

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas dalam BAB IV mengenai **“Faktor komunikasi organisasi dan kompensasi untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan BMT UGT Sidogiri Banjarmasin”**, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

Dari hasil penelitian yang dilaksanakan oleh peneliti di salah satu lembaga keuangan syariah yaitu BMT UGT Sidogiri Banjarmasin, bahwa komunikasi dan kompensasi yang baik memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di BMT UGT Sidgoiri Banjarmasin.

Komunikasi yang terjadi di BMT UGT Sidogiri Banjarmasin berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dikarenakan komunikasi adalah suatu hal yang penting bagi setiap individu dalam beraktifitas sehari-hari, begitu pula dengan yang terjadi pada karyawan BMT UGT Sidogiri Banjarmasin, dimana para karyawan disana merasa bahwasanya komunikasi yang baik itu mempengaruhi perihal pekerjaan mereka, baik ketika ada masalah yang terjadi terhadap pekerjaan mereka, dengan komunikasi para karyawan merasa pendapat dan saran selalu didengarkan dan diteirma oleh atasan.

Kompensasi juga merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan disana, karena kompensasi adalah suatu hal yang

Pengaruh tersebut yang diindikasikan dari pemberian balas jasa yang adil, sehingga timbul adanya semangat dan kepercayaan diri terhadap kerja karyawan yang akan memberikan dampak positif juga terhadap BMT, dan nantinya akan menimbulkan hubungan kerja sama yang saling membutuhkan dan menguntungkan antara BMT serta karyawan.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disajikan, maka selanjutnya penelitian menyampaikan saran-saran yang dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disimpulkan peneliti adalah sebagai berikut :

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka yang dapat dilakukan oleh BMT Sidogiri Banjarmasin, komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Banjarmasin dengan demikian dapat diketahui bahwa arus komunikasi dalam perusahaan berjalan dengan baik yaitu tidak ada hambatan berinteraksi antara karyawan dengan atasan dan sesama karyawan, sehingga karyawan merasa nyaman dan mampu menjalankan tugas yang diberikan perusahaan dengan baik.

Diharapkan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan dengan cara lebih memperhatikan karyawannya, lebih sering berinteraksi dengan karyawan serta melibatkan karyawan jika mengambil sebuah keputusan penting bagi perusahaan dan lebih memperhatikan saran dan pendapat dari karyawan.

Pemberian kompensasi terhadap karyawannya harus mempertimbangkan pengalaman, pendidikan, tanggung jawab pekerjaan serta mengkonfirmasi terlebih dahulu dengan karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman antara karyawan dengan BMT sehingga tidak ada pihak yang merasa dirugikan.