

ABSTRAK

Siti Aisyah. 2021. *Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Batu Bara Pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru)*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Rohana Faridah, SE, MM.

Kata Kunci: Kedisiplinan Kerja, Keterampilan Kerja, Kinerja Karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui berapa besar pengaruh kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pelabuhan batu bara pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru) secara parsial dan simultan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pelabuhan PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru).

Sedangkan metode pemilihan sampel yang digunakan adalah metode slovin, sehingga jumlah sampel yang di dapat sebanyak 42 orang. Untuk mendapatkan data-data yang diperlukan, maka metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Sedangkan metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan perhitungan statistik dengan menggunakan SPSS, analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) hitung variabel kedisiplinan kerja sebesar 4,936. Dengan melihat posisi t_{hitung} (4,936) > nilai t_{tabel} (2,030) maka t_{hitung} berada didaerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a sehingga keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a . Artinya secara parsial variabel kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} variabel keterampilan kerja sebesar 3,269. Dengan melihat posisi t_{hitung} (3,269) > nilai t_{tabel} (2,030) maka t_{hitung} berada didaerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a sehingga keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a . Artinya secara parsial variabel keterampilan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan uji serempak (uji F) diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 14,473 > nilai F_{tabel} (3,27) sehingga keputusannya menolak H_0 dan menerima H_a . Hal ini berarti secara serempak variabel independen (kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja) mempengaruhi kinerja karyawan.