

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab empat tentang pengaruh kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Bank Mega Syariah, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh secara parsial pada variabel terdapat pengaruh kompensasi finansial (X_1) dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,015 > 1,6973$) maka hipotesis H_0 ditolak hal ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja. Kompensasi nonfinansial (X_2) secara parsial mendapatkan hasil nilai t hitung ($-0,308 < 1,6973$) maka hipotesis H_0 diterima dengan tidak adanya pengaruh secara parsial antara kompensasi nonfinansial terhadap produktivitas kerja. Budaya organisasi (X_3) secara parsial berpengaruh dengan hasil t hitung $>$ t tabel ($2,993 > 1,6973$) maka hipotesis H_0 ditolak dengan adanya pengaruh secara parsial antara budaya organisasi terhadap produktivitas kerja.
2. Berdasarkan hasil perhitungan dalam pengaruh secara simultan variabel kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, budaya organisasi mempunyai probabilitas signifikansi sebesar 0,028 dimana nilai ini lebih kecil dari pada 0,05 sehingga H_0 ditolak sebagaimana arti tersebut secara simultan diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh pada variabel

kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Bank Mega Syariah Banjarmasin.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan analisa dari peneliti terdapat beberapa hal yang disarankan dalam penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Bagi Bank Mega Syariah Banjarmasin

Berdasarkan hasil analisis yang dikatakan adanya pengaruh pada kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, budaya organisasi terhadap produktivitas kerja maka perlu adanya pengelolaan yang lebih baik lagi terhadap para karyawan agar terciptanya suatu keproduktifan kerja dan peningkatan kualitas kerja pada lembaga.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya sehingga dapat membantu sebagai referensi dan sebagai bahan bacaan, sebagai bagian dari proses pengembangan penelitian berikutnya di masa depan.

