

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapatkan pada kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pelabuhan batu bara pada PT. Borneo Inter Nusa (Serongga-Kotabaru). Maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel kedisiplinan kerja diperoleh nilai t hitung (4,936) > nilai t tabel (2,030) sehingga hipotesis H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan ditolaknya H_0 berarti kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga apabila kedisiplinan kerja semakin baik maka tingkat kinerja karyawan di PT Borneo Inter Nusa akan mengalami kenaikan.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan, maka dapat diketahui bahwa nilai F hitung > F tabel (3,27) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti secara serempak ada pengaruh yang signifikan dari variabel-variabel independen (kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan).

B. Saran

1. Bagi Perusahaan PT. Borneo Inter Nusa

Dari hasil penelitian dapat masukan dan pertimbangan dalam mempertahankan kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja serta berusaha untuk terus meningkatkannya karena terbukti bahwa kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja memberikan efek yang positif terhadap kinerja karyawan, sehingga akan memberikan kontribusi yang baik bagi perusahaan. Setiap perusahaan diharapkan memiliki motivasi kerja yang tinggi yang nantinya akan meningkatkan kedisiplinan kerja dan keterampilan kerja yang tinggi dan memberikan dorongan kepada para karyawan melalui adanya penghargaan, perhatian, persaingan, partisipasi, kebanggaan dan hukuman yang diperlakukan secara adil pada setiap karyawannya. Adapun agar perusahaan dapat meningkatkan kompensasi dengan memberikan bonus berupa uang kepada karyawan yang telah bekerja secara lembur.

Kesuksesan suatu perusahaan memerlukan strategi efektif yang harus dicapai untuk menuju keberhasilan. Para manajer bisa juga dengan memotivasi para karyawannya untuk mencapai tujuan perusahaan. Karyawan juga harus sering dimotivasi oleh manajernya, agar karyawan bertanggung jawab pada tugas yang sudah dibebankan pada karyawannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja dan kompensasi kerja, variabel tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan jumlah sampel yang lebih besar, agar populasi penarikan sampel menjadi lebih baik. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah teori-teori yang terkait dengan permasalahan maupun jurnal-jurnal yang lebih baru agar dapat memperbaharui teori yang telah digunakan dalam penelitian ini.