

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah disajikan dalam penyajian analisis data, amaka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Adapun bentuk motivasi yang diberikan di PT Bank Syariah Indoensia Kantor Cabang Pembantu Banjarmasin A.Yani Km.4 yaitu ada dari pimpinan atau perusahaan dan ada pada dorongan dalam diri karyawan. Pertama, bentuk motivasi yang diberikan perusahaan atau pimpinan, yaitu: Memberikan pujian dan mengapresiasi kinerja karyawan, Membangun lingkungan perusahaan yang nyaman dan menyenangkan, Menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan, Melakukan pelatihan untuk meningkatkan potensi karyawan, Memberikan kesejahteraan kepada karyawan Kedua, motivasi internal dalam diri karyawan didasarkan dari keinginan untuk memperoleh benda atau mendapatkan sesuatu sehingga mendorong seseorang agar bekerja lebih giat dan semangat dalam bekerja, serta adanya keinginan untuk memperoleh prestasi atau penghargaan.
2. motivasi kerja yang telah diberikan perusahaan sudah sangat berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Knator Cabang Pembantu Banjarmasin A.Yani Km.4. Dengan pemberian motivasi-motivasi kerja yang tepat maka telah menghasilkan

kemajuan bagi perusahaan, yaitu dalam meningkatnya produktivitas kerja karyawannya yang mana hal tersebut sangat menunjang semangat kerja karyawan secara efisien dan efektif.

B. Saran

1. Bagi perusahaan

Peneliti menyarankan untuk pemberian motivasi kepada karyawan di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu A.Yani Km.4 lebih ditingkatkan lagi khususnya dalam bidang pengetahuan yang sesuai bidangnya agar karyawan lebih memahami terkait jobdisk yang telah diberikan serta dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan karna bekerja sesuai pemahaman dan tugasnya masing-masing

2. Bagi karyawan

Peneliti menyarankan agar dalam melaksanakan tugas masing-masing karyawan, para atasan sebaiknya melakukan pengontrolan atau pengawasan tujuannya untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan atau ada dibentuknya tim khusus untuk mengawasi atau mengontrol pekerjaan karyawan, sehingga dapat diketahui siapa saja karyawan yang telah menyelesaikan tugasnya dengan baik.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan perbandingan dan bahan referensi kedepannya dan peneliti menyarankan agar melakukan penelitian

tentang peranan motivasi kerja dalam pengembangan karir terhadap meningkatkan produktivitas kerjakaryawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Banjarmasin A.Yani Km.4.