

LAMPIRAN

1. Skala Religiusitas, Komitmen Organisasi dan OCB Sebelum Uji Validitas dan Uji

Reliabilitas

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Perkenalkan saya Vellynda Aisyah Rahmatillah, mahasiswi semester 8 Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir (skripsi). Saya dan meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi dalam pengisian kuesioner di bawah ini.

Dalam kuesioner ini hendaknya Bapak/Ibu mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Hasil dari kuesioner ini **bersifat rahasia** dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam pengisian kuesioner ini. Semoga Bapak/Ibu senantiasa dalam lindungan-Nya dan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah Swt., Aamiin.

Salam,

Peneliti

IDENTITAS DIRI

Silahkan untuk mengisi identitas diri anda terlebih dahulu

Nama / Inisial :

Jenis kelamin : L / P

Jabatan :

Lama Bekerja :

Bersedia mengisi Angket: Ya / Tidak

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat butir-butir pernyataan, bacalah dengan seksama setiap pernyataan tersebut. Kemudian pilih jawaban yang paling sesuai dengan anda sendiri dengan cara memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban yang tersedia memiliki 4 kemungkinan dengan skala,

SS: Sangat Setuju S: Setuju TS: Tidak Setuju STS: Sangat Tidak Setuju

Skala I

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya lebih tertarik mempelajari topik yang berkaitan dengan agama				
2	Saya tertarik memahami isi dari kitab suci agama				
3	Saya tidak tertarik mendiskusikan tentang isu agama				
4	Saya jarang membaca buku atau menonton ceramah agama				
5	Saya percaya akan adanya Tuhan				
6	Saya merasakan kehadiran Tuhan dimanapun dan kapanpun				
7	Saya tidak percaya bahwa Tuhan mempunyai kekuatan yang besar				
8	Saya sering mengikuti kegiatan keagamaan seperti berdoa bersama atau shalat berjamaah				
9	Saya sering ikut andil dalam kegiatan keagamaan				
10	Saya tidak tertarik mengikuti kegiatan keagamaan				
11	Saya selalu melakukan kegiatan beribadah				
12	Saya sering berdoa sebelum melakukan kegiatan sehari-hari				
13	Saya sering mengintropeksi diri				
14	Saya jarang beribadah atau berinteraksi dengan Tuhan				
15	Saya merasa berdoa itu tidak penting				
16	Saya merasa bahwa Tuhan itu hadir dalam hidup saya				
17	Saya senang membantu orang lain				
18	Saya selalu berusaha bersikap jujur dalam melakukan suatu pekerjaan				
19	Saya merasa Tuhan itu tidak ada dalam hidup saya				
20	Saya tidak peduli terhadap orang yang berbuat kesalahan				

Skala II

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa senang berada di dalam perusahaan tempat saya bekerja saat ini				
2	Saya bersedia membantu dalam keberhasilan perusahaan				
3	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini				
4	Saya merasa tidak nyaman berada dalam perusahaan ini				
5	Saya merasa tidak cocok bekerja di perusahaan ini				
6	Saya menyesal bekerja di perusahaan ini				
7	Saya peduli dengan kemajuan perusahaan				
8	Saya merasa bertanggung jawab terhadap pencapaian tujuan perusahaan				

9	Saya tidak peduli dengan tujuan perusahaan				
10	Saya merasa sikap disiplin itu tidak penting untuk dimiliki oleh setiap karyawan				
11	Saya merasa lebih menguntungkan untuk tetap bekerja di perusahaan ini				
12	Saya memilih untuk tetap berada di perusahaan tempat saya bekerja sekarang daripada pindah ke perusahaan lain				
13	Saya merasa bersalah apabila meninggalkan perusahaan ini				
14	Saya sering membandingkan perusahaan tempat saya bekerja dengan perusahaan lain				
15	Saya akan meninggalkan perusahaan ini apabila terdapat perusahaan lain yang menawarkan gaji yang lebih besar				
16	Saya merasa tidak wajib untuk bertahan di perusahaan ini				

Skala III

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Ketika pekerjaan saya selesai, saya bersedia membantu rekan kerja melakukan pekerjaannya tanpa diminta				
2	Saya bersedia membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja lebih				
3	Ketika tugas saya selesai, saya lebih memilih bermain game daripada membantu teman menyelesaikan tugasnya				
4	Saya bersedia memberikan informasi terkait pekerjaan kepada rekan kerja yang mengalami kesulitan				
5	Saya membantu karyawan baru untuk menyesuaikan diri di lingkungan baru				
6	Saya enggan terlibat masalah pekerjaan yang dialami oleh rekan kerja				
7	Saya membiarkan rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya				
8	Saya menerima rekan kerja yang ingin <i>sharing</i> tentang masalah pekerjaan				
9	Saya sering memberikan saran kepada rekan kerja untuk menyelesaikan masalahnya				
10	Saya tidak ada waktu untuk mendengarkan rekan kerja yang ingin berkeluh kesah tentang masalah pekerjaannya				
11	Saya sering menghindari rekan kerja yang ingin <i>sharing</i> seputar pekerjaannya				
12	Saya memaklumi apabila terdapat adanya masalah di perusahaan				

13	Saya tidak mengeluh dengan hal yang sepele di perusahaan				
14	Saya siap mengikuti setiap kebijakan dan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan				
15	Saya cenderung tidak peduli dengan masalah yang ada dalam perusahaan				
16	Saya enggan mengikuti kebijakan perusahaan apabila tidak sesuai dengan keinginan saya				
17	Saya aktif mengikuti kegiatan yang diadakan oleh perusahaan				
18	Saya gemar dalam menghadiri rapat yang diadakan oleh perusahaan				
19	Saya sering menjadi <i>volunteer</i> disetiap kegiatan yang diadakan perusahaan				
20	Saya jarang mengikuti kegiatan yang diadakan oleh perusahaan				
21	Saya jarang menghadiri rapat yang diadakan oleh perusahaan				
22	Saya mematuhi dan menjalankan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan				
23	Saya pernah mendapatkan <i>reward</i> atas pencapaian kerja saya				
24	Saya akan mematuhi dan menjalankan peraturan apabila diawasi saja				
25	Saya sering mendapatkan sanksi karena kelalaian saya dalam pekerjaan				

Terimakasih ☺

2. Tabulasi skor jawaban uji coba (Tryout) skala religiusitas (X1)

Nomer Responden	Religiusitas																				TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
subjek 1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	62
subjek 2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	64
subjek 3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	64
subjek 4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	64
subjek 5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
subjek 6	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
subjek 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
subjek 8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
subjek 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	71
subjek 10	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	68
subjek 11	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	68
subjek 12	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	65
subjek 13	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	63
subjek 14	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	64
subjek 15	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	67
subjek 16	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	66
subjek 17	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	68
subjek 18	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	67
subjek 19	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	63
subjek 20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	62
subjek 21	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	64
subjek 22	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
subjek 23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	79
subjek 24	2	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	67
subjek 25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	63

3. Uji Validitas Skala Religiusitas (X1)

No. Item	R hitung	R Tabel Taraf Sig. 5% (n=50)	Keterangan
1	0.615	0.279	Valid
2	0.577	0.279	Valid
3	0.601	0.279	Valid
4	0.484	0.279	Valid
5	0.561	0.279	Valid
6	0.608	0.279	Valid
7	0.521	0.279	Valid
8	0.617	0.279	Valid
9	0.557	0.279	Valid
10	0.558	0.279	Valid
11	0.588	0.279	Valid
12	0.614	0.279	Valid
13	0.418	0.279	Valid
14	0.657	0.279	Valid
15	0.608	0.279	Valid
16	0.474	0.279	Valid
17	0.593	0.279	Valid
18	0.513	0.279	Valid
21	0.513	0.279	Valid
20	0.482	0.279	Valid

4. Uji Reliabilitas Skala Religiusitas (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.870	20

5. Tabulasi skor jawaban uji coba (tryout) skala Komitmen Organisasi (X2)

Nomor Responden	Komitmen Organisasi																TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
subjek 1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	47
subjek 2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	49
subjek 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	49
subjek 4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	50
subjek 5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
subjek 6	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	48
subjek 7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	49
subjek 8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	50
subjek 9	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
subjek 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	49
subjek 11	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	52
subjek 12	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	50
subjek 13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	47
subjek 14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	47
subjek 15	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 16	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	48
subjek 17	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	53
subjek 18	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	50
subjek 19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	48
subjek 20	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	47
subjek 21	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	54
subjek 22	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	50
subjek 23	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	54
subjek 24	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	53
subjek 25	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	46
subjek 26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	46

6. Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi (X2)

No. Item	R hitung	R Tabel Taraf Sig. 5% (n=50)	Keterangan
1	0.697	0.279	Valid
2	0.610	0.279	Valid
3	0.634	0.279	Valid
4	0.579	0.279	Valid
5	0.618	0.279	Valid
6	0.478	0.279	Valid
7	0.503	0.279	Valid
8	0.563	0.279	Valid
9	0.500	0.279	Valid
10	0.452	0.279	Valid
11	0.437	0.279	Valid
12	0.453	0.279	Valid
13	0.266	0.279	Tidak Valid
14	0.518	0.279	Valid
15	0.459	0.279	Valid
16	0.507	0.279	Valid

7. Uji Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.801	16

8. Tabulasi skor jawaban uji coba (tryout) skala OCB (Y)

Nomor Responden	OCB																									TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
subjek 1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	74
subjek 2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	75
subjek 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	77
subjek 4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	76
subjek 5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	82
subjek 6	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	78
subjek 7	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	76
subjek 8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	78
subjek 9	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 11	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	80
subjek 12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	75
subjek 13	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	75
subjek 14	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	75
subjek 15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	76
subjek 16	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	73
subjek 17	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74
subjek 19	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	70
subjek 20	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	73
subjek 21	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	81
subjek 22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 23	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	88
subjek 24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	81
subjek 26	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	84

subjek 27	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 28	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
subjek 29	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 30	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
subjek 31	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
subjek 32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 33	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 34	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
subjek 35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	74
subjek 38	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
subjek 39	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 41	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	77
subjek 42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 43	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	79
subjek 44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 45	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	78
subjek 46	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
subjek 47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
subjek 48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	79
subjek 49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	76
subjek 50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75

9. Uji Validitas Skala OCB (Y)

No. Item	R hitung	R Tabel Taraf Sig. 5% (n=50)	Keterangan
1	0.559	0.279	Valid

2	0.613	0.279	Valid
3	0.100	0.279	Tidak Valid
4	0.550	0.279	Valid
5	0.444	0.279	Valid
6	0.247	0.279	Tidak Valid
7	0.319	0.279	Valid
8	0.454	0.279	Valid
9	0.547	0.279	Valid
10	0.003	0.279	Tidak Valid
11	0.657	0.279	Valid
12	0.547	0.279	Valid
13	0.547	0.279	Valid
14	0.197	0.279	Tidak Valid
15	0.402	0.279	Valid
16	0.325	0.279	Valid
17	0.272	0.279	Tidak Valid
18	0.683	0.279	Valid
21	0.534	0.279	Valid
20	0.226	0.279	Tidak Valid
21	0.226	0.279	Tidak Valid
22	0.413	0.279	Valid
23	0.117	0.279	Tidak Valid
24	0.673	0.279	Valid
25	0.382	0.279	Valid

10. Uji Reliabilitas Skala OCB (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.755	25

11. Skala Penelitian

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Perkenalkan saya Vellynda Aisyah Rahmatillah, mahasiswi semester 8 Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir (skripsi). Saya dan meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi dalam pengisian kuesioner di bawah ini.

Dalam kuesioner ini hendaknya Bapak/Ibu mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Hasil dari kuesioner ini **bersifat rahasia** dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam pengisian kuesioner ini. Semoga Bapak/Ibu senantiasa dalam lindungan-Nya dan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah Swt., Aamin.

Salam,
Peneliti

IDENTITAS DIRI

Silahkan untuk mengisi identitas diri anda terlebih dahulu

Nama / Inisial :

Jenis kelamin : L / P

Jabatan :

Lama bekerja :

Bersedia mengisi Angket : Ya / Tidak

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat butir-butir pernyataan, bacalah dengan seksama setiap pernyataan tersebut. Kemudian pilih jawaban yang paling sesuai dengan anda sendiri dengan cara memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia. Alternatif jawaban yang tersedia memiliki 4 kemungkinan dengan skala,

SS: Sangat Setuju S: Setuju TS: Tidak Setuju STS: Sangat Tidak Setuju

KUESIONER 1

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya lebih tertarik mempelajari topik yang berkaitan dengan agama				
2	Saya tertarik memahami isi dari kitab suci agama				
3	Saya tidak tertarik mendiskusikan tentang isu agama				
4	Saya jarang membaca buku atau menonton ceramah agama				
5	Saya percaya akan adanya Tuhan				
6	Saya merasakan kehadiran Tuhan dimanapun dan kapanpun				
7	Saya tidak percaya bahwa Tuhan mempunyai kekuatan yang besar				
8	Saya sering mengikuti kegiatan keagamaan seperti berdoa bersama atau shalat berjamaah				
9	Saya sering ikut andil dalam kegiatan keagamaan				
10	Saya tidak tertarik mengikuti kegiatan keagamaan				
11	Saya selalu melakukan kegiatan beribadah				
12	Saya sering berdoa sebelum melakukan kegiatan sehari-hari				
13	Saya sering mengintrospeksi diri				
14	Saya jarang beribadah atau berinteraksi dengan Tuhan				
15	Saya merasa berdoa itu tidak penting				
16	Saya merasa bahwa Tuhan itu hadir dalam hidup saya				
17	Saya senang membantu orang lain				
18	Saya selalu berusaha bersikap jujur dalam melakukan suatu pekerjaan				
19	Saya merasa Tuhan itu tidak ada dalam hidup saya				
20	Saya tidak peduli terhadap orang yang berbuat kesalahan				

KUESIONER 2

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa senang berada di dalam perusahaan tempat saya bekerja saat ini				
2	Saya bersedia membantu dalam keberhasilan perusahaan				
3	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini				
4	Saya merasa tidak nyaman berada dalam perusahaan ini				
5	Saya merasa tidak cocok bekerja di perusahaan ini				
6	Saya menyesal bekerja di perusahaan ini				
7	Saya peduli dengan kemajuan perusahaan				
8	Saya merasa bertanggung jawab terhadap pencapaian tujuan perusahaan				
9	Saya tidak peduli dengan tujuan perusahaan				
10	Saya merasa sikap disiplin itu tidak penting untuk dimiliki oleh setiap karyawan				
11	Saya merasa lebih menguntungkan untuk tetap bekerja di perusahaan ini				

12	Saya memilih untuk tetap berada di perusahaan tempat saya bekerja sekarang daripada pindah ke perusahaan lain				
13	Saya sering membandingkan perusahaan tempat saya bekerja dengan perusahaan lain				
14	Saya akan meninggalkan perusahaan ini apabila terdapat perusahaan lain yang menawarkan gaji yang lebih besar				
15	Saya merasa tidak wajib untuk bertahan di perusahaan ini				

KUESIONER 3

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Ketika pekerjaan saya selesai, saya bersedia membantu rekan kerja melakukan pekerjaannya tanpa diminta				
2	Saya bersedia membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja lebih				
3	Saya bersedia memberikan informasi terkait pekerjaan kepada rekan kerja yang mengalami kesulitan				
4	Saya membantu karyawan baru untuk menyesuaikan diri di lingkungan baru				
5	Saya membiarkan rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya				
6	Saya menerima rekan kerja yang ingin <i>sharing</i> tentang masalah pekerjaan				
7	Saya sering memberikan saran kepada rekan kerja untuk menyelesaikan masalahnya				
8	Saya sering menghindari rekan kerja yang ingin <i>sharing</i> seputar pekerjaannya				
9	Saya memaklumi apabila terdapat adanya masalah di perusahaan				
10	Saya tidak mengeluh dengan hal yang sepele di perusahaan				
11	Saya cenderung tidak peduli dengan masalah yang ada dalam perusahaan				
12	Saya enggan mengikuti kebijakan perusahaan apabila tidak sesuai dengan keinginan saya				
13	Saya gemar dalam menghadiri rapat yang diadakan oleh perusahaan				
14	Saya sering menjadi <i>volunteer</i> disetiap kegiatan yang diadakan perusahaan				
15	Saya mematuhi dan menjalankan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan				
16	Saya akan mematuhi dan menjalankan peraturan apabila diawasi saja				
17	Saya sering mendapatkan sanksi karena kelalaian saya dalam pekerjaan				

Terimakasih ☺

12. Tabulasi skor skala Religiusitas (X1)

Nomer Responden	Religiusitas																				TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
subjek 1	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2	60
subjek 2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	64
subjek 3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	65
subjek 4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	64
subjek 5	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	62
subjek 6	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
subjek 7	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	70
subjek 8	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	60
subjek 9	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	69
subjek 10	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	70
subjek 11	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	68
subjek 12	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	63
subjek 13	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	64
subjek 14	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	66
subjek 15	4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	66
subjek 16	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	3	65
subjek 17	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	69
subjek 18	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	69
subjek 19	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	68
subjek 20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	66
subjek 21	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	65
subjek 22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
subjek 23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	76
subjek 24	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	69
subjek 25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	63

subjek 26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	59
subjek 27	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
subjek 28	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
subjek 29	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	68
subjek 30	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	73
subjek 31	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	70
subjek 32	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	67
subjek 33	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
subjek 34	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	68
subjek 35	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	65
subjek 36	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	65
subjek 37	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	60
subjek 38	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	62
subjek 39	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	62
subjek 40	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
subjek 41	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	68
subjek 42	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	64
subjek 43	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	69
subjek 44	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	65
subjek 45	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	67
subjek 46	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61
subjek 47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	60
subjek 48	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	67
subjek 49	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	65
subjek 50	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	61
subjek 51	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	69
subjek 52	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	69
subjek 53	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	4	4	71
subjek 54	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	71
subjek 55	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	71

subjek 56	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	73
subjek 57	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	2	3	2	4	3	4	3	2	4	67
subjek 58	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	75	
subjek 59	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	72
subjek 60	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	74
subjek 61	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	2	4	2	3	3	4	67
subjek 62	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	71
subjek 63	3	2	3	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	64
subjek 64	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	70
subjek 65	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	67
subjek 66	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	68
subjek 67	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	67
subjek 68	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	73
subjek 69	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	68
subjek 70	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	3	3	70
subjek 71	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	67
subjek 72	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	69
subjek 73	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	70
subjek 74	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	69
subjek 75	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	3	64
subjek 76	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	68
subjek 77	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	2	4	3	2	3	3	4	4	68
subjek 78	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	72
subjek 79	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	72
subjek 80	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	69
subjek 81	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	73
subjek 82	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	69
subjek 83	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	70
subjek 84	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	65
subjek 85	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	67

subjek 86	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	3	3	68
subjek 87	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	68
subjek 88	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	71
subjek 89	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	68
subjek 90	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	72
subjek 91	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	72
subjek 92	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	70
subjek 93	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	2	4	3	4	3	3	4	4	4	65
subjek 94	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	64
subjek 95	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	72
subjek 96	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	68
subjek 97	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	3	71
subjek 98	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	66
subjek 99	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	75
subjek 100	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	67

13. Tabulasi skor skala Komitmen Organisasi (X2)

Nomor Responden	Komitmen Organisasi															TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
subjek 1	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	52
subjek 2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	48
subjek 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	46
subjek 4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	48
subjek 5	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	47
subjek 6	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	51
subjek 7	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	48
subjek 8	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	48
subjek 9	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52
subjek 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	47

subjek 11	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	51
subjek 12	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	48
subjek 13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	47
subjek 14	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	49
subjek 15	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
subjek 16	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	51
subjek 17	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	51
subjek 18	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	51
subjek 19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	47
subjek 20	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	49
subjek 21	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	51
subjek 22	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	48
subjek 23	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	51
subjek 24	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	51
subjek 25	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	51
subjek 26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	47
subjek 27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	47
subjek 28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	48
subjek 29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	47
subjek 30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	58
subjek 31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	56
subjek 32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	50
subjek 33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
subjek 34	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	50
subjek 35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	47
subjek 36	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	47
subjek 37	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	48
subjek 38	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	47
subjek 39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
subjek 40	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	50

subjek 41	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	50
subjek 42	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	48
subjek 43	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	48
subjek 44	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	48
subjek 45	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	51
subjek 46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	48
subjek 47	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47
subjek 48	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	53
subjek 49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	47
subjek 50	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47
subjek 51	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	54
subjek 52	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	53
subjek 53	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	54
subjek 54	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	53
subjek 55	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	52
subjek 56	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	54
subjek 57	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	54
subjek 58	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	56
subjek 59	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	55
subjek 60	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	56
subjek 61	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	54
subjek 62	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	52
subjek 63	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	51
subjek 64	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	53
subjek 65	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	50
subjek 66	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	51
subjek 67	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	52
subjek 68	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	56
subjek 69	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	54
subjek 70	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	55

subjek 71	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	51
subjek 72	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	52
subjek 73	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	53
subjek 74	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	51
subjek 75	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	49
subjek 76	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	51
subjek 77	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	53
subjek 78	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	54
subjek 79	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	54
subjek 80	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	51
subjek 81	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	56
subjek 82	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	52
subjek 83	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	55
subjek 84	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	49
subjek 85	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	52
subjek 86	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	54
subjek 87	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	51
subjek 88	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	53
subjek 89	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	50
subjek 90	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	53
subjek 91	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	55
subjek 92	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	53
subjek 93	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	51
subjek 94	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	50
subjek 95	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	55
subjek 96	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	53
subjek 97	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	57
subjek 98	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	50
subjek 99	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	55
subjek 100	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	49

14. Tabulasi skor skala OCB (Y)

Nomor Responden	OCB																	TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
subjek 1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	55
subjek 2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	54
subjek 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	54
subjek 4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	53
subjek 5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	56
subjek 6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	55
subjek 7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	53
subjek 8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	54
subjek 9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 11	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	55
subjek 12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	52
subjek 13	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	55
subjek 14	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	55
subjek 15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	52
subjek 16	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	56
subjek 17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	52
subjek 19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	55
subjek 20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	52
subjek 21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	56
subjek 22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	63
subjek 24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	54
subjek 26	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	59

subjek 27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 28	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	54
subjek 29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 30	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	53
subjek 31	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53
subjek 32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52
subjek 33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 34	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
subjek 35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52
subjek 37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	52
subjek 38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52
subjek 39	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	53
subjek 40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	53
subjek 42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52
subjek 44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	54
subjek 46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	53
subjek 49	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	53
subjek 50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
subjek 51	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62
subjek 52	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	60
subjek 53	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	63
subjek 54	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	64
subjek 55	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	65
subjek 56	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	60

subjek 57	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	61
subjek 58	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	60
subjek 59	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	60
subjek 60	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	63
subjek 61	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	62
subjek 62	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	60
subjek 63	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	60
subjek 64	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	58
subjek 65	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	59
subjek 66	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	61
subjek 67	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	60
subjek 68	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	61
subjek 69	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	57
subjek 70	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	59
subjek 71	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	55
subjek 72	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	58
subjek 73	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	61
subjek 74	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	60
subjek 75	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	58
subjek 76	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	60
subjek 77	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	60
subjek 78	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	62
subjek 79	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	59
subjek 80	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	59
subjek 81	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	58
subjek 82	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	56
subjek 83	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	55
subjek 84	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	57
subjek 85	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	57
subjek 86	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	58

subjek 87	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	58
subjek 88	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	61
subjek 89	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	61
subjek 90	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	63
subjek 91	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	60
subjek 92	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	61
subjek 93	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	60
subjek 94	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	58
subjek 95	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	57
subjek 96	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	58
subjek 97	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	60
subjek 98	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	59
subjek 99	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	62
subjek 100	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	61

15. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.12777589
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.037
	Negative	-.056
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

16. Uji Linieritas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
OCB * Religiusitas	100	100.0%	0	0.0%	100	100.0%
OCB * Komitmen Organisasi	100	100.0%	0	0.0%	100	100.0%

Report

OCB			
Religiusitas	Mean	N	Std. Deviation
59	59.00	1	.
60	52.60	5	1.817
61	51.00	4	.000
62	54.00	5	1.581
63	52.33	3	1.528
64	55.57	7	3.207
65	54.44	9	3.046
66	54.50	4	3.317
67	57.40	10	3.688

68	57.00	13	3.189
69	55.64	11	4.319
70	56.37	8	3.889
71	62.17	6	2.137
72	60.17	6	2.137
73	58.00	4	3.559
74	63.00	1	.
75	61.00	2	1.414
76	63.00	1	.
Total	56.42	100	4.011

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB *	Between Groups (Combined)	773.070	17	45.475	4.551	.000
Religiusitas	Linearity	503.932	1	503.932	50.437	.000
	Deviation from Linearity	269.138	16	16.821	1.684	.066
Within Groups		819.290	82	9.991		
Total		1592.360	99			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
OCB * Religiusitas	.563	.316	.697	.485

Report

Report			
OCB			
Komitmen Organisasi	Mean	N	Std. Deviation
45	52.00	2	1.414
46	54.00	1	.
47	52.92	13	2.565
48	52.33	12	1.231
49	55.83	6	3.545
50	55.89	9	3.551
51	56.71	17	3.704
52	57.75	8	4.132
53	59.90	10	3.071
54	60.75	8	1.982

55	58.83	6	2.483
56	58.83	6	3.430
57	60.00	1	.
58	53.00	1	.
Total	56.42	100	4.011

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB * Komitmen Organisasi	Between	(Combined)	789.952	13	60.766	6.513	.000
	Groups	Linearity	574.938	1	574.938	61.620	.000
		Deviation from Linearity	215.014	12	17.918	1.920	.043
	Within Groups		802.408	86	9.330		
Total			1592.360	99			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
OCB * Komitmen Organisasi	.601	.361	.704	.496

17. Uji Multikolinieritas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Religiusitas ^b		Enter

a. Dependent Variable: OCB

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 ^a	.392	.379	3.160

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Religiusitas

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	623.845	2	311.922	31.240	.000 ^b
	Residual	968.515	97	9.985		
	Total	1592.360	99			
a. Dependent Variable: OCB						
b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Religiusitas						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.684	5.830		1.832	.070		
	Religiusitas	.268	.121	.261	2.213	.029	.452	2.211
	Komitmen Organisasi	.544	.157	.408	3.465	.001	.452	2.211
a. Dependent Variable: OCB								

Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Religiusitas	Komitmen Organisasi
1	1	2.997	1.000	.00	.00	.00
	2	.002	39.082	1.00	.11	.15
	3	.001	58.455	.00	.89	.85
a. Dependent Variable: OCB						

18. Uji Heterokedostisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.040	3.415		-.890	.376
	Religiusitas	.109	.071	.227	1.534	.128
	Komitmen Organisasi	-.035	.092	-.057	-.382	.704

a. Dependent Variable: RES2

19. Surat-surat



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN

FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Nomor : B-1214/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2020

19 Agustus 2020

Lamp. : --

Hal : Pelaksanaan Seminar Desain Operasional
a.n Vellynda Aisyah Rahmatillah

KEPADA YTH.

1. Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag
 2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
 3. Imadduddin, M.A
- (Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)
di Banjarmasin

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan disetujui Proposal Skripsi Mahasiswa :

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah
NIM : 170104040112
Judul : Pengaruh Dimensi Komitmen Organisasi terhadap Organizational
Citizenhip Behavior pada Karyawan PT. Panca Teknik
Banjarmasin

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 22 September 2020
Waktu : 11.00 - 12.00 WITA
Tempat : Daring
Pembimbing I : Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag
Pembimbing II : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
Moderator : Imadduddin, M.A

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



FORMULIR *PROFESSIONAL JUDGMENT*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mubarak, M.A.

Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan *professional judgment* pada:

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah

NIM : 170104040112

Judul : **PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA
KARYAWAN PT. PANCA TEKNIK BANJARMASIN**

Banjarmasin, 27 April 2021



(Mubarak, M.A.)



**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Alamat: Jl. A. Yani KM. 4,5 Telp 3266593 Banjarmasin, Kode Pos 70235

Formulir *Professional Judgment*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Musfichin, M.A.

Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan *professional judgment* pada:

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah

NIM : 170104040112

Judul Penelitian : **PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA KARYAWAN PT.
PANCA TEKNIK BANJARMASIN**

Objek penelitian : Karyawan

Demikian *professional judgment* ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi

Banjarmasin, 1 Mei 2021

(Musfichin, M.A.)



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat: Jl. A. Yani KM. 4,5 Telp 3266593 Banjarmasin, Kode Pos 70235

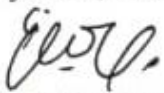
Rekomendasi dan Hasil *Professional Judgment*

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah

NIM : 170104040112

- A. Memilih satu-persatu item *favorable* dan *unfavorable*
- B. Melengkapi nomor item dan total item
- C. Memperbaiki dan menambah beberapa kata pada beberapa item
- D. Merevisi item dengan menyederhanakan kalimat menjadi lebih mudah dimengerti

Banjarmasin, 1 Mei 2021


(Musfichin, M.A.)



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

SURAT RISET

Nomor: 889/Un.14/III.3/TL.00/05/2021

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : Vellynda Aisyah Rahmatillah
N I M : 170104040112
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat Sekarang : Jl. Sepakat Komp. Griya Pemurus Indah Blok F No. 21, Kec. Kertak Hanyar, Kab. Banjar
Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi sarjana dengan judul

PENGARUH RELIGIUSITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI PT. PANCA TEKNIK BANJARMASIN

Tempat yang Dituju : PT. Panca Teknik Banjarmasin
Barang yang dibawa : Seperangkat alat penelitian
Lamanya Riset : 2 (dua) bulan
Dari Tanggal : 03/06/2021
Sampai tanggal : 03/08/2021

Demikian Surat Riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.

31 Mei 2021
Dekan

Frian Noor





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 1889 /Un.14/III.3/PP.00.9/9/2021

Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah

NIM : 170104040112

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 8 September 2021

Menyetujui

Dr. Ketua Program Studi Psikologi Islam

Sekretaris





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah

NIM : 170104040112

Bab	Tahap								Ket
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	39	36	29	29				29	Lulus
2	47	33	32					29	Lulus
3	39	29						29	Lulus
4					43	33	29	29	Lulus
5					43	14		14	Lulus

Banjarmasin, 8 September 2021

Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris



Imadduddin



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website pi.uin-antasari.ac.id

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

Letter of Publish

Nomor: 17 /Al Husna/12/2021

Pimpinan Redaksi Jurnal Al Husna Prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora menerangkan bahwa:

Judul Artikel/Naskah : Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Panca Teknik di Banjarmasin

Nama Penulis : Vellynda Aisyah Rahmatillah

NIM : 170104040112

Prodi : Psikologi Islam

Akan diterbitkan di Jurnal Al Husna. Artikel/naskah tersebut dapat dibaca dan diakses dalam versi *online* pada website Jurnal Al Husna (<https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhusna>).

Demikian *Letter of Publis* ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 2 Desember 2021

Dr. Editor In Chief
Journal Manager
[Signature]
Madduddin

20. Catatan konsultasi bimbingan skripsi



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN**

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah

NIM : 170104040112

Judul : Pengaruh Religiusitas dan Komitmen

Organisasi terhadap Organizational Citizenship

Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Panca Teknik

Banjarmasin

Pembimbing

1. M. Zainal Abidin, M.Ag

2. Shanty Komalasari, M.Psi., Psikologi









No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	23 Feb 2021	- Mengirimkan file bab 1 untuk dikoreksi	
2.	26 Feb 2021	- Menanyakan progress terkait bab 1 - Memperbaiki rumusan masalah	
3.	2 Mar 2021	- Mengirimkan file bab 2	
4.	10 Mar 2021	- Menanyakan progress terkait bab 2 - Mengirimkan file bab 3	
5.	22 Mar 2021	- Menanyakan progress terkait bab 2 dan 3 - Dapat feedback terkait bab 2 dan 3	
6.	5 Apr 2021	- Mengirimkan revisian bab 2 dan 3 - Melanjutkan ke tahap pembuatan skala	
7.	7 Apr 2021	- Menanyakan terkait skala penelitian	
8.	9 Apr 2021	- Mengirimkan skala penelitian - Mengonsultasikan terkait skala penelitian - Mengirimkan revisian skala penelitian	
9.	13 Apr 2021	- Melaporkan tentang skala penelitian yang telah di acc oleh PJ - Melanjutkan ke proses try out	



**KEMENTRIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN**

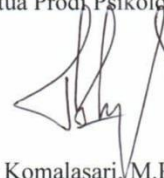
Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

10.	4 Mei 2021	- Melaporkan hasil try out, validitas dan reliabilitas	
11.	27 Mei 2021	- Melanjutkan ke uji plagiasi bab 1-3	
12.	31 Mei 2021	- Meminta ttd untuk surat uji plagiasi bab 1-3	
13.	16 Jul 2021	- Mengirimkan file bab 4	
14.	9 Agt 2021	- Mengirimkan file bab 1-5	
15.	13 Agt 2021	Menanyakan tentang progress bab 1-5 yang dikirimkan kemarin dan mendapatkan feedback	
16.	30 Agt 2021	- Meminta ttd untuk surat uji plagiasi bab 4-5	
17.	3 Sept 2021	- Meminta ttd untuk surat uji plagiasi bab 1-5	

Banjarmasin, 14 Desember 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

NIP. 19830215201503 2 002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Vellynda Aisyah Rahmatillah





Pembimbing

NIM : 170104040112

1. M. Zainal Abidin, M.Ag

Judul : Pengaruh Religiusitas dan Komitmen
 Organisasi terhadap Organizational Citizenship
 Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Panca Teknik
 Banjarmasin

2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog








No	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	13 Feb 2021	- Konsultasi bab 1 terkait latar belakang pada bagian hasil wawancara awal sebagai studi pendahuluan	
2.	15 Feb 2021	- Konsultasi hasil revisi bab 1 - Menambahkan teori terkait dampak tidak adanya OCB di perusahaan - Menetapkan rumusan masalah menjadi 4 - Melanjutkan bab 2	
3.	17 Feb 2021	- Memperbaiki penulisan sub judul dan singkatan OCB - Mencari pengertian OCB dan komitmen organisasi menurut Islam - Melengkapi bab 2	
4.	24 Feb 2021	- Konsultasi terkait bab 2 dan memindahkan OCB ke bagian akhir landasan teori	



KEMENTRIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI









		<ul style="list-style-type: none"> - Mencari buku asli Organ dan Allen & Meyer - Melanjutkan ke bab 3 	
5.	3 Mar 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Mencari teori pengambilan sampel - Menambahkan kata pengantar sebelum masuk ke sub bab - Membuat skala variabel 	
6.	10 Mar 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Mengkonsultasikan bab 3 - Memperbaiki typo dibagian lokasi penelitian, data penelitian dan objek penelitian 	
7.	22 Mar 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Melaporkan progres konsul dengan dosen pembimbing 1 	
8.	31 Mar 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Merevisi bab 2 dan 3 	
9.	7 Apr 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Melaporkan bahwa bab 2 dan 3 sudah di acc dosen pembimbing 1 - Mengirimkan skala penelitian 	
10.	8 Apr 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Konsultasi terkait skala penelitian - Menambahkan item penelitian 	
11.	9 Apr 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Mengirimkan hasil revisi skala penelitian 	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI









12.	14 Apr 2021	- Melaporkan bahwa sudah mengirimkan revisian skala penelitian ke dosen pembimbing 1	
13.	27 Apr 2021	- Melaporkan terkait skala penelitian dengan PJ	
14.	30 Apr 2021	- Mengonsultasikan dan menanyakan maksud dari arahan PJ tetang skala penelitian	
15.	3 Mei 2021	- Melaporkan tentang skala penelitian yang telah di acc oleh kedua PJ - Melanjutkan ke try out	
16.	19 Mei 2021	- Menyiapkan skala penelitian untuk try out - Menyiapkan materi untuk ujian kompre	
17.	27 Mei 2021	- Melaporkan hasil try out, hasil validitas dan relibialitas	
18.	28 Mei 2021	- Melakukan uji plagiasi bab 1-3 - Melakukan ujian kompre - Melakukan pengambilan data ke subjek penelitian asli	
19.	31 Mei 2021	- Meminta ttd untuk surat uji plagiasi	



KEMENTRIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI



20.	23 Jun 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Melaporkan telah selesai pengambilan data - Melanjutkan menganalisa data - Mengerjakan pembahasan bab 4 	
21.	26 Jun 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan analisis data - Menyelesaikan penyusunan bab 4 	
22.	12 Jul 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Menyelesaikan bab 4 dan hasil penelitian 	
23.	16 Jul 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Menyelesaikan bab 4 (final) - Mengirimkan file bab 4 	
24.	13 Agt 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Merevisi bab 4 dan 5 - Mempersiapkan format jurnal 	
25.	17 Agt 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Mengirimkan hasil revisian bab 4 & 5 	
26.	23 Agt 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Melaporkan bahwa sudah mengirimkan bab 4 dan 5 untuk uji plagiasi - Mengerjakan jurnal - Kompre jurusan 	
27.	30 Agt 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Menyelesaikan format jurnal - Menyiapkan data-data skripsi untuk lampiran dan abstrak 	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

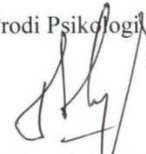
Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

28.	3 Sept 2021	- Mengerjakan lampiran data penelitian dan abstrak	
29.	13 Sept 2021	- Melaporkan progress jurnal - Menyelesaikan pengerjaan lampiran	

Banjarmasin, 14 Desember 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

NIP. 19830215201503 2 002

21. Jurnal

Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin

**Vellynda Aisyah Rahmatillah, Zainal Abidin dan Shanty Komalasari
Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin**

Abstract

OCB is an employee's initiative behavior in doing work that is not related to a reward, but can help increase effectiveness for the company. OCB is a positive behavior that is very much needed in all employees for the progress of a company, because employee who have strong beliefs in their religion will be able to improve good behavior for employees in the company, so that it will give birth to a good obedient attitude to commands of Allah SWT. this strong belief in religion will create a sense of responsibility for employees toward their company which will increase OCB behavior in employees. Basically, employees who have good OCB will have these dimensions in themselves, namely altruism, courtesy, sportsmanship, civic virtue, and conscientiousness. So in this case, researchers wants to do research on the influence of religiosity and organizational commitment to organizational citizenship behavior on employees of PT. Panca Teknik Banjarmasin. This research uses associative quantitative research. Sample on this study amounted to 100 employees of PT. Panca Teknik Banjarmasin which was selected randomly by using a probability sampling technique of simple random sampling type. The data collection technique in this study used a likert scale using the parametric statistical analysis method, namely multiple linear regression with the help of a computer application in the form of statistical packages for social science (SPSS) version 22.0. The result of this study are: 1) there is a significant influence between religiosity on OCB in employees of PT. Panca Teknik Banjarmasin with a significance level of 0.000 ($p < 0,5$) and an effective contribution of 31,6%. 2) There is a significant influence between organizational commitment to OCB on employees of PT. Panca Teknik Banjarmasin with a significance level of 0.000 ($p < 0,5$) and an effective contribution of 36,1%. 3) There is a significant influence between religiosity and organizational commitment to OCB on employees of PT. Panca Teknik Banjarmasin with a significance level of 0.000 ($p < 0,5$) and collectively gave an effective contribution of 39,2%.

Keywords: Religiosity; Organizational Commitment; Organizational Citizenship Behavior (OCB); Employees

Abstrak

OCB merupakan perilaku inisiatif karyawan dalam melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan dengan suatu *reward*, akan tetapi dapat membantu meningkatkan efektifitas bagi perusahaan. OCB ialah perilaku positif yang sangat diperlukan dalam diri seluruh karyawan untuk kemajuan suatu perusahaan, karena karyawan yang memiliki keyakinan yang kuat terhadap agamanya akan dapat meningkatkan perilaku baik bagi karyawan di perusahaan, sehingga akan melahirkan sikap patuh baik terhadap perintah Allah SWT. Keyakinan yang kuat terhadap agama ini akan memunculkan rasa tanggung jawab karyawan terhadap perusahaannya yang nantinya akan meningkatkan perilaku OCB pada karyawan. Pada dasarnya karyawan yang mempunyai OCB yang baik akan mempunyai dimensi ini di dalam dirinya, yaitu *altruism*, *courtesy*, *sportsmanship*, *civic virtue*, dan *conscientiousness*. Maka dalam hal ini, peneliti ingin melakukan penelitian tentang Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin. Penelitian ini memakai jenis penelitian kuantitatif asosiatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin yang dipilih secara acak dengan memakai teknik *probability sampling* berjenis *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala *likert* dengan memakai analisis statistik parametrik yaitu regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi komputer berupa *Statistical Packages for Social Science* (SPSS) versi 22,0. Hasil penelitian ini adalah: 1) Ada pengaruh secara signifikan antara religiusitas terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,5$) dan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 31,6%. 2) Ada pengaruh secara signifikan antara komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,5$) dan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 36,1%. 3) Ada pengaruh secara signifikan antara religiusitas dan komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,5$) dan secara bersama-sama memberikan sumbangan efektif yang diberikan sebesar 39,2%.

Kata kunci: Religiusitas; Komitmen Organisasi; Organizational Citizenship Behavior (OCB); Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin

Organisasi adalah suatu wadah di mana sekelompok individu berinteraksi dalam melaksanakan aktivitas untuk mencapai tujuan yang sama. Setiap organisasi pasti bergerak dengan semua sumber dayanya untuk dapat memproduksi barang serta menghasilkan suatu

jasa (Arif Hidayat dan Ratna Kusumawati, 2014). Diantara beberapa sumber daya lain, sumber daya manusia (SDM) merupakan aset terpenting bagi organisasi. SDM memiliki keunikan tersendiri karena manusia memiliki kecerdasan, pikiran, pengetahuan, keinginan, keterampilan dan perilaku yang beragam dalam menciptakan ide-ide baru untuk melakukan perubahan yang baik sehingga dapat meningkatkan efektifitas bagi organisasi (Adhityo Prabowo, 2014). Organisasi wajib untuk mengetahui dan mempelajari bagaimana mengelola SDM yang baik, karena pengelolaan SDM merupakan suatu keharusan untuk perusahaan yang ingin berkembang. Pengelolaan SDM yang tepat pada karyawan akan menumbuhkan perilaku inisiatif terhadap hal-hal yang mengedepankan kepentingan perusahaan seperti membantu rekan kerjanya atau melakukan pekerjaan lainnya apabila dibutuhkan yang akan memberikan keuntungan bagi perusahaan (Risandy Pratiningtyas, 2013). Perilaku inisiatif ini dalam perusahaan bisa disebut sebagai *organizational citizenship behavior* (OCB).

OCB menurut Titisari adalah perilaku inisiatif karyawan dalam melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan dengan suatu *reward*, akan tetapi dapat membantu meningkatkan efektifitas bagi perusahaan (Purnamie Titisari, 2014). Dalam Islam OCB sangat identik atau serupa dengan perilaku ikhlas, dimana karyawan akan melakukan tugasnya tanpa meminta atau menginginkan imbalan dari atasan, tetapi hanya sekedar kesadaran dalam hati yang mengutarakan kecintaannya pada hal tolong-menolong sesama karyawan (Ilfi Nur Diana 2012). Dalam Q.S *an-Nisa/4: 146* Allah Swt berfirman,

إِلَّا الَّذِينَ تَابُوا وَأَصْلَحُوا وَاعْتَصَمُوا بِاللَّهِ وَأَخْلَصُوا دِينَهُمْ لِلَّهِ فَأُولَٰئِكَ مَعَ الْمُؤْمِنِينَ ۗ وَسَوْفَ يُؤْتِي اللَّهُ الْمُؤْمِنِينَ أَجْرًا

عَظِيمًا (١٤٦)

Artinya: kecuali orang-orang yang bertobat dan memperbaiki diri dan berpegang teguh pada (Agama) Allah dan dengan tulus ikhlas (menjalankan) agama mereka karena Allah. Maka mereka itu bersama-sama orang-orang yang beriman dan kelak Allah akan memberikan pahala yang besar kepada orang-orang yang beriman.

Dari ayat al-Qur'an tersebut dapat dikatakan bahwa perilaku ikhlas adalah suatu amal perbuatan yang dilaksanakan dengan sikap lapang dada tanpa ada tujuan lain tetapi karena

mengharapkan ridho Allah Swt semata. Maka dari itu, setiap karyawan pasti akan melakukan amal perbuatannya dengan niat karena Allah Swt bukan hanya karena ingin mendapatkan pujian atau *reward* dari orang lain juga bukan karena ingin mendapatkan suatu penghargaan atau jabatan di perusahaan (Ilfi Nur Diana, 2012).

OCB merupakan bentuk partisipasi yang melebihi dari tuntutan pekerjaan karyawan di tempat kerja. OCB sangat penting bagi setiap perusahaan tidak terkecuali pada PT. Panca Teknik. PT. Panca Teknik merupakan kantor pusat dari Panca Group yang bergerak dalam bidang jasa perbaikan, perbengkelan dan pengadaan, industri, perkebunan, pertambangan, angkutan darat dan air, serta konstruksi yang berdiri pada tahun 2007. Berdasarkan wawancara dengan salah satu manager PT. Panca Teknik Banjarmasin didapatkan hasil bahwa beberapa karyawan sudah menganggap bahwa mereka semua adalah keluarga dan saling tolong-menolong apabila ada karyawan lain yang mengalami kesusahan dalam pekerjaannya sehingga mereka merasa nyaman untuk bekerja di perusahaan tersebut, akan tetapi terdapat juga beberapa karyawan yang bersikap acuh dengan rekan kerja lainnya seperti mereka lebih suka bekerja secara individual, jarang bersosialisasi dengan rekan kerja lain dan jarang membantu rekan kerja lain yang mengalami kesulitan. Hal ini dapat diartikan bahwa masih terdapat beberapa karyawan yang menunjukkan kurangnya perilaku OCB.

OCB merupakan perilaku positif yang sangat diperlukan dalam diri seluruh karyawan untuk kemajuan suatu perusahaan. Karyawan yang mempunyai keyakinan yang kuat terhadap agamanya, akan dapat meningkatkan perilaku baik bagi karyawan di perusahaan, sehingga akan melahirkan sikap patuh manusia terhadap perintah Allah Swt (Annisa Ayu Budhiarti, 2017). Terdapat banyak pembentuk perilaku baik karyawan diantaranya adalah religiusitas. Religiusitas menurut Kusnandar adalah sebuah bentuk ketaatan, keyakinan dan besarnya pengabdian terhadap agama (Dadang Kusnandar, 2014). Karyawan yang mempunyai tingkat religiusitas yang tinggi dapat memberikan motivasi pada karyawan untuk melakukan pekerjaannya dengan bahagia, sehingga dapat memberikan manfaat bagi perusahaan. Dari hasil wawancara dengan manager operational yang menyatakan bahwa seluruh karyawan memiliki sikap yang baik setiap diberikan perintah oleh atasan, selain itu mereka juga akan

melakukan kegiatan *briefing* sebelum kerja yang diakhiri dengan pembacaan doa bersama sesuai dengan keyakinannya masing-masing setiap harinya, hal ini menunjukkan bahwa karyawan di PT. Panca Teknik Banjarmasin mempunyai sikap religiusitas yang baik. Karyawan yang dapat mengekspresikan agamanya dengan nyaman di perusahaan akan mempunyai perilaku OCB yang baik pula. Sejalan dengan penelitian yang diteliti oleh Imaddudin, Askafi dan Arisyahidin yang menyebutkan bahwa religiusitas berpengaruh secara positif terhadap OCB, sehingga dapat diartikan bahwa religiusitas memang dapat memberikan pengaruh pada OCB setiap karyawan.

Selain religiusitas, terdapat faktor lainnya yang dapat memberikan pengaruh terhadap OCB seperti komitmen organisasi. Komitmen organisasi menurut Utamaningsih merupakan suatu kemauan karyawan agar dapat mempertahankan jabatannya dalam perusahaan dan berkenan untuk ikut serta dalam melakukan upaya yang besar demi tercapainya tujuan perusahaan (Alifiulahtin Utamaningsih, 2014). Komitmen organisasi merupakan suatu hal penting yang mampu mendorong timbulnya perilaku OCB. Sesuai dengan penelitian yang diteliti oleh Rahayu menunjukkan bahwa komitmen organisasi dapat memberikan pengaruh yang signifikan terhadap OCB, sehingga jika karyawan mempunyai komitmen organisasi yang tinggi maka karyawan tersebut akan senantiasa dalam memunculkan perilaku OCB yang positif agar dapat membuktikan kelayakannya walaupun pekerjaan tersebut bukan merupakan tugas formal yang diberikan oleh perusahaan. Berdasarkan dengan perjabaran latar belakang di atas serta wawancara awal, peneliti merasa terdorong untuk melaksanakan penelitian dengan judul: "Pengaruh Religiusitas dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Karyawan PT. Panca Teknik di Banjarmasin."

Metode

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis asosiatif. penelitian asosiatif merupakan jenis penelitian berdasarkan tingkatan eksplanasi yang tujuan untuk menjelaskan dan mengetahui hubungan pada 2 variabel atau lebih (P. Ratu Ile Tokan, 2016). Subjek pada penelitian ini ialah karyawan lapangan yang bekerja di PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan jumlah 140 orang karyawan. Sampel pada penelitian ini dipilih secara

acak dengan memakai teknik *probability sampling* berjenis *simple random sampling* yang ditentukan berdasarkan pada tabel Issac dan Michael dengan tingkat kesalahan 5% sehingga jumlah sampel yang akan dipakai pada penelitian ini berjumlah 100 orang (Eva Latipah, 2014). Adapun objek dalam penelitian ini ada tiga yaitu variabel religiusitas dan komitmen organisasi sebagai variabel bebas dan OCB untuk variabel terikat.

Teknik pengumpulan data pada penelitian ini memakai skala psikologi yang di bagi menjadi 3 yaitu skala religiusitas, komitmen organisasi dan OCB. Skala religiusitas disusun berdasarkan 5 dimensi yang dikemukakan oleh Huber yaitu *intellectual, ideology, public practice, private practice, dan religious experience* (Stefan Huber dan Odilo W. Huber, 2019), skala komitmen organisasi disusun berdasarkan 3 dimensi yang dikemukakan oleh Luthans yaitu komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen berkelanjutan (Fred Luthans, 2011), serta skala OCB disusun berdasarkan dimensi yang dikemukakan oleh Organ yaitu *altruism, courtesy, sportsmanship, civic virtue, dan conscientiousness* (Dennis W. Organ, 1988).

Analisis data pada penelitian memakai metode analisis statistik parametrik dengan menggunakan regresi linier berganda, dimana tersebut dilakukan untuk menguji pengaruh antara 1 variabel dependen dan 2 variabel independen atau lebih (V. Wiratna Sujarweni, 2015). Analisis data ini dilakukan dengan menggunakan bantuan aplikasi komputer berupa *Statistical Packages for Social Science* (SPSS) versi 22,0.

H a s i l

Uji Asumsi Dasar

Dari hasil uji normalitas data variabel religiusitas, komitmen organisasi dan OCB didapatkan bahwa nilai Asymp. Sig. (2-tailed) adalah 0,200 ($p > 0,05$) yang berarti bahwa sebaran data semua variabel penelitian tersebut berdistribusi dengan normal. Hasil uji linieritas variabel religiusitas dengan variabel OCB menunjukkan bahwa nilai signifikansi pada tabel *deviation from linearity* yaitu sebesar 0,66 ($p > 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan linear secara signifikan antara variabel religiusitas dan variabel OCB. Hal ini dapat menunjukkan bahwa jika variabel religiusitas menghadapi perubahan, maka variabel OCB akan cenderung mengikuti. Adapun dari hasil uji linearitas variabel komitmen organisasi dengan

variabel OCB menunjukkan bahwa nilai signifikansi pada tabel *deviation from linearity* yaitu 0,43 ($p > 0,05$), sehingga dapat diartikan bahwa adanya hubungan linear secara signifikan antara variabel komitmen organisasi dan variabel OCB. Hal ini dapat menunjukkan apabila variabel komitmen organisasi menghadapi perubahan maka variabel OCB akan cenderung mengikuti.

Uji Asumsi Klasik

Hasil uji multikolinieritas untuk variabel religiusitas dan komitmen organisasi menunjukkan bahwa kedua variabel memiliki nilai sebesar $VIF = 2.211$. Hal ini menyatakan bahwa kedua variabel memiliki nilai $VIF < 10.00$ sehingga antara variabel bebas yang satu tidak terdapat multikolinieritas atau kemiripan dengan variabel bebas lainnya. Sedangkan hasil uji heteroskedastisitas untuk variabel religiusitas dan komitmen organisasi didapatkan nilai signifikan sebesar 0,128 dan 0.704 ($p > 0.05$). Hal ini menyatakan bahwa tidak adanya gejala heteroskedastisitas atau kesamaan antara suatu pengamatan dengan pengamatan lainnya dalam model regresi.

Uji Hipotesis

Sebelum masuk pada hasil uji regresi linier berganda, penelitian ini juga melakukan uji regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh tiap-tiap variabel bebas terhadap variabel terikat. Dari hasil analisis regresi linier sederhana antara variabel religiusitas terhadap variabel OCB didapatkan nilai signifikan sebesar 0.000 ($p < 0,05$), sehingga dinyatakan bahwa adanya pengaruh positif antara religiusitas terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin. Di bawah ini tabel hasil uji analisis regresi linier sederhana religiusitas terhadap OCB:

Tabel 1
Analisis Regresi Linier Sederhana Religiusitas Terhadap OCB

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.563 ^a	.316	.309	3.333

Pada tabel 1, terdapat nilai R Square sebesar 0,316 sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas religiusitas memberikan pengaruh sebesar 31,6% terhadap variabel terikat OCB.

Hasil uji regresi linier sederhana variabel komitmen organisasi terhadap OCB didapatkan nilai signifikan 0.000 ($p < 0,05$), sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin. Di bawah ini tabel hasil analisis regresi linier sederhana komitmen organisasi terhadap OCB:

Tabel 2

Analisis Regresi Linear Sederhana Komitmen Organisasi Terhadap OCB

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.601 ^a	.361	.355	3.222

Berdasarkan pada tabel 2, terdapat nilai R Square sebesar 0,361 yang dapat diartikan bahwa variabel bebas komitmen organisasi memiliki pengaruh sebesar 36,1% terhadap variabel terikat OCB.

Adapun hasil uji analisis regresi linier berganda didapatkan nilai signifikan sebesar 0.001 ($p < 0,05$). Maka dapat dinyatakan bahwa adanya hubungan positif antara religiusitas dan komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin. Berikut tabel uji analisis regresi linier berganda:

Tabel 3

Analisis Regresi Linear Berganda

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 ^a	.392	.379	3.160

Dilihat dari tabel 3, didapatkan nilai R Square sebesar 0,392 yang dapat disimpulkan bahwa kedua variabel bebas yaitu variabel religiusitas dan variabel komitmen organisasi memiliki pengaruh sebesar 39,2% terhadap variabel OCB.

Kategorisasi untuk tiap-tiap variabel juga di buat pada penelitian ini yang memiliki tujuan agar dapat memasukkan individu atau subjek penelitian ke dalam suatu kelompok

menurut tingkatan kontinum sesuai dengan atribut yang akan diukur (Saifuddin Azwar, 2013). Di bawah ini adalah penjabaran tabel tentang kategori tingkat religiusitas, komitmen organisasi dan OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin:

Tabel 4

Tingkat Religiusitas

Kategori	Norma	Frekuensi	Persentase
$X > 71,11$	Tinggi	15	15%
$63,32 \leq X < 71,11$	Sedang	68	68%
$X < 63,32$	Rendah	17	17%

Pada tabel 4, diketahui bahwa tingkat variabel religiusitas pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin pada kategorisasi yang tinggi sebesar 15% (15 orang), pada kategorisasi yang sedang sebesar 68% (68 orang), dan pada kategorisasi yang rendah sebesar 17% (17 orang).

Tabel 5

Tingkat Komitmen Organisasi

Kategori	Norma	Frekuensi	Persentase
$X > 53,939$	Tinggi	22	22%
$47,92 \leq X < 53,93$	Sedang	62	62%
$X < 47,92$	Rendah	16	16%

Pada tabel 5, diketahui bahwa tingkat variabel komitmen organisasi pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin pada kategorisasi yang tinggi sebesar 22% (22 orang), pada

kategorisasi yang sedang sebesar 62% (62 orang), dan pada kategorisasi yang rendah sebesar 16% (16 orang).

Tabel 6

Tingkat OCB

Kategori	Norma	Frekuensi	Persentase
$X > 60,43$	Tinggi	18	18%
$52,41 \leq X < 60,43$	Sedang	58	58%
$X < 52,41$	Rendah	24	24%

Pada tabel 6, didapatkan bahwa tingkat variabel OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin pada kategorisasi yang tinggi sebesar 18% (18 orang), pada kategorisasi yang sedang sebesar 58% (58 orang), dan pada kategorisasi yang rendah sebesar 24% (24 orang).

Selanjutnya dilakukan uji analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh dari tiap-tiap dimensi variabel bebas terhadap variabel terikat.

Tabel 7

Pengaruh Dimensi Religiusitas terhadap OCB

Aspek	R square	Persentase	Koefisien	Signifikansi
<i>Intellectual</i>	0,301	30,1%	0,548	0,000
<i>Ideology</i>	0,000	0%	0,021	0,835
<i>Public Practice</i>	0,155	15,5%	0,394	0,000
<i>Private Practice</i>	0,129	12,9%	0,359	0,000
<i>Religious Experience</i>	0,177	17,7%	0,420	0,000

Berdasarkan tabel 7, diketahui bahwa dimensi *intellectual* mempunyai nilai *r square* sebesar 0,301, dimensi *ideology* sebesar 0,000, dimensi *public practice* sebesar 0,155, dimensi *private practice* sebesar 0,129, dan dimensi *religious experience* sebesar 0,177. Maka dapat disimpulkan bahwa dimensi *intellectual* lebih memberikan pengaruh yang besar terhadap variabel OCB, sedangkan dimensi yang tidak memberikan pengaruh terhadap variabel OCB adalah dimensi *ideology*.

Tabel 8

Pengaruh Dimensi Komitmen Organisasi terhadap OCB

Aspek	R square	Persentase	Koefisien	Signifikansi
Komitmen Afektif	0,207	20,7%	0,455	0,000
Komitmen Normatif	0,185	18,5%	0,431	0,000
Komitmen Berkelanjutan	0,217	21,7%	0,466	0,000

Pada tabel 8, dinyatakan bahwa dimensi komitmen afektif mempunyai nilai *r square* sebesar 0,207, dimensi komitmen normatif sebesar 0,185, dan dimensi komitmen berkelanjutan sebesar 0,217. Sehingga dapat diartikan bahwa dimensi komitmen berkelanjutan lebih memberikan pengaruh yang besar terhadap variabel OCB, sedangkan dimensi yang memberikan pengaruh yang paling sedikit terhadap OCB adalah dimensi komitmen normatif.

Pembahasan

Pada penelitian ini, terdapat tiga hipotesis kerja (*H_a*) yang diajukan, yang mana semua hipotesisnya dapat diterima. Dari hasil uji hipotesis pertama didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara religiusitas terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan sumbangan nilai 31,6%. Selanjutnya dari hasil uji hipotesis kedua didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap

OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan sumbangan nilai 36,1% dan dari uji hipotesis ketiga mendapatkan hasil didapatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara religiusitas dan komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan sumbangan nilai 39,2% sedangkan 60,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk kedalam penelitian ini.

Sesuai dengan hasil analisis di atas, dapat disimpulkan bahwa religiusitas dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin. Akan tetapi, dari hasil tersebut dapat dilihat bahwa OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin tidak hanya dipengaruhi oleh religiusitas dan komitmen organisasi sepenuhnya, bisa saja individu yang mempunyai perilaku OCB yang baik dikarenakan oleh faktor lainnya yang tidak termasuk ke dalam penelitian ini. Hal ini sejalan dengan pendapat Titisari dalam bukunya yang berjudul "*Peranan Organizational Citizenship Behavior*" menyatakan bahwa terdapat 2 faktor yang dapat memberikan pengaruh terhadap OCB yaitu faktor internal yang meliputi komitmen organisasi, moral karyawan, kepuasan kerja, motivasi, kepribadian dan juga faktor eksternal yang meliputi budaya organisasi, kepemimpinan situasional, kepemimpinan transformasional, kepercayaan pada pimpinan (Purnamie Titisari, 2014).

Selanjutnya dalam menjawab rumusan masalah yang pertama tentang tingkat religiusitas pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dapat dilihat dari hasil analisis data variabel religiusitas yaitu tingkat religiusitas pada kategorisasi yang tinggi berjumlah 15 orang (15%), pada kategorisasi yang sedang berjumlah 68 orang (68%), dan pada kategorisasi yang rendah berjumlah 17 orang (17%). Dari hasil analisis dapat dilihat bahwa secara umum religiusitas pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin termasuk ke dalam kategori sedang atau bisa disebut dalam keadaan yang baik, hal ini dikarenakan setiap individu pasti mempunyai tingkat religiusitas yang berbeda-beda. Karyawan yang mempunyai tingkat religiusitas yang tinggi dapat memberikan motivasi pada karyawan untuk melakukan pekerjaannya dengan bahagia, sehingga dapat memberikan manfaat bagi perusahaan. Kemudian menjawab rumusan masalah yang kedua tentang tingkat komitmen organisasi pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dapat dilihat berdasarkan hasil analisis data, diketahui bahwa tingkat skala

variabel komitmen organisasi pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan kategorisasi yang tinggi berjumlah 22 orang (22%), pada kategorisasi yang sedang berjumlah 62 orang (62%), dan pada kategorisasi yang rendah berjumlah 16 orang (16%). Dari hasil analisis dapat dilihat bahwa secara keseluruhan komitmen organisasi pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin termasuk ke dalam kategori sedang atau bisa disebut dalam keadaan yang baik, hal ini disebabkan karena setiap individu pasti mempunyai tingkat komitmen organisasi yang berbeda-beda. Karyawan yang berkomitmen tinggi akan terus-menerus berusaha untuk mengembangkan dirinya untuk kemajuan perusahaan. Sebaliknya, apabila karyawan tidak mempunyai komitmen yang tinggi maka ia tidak akan peduli dengan kemajuan dari perusahaan dan tidak bergairah untuk bekerja di perusahaan tersebut (Gita Setya Rini, 2014). Selanjutnya dalam menjawab rumusan masalah yang ketiga tentang tingkat OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin diperoleh hasil bahwa tingkat skala variabel OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan kategorisasi yang tinggi berjumlah 18 orang (18%), pada kategorisasi yang sedang terdapat 58 orang (58%), dan pada kategorisasi yang rendah terdapat 24 orang (24%). Dari hasil analisis sebelumnya dapat diartikan bahwa secara umum OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin termasuk pada kategori sedang atau dapat disebut dalam keadaan yang baik, tetapi akan lebih baik lagi jika perilaku tersebut bisa terus ditingkatkan, karena OCB merupakan perilaku positif yang sangat diperlukan dalam diri seluruh karyawan untuk kemajuan suatu perusahaan dan OCB akan membentuk perilaku inisiatif individu terhadap hal-hal yang mengedepankan kepentingan perusahaan akan memberikan keuntungan bagi perusahaan.

Adapun berdasarkan analisis regresi linier sederhana mengenai pengaruh tiap aspek variabel religiusitas terhadap OCB didapatkan hasil bahwa dimensi *intellectual* lebih memberikan pengaruh yang besar terhadap variabel OCB sebesar 30,1% dan dimensi yang tidak memberikan pengaruh terhadap variabel OCB adalah dimensi *ideology* yaitu sebesar 0%. Sedangkan untuk hasil pengaruh dimensi komitmen organisasi terhadap OCB didapatkan hasil bahwa dimensi komitmen berkelanjutan lebih memberikan pengaruh yang besar terhadap variabel OCB sebesar 21,7% dan dimensi yang memberikan pengaruh yang paling sedikit terhadap OCB adalah dimensi komitmen normatif yaitu sebesar 18,5%.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data tentang pengaruh religiusitas dan komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin didapatkan kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara religiusitas terhadap OCB sebesar 31,6%. Selanjutnya terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap OCB sebesar 36,1% dan terakhir terdapat pengaruh yang signifikan antara religiusitas dan komitmen organisasi terhadap OCB dengan pengaruh yang diberikan sebesar 39,2%.

Adapun untuk hasil analisis tingkat religiusitas pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin diperoleh hasil bahwa pada kategori tinggi berjumlah 15 orang (15%), kategori sedang berjumlah 68 orang (68%), dan kategori rendah berjumlah 17 orang (17%). Selanjutnya untuk hasil analisis tingkat komitmen organisasi pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin diperoleh hasil bahwa pada kategori tinggi berjumlah 22 orang (22%), pada kategori sedang berjumlah 62 orang (62%), dan kategori rendah berjumlah 16 orang (16%). Terakhir dari hasil analisis tingkat OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin diperoleh hasil bahwa pada kategori tinggi sebanyak 18 orang (18%), pada tingkat sedang 58 orang (58%), dan pada tingkat rendah 24 orang (24%).

Saran

Pada penelitian ini didapatkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara religiusitas dan komitmen organisasi terhadap OCB pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin. Maka dari itu disarankan kepada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin agar mempertahankan perilaku religiusitas bagi setiap karyawan dan hendaknya dapat meningkatkan komitmen organisasi menjadi lebih baik agar perilaku OCB karyawan tetap berada di tingkat yang baik. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar bisa memakai atau mengembangkan teori yang berbeda untuk memperkaya pembahasan yang terkait tentang religiusitas, komitmen organisasi dan *organizational citizenship behavior* (OCB). Kemudian diharapkan juga agar peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain selain religiusitas

dan komitmen organisasi yang berkaitan dengan hal yang dapat memberikan pengaruh terhadap OCB seperti kepuasan kerja, motivasi, budaya organisasi, dan lain sebagainya.

Referensi

- Adhityo Prabowo. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perawat RSUP Dr. Kariadi, Semarang)." *Skripsi*, 2014.
- Alifiulahtin Utamaningsih. *Perilaku Organisasi*. Malang: UB Press, 2014.
- Annisa Ayu Budhiarti. "Pengaruh Religiusitas, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Demografi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)." *Skripsi*, 2017.
- Arif Hidayat dan Ratna Kusumawati. "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di PT. Argamukti Pratama Semarang." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 9, No. 18, 2014.
- Dadang Kusnandar. *Bintang Pudar di Langit Politik*. Yogyakarta: Gapura Publishing, 2014.
- Dennis W. Organ. *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books, 1988.
- Eva Latipah. *Metode Penelitian Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish, 2014.
- Fred Luthans. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill, 2011.
- Gita Setya Rini. "Analisis Pengaruh Komitemen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Purwokerto)." *Skripsi*, 2014.
- Ilfi Nur Diana. "Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Islam." *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial* Jilid 1 No. 2, November, 2012.
- P. Ratu Ile Tokan. *Manajemen Penelitian Guru*. Jakarta: PT. Grasindo, 2016.
- Purnamie Titisari. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2014.

Risandy Pratiningtyas. "Faktor-Faktor Organizational Citizenship Behavior : Studi Indigenous Pada Karyawan Bersuku Jawa." *Journal of Social and Industry Psychology* Vol. 2 No. 2, 2013.

Saifuddin Azwar. *Penyusun Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2013.

Stefan Huber dan Odilo W. Huber. "The Centrality of Religiosity Scale (CRS)." *Religions* Vol. 3, 2019.

V. Wiratna Sujarweni. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015.

RIWAYAT HIDUP

1. Nama lengkap : Vellynda Aisyah Rahmatillah
2. Tempat Tanggal Lahir : Banjarmasin, 09 November 1998
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : WNI
5. Status Perkawinan : Belum Kawin
6. Alamat : Jl. Sepakat Komp. Griya Pemurus Indah Blok. F, No. 21, RT. 12
RW. 3 Km. 7, Kab. Banjar, Kalimantan Selatan
7. Pendidikan
 - a. SD : SDN Pemurus Dalam 5 Banjarmasin
 - b. SMP : Pondok Pesantren Darul Hijrah Puteri
 - c. SMA : MAN 2 Model Banjarmasin
8. Orang Tua

Nama Ayah : Agus Sujadiono

Pekerjaan : Karyawan Swasta
9. Alamat : Jl. Sepakat Komp. Griya Pemurus Indah Blok. F, No. 21, RT. 12
RW. 3 Km. 7, Kab. Banjar, Kalimantan Selatan

Nama Ibu : Elly Sulistiowati

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
10. Alamat : Jl. Sepakat Komp. Griya Pemurus Indah Blok. F, No. 21, RT. 12
RW. 3 Km. 7, Kab. Banjar, Kalimantan Selatan
11. Saudara (jumlah saudara) : 3 orang
12. Pengalaman Organisasi
 - a. KAMUSH : Sekretaris Bidang Kominfo (2018/2019)
 - b. HMJ Psikologi Islam : Bendahara Umum (2019/2020)