

ABSTRAK

Khairunnisa, 170104040166: *Peran Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pengurus Lembaga Dakwah Kampus Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*, Skripsi, Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam, 2021, Pembimbing: (1) Musfichin, M.A (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

Kata Kunci : Kepemimpinan kenabian; iklim organisasi; komitmen organisasi; pengurus Lembaga Dakwah Kampus Al Ihsan

Komitmen organisasi merupakan suatu keinginan yang dimiliki oleh seseorang untuk tetap bertahan serta melibatkan dirinya dalam setiap kegiatan di organisasi. Komitmen organisasi muncul dalam diri seseorang disebabkan oleh ikatan emosional serta dukungan moral, baik terhadap sesama anggota organisasi maupun dengan pemimpin dan anggota. Pada dasarnya orang yang memiliki komitmen organisasi yang baik akan memiliki aspek-aspek ini di dalam dirinya, yaitu identifikasi, loyalitas, serta keterlibatan. Maka dalam hal ini, peneliti ingin melakukan penelitian tentang Peran Kepemimpinan Kenabian dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Lembaga Dakwah Kampus Al Ihsan fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis asosiatif. Populasi pada penelitian ini adalah 51 pengurus LDK Al Ihsan UIN Antasari Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan jenis sampel jenuh (total), yang berarti semua populasi akan dijadikan sampel dalam penelitian ini. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini memakai skala *likert* dengan menggunakan analisis data regresi linier berganda melalui program komputer *Statistical Packages for Social Science (SPSS) Release 25.0 for window*.

Adapun hasil dari penelitian ini adalah: 1) Terdapat peran yang signifikan antara kepemimpinan kenabian terhadap komitmen organisasi pada pengurus LDK Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,018 ($p < 0,05$) dengan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 10,9%. 2) Terdapat peran yang signifikan antara iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada pengurus LDK Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$) dengan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 48,0%. 3) Terdapat peran yang signifikan antara kepemimpinan kenabian dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada pengurus LDK Al Ihsan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$) dan secara bersama-sama memberikan sumbangan efektif sebesar 53,7%.