu Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah banyak membantu penulis selama berstudi sampai menyelesaikan ini.

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Banjarmasin, September 2021
Penulis,



Rahmiati Wifitri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN.....	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	ix
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
F. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
G. Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
H. Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
I. Sistematika Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB II PRODUKTIVITAS KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA	
ORGANISASI	Error! Bookmark not defined.
A. Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
B. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja..	Error! Bookmark not defined.
C. Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
D. Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Data dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Desain Pengukuran dan Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
G. Tahap Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
H. Uji Alat Ukur.....	Error! Bookmark not defined.
I. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
J. Tahapan Penelitian.....	40
BAB IV LAPORAN HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	Error! Bookmark not defined.
A. Penyajian Data.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian	.82
C. Analisis Data	92
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran-saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined. 1
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Penilaian.....	32
Tabel 3.2 Predikat keterangan bobot.....	32
Tabel 3.3 Indikator Kuesioner (X ₁)	33
Tabel 3.4 Indikator Kuesioner (X ₂)	34
Tabel 3.5 Indikator Kuesioner (X ₃)	34
Tabel 3.6 Indikator Kuesioner (Y)	34
Tabel 4.1 (X1.1) Gaji Sesuai Dengan Pekerjaan.....	43
Tabel 4.2 (X1.2) Gaji Tidak Sesuai Pekerjaan.....	44
Tabel 4.3 (X1.3) Komisi yang Sesuai dengan Hasil Kerja	44
Tabel 4.4 (X1.4) Komisi yang Tidak Sesuai dengan Hasil Kerja.....	45
Tabel 4.5 (X1.5) Bonus yang Sesuai atas Jasa.....	46
Tabel 4.6 (X1.6) Bonus yang Tidak Sesuai atas Jasa	47
Tabel 4.7 (X1.7) Adanya Tunjangan Pensiun.....	47
Tabel 4.8 (X1.8) Tidak Adanya Tunjangan pensiun.....	48
Tabel 4.9 (X1.9) Adanya Tunjangan Pendidikan	49
Tabel 4.10 (X1.10) Tidak Adanya Tunjangan Pendidikan	50
Tabel 4.11 (X1.11) Adanya Tunjangan Perumahan.....	50
Tabel 4.12 (X1.12) Tidak Adanya Tunjangan Perumahan	51
Tabel 4.13 (X1.13) Adanya Tunjangan Hari Raya	52
Tabel 4.14 (X1.14) Tidak Adanya Tunjangan Hari Raya.....	52
Tabel 4.15 (X2.1) Penerapan Kebijakan	53
Tabel 4.16 (X2.2) Tidak Menerapkan Kebijakan	54
Tabel 4.17 (X2.3) Kepuasan Kerja Sama	55
Tabel 4.18 (X2.4) Ketidakpuasan Kerja Sama.....	55
Tabel 4.19 (X2.5) Ketenangan Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.20 (X2.6) Tidak Tenang Dalam Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.21 (X2.7) Kepuasan Posisi Jabatan.....	58
Tabel 4.22 (X2.8) Tidak Puas dengan Posisi Jabatan	58
Tabel 4.23 (X2.9) Fasilitas Kerja yang Baik	59
Tabel 4.24 (X2.10) Fasilitas Kerja yang Tidak Baik	60
Tabel 4.25 (X3.1) Keterlibatan Pekerjaan.....	61
Tabel 4.26 (X3.2) Tidak ada Keterlibatan Pekerjaan	61
Tabel 4.27 (X3.3) Pengambilan Keputusan Berdasarkan Informasi Terbaik	62
Tabel 4.28 (X3.4) Pengambilan Keputusan Tidak dengan Informasi Terbaik	63
Tabel 4.29 (X3.5) Pekerjaan di Organisasi	63
Tabel 4.30 (X3.6) Pekerjaan Tidak Terorganisir	64
Tabel 4.31 (X3.7) Kerjasama Demi Perubahan	65
Tabel 4.32 (X3.8) Tidak Ada Kerjasama Dalam Perubahan	66
Tabel 4.33 (X3.9) Misi yang Jelas	66

Tabel 4.34 (X3.10) Misi yang Tidak Jelas	67
Tabel 4.35 (Y.1) Hadir Tepat Waktu	68
Tabel 4.36 (Y.2) Tidak Hadir tepat Waktu	69
Tabel 4.37 (Y.3) Pemanfaatan Waktu Kerja Maksimal	69
Tabel 4.38 (Y.4) Pemanfaatan Waktu Kerja Tidak Maksimal.....	70
Tabel 4.39 (Y.5) Hadir Tepat Waktu	71
Tabel 4.40 (Y.6) Hadir Tidak Tepat Waktu	71
Tabel 4.41 (Y.7) Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu	72
Tabel 4.42 (Y.8) Menyelesaikan Tugas Tidak Tepat Waktu	73
Tabel 4.46 (Y.9) Tidak Keluar Kantor Pada Jam Kerja.....	73
Tabel 4.43 (Y.10) Keluar Kantor Pada Jam Kerja	74
Tabel 4.44 (Y.11) Memperdalam Pengetahuan Bidang Pekerjaan	75
Tabel 4.45 (Y.12) Tidak Memperdalam Pengetahuan Kerja	76
Tabel 4.46 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.47 Hasil Output SPSS Variabel Kompensasi Finansial (X1)	80
Tabel 4.48 Hasil Output SPSS Variabel Kompensasi Nonfinansial (X2)	80
Tabel 4.49 Hasil Output SPSS Variabel Budaya Organisasi (X3).....	80
Tabel 4.50 Hasil Output SPSS Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	81
Tabel 4.51 Rekapitulasi Uji Reabilitas Instrumen	81
Tabel 4.52 Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 4.53 Hasil Uji Multikolinieritas	83
Tabel 4.54 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.55 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	85
Tabel 4.56 Hasil Uji T.....	86
Tabel 4.57 Hasil Uji F	87
Tabel 4.58 Hasil Uji Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual	13
Gambar 2.1 Skema Kompensasi	24