

## ABSTRAK

**Wida Watie**, 2021. *Manajemen Pengembangan Talenta dan Lingkungan Kerja yang Sehat di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai*. Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing : (I) Dr. Muhaimin., S.Ag., MA

**Kata Kunci : Manajemen Pengembangan Talenta dan Lingkungan Kerja yang Sehat pada Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh banyaknya Perusahaan di Indonesia masih kekurangan karyawan yang memiliki talenta lebih dan lebih untuk dapat bersaing dengan perusahaan lain di era global yang memiliki kompetensi tinggi. Pada lingkungan kerja di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai peneliti menemukan kurang maksimalnya upaya pengembangan talenta karyawan pada lingkungan kerjanya, sehingga perusahaan masih kurang mampu untuk dapat bersaing dengan perusahaan lainnya.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat deskriptif kualitatif dengan menggunakan metode pengumpulan data observasi, wawancara, dan dokumentasi untuk mendapatkan data-data yang diperlukan.

Berdasarkan hasil penelitian, Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai sudah melaksanakan beberapa tahapan dalam manajemen pengembangan talenta, yaitu Pelaksanaan program pelatihan pengembangan talenta dengan tujuan peningkatan kinerja para karyawan guna memperbaiki kualitas dalam bekerja. Selanjutnya Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai menerapkan proses atau pelaksanaan pelatihan, kemudian untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat pada Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai menjalin keakraban sesama pegawai secara kekeluargaan. Selain itu, Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai menata lingkungan dan ruang kerja yang cukup nyaman dan dilengkapinya fasilitas yang cukup memadai untuk menciptakan suasana yang kondusif untuk karyawan bekerja.