

## ABSTRAK

**Vellynda Aisyah Rahmatillah, 170104040112:** *Peran Religiusitas dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin*, Skripsi, Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam, 2021, Pembimbing: (1) M. Zainal Abidin, M.Ag (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

**Kata Kunci :** Religiusitas; komitmen organisasi; *organizational citizenship behavior* (OCB); karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin

OCB merupakan perilaku inisiatif karyawan dalam melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan dengan suatu *reward*, akan tetapi dapat membantu meningkatkan efektifitas bagi perusahaan. OCB ialah perilaku positif yang sangat diperlukan dalam diri seluruh karyawan untuk kemajuan suatu perusahaan, karena karyawan yang memiliki keyakinan yang kuat terhadap agamanya akan dapat meningkatkan perilaku baik bagi karyawan di perusahaan, sehingga akan melahirkan sikap patuh baik terhadap perintah Allah SWT. Keyakinan yang kuat terhadap agama ini akan memunculkan rasa tanggung jawab karyawan terhadap perusahaannya yang nantinya akan meningkatkan perilaku OCB pada karyawan. Pada dasarnya karyawan yang mempunyai OCB yang baik akan mempunyai dimensi ini di dalam dirinya, yaitu *altruism, courtesy, sportsmanship, civic virtue, dan conscientiousness*. Maka dalam hal ini, peneliti ingin melakukan penelitian tentang Peran Religiusitas dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin.

Penelitian ini memakai jenis penelitian kuantitatif asosiatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin yang dipilih secara acak dengan memakai teknik *probability sampling* berjenis *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala *likert* dengan metode analisis statistik parametrik yaitu regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi komputer berupa *Statistical Packages for Social Science* (SPSS) versi 22,0.

Hasil dari penelitian ini adalah: 1) Ada peran secara signifikan antara religiusitas terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,5$ ) dan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 31,6%. 2) Ada peran secara signifikan antara komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,5$ ) dan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 36,1%. 3) Ada peran secara signifikan antara religiusitas dan komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,5$ ) dan secara bersama-sama memberikan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 39,2%.