

ABSTRAK

Herry Fibriadi, 2022. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Dr. Mahmud Yusuf, M.SI

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.*

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yaitu dengan mempelajari faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan salah satunya adalah kompensasi dan lingkungan kerja. Melalui pendekatan ini diharapkan dapat mengurangi permasalahan rendahnya kinerja karyawan di Bank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BTN Syariah Banjarmasin.

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian *field research* (penelitian lapangan) dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan pada PT. Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Populasi yang menjadi objek dalam penelitian adalah karyawan tetap PT. Bank Tabungan Negara Syariah KC Banjarmasin. Dengan sampel sebanyak 31 orang karyawan. Dan alat analisis pada penelitian ini menggunakan bantuan IMB SPSS versi 26.0 *for windows*. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, heterokedastisitas) uji regresi berganda, uji determinan uji T, dan uji F.

Berdasarkan hasil penelitian dengan diperoleh kesimpulan: (1) Tidak terdapat pengaruh secara parsial pada variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Syariah KC Banjarmasin dengan nilai Sig variabel kompensasi (X_1) sebesar $0,171 > 0,05$ dan T hitung sebesar $1,403 < 2,048$. (2) Terdapat pengaruh secara parsial pada variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara Syariah KC Banjarmasin dengan nilai Sig variabel lingkungan kerja (X_2) sebesar $0,002 < 0,05$ dan T hitung $3,369 > 2,048$. (3) Terdapat pengaruh secara simultan pada variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin dengan nilai F hitung sebesar $5,664 > F$ tabel 3,33 dan nilai Sig sebesar $0,009 < 0,05$.