

## ABSTRAK

**Rahmiati Wifitri. 2021.** *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Elida Mahriani, S.E.I., M.M.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Budaya Organisasi, Produktivitas.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin secara parsial dan simultan.

Penelitian ini menggunakan teknik (*field research*) atau pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner (angket). Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah pengumpulan data yang diperoleh dari hasil ukur, Teknik pengumpulan data yang akan digunakan peneliti adalah populasi sampel jenuh, Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *Accidental Random Sampling* atau karyawan yang ada itulah yang dijadikan sebagai sampel.

Hasil temuan dari penelitian ini terlihat pengaruh variabel dengan tahapan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan mencakup uji parsial (uji t), uji simultan ( uji f) dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan nilai hasil uji regresi berganda sig  $0,028 < 0,05$ . Maka terdapat pengaruh antara kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Bank Mega Syariah Banjarmasin.