

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Penelitian*. Unimal Press. <https://Z-lib.com>
- Amanda, P. D., & Trinanda, O. (2021). *The effect of financial compensation on employee performance with work motivation as a mediating variable*. 11.
- Apriani, N. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah Cabang Harmoni*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/48929>
- Aryani, D., & Meriyati, M. (2019). Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sri Metriko Utama Widjaja Palembang. *Islamic Banking : Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 4(2), 83–96. <https://doi.org/10.36908/isbank.v4i2.61>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Combarici, N. (2020). *ANALISIS PEMBIAYAAN KPR BTN SEJAHTERA iB (FLPP) SUBSIDI DENGAN AKAD MURABAHAH PADA PT. BANK TABUNGAN NEGARA SYARIAH PALEMBANG [Other, UIN RADEN FATAH PALEMBANG]*. <http://repository.radenfatah.ac.id/8370/>
- Dewi, P. K. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BNI SYARIAH KC SURAKARTA*. 181.
- Djati, S. P., & Khusaini, M. K. M. (2003). KAJIAN TERHADAP KEPUASAN KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN PRESTASI KERJA. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 25–41. <https://doi.org/10.9744/jmk.5.1.pp>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fauzan, H., Humaira, C., & Wicaksono, A. T. S. (2019). Manajemen sumber daya manusia di bank syariah: Dapatkah meningkatkan kinerja karyawan kontrak? *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 6(1), 77–95.
- Harini, S. (2018). *Workload, Work Environment and Employee Performance Of Housekeeping*. 3(10), 16.
- Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Sumber Rejeki. <https://Z-lib.com>

- Kafui Agbozo, G. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Kasenda, R. (2013). KOMPENSASI DAN MOTIVASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES COMPANY MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), Article 3. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i3.1894>
- Mahargiyantie, S. (2020). PERAN STRATEGIS BANK SYARIAH INDONESIA DALAM EKONOMI SYARIAH DI INDONESIA. *AL-MISBAH*, 1(2), Article 2. <https://jurnal.umika.ac.id/index.php/almisbah/article/view/135>
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama. <https://Z-lib.com>
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *PERWIRA - Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70–78.
- Mukhyi, Moh. A., & Hudiyanto, H. (1996). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gunadarma. <https://Z-lib.com>
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Novitasari, D. (2018). *PENGARUH KEMAMPUAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Kasus Pada Karyawan BTN Syariah KC Surakarta)* [Other, IAIN SALATIGA]. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/4821/>
- Palopo, I. (2018). *PENGARUH KONTRAK KERJA KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DI BANK SYARIAH MANDIRI (BSM) KOTA PALOPO*. 80.
- PRATIWI, Y. (2020). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Bank BTN Syariah KC Solo)* [Skripsi, IAIN SALATIGA]. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/9500/>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Zifatama. <https://Z-lib.com>
- Profil BTN Syariah. (t.t.). *profil BTN Syariah*. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://www.s>

yariahbank.com/profil-btn-syariah/%3Famp&ved=2ahUKEwiIuv6ThLH2AhWGILcAHc6hBDcQFn oECDgQAQ&usg=AOvVaw3UCJHk80YibmVknodb77jF

- Putri, R. U. (2013). *UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI*. 86.
- Putu Kawiana, I. G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press. unhipress@unhi.ac.id / <https://Z-lib.com>
- Rahardi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Tunggal Mandiri Publishing.
- Rahmat Ilahi, D. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK SYARIAH DI KOTA BUKITTINGGI PROVINSI SUMATERA BARAT* [Skripsi, Universitas Negeri Jakarta]. <http://repository.fe.unj.ac.id/9970/>
- Rahmawanti, N. P. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)* (Nomor 2) [Journal:eArticle, Brawijaya University]. <https://www.neliti.com/publications/80175/>
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. <https://Z-lib.com>
- Shields, J., Rooney, J., Brown, M., & Kaine, S. (2020). *Managing Employee Performance and Reward: Systems, Practices and Prospects*. Cambridge University Press.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja Yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT BUmi Aksara.
- Situmorang, D. P. P. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening*. 124.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sudirjo, F. (t.t.). *Increasing Performance by Financial Compensation*. 8.

- Sugiarti, G. (2012). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI ( STUDI PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG. *Serat Acitya*, 1(2), 73.
- Syahrum, S. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Cita Pustaka Media.
- Tata Jaringan BTN. (t.t.). *Tata Jaringan BTN*. <https://www.google.com/amp/s/amp.kompas.com/money/read/2022/01/10/163500926/tata-jaringan-btn-mau-tutup-27-kantor>
- Utami, E. R. (2019). Kinerja Dan Kompensasi Masa Depan Di Bank Syariah Dan Konvensional. *JURNAL AKUNTANSI DAN KEUANGAN ISLAM*, 5(1), 83–96. <https://doi.org/10.35836/jakis.v5i1.15>
- Wartono, T. (2017). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN MAJALAH MOTHER AND BABY). *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), Article 2. <https://doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%p>
- Yulanda, F. S. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP PADA BANK SYARIAH MANDIRI KANTOR CABANG PRINGSEWU*. 122.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. PT Raja Grafindo Persada. <https://www.rajagrafindo.co.id>