

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa :

1. Manajemen pengempangan talenta di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai, manajemen pengembangan talenta yg telah dilakukan BSI melalui 2 program yaitu program rikutmen dan program pelatihan. Pelaksanaan program pelatihan pengembangan talenta di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai memiliki tujuan peningkatan kinerja para karyawan guna memperbaiki kualitas dalam bekerja. Setelah meneapkan tujuan selanjutnya Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai menetapkan proses atau pelaksaan pelatihan
2. Adapun manajemen pengembangan lingkungan kerja yang sehat pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai adalah sebagai berikut :
 - a. Menumbuhkan dan menjalin rasa kekeluargaan dan komunikasi yang dijalin di PT. Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai adalah dengan menjaga kondisi lingkungan kerja antara karyawan dengan atasan maupun antara karyawan dengan sesama karyawan, yaitu saling memberikan perhatian baik atasan kepada karyawan maupun karyawan terhadap atasan dalam melaksanakan tugas, adanya komunikasi secara efektif dalam hubungan dengan pekerjaan maupun diluar pekerjaan, adanya kerja sama dalam upaya pencapaian tujuan BSI KCP Amuntai.
 - b. Sedangkan kondisi fasilitas kerja yang ada di BSI KCP Amuntai adalah seperti yang telah dijelaskan di atas, yaitu untuk memudahkan karyawan dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya serta sebagai

stimulus untuk memberikan motivasi dan dukungan kepada karyawannya. Sebagaimana telah dijelaskan pula pada bab II bahwa setiap perusahaan hendaknya menyediakan fasilitas-fasilitas yang menyenangkan bagi karyawannya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyadari masih terdapat banyak kekurangan di dalamnya. Untuk itu, peneliti memberikan saran agar mendapat gambaran sebagai bahan pertimbangan dan penyempurnaan penelitian selanjutnya terkait dengan penelitian yang serupa. Maka peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Bagi manajemen pengembangan talenta di Bank Syariah Indonesia Setelah adanya penelitian, diharapkan kepada Bank Syariah Indonesia untuk lebih memperhatikan talenta-talenta yang ada pada karyawannya demi kebaikan sebuah perusahaan dan karyawannya, agar talenta yang ada pada karyawan lebih berkembang demi kemajuan perusahaan. Bagi lingkungan kerja yang sehat di Bank Syariah Indonesia setelah dilakukan penelitian, alangkah baiknya suatu perusahaan lebih memperhatikan lingkungan kerja agar karyawan tetap nyaman bekerja dan melakukan aktifitasnya.
2. Bagi peneliti selanjutnya
Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu tambahan referensi mengenai manajemen pengembangan talenta dan lingkungan kerja yang sehat pada suatu perusahaan dan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk membahas penelitian ini, lebih dikembangkan lagi materi-materi tentang manajemen pengembangan

talenta dan lingkungan kerja yang sehat pada suatu perusahaan untuk lebih menambah ilmu dan penguatan peneliti selanjutnya.