

DAFTAR PUSTAKA

- A Mandiri. “Komitmen Organisasional Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Pesantren” 3, no. 1 (2015).
- Adelia, Cindy Inge dan Rika Eliana. “Peran Dimensi Kepribadian Big Five Terhadap Penyesuaian psikologis Pada Mahasiswa Indonesia Yang Studi Keluar Negeri” 7, no. 2 (2012): 74–80.
- Alif, Abda. “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal LPG” 6, no. 2 (2015): 291–309.
- Anshori, Muslich dan Sri Iswati. *Metode Penelitian Kuantitatif*. 2 ed. Surabaya: Airlangga University Press, 2017.
- Atifah Ridhawati. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sang Hyang Seri (Persero) Cabang Sidrap.” Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar, 2016.
- Azwar, Saifuddin. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003.
- . *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2013.
- Azzahro, SF. “Bab II Kajian Pustaka,” 2015. http://etheses.uin-malang.ac.id/1514/6/11410038_Bab_2.pdf.
- Biro Humas Data dan Informasi Kementerian Agama. “Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin.” Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin. Diakses 1 Januari 2020. <http://kemenagbjm.blogspot.com/>.

- . “Sekilas Tentang Kementerian Agama.” Kementerian Agama. Diakses 1 Januari 2020. <https://kemenag.go.id>.
- Chizanah, Lu'luatul dan M Noor Rochman Hadjam. “Validitas Konstruk Ikhlas: Analisis Faktor Eksploratori Terhadap Instrumen Skala Ikhlas” 38, no. 2 (2011): 199–214.
- Crae, Robert R MC, dan Paul T Costa Jr. “Heritabilities of Common and Measure-Specifics Components of The Big Five Personality Factors” 32 (1998): 431–53.
- Departemen Pendidikan Nasional. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2013.
- Diana, Ilfi Nur. “Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Islam” 1, no. 2 (2012): 141–48.
- Djati, S P dan Michael Adiwijaya. “The Influence of the Morale and the Commitment of Administration Staff Towards the Organizational Citizenship Behavior and its Impact Towards Service Quality Performance at Private Universities in Surabaya-Indonesia” 11, no. 1 (2009): 20–30.
- Elihami dan Abdullah Syahid. “Penerapan Pembelajaran Pendidikan Agama Islam dalam Membentuk Karakter Pribadi yang Islami” 2, no. 1 (2018): 79–96.
- Ellandi, Roji, Erwin Budi Setiawan, dan Fida Nirmala Nugraha. “Prediksi Kepribadian Big Five Dengan Term-Frequency Inverse Document Frequency Menggunakan Metode K-Nearest Neighbor Pada Twitter” 6, no. 2 (2019): 9955–62.

- Elmi, Farida dan Widodo Murhanip. "Organizational Citizenship Behavior Dalam Perspektif Islam Sebuah Studi (Aplikasi Taqwa) Terhadap Karyawan Industri Pendidikan" 9, no. no 2 (2019): 298–311.
- Fahmi, Ilham. "Pengaruh Kepribadian Dan Persepsi Kerja Guru Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru SMA Negeri Se-Kabupaten Karawang," t.t., 112–21.
- Feist, Jess, Gregory J Feist, dan Tomi-Ann Roberts. *Teori Kepribadian Terj. Theories of Personality 8 Ed.* Diterjemahkan oleh RA Hadwitia Dewi Pertiwi. Jakarta: Salemba Humanika, 2017.
- Fitria, Rilma Maulida, Rooswita Santia Dewi, dan Silvia Kristanti Tri Febriana. "Peranan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat" 2, no. 1 (2015).
- Fitriastuti, Triana. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Dinamika Manajemen* 4 (2013): 103–14.
- Garay, H. D. V. "Kinerja Extra-Role Dan Kebijakan Kompensasi." *Sinergi Kajian Bisnis Dan Manajemen* 8, no. 1 (2006).
- Grasiaswaty, Novika, Fahmi Ratna Juwita, dan Nevi Setyasih. "Adaptasi Alat Ukur Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Peer Review di Indonesia," 2016, 317–25.
- Irfan, Muhammad. "Analisis Pengaruh Restrukturisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan BP4K Kabupaten Sumbawa." Tesis, Universitas Terbuka, 2014.

- Jaya, Rony. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Pada BPTPM Kota Pekanbaru." *UIN Sulthan Syarif Kasim Riau*, 2018.
- Kurniawan, A. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT X Bandung" 15, no. 1 (2015): 95–118.
- M Tambrin. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan UPT Crew KA Surabaya Kota PT. KAI DAOP VIII Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening" 3, no. 1 (2015).
- Mastuti, Endah. "Analisis Faktor Alat Ukur Kepribadian Big Five (Adaptasi dari IPIP) Pada Mahasiswa Suku Jawa" 7, no. 3 (2005): 264–76.
- Meyer, John P, dan Natalie J Allen. "A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment" 1, no. 1 (t.t.): 61–89.
- Moyday, Richard T, Richard M Steers, dan Lyman W Porter. "The Measurement of Organizational Commitment," 1979, 1–46.
- Muhammad Kurniawan. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris Pada SKPD Pemerintah Kabupaten Kerinci)." Universitas Negeri Padang, 2013.
- Mujib, Abdul. *Teori Kepribadian Prespektif Psikologi Islam*. Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2017.
- Mundiri, A. "Komitmen Organisasional Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Pesantren" 3, no. 1 (2015): 88–105.
- Nasyroh, Muslim dan Rinandita Wikansari. "Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Kinerja Organisasi" 4, no. 1 (2017): 10–16.

- Organ, Dennis W. "Organizational Citizenship Behavior: It's Construct Clean-Up Time" 10, no. 2 (1997): 85–97.
- Pangastuti, Ria Leastari. "Pengaruh Dimensi Kepribadian The Big Five Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)" Vol. 3, no. No. 1 (2018).
- Prabowo, Vania Claresta dan Roy Setiawan. "Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasional Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Blue Bird Group Surabaya" 1, no. 3 (2013): 1–12.
- Pratiningtyas, Risandy. "Faktor-Faktor Organizational Citizenship Behavior: Studi Indigenous Pada Karyawan Bersuku Jawa" 1, no. 2 (2012).
- . "Faktor-Faktor Organizational Citizenship Behavior: Studi Indigenous Pada Karyawan Bersuku Jawa" 1, no. 2 (2012): 52–59.
- Prihatsanti, Unika dan Kartika Sari Dewi. "Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru SD Negeri Kecamatan Mojolaban Sukoharjo" 7, no. 1 (2010): 11–17.
- Purba, Debora Eflina dan Ali Nina Liche Seniati. "Pengaruh Kepribadian Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior" 8, no. 3 (2004): 105–11.
- Purnamie Titisari. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jember: Mitra Wacana Media, 2014.
- Rahmawati, Tri dan Arik Prasetya. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tetap Dan

- Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang)” 48, no. 1 (2017): 97–106.
- Ridawati, Atifah. “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sang Hyang Seri (Persero) Cabang Sidrap.” Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar, 2016.
- Rijal Qolbu Firman Afandi. “Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Pegadaian Kanwil X Kota Bandung.” Skripsi, Pasundan, 2019.
- Sambung, Roby dan Iring. “Pengaruh Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Intervening (Studi Pada Universitas Palangka Raya)” 3, no. 1 (2014): 1–16.
- Schultz, Duane p dan Sydney Ellen Schultz. *Theories Of Personality*. United States of America: Cengage Learning, 2015.
- Shaughnessy, John J., Eugene B. Zechmeister, dan Jeanne S. Zechmeister. *Metode Penelitian Dalam Psikologi*. Jakarta: Salemba Humanika, 2012.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Jakarta: Bumi Aksara, 2014.
- . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Jakarta: Bumi Aksara, 2014.
- Soegandhi, Vannecia Marchelle, Eddy M Susanto, dan Roy Setiawan. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Surya Timur Sakti Jatim” 1, no. 1 (2013): 1–12.

- Soepono, Desi Natalia dan Veronika Agustini Srimulyani. “Analisis Pengaruh The Big Five Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Perawat Di RS Santa Clara Madiun” 15, no. 1 (2015): 51–64.
- Sopiah. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi, 2008.
- Sub Bagian Tata Usaha. “Struktur Organisasi Kementerian Agama Kota Banjarmasin.” Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin, 2021.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- . *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Kedua. Bandung: Alfabeta, 2019.
- . *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta, 2013.
- Sujarweni, V. Wiratna. *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru, 2020.
- Syahrudin dan Salim. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media, 2012.
- Tambrin, M. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan UPT Crew KA Surabaya Kota PT. KAI DAOP VIII Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening” 4, no. 2 (2018): 124–49.
- Titisari, Purnamie. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jember: Mitra Wacana Media, 2014.
- Utaminingsih, Alifiulahtin. *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan, Dan Komitmen*. Malang: UB Press, 2014.

Wicaksono, Bagas Adi dan Achmad Mujab Masykur. “Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT X” 7, no. 3 (2018): 133–39.

Widodo. “Upaya Peningkatan Komitmen Organisasi” Vol 15, no. No. 2 (2008).

Yuniar, I Gusti Ayu Agung Yesika, Harlina Nurtjahjanti, dan Diana Rusmawati. “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Resiliensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor Pusat PT. BPD Bali.” Semarang, t.t. Diakses 23 Januari 2020.

Yuniar, I Gusti Ayu Agung Yesika, Harlina Nurtjahjanti, dan Diana Rusmawati. “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Resiliensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor Pusat PT. BPD Bali.” Semarang, 23 Januari 2020.

Yusra, Muhammad Fikry, Rinaldi Syarfianto, Reski Mai Candra, dan Elvia Budianita. “Klasifikasi Kepribadian Big Five Pengguna Twitter Dengan Metode Naive Bayes.” UIN Syarif Kaim, 2018.

Yusup, Febrianawati. “Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif” 7, no. 1 (2018): 17–23.

———. “Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif” Vol. 7, no. 1 (2018).