

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION TO EMPLOYEE
PERFORMANCE (CASE STUDY IN THE MINISTRY OF RELIGIOUS
AFFAIRS OFFICE BANJARBARU)**

ABSTRACT

Anita. 180104030043. *The Effect Of Work Motivation To Employee Performance (Case Study In The Ministry Of Religious Affairs Office Banjarbaru. Supervisor (I) Raden Yani Gusriani, SE., MM. Supervisor (II) Restu Khaliq, MM. Dakwah Management of Dakwah and Communication Science Faculty. Antasari State Islamic University. 2022.*

Keyword: *Work Motivation, Employee Performance, ERG Theory, Alderfer's Motivation Theory*

This research is motivated by the development of an increasingly advanced era so that an organization and agency is required to always grow and develop in order to adapt to various changes. The existence of Human Resources plays an important role as a determining factor in achieving the vision, mission, and goals of an organization or company. Organizational goals can be achieved optimally if supported by good employee performance. Someone who has high work motivation will improve one's performance. Therefore, motivation must be applied by organizations and agencies, including the Banjarbaru City Ministry of Religion Office.

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance. The theory used for work motivation indicators is the ERG theory proposed by Alderfer. The data analysis method used in this study is to use multiple linear regression analysis using SPSS version 26.

The results of this study indicate that partially existence motivation has no effect on employee performance with a significance value of $0.956 > 0.05$. While the relatedness motivation partially affects employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. Growth motivation partially has no effect on employee performance with a significance value of $0.977 > 0.05$. Meanwhile, simultaneously, existence motivation, relatedness, and growth have a significant effect on employee performance with a significance value of $0.001 < 0.05$.

Keyword : *Work Motivation, Motivation, ERG Theory, Alderfer, Employee Performance*

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA
BANJARBARU)**

ABSTRAK

Anita, 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru)*. Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pembimbing I Raden Yani Gusriani, SE., MM. Pembimbing II Restu Khaliq, SE., MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perkembangan zaman yang semakin maju sehingga suatu organisasi dan instansi dituntut untuk selalu tumbuh dan berkembang agar dapat beradaptasi berbagai perubahan. Keberadaan Sumber Daya Manusia berperan penting sebagai faktor penentu tercapainya visi, misi, serta tujuan suatu organisasi atau perusahaan. Tujuan organisasi dapat tercapai dengan optimal jika didukung dengan kinerja pegawai yang baik. Seseorang yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja seseorang. Oleh karena itu, motivasi harus diterapkan oleh organisasi maupun instansi tidak terkecuali Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Teori yang digunakan untuk indikator motivasi kerja adalah teori ERG yang dikemukakan oleh *Alderfer*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 26

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi *existence* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,956 > 0,05$. Sedangkan motivasi *relatedness* secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi *growth* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,977 > 0,05$. Sedangkan secara simultan, motivasi *existence*, *relatedness*, dan *growth* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci: Motivasi, Motivasi Kerja, Teori ERG Alderfer, Kinerja Pegawai