

**PERAN KEPEMIMPINAN KENABIAN DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KOMITMNORGANISASI
PADAPENGURUS LEMBAGA DAKWAH KAMPUS AL
IHSAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI

Oleh:

**Khairunnisa
NIM. 170104040166**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN
2021**

**PERAN KEPEMIMPINAN KENABIAN DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KOMITMNORGANISASI
PADAPENGURUS LEMBAGA DAKWAH KAMPUS AL
IHSAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI
Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Menyelesaikan Program Sarjana
Psikologi Islam

Oleh:

Khairunnisa
NIM. 170104040166



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
JURUSAN PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khairunnisa
Nim : 170104040166
Tempat dan Tanggal Lahir : Palangkaraya, 7 Februari 1998
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pengurus LDK Al Ihsan UIN Antasari Banjarmasin" adalah hasil karya saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila nanti terdapat skripsi ini bukan hasil karya saya atau hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan kesungguhan

Banjarmasin, 14 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



NIM 170104040166

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PERAN KEPEMIMPINAN KENABIAN DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KOMITMNORGANISASI
PADAPENGURUS LEMBAGA DAKWAH KAMPUS AL IHSAN**
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Khairunnisa

NIM. 170104040166

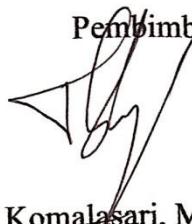
Telah disetujui dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Pengaji

Pembimbing I



Musfichin, M.A
NIP. 2024037901

Pembimbing II



Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog
NIP. 19830215201503 2 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
NIP.198403182011012009

Tanggal 04 Agustus 2021

PENGESAHAN SKRIPSI

PERAN KEPEREMIMPINAN KENABIAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KOMITMNORGANISASI PADAPENGURUS LEMBAGA DAKWAH KAMPUS AL IHSAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Khairunnisa

NIM. 170104040166

Telah Diajukan pada Tim Pengaji

Pada Rabu, 22 September 2021

Tim Pengaji

Nama

1. Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag
(Ketua)
2. Imadduddin, M.A
(Anggota)
3. Musfichin, M.A
(Anggota)
4. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
(Anggota)
5. Siti Rai'yati
(Notulis)

Tanda Tangan

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

UIN Antasari Banjarmasin,



M. Iman Noor, M.Hum
NIP. 19710414200312 1 005

ABSTRAK

Khairunnisa, 170104040166: *Peran Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pengurus Lembaga Dakwah Kampus Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, Skripsi, Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam, 2021, Pembimbing: (1) Musfichin, M.A (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog*

Kata Kunci : Kepemimpinan kenabian; iklim organisasi; komitmen organisasi; pengurus Lembaga Dakwah Kampus Al Ihsan

Komitmen organisasi merupakan suatu keinginan yang dimiliki oleh seseorang untuk tetap bertahan serta melibatkan dirinya dalam setiap kegiatan di organisasi. Komitmen organisasi muncul dalam diri seseorang disebabkan oleh ikatan emosional serta dukungan moral, baik terhadap sesama anggota organisasi maupun dengan pemimpin dan anggota. Pada dasarnya orang yang memiliki komitmen organisasi yang baik akan memiliki aspek-aspek ini di dalam dirinya, yaitu identifikasi, loyalitas, serta keterlibatan. Maka dalam hal ini, peneliti ingin melakukan penelitian tentang Peran Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Lembaga Dakwah Kampus Al Ihsan fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis asosiatif. Populasi pada penelitian ini adalah 51 pengurus LDK Al Ihsan UIN Antasari Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan jenis sampel jenuh (total), yang berarti semua populasi akan dijadikan sampel dalam penelitian ini. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini memakai skala *likert* dengan menggunakan analisis data regresi linier berganda melalui program komputer *Statistical Packages for Social Science (SPSS) Release 25.0 for window*.

Adapun hasil dari penelitian ini adalah: 1) Terdapat peran yang signifikan antara kepemimpinan kenabian terhadap komitmen organisasi pada pengurus LDK Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,018 ($p<0,05$) dengan sumbangannya efektif yang diberikan sebesar 10,9%. 2) Terdapat peran yang signifikan antara iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada pengurus LDK Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p<0,05$) dengan sumbangannya efektif yang diberikan sebesar 48,0%. 3) Terdapat peran yang signifikan antara kepemimpinan kenabian dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada pengurus LDK Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p<0,05$) dan secara bersama-sama memberikan sumbangannya efektif sebesar 53,7%.

KATA PERSEMBAHAN



Syukur Alhamdulillah

**Terima kasih atas segala nikmat dan karunia-Mu yang telah Engkau beri
Terima kasih telah mempercayakan ilmu yang Engkau titipkan ini, sehingga
tersusunlah karya ini dan semoga bisa memberi manfaat kepada orang
banyak.**

**Saya persembahkan karya ini untuk abah dan mama,
Khairum dan Jamilah, terima kasih atas kasih sayang, doa, dan dukungan
yang selalu kalian beri tanpa henti.**

**Serta kakak-kakakku Mislian dan Aida, terima kasih atas dukungannya
selama ini.**

**Dosen-dosenku yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dan pengalaman
sebagai
bekal menghadapi berbagai tantangan kedepan.**

**Serta teman-teman Psikologi Islam angkatan 2017 yang telah membantu
dalam
pengerjaan skripsi ini.**

**Akhir kata, semoga karya ini membawa manfaat
Terima kasih untuk semua.**

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peran Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pengurus Lembaga Dakwah Kamus Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin”. Shalawat serta salam tak lupa pula selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar sarjana di program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Noor, M. Hum selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam dan Bapak Imaduddin, M.A selaku Sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

3. Bapak Musfichin, M.A selaku Dosen Penasehat Akademik serta Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, saran serta tenaga dan waktunya untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Shanty Komalasari M.Psi, Psikolog selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar dalam memberikan arahan, masukan, saran serta tenaga dan waktunya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini.
6. Muhammad Shoelihin selaku ketua umum LDK Al Ihsan periode 2020/2021 yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di organisasi LDK Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
7. Semua pihak yang telah membantu dan berpartisipasi dalam memberikan dukungan, waktu, tenaga, motivasi dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua di lingkungan kampus UIN Antasari Banjarmasin maupun bagi pembaca yang lain.

Banjarmasin, 17 Juli 2021

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN

A. Konsonan Tunggal

Huruf arab	Nama	Transliterasi	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	
ت	Ta	T	
ث	Tsa	Ts	
ج	Jim	J	
ح	Ha	<u>H</u>	Ha garis di bawah
خ	Kha	Kh	
د	Dal	D	
ذ	Dzal	Dz	
ر	Ra	R	
ز	Zai	Z	
س	Sin	S	
ش	Syin	Sy	
ص	Shad	Sh	
ض	Dhad	Dh	
ط	Tha	Th	
ظ	Zha	Zh	

ع	'Ain	... ' ...	Koma terbalik di atas
غ	Ghain	Gh	
ف	Fa	F	
ق	Qaf	Q	
ك	Kaf	K	
ل	Lam	L	
م	Mim	M	
ن	Nun	N	
و	Wau	W	
ه	Ha	H	
ء	Hamzah	... ' ...	Apostrof
ي	Ya	Y	

B. Konsonan Rangkap karena Tasydid ditulis Rangkap

متعدين *muta'aqqidîn*

عدة *'iddah*

C. Ta'marbutah di Akhir Kata

1. Bila ditulis h

حبة *hibah*

جزية ditulis *jizyah*

(ketentuan ini tidak berlaku terhadap kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulis terpisah;

فتح الباري ditulis *Fath al-Bâri*

صحيح البخاري ditulis *Shahîh al-Bukhary*

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, contoh شرح ditulis *syaraha*

Kasrah ditulis i, contoh فهم ditulis *Fahima*

Dhammah ditulis u, contoh شعر ditulis *Sya'ura*

E. Vokal Panjang

1. Fathah + alif, ditulis â contohnya مقارنة ditulis muqâranah

2. Kasrah + yâ mati, ditulis î contohnya صحيح ditulis shahîh

3. Dhammah + wâw mati, ditulis û contohnya ورود ditulis wurûd

F. Kata Sandang Alif + Lam

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *ism*, maupun *harf* ditulis saling terpisah. Hanya kata-kata/istilah tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab.

1. Bila diikuti oleh huruf qamariyah ditulis al-, contohnya القمر ditulis al-qamar.

2. Bila diikuti huruf syamsiyah huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya, contohnya **الشمس** ditulis asy-syams.

G. Huruf Besar

Huruf besar dalam tulisan latin digunakan sesuai dengan ejaan yang di perbarui (EYD).

H. Singkatan

Cet = Cetakan

Vol. = Volume

No. = Nomor

h. = Halaman

QS. = al-Qur'an Surah

HR. = Hadis Riwayat

swt = subhanahwata'ala

saw = shallaAllah 'alayhwasallam

t.th = Tanpa Tahun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN.....	ix
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR BAGAN	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Signifikansi Penelitian	11
D. Definisi Operasional	13
E. Penelitian Terdahulu	16
F. Hipotesis	20
G. Sistematika Penulisan	21

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kepemimpinan Kenabian.....	23
1. Pengertian Kepemimpinan Kenabian	23
2. Tipe Kepemimpinan Kenabian	26
3. Aspek Kepemimpinan Kenabian	27
B. Iklim Organisasi	29
1. Pengertian Iklim Organisasi	29
2. Faktor-Faktor yang dapat Mempengaruhi Iklim Organisasi	31
3. Dimensi Iklim Organisasi	32
4. Iklim Organisasi dalam Pandangan Islam	34
C. Komitmen Organisasi	35
1. Pengertian Komitmen Organisasi	35
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	37
3. Aspek Komitmen Organisasi	39
4. Komitmen Organisasi dalam Perspektif Agama Islam	40

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	44
B. Lokasi Penelitian	45
C. Subjek Penelitian	45
D. Populasi dan Sampel	46
E. Data dan Sumber Data	47
F. Teknik Pengumpulan Data	48
G. Instrumen Penelitian	50
H. Desain Pengukuran	57
I. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	59
J. Prosedur Penelitian	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	63
1. Sejarah Singkat Berdirinya LDK Al Ihsan UIN Antasari Banjarmasin	63
2. Visi Misi LDK Al Ihsan UIN Antasari Banjarmasin	64
3. Tujuan dan Fungsi LDK Al Ihsan UIN Antasari Banjarmasin	65
B. Hasil Uji Instrumen	67
1. Uji Validasi	67
2. Uji Reliabilitas	73
C. Hasil Analisis dan Interpretasi Data	75
1. Uji Asumsi Dasar	75
a. Uji Normalitas	75
b. Uji Linieritas	76
2. Uji Asumsi Klasik	78
a. Uji Multikolinieritas	78
b. Uji Heteroskedatisitas	79
3. Hipotesis	80
4. Kategorisasi Skala Instrumen	85
D. Pembahasan	89
E. Keterbatasan Penelitian	98
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	99
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	108
RIWAYAT HIDUP	181

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 BLUE PRINT SKALA KEPEMIMPINAN KENABIAN	51
TABEL 3.2 BLUE PRINT SKALA IKLIM ORGANISASI	53
TABEL 3.3 BLUE PRINT SKALA KOMITMEN ORGANISASI	55
TABEL 3.4 KATEGORI NILAI BOBOT SKOR SETIAP JAWABAN	57
TABEL 4.1 BLUE PRINT SKALA KEPEMIMPINAN KENABIAN SETELAH UJI COBA	68
TABEL 4.2 BLUE PRINT SKALA IKLIM ORGANISASI SETELAH UJI COBA	69
TABEL 4.3 BLUE PRINT SKALA KOMITMEN ORGANISASI SETELAH UJI COBA	72
TABEL 4.4 HASIL UJI RELIABILITAS ITEM KEPEMIMPINAN KENABIAN	73
TABEL 4.5 HASIL UJI RELIABILITAS ITEM IKLIM ORGANISASI	74
TABEL 4.6 HASIL UJI RELIABILITAS ITEM KOMITMEN ORGANISASI	74
TABEL 4.7 HASIL UJI NORMALITAS	75
TABEL 4.8 HASIL UJI LINIERITAS KEPEMIMPINAN KENABIAN (X1) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI (Y)	76
TABEL 4.9 HASIL UJI LINIERITAS IKLIM ORGANISASI (X2) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI (Y)	77
TABEL 4.10 HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS	78
TABEL 4.11 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS	79
TABEL 4.12 HASIL UJI HIPOTESIS MINOR X1	80
TABEL 4.13 HASIL ANALISIS DETERMINASI HIPOTESIS MINOR X1	81
TABEL 4.14 HASIL UJI HIPOTESIS MINOR X2	82
TABEL 4.15 HASIL ANALISIS DETERMINASI HIPOTESIS MINOR X2	83
TABEL 4.16 HASIL UJI HIPOTESIS MAYOR	83

TABEL 4.17 HASIL ANALISIS DETERMINASI HIPOTESIS MAYOR ..	84
TABEL 4.18 DESKRIPTIF STATISTIK DATA PENELITIAN	85
TABEL 4.19 KATEGORI TINGKAT SKALA KEPEMIMPINAN KENABIAN	86
TABEL 4.20 KATEGORI TINGKAT SKALA IKLIM ORGANISASI	87
TABEL 4.21 KATEGORI TINGKAT SKALA KOMITMEN ORGANISASI	87
TABEL 4.22 HASIL UJI REGRESI TIAP ASPEK VARIABEL X1 TERHADAP VARIABEL Y	88
TABEL 4.23 HASIL UJI REGRESI TIAP ASPEK VARIABEL X2 TERHADAP VARIABEL Y	88

DAFTAR BAGAN

BAGAN 2.1 KERANGKA BERPIKIR	43
BAGAN 4.1 STRUKTUR KEPENGURUSAN LDK AL IHSAN PERIODE 2020/2021.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

1.	Skala Kepemimpinan Kenabian, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas	111
2.	Tabulasi Skor Jawaban Try Out Skala Kepemimpinan Kenabian (X1).....	115
3.	Uji Validitas Kepemimpinan Kenabian	116
4.	Uji Reliabilitas Kepemimpinan Kenabian	116
5.	Tabulasi Skor Jawaban Try Out Skala Iklim Organisasi	118
6.	Uji Validitas Iklim Organisasi	119
7.	Uji Reliabilitas Iklim Organisasi	119
8.	Tabulasi Skor Jawaban Try Out Skala Komitmen Organisasi	121
9.	Uji Validitas Komitmen Organisasi	122
10.	Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	122
11.	Skala Penelitian	124
12.	Tabulasi Skor Skala Kepemimpinan Kenabian	130
13.	Tabulasi Skor Skala Iklim Organisasi	132
14.	Tabulasi Skor Skala Komitmen Organisasi	134
15.	Uji Normalitas	136
16.	Uji Linieritas	136
17.	Uji Multikolinieritas	139
18.	Uji Heteroskedastisitas	140
19.	Uji Hipotesis.....	141
20.	Surat SK Sempro	143
21.	Surat PJ.....	145

22. Surat Riset.....	147
23. Surat Keterangan Lulus Plagiasi	149
24. Surat Publish Jurnal Al Husna.....	151
25. Lembar Konsultasi Skripsi.....	152
26. Jurnal.....	157