

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti di atas, maka dapat disimpulkan yaitu :

1. Bahwa efektivitas penerapan pelatihan metode yang digunakan pada PT BTN (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin yaitu dengan memberikan pelatihan dengan *On The Job Training* melalui metode *Job rotation* dan *Apprenticeship*. Namun pada *Off The Job Training* dengan metode *Lecture* ini kurang efektif karena dilakukan melalui aplikasi zoom. Yang mana untuk penerapan pelatihan ini tidak dapat dipantau secara langsung apakah para peserta menyerap ilmu yang diberikan. Adapun Metode yang diberikan dalam kedisiplinan kerja yaitu dengan secara langsung saat mulai bekerja menjadi karyawan, ini sudah efektif karena langsung diawasi oleh perusahaan baik itu absen dan seragam.
2. Meningkatkan kinerja karyawan melalui penerapan pelatihan dan pelatihan kerja ini bagi karyawan PT BTN (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin sudah dikatakan berhasil karena yang didapat perusahaan yaitu :
 - 1) Meningkatkan pengetahuan, Kreativitas dan Produktivitas kerja karyawan hingga dapat dipertahankan dalam perusahaan.
 - 2) Meningkatnya tanggung jawab terhadap pekerjaan.

- 3) Membentuk sikap terhadap sesama karyawan, loyalitas dan kerjasama yang dapat menguntungkan perusahaan.
- 4) Mempertahankan Stabilisasi

Penerapan pelatihan dan kedisiplinan kerja pada PT BTN (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin terlihat sudah cukup efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan, ini terlihat dari beberapa pendapat responden yang menyatakan bahwa dengan dilakukannya pelatihan dan kedisiplinan kerja dapat memperbaiki sistem kerja yang salah hingga meningkatkan kinerja karyawannya.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan analisis dari penulis, ada beberapa saran untuk penelitian ini di antaranya sebagai berikut :

1. Bagi karyawan PT BTN (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Banjarmasin

Kepada karyawan Bank agar dapat Lebih ditingkatkan lagi mengenai metode penerapan pelatihan dan kedisiplinan kerjanya agar dapat mempertahankan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia nya hingga dapat bersaing dengan perusahaan yang lain hingga selalu tercapai pencapaian yang diinginkan perusahaan tersebut.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya lebih mengembangkan Faktor lain sebagai tolak ukur meningkatkan kinerja karyawannya karena di sini peneliti hanya memfokuskan pada pelatihan dan kedisiplinan kerjanya

saja. Dalam proses pengumpulan data gunakan teknik yang diperkirakan mendapatkan hasil yang optimal dan akurat.