

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KETERAMPILAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELABUHAN
BATU BARA PADA PT. BORNEO INTER NUSA
(SERONGGA-KOTABARU)**

OLEH

SITI AISYAH



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI

BANJARMASIN

1442 H/ 2021

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KETERAMPILAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELABUHAN
BATU BARA PADA PT. BORNEO INTER NUSA
(SERONGGA-KOTABARU)**

**OLEH
SITI AISYAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
1442 H/ 2021 M**

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KETERAMPILAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELABUHAN
BATU BARA PADA PT. BORNEO INTER NUSA
(SERONGGA-KOTABARU)**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi**

Oleh:

Siti Aisyah

1601150205

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
1442 H/ 2021 M**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Aisyah
NIM : 1601150205
Tempat Tanggal Lahir : Probolinggo, 14 Desember 1997
Jurusan Program Studi : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi penulis yang berjudul “Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Batu Bara Pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru)” adalah benar-benar karya penulis, kecuali kutipan yang di sebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli penulis atau plagiasi, penulis bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan penulis buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin,

Yang membuat Pernyataan,

Tanda tangan



Siti Aisyah

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Batu Bara Pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru)

Ditulis oleh : Siti Aisyah

NIM : 1601150205

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2020/2021

Tempat dan Tanggal Lahir : Probolinggo, 14 Desember 1997

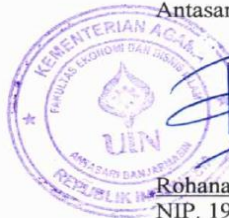
Alamat : Serongga Rt 011 Rw 004 Desa Serongga Kecamatan Kelumpang Hilir Kabupaten Kotabaru, Prov. Kalimantan Selatan


Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 05 November 2021

Mengetahui:


Ketua Jurusan Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN
Antasari Banjarmasin,




Rohana Faridah, S.E., M.M
NIP. 197804272009012010

Pembimbing

Dosen Penasihat Akademik,



Rohana Faridah, S.E., M.M
NIP. 197804272009012010

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Batu Bara Pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru)” ditulis oleh Siti Aisyah telah diajukan dalam sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 02 Desember 2021

Dan dinyatakan **LULUS** dengan predikat:A

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Antasari Banjarmasin



DR. H. Sukarni, M.Ag

NIP. 196304171991021001

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. H. Sukarni, M.Ag (Ketua)	1.
2. Rohana Faridah, S.E., M.M (Anggota)	2.
3. Lutpi Sahal, S.H.I., M.H.I (Anggota)	3.
4. Rimayanti, S.E., M.M (Anggota)	4.

ABSTRAK

Siti Aisyah. 2021. *Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Batu Bara Pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru)*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Rohana Faridah, SE, MM.

Kata Kunci: Kedisiplinan Kerja, Keterampilan Kerja, Kinerja Karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui berapa besar pengaruh kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pelabuhan batu bara pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru) secara parsial dan simultan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pelabuhan PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru).

Sedangkan metode pemilihan sampel yang digunakan adalah metode slovin, sehingga jumlah sampel yang di dapat sebanyak 42 orang. Untuk mendapatkan data-data yang diperlukan, maka metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Sedangkan metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan perhitungan statistik dengan menggunakan SPSS, analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) hitung variabel kedisiplinan kerja sebesar 4,936. Dengan melihat posisi t_{hitung} (4,936) > nilai t_{tabel} (2,030) maka t_{hitung} berada didaerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a sehingga keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a . Artinya secara parsial variabel kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} variabel keterampilan kerja sebesar 3,269. Dengan melihat posisi t_{hitung} (3,269) > nilai t_{tabel} (2,030) maka t_{hitung} berada didaerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a sehingga keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a . Artinya secara parsial variabel keterampilan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan uji serempak (uji F) diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 14,473 > nilai F_{tabel} (3,27) sehingga keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a . Hal ini berarti secara serempak variabel independen (kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja) mempengaruhi kinerja karyawan.

MOTO

“Dan dia bersama kamu di mana saja kamu berada. Dan Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan”. (QS. Al-Hadid: 4)”

“Tersenyumlah dalam situasi apapun, tanpa disadari senyum itu yang akan menguatkanmu”.

PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Warrohmatullahi Wabarokatuh

Segala puji bagi Allah SWT, Tiada daya dan upaya kecuali dengan kekuatan dan pertolongan dari Allah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam tak lupa selalu tercurahkan kepada suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kita dari zaman kebodohan menuju zaman keilmuan. Sujud syukur penulis sembahkan kepadaMu ya Allah, Tuhan Yang Maha Agung dan Maha Tinggi. Atas takdirMu penulis bisa menjadi yang berpikir, berilmu, beriman dan bersabar. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal untuk masa depan penulis, dalam meraih cita-cita penulis.

Ucapan rasa syukur dan terimakasih yang tiada terkira.

Kupersembahkan sebuah Karya Tulis bernama SKRIPSI ini kepada:

Kedua orang tua, bapak dan mama, yang telah mengisi dunia penulis dengan begitu banyak kebahagiaan seumur hidup. Tanpa dukungan dan motivasi mereka penulis tidak mungkin bisa sampai sejauh ini.

“Terimakasih bapak dan mama yang selalu kuat dan tabah menghadapi semuanya”
Kakak-kakak, adik-adik dan seluruh keluarga besar penulis, tanpa kalian semua ini tidak ada artinya.

“Terimakasih atas segala bantuan maupun motivasi yang kalian berikan, salah dan benarnya semua sangat membantu”

Dosen pembimbing penulis Rohana Faridah, S.E., M.M dan dosen lain yang membantu selama ini, karena tanpa bimbingan kalian penulis tidak mungkin bisa menyelesaikan semuanya.

“Terimakasih tak terhingga untuk kalian semua”

Sahabat-sahabat dunia akhiratku.

“Terimakasih untuk kalian semua atas bantuan dan segala motivasi yang kalian berikan, itu sangat membantu dan kita semua harus selalu menjadi sahabat selamanya”

Untuk semua pihak yang saya sebutkan, terimakasih semuanya. Semoga Allah membalas setiap kebaikan kalian. Serta kehidupan kalian semua juga di mudahkan dan diberkahi selalu oleh Allah SWT. Aamiin.

Saya menyadari bahwa hasil karya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, tetapi saya harap isinya tetap memberi manfaat sebagai ilmu dan pengetahuan bagi para pembacanya.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	sa'	s	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	ha'	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	zal	z	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	sad	S	es (dengan titik di bawah)
ض	dad	d	de (dengan titik di bawah)
ط	ta'	t	te (dengan titik di bawah)
ظ	za'	z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge

ف	fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Waw	W	We
ه	ha'	H	Ha
ء	Hamzah	`	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

مَنَّكَ ۞	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
القدوس	Ditulis	<i>al-qudus</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

a. Bila dimatikan ditulis *h*

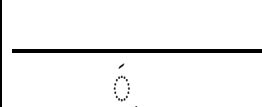
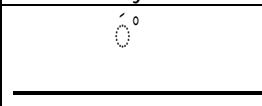
جامعة	Ditulis	<i>jami'ah</i>
مكتبة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, makaditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jamilah</i>
-----------------	---------	-------------------------------

IV. Vokal pendek

	Fathah	ditulis	A
	Kasrah	ditulis	I
	Dammah	ditulis	U
شكر	Fathah	ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	ditulis	yantiqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	ditulis ditulis	<i>a</i> <i>kamilah</i>
2	fathah + ya mati صلى	ditulis ditulis	<i>a</i> <i>salla</i>
3	kasrah + ya mati شديد	ditulis ditulis	<i>i</i> <i>syadid</i>
4	dammah + wawu mati صدر	ditulis ditulis	<i>u</i> <i>sudur</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	ditulis ditulis	Ai <i>Ruwaidun</i>
---	--------------------------	--------------------	-----------------------

2	fathah + wawu mati	ditulis	Au
	و فرعون ذي الأوتاد	ditulis	<i>wa fir'auna zi al-autad</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أأنتم أشد خلقا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
----------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	Ditulis	<i>al-Qur'an</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kitab</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	Ditulis	<i>as-subhu</i>
الساهرة	Ditulis	<i>as-sahirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-walidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iza asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita tuturkan kepada panutan Nabi Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pelabuhan batu bara pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru)”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga, dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sukarni, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Rohana Faridah, SE., MM., selaku ketua program studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sekaligus dosen penasehat akademik dan

dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.

3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
4. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
5. Ibu dan Bapakku, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak pernah kulupakan.

Semoga Allah SWT, membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha dari Allah SWT, semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan hukum islam, Amin.

Banjarmasin, 17 Desember 2021

Penulis

Siti Aisyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	vii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Penulisan	6
C. Tujuan Penulisan	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Penelitian Terdahulu	9
G. Sistematika Pembahasan	12
BAB II TEORI TENTANG DISIPLIN KERJA, KETERAMPILAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN	
A. Konsep Disiplin Kerja.....	14
B. Konsep Keterampilan Kerja.....	33
C. Konsep Kinerja Karyawan	41
D. Kerangka Pemikiran	48
E. Hipotesis.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Sifat, dan Lokasi Penelitian.....	55
B. Populasi dan Sampel	55

C. Data dan Sumber Data.....	57
D. Teknik dan Pengumpulan Data	58
E. Operasional Variabel Penelitian.....	58
F. Metode Pengumpulan Data	59
G. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	61
1. Pengolahan Data.....	61
2. Analisis Data	62
a. Uji Validitas.....	63
b. Uji Reliabilitas.....	63
c. Uji Asumsi Klasik.....	64
d. Analisis Regresi Linear Berganda	66
e. Uji-T	66
f. Uji-F	70
g. Koefisien Determinasi	71
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA	
A. Penyajian Data.....	72
B. Analisis Data	94
1. Uji Validitas.....	94
2. Uji Reliabilitas.....	96
3. Uji Asumsi Klasik	97
a. Uji Normalitas.....	97
b. Uji Multikolinearitas.....	99
c. Uji Heteroskedastisitas.....	100
4. Analisis Regresi Linear Berganda	101
5. Uji Hipotesis	102
a. Koefisien Determinasi	102
b. Uji-F (Uji Simultan)	103
c. Uji-T (Uji Parsial)	105
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan.....	108
B. Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perspektif Disiplin Kerja	21
Tabel 3.1 Indikator Penelitian	60
Tabel 4.1 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	73
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	76
Tabel 4.7 (X1.1) Tanggapan Responden Tentang Saya Memiliki Tujuan dan Kemampuan Dalam Bekerja	77
Tabel 4.8 (X1.2) Tanggapan Responden Tentang Saya Dapat Mencontoh Keteladanan Pemimpin	78
Tabel 4.9 (X1.3) Tanggapan Responden Tentang Saya Sebagai Karyawan Merasa Puas Terhadap Balas Jasa Yang Diberikan Oleh Perusahaan	79
Tabel 4.10 (X1.4) Tanggapan Responden Tentang Saya Sebagai Karyawan Merasakan Adanya Keadilan	80
Tabel 4.11 (X1.5) Tanggapan Responden Tentang Perusahaan Aktif Dalam Melakukan Pengawasan	81
Tabel 4.12 (X1.6) Tanggapan Responden Tentang Saya Menjalankan Hukuman Ketika Melakukan Kesalahan	82
Tabel 4.13 (X1.7) Tanggapan Responden Tentang Saya Bekerja Secara Konsisten Dalam Melaksanakan Peraturan	83
Tabel 4.14 (X1.8) Tanggapan Responden Tentang Saya Bekerja Secara Harmonis Sesama Karyawan	84
Tabel 4.15 (X2.1) Tanggapan Responden Tentang Saya Bekerja Sesuai Dengan Keahlian Dalam Bidang Keterampilan Dasar	85

Tabel 4.16 (X2.2) Tanggapan Responden Tentang Saya Bekerja Sesuai Dengan Keahlian Dalam Bidang Keterampilan Secara Teknis	86
Tabel 4.17 (X2.3) Tanggapan Responden Tentang Saya Dapat Memecahkan Permasalahan Dengan Menggunakan Logika, Pertimbangan dan Keterampilan Serta Selalu Mendapatkan Solusinya	87
Tabel 4.18 (X2.4) Tanggapan Responden Tentang Saya Dapat Berkomunikasi Sesama Karyawan dan Dapat Membangun Tim Dengan Baik	88
Tabel 4.19 (Y.1) Tanggapan Responden Tentang Saya Mampu Meningkatkan Jumlah Pekerjaan Yang Telah Di Tetapkan Oleh Perusahaan	89
Tabel 4.20 (Y.2) Tanggapan Responden Tentang Saya Bekerja Tepat Sesuai Dengan Prosedur Yang Telah Di Tetapkan oleh Perusahaan	90
Tabel 4.21 (Y.3) Tanggapan Responden Tentang Saya Mampu Menyelesaikan Tugas Dengan Tepat Waktu	91
Tabel 4.22 (Y.4) Tanggapan Responden Tentang Saya Dapat Mengefektivaskan Dalam Penggunaan Sumber Daya Perusahaan	92
Tabel 4.23 (Y.5) Tanggapan Responden Tentang Dalam Bekerja Bertanggung Jawab dan Berkomitmen Terhadap Perusahaan	93
Tabel 4.24 Hasil Uji Validitas Variabel X1 Kedisiplinan Kerja	95
Tabel 4.25 Hasil Uji Validitas Variabel X2 Keterampilan Kerja	95
Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas Variabel Y Kinerja Karyawan	96
Tabel 4.27 Hasil Uji Reliabilitas Instrument Data	97
Tabel 4.28 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	98
Tabel 4.29 Hasil Uji Multikolinearitas	99
Tabel 4.30 Hasil Uji Koefisien Determinasi	102
Tabel 4.31 Hasil Uji F (Uji Simultan)	104
Tabel 4.32 Hasil Uji T (Uji Parsial)	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	53
Gambar 3.1 Kurva Distribusi Normal Uji t.....	68
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Normal Uji t	69
Gambar 3.3 Kurva Distribusi Normal Uji f	71
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	98
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas <i>Scatterplot</i>	100