

LAMPIRAN

1. Skala Motivasi Kerja

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Perkenalkan saya Rizka Yuliana, mahasiswi semester 8 Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir (skripsi). Saya dan meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner di bawah ini.

Dalam kuesioner ini hendaknya Bapak/Ibu mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Hasil dari kuesioner ini **bersifat rahasia** dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam pengisian kuesioner ini. Semoga Bapak/Ibu senantiasa dalam lindungan-Nya dan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah Swt., Aamiin.

Salam,

Peneliti

IDENTITAS DIRI

Silakan untuk mengisi identitas anda terlebih dahulu

Nama/ Inisial:

Jabatan:

Lama bekerja:

Bersedia Mengisi Angket: YA/TIDAK

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat butir-butir pertanyaan, bacalah dengan seksama setiap pertanyaan tersebut. Kemudian pilih jawaban yang paling sesuai dengan anda sendiri dengan cara memberikan tanda centang pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia.

Alternatif jawaban yang tersedia memiliki 4 kemungkinan dengan skala,

SS: sangat setuju

S: setuju

TS: Tidak setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

KUESIONER 1

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Jam istirahat yang diberikan perusahaan dapat memenuhi waktu saya untuk beristirahat setelah bekerja				
2	Gaji saya memenuhi kebutuhan makan, minum, dan tempat tinggal saya				
3	Saya bekerja mendapat jaminan asuransi keselamatan kerja				
4	Saya bekerja mendapat jaminan hari tua dari perusahaan				

5	Setiap saya mendapat kesulitan, rekan kerja mau memberikan bantuan kepada saya				
6	Atasan terbuka kepada saya untuk mendiskusikan jika saya mempunyai masalah dan kekhawatiran dalam bekerja				
7	Atasan dan rekan di tempat kerja peduli dengan saya sebagai karyawan				
8	Perusahaan memberikan bonus pada saya atas hasil kerja yang memuaskan				
9	Saya mendapat pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan				
10	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja				
11	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja				

Alternatif Jawaban YA/TIDAK

Silakan coret pilihan jawaban anda

KUESIONER 2 (TERTUTUP)

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban
1.	Apakah kebutuhan tidur anda cukup ketika bekerja di perusahaan?	Ya/Tidak
2.	Apakah tempat bekerja membuat anda merasa nyaman ketika sedang bekerja?	Ya/Tidak
3.	Menurut anda apakah barang-barang anda terjaga dengan baik ketika sedang bekerja?	Ya/Tidak
4.	Apakah perusahaan memberikan alat pelindung diri?	Ya/Tidak
5.	Apakah rekan kerja anda pernah menawarkan bantuan ketika anda kesulitan saat bekerja?	Ya/Tidak
6.	Apakah atasan anda pernah menawarkan bantuan ketika anda kesulitan saat bekerja?	Ya/Tidak

7.	Apakah atasan anda pernah memberikan bonus karena pekerjaan anda bagus?	Ya/Tidak
8.	Apakah anda pernah mendapatkan pujian secara langsung dari atasan karena pekerjaan anda bagus?	Ya/Tidak
9.	Apakah perusahaan memberikan program untuk mengembangkan kemampuan atau keahlian anda?	Ya/Tidak
10.	Apakah anda kreativitas atau kesukaan anda dapat tersalurkan ketika melakukan pekerjaan?	Ya/Tidak

KUESIONER 3

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana perasaan anda ketika bekerja di perusahaan ini?	
2	Bagaimana anda menilai perubahan kemampuan kerja sebelum dan sesudah bekerja disini?	
3	Bisakah anda menceritakan alasan bekerja saat ini dan hal-hal yang membuat anda tetap menjalani pekerjaan?	

TERIMAKASIH

3. SURAT-SURAT



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM
Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website pi.uin-antasari.ac.id

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Artikel/Naskah : "Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di PT. Panca Teknik Banjarmasin"

Nama Penulis : Rizka Yuliana

NIM : 180103040249

Prodi : Psikologi Islam

Bersama surat ini menerangkan bahwa artikel/naskah ilmiahnya telah submitted dan akan diterbitkan di Jurnal Ilmiah Psikologi Mind set, Fakultas Psikologi Universitas Pancasila Jakarta.

(<https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/mindset/template>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 11 Juli 2022

Mengetahui,
Sekertaris Prodi Psikologi Islam



Yulia Hairina



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Rizka Yuliana

NIM : 180103040249

Judul : Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di


PT. Panca Teknik Banjarmasin

Pembimbing

1. Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog

2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang di Konsultasikan	TTD
1	12 Juli 2021	Mengatur Jadwal Seminar Proposal	
2	1 September 2021	Mengirim file proposal	
3	26 November 2021	Konsultasi lokasi penelitian dan mencari masalah penelitian baru	
4	28 Februari 2022	Konsultasi studi pendahuluan	
5	15-16 Maret 2022	Konsultasi Judul penelitian baru	
6	7 April 2022	Bimbingan Judul	

7	8 April	Revisi BAB 1	
8	13 April 2022	Bimbingan untuk wawancara studi pendahuluan	
9	10 Mei 2022	Bimbingan BAB 1, Penelitian terdahulu, format penulisan	
10	7 Juni 2022	Bimbingan BAB 2 Aspek, indikator teori, dan kerangka berpikir, BAB 3 Blue Print, skala, pertanyaan survey, memperbaiki format	
11	8 Juni 2022	Bimbingan BAB 3 Ambil data	
12	30 Juni 2022	Bimbingan hasil penelitian, memasukkan data, dan analisis data	
13	7 Juli 2022	Bimbingan kesimpulan penelitian, menambahkan poin berdasarkan temuan yang didapatkan	

Banjarmasin, 27 Juni 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
NIP. 19830215201503 2 002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Rizka Yuliana

Pembimbing

NIM : 180103040249










1. Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog

Judul : Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di

2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

PT. Panca Teknik Banjarmasin

No	Tanggal	Deskripsi Masalah yang di Konsultasikan	TTD
1	1 September 2021	Mengirim file proposal	
2	26 November 2021	Konsultasi lokasi penelitian dan mencari masalah penelitian baru	
3	28 Februari 2022	Konsultasi studi pendahuluan	
4	15-16 Maret 2022	Konsultasi Judul penelitian baru	
5	8 April 2022	Bimbingan Judul	
6	13 April 2022	Bimbingan untuk wawancara studi pendahuluan	

7	22 April 2022	Bimbingan BAB 1, Latar belakang	
8	10 Mei 2022	Bimbingan BAB 1, Penelitian terdahulu	
9	18 Mei 2022	Bimbingan BAB 1, Melanjutkan sampai BAB 3	
10	7 Juni 2022	Bimbingan BAB 2 Aspek, indikator teori, dan kerangka berpikir, BAB 3 Blue Print, skala, pertanyaan survei	
11	8 Juni 2022	Bimbingan BAB 3 Ambil data	
12	1 Juli 2022	Bimbingan format penulisan, BAB 4 hasil penelitian	
13	6 Juli 2022	Bimbingan BAB 4, format penulisan data penelitian, menambahkan hasil analisis deskriptif setiap aspek variabel, paparan seluruh hasil penelitian.	
14	7 Juli 2022	Bimbingan BAB 4 hasil analisis deskriptif, memperbaiki tabel hasil penelitian, kesimpulan penelitian, menambahkan poin berdasarkan temuan yang didapatkan	
15	8 Juli 2022	Bimbingan BAB 4 dan 5, Templat Jurnal	

Banjarmasin, 27 Juni 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
NIP. 19830215201503 2 002



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

SURAT RISET

Nomor: 1419/Un.14/III.3/TL.00/06/2022

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : Rizka Yuliana
N I M : 180103040249
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat sekarang : Jl. A. Yani km 12,900 RT 003 RW 001 Kel. Gambut Barat, Kec. Gambut.
Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi sarjana dengan judul

Survey Motivasi Kerja Pada Karyawan Di PT. Panca Teknik

Tempat yang dituju : PT. Panca Teknik
Barang yang dibawa : Seperangkat alat penelitian
Lamanya riset : 1 (satu) minggu
Dari tanggal : 10/06/2022
Sampai tanggal : 17/06/2022

Demikian Surat Riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya

08 Juni 2022

Dekan



Dzikri Mirwana



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Rizka Yuliana

NIM : 180103040249

Bab	Tahap					Ket
	1	2	3	4	5	
1	39	36	31	29	23	Lulus
2	47	23	18			Lulus
3	50	36	34	30	25	Lulus
4	26	26				Lulus
5	17	10				Lulus

Banjarmasin, 13 Juli 2022

**Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris**


Julia Hairina



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jl. Jend. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin Kode Pos 70235 Telp. (0511) 3266593

Nomor : B-1193/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2021
Lamp. : --
Hal : Pelaksanaan Seminar Desain Operasional
a.n. Rizka Yuliana

KEPADA YTH.

1. Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog
2. Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
3. Imadduddin, M.A
(Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)
di Banjarmasin

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan disetujui Proposal Skripsi Mahasiswa :

Nama : Rizka Yuliana
NIM : '180103040249
Judul : Pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap kelelahan kerja
karyawan di Jordan Bakery Banjarbaru

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Jumat, 16 Juli 2021
Waktu : 09.00-10.00 WITA
Tempat : Ruang Munaqasah Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Pembimbing I : Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog
Pembimbing II : Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
Moderator : Imadduddin, M.A

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UIN ANTASARI BANJARMASIN
NOMOR 220 TAHUN 2021**

**Tentang
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: "Pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap kelelahan kerja karyawan di Jordan Bakery Banjarbaru" telah ditelaah oleh Dosen Penelaah.
- b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan
- Memperhatikan : Hasil sidang Jurusan Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal 30 Juni 2021
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional
2. Peraturan Pemerintah No 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
3. Peraturan Presiden No 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin
4. Peraturan Menteri Agama No 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin
5. Peraturan Menteri Agama No 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin
6. Keputusan Direktur jenderal Pendidikan Islam No 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam
7. Keputusan Rektor Uin Antasari No 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: "Pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap kelelahan kerja karyawan di Jordan Bakery Banjarbaru" untuk digarap oleh mahasiswa:
- Nama/NIM: Rizka Yuliana / "180103040249**
Program Studi : PSIKOLOGI ISLAM
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag sebagai Dosen Pembimbing I dan Mahdia Fadhila, M.Psi.Psikolog sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut di atas.
- Ketiga : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.



- Tembusan:
1. Jurusan
 2. Dosen Pembimbing
 3. Arsip

4. Jurnal

Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di PT. Panca Teknik

(The level of work motivation of employees at PT. Panca Teknik)

Rizka Yuliana¹, Yulia Hairina², Shanty Komalasari³ Universitas Islam Negeri
Antasari Banjarmasin, Jalan A.Yani No.Km. 4,5 Rw.5, Kebun Bunga, Banjarmasin,
Kalimantan Selatan, Negara,Indonesia .

Abstrak: Hasil studi pendahuluan memaparkan bahwa perusahaan hanya memberikan bonus kepada karyawan yang bekerja dinas diluar kantor pusat dan tidak menerapkan bonus tersebut pada karyawan yang bekerja di kantor pusat, selanjutnya terkait dengan kebutuhan penghargaan perusahaan tidak memberikan hadiah atau piagam atau pujian secara langsung dari atasan kepada karyawan yang berprestasi tetapi hanya naik gaji saja. Sehingga dari masalah tersebut sangatlah penting untuk perusahaan dalam memperdulikan motivasi kerja karyawan. Maka untuk itu peneliti akan melakukan penelitian terkait dengan Tingkat Motivasi Kerja pada Karyawan di PT. Panca Teknik. Penelitian ini memakai metode penelitian survei dengan desain kuantitatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 156 orang karyawan PT. Panca Teknik tetapi dikarenakan adanya keterbatasan penelitian maka sampel yang digunakan berjumlah 35 orang dengan teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini memakai skala *likert*. analisis statistik deskriptif dengan analisis satu variabel (*univariate statistical analysis*) dengan metode analisis linear regresi sederhana dengan dukungan aplikasi komputer berupa *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 25.0. Hasil penelitian didapatkan bahwa motivasi kerja pada karyawan PT.Panca Teknik adalah berada pada katogeri sedang persentase 88,6%.

Kata kunci: Karyawan PT. Panca Teknik;motivasi kerja; survei.

Abstract: *The results of the preliminary study explain that the company gives bonuses to employees who work in offices outside the head office and does not give these bonuses to employees who work at the head office, furthermore related to the need for appreciation, the company does not give gifts or praise directly from superiors to successful employees. but only a raise. So from this problem it is important for companies to pay attention to employee motivation. So for that researchers will conduct research related to the level of work motivation of employees at PT. Panca Teknik. This research uses survey research method with quantitative design. The sample in this study found 150 employees of PT. Panca Teknik with Probability Sampling technique with Simple Random Sampling. The data collection technique in this study used a Likert scale. descriptive statistical analysis with one variable analysis (univariate statistical analysis) with simple linear regression analysis method with computer application support in the form of Statistical Package for Social Science (SPSS) version 25.0. The results showed that the work motivation of the employees of PT. Panca Teknik was in the medium category, the percentage was 88.6%.*

Key words: *Employees of PT. Panca Teknik, Work Motivation, Survey*

PENDAHULUAN

Perusahaan menjadi wadah atau tempat bagi orang yang ingin berkumpul, bekerja sama, bertukar pikiran, waktu dan tenaga secara terencana, tersusun, dan dipimpin. Pada pencapaiannya, maka perusahaan membutuhkan sarana dan prasarana yang digunakan secara efektif serta efisien. Hal ini berupa sumber daya material, mesin, metode, lingkungan, serta sumber daya manusia (Manullang,2002). Menyadari betapa pentingnya sumber daya manusia atau karyawan, pastinya perusahaan harus memberikan perhatian penuh kepada karyawan supaya dedikasi karyawan kepada perusahaan besar diperlukan motivasi kerja yang baik (Andamdewi,2013). Motivasi kerja adalah segala hal sikap yang mempengaruhi seseorang untuk meraih hal yang sebanding dengan tujuan seseorang. Sikap tersebut adalah sesuatu yang tidak terlihat namun dirasakan sehingga memberikan kekuatan untuk mendorong seseorang berperilaku sehingga mencapai tujuan (Izzati dan Mulyana,2019).

Motivasi menurut Maslow mengemukakan bahwa terdapat lima kebutuhan manusia yaitu kebutuhan fisiologis hal ini seperti kebutuhan untuk makan, minum, dan biologis diri. Selanjutnya kebutuhan akan rasa keamanan hal ini seperti adanya perlindungan dari hal buruk dan bahaya dari lingkungan hidup. Lalu kebutuhan rasa mempunyai atau sosial yang berarti dapat diterima dapat suatu kelompok, berintraksi dengan seseorang, serta mencintai dan dicintai. Selanjutnya kebutuhan akan harga diri yang berarti ingin disegani dan diakui oleh orang lain. Dan yang terakhir adalah kebutuhan aktualisasi diri yang artinya kebutuhan untuk mengasah dan meningkatkan kemampuan dan potensi diri (Maslow,1993). Dalam pandangan islam motivasi kerja dapat dijelaskan sebagai sesuatu yang harus dikerjakan dengan antusias dan penuh harapan untuk mengarah kepada kesenangan. Hal ini dikarenakan setiap perbuatan manusia pasti akan disaksikan oleh Allah Swt. Dalam *Q.S. at-taubah/9: 105* Allah Swt berfirman,

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: *Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan- Nya kamu apa yang telah kamu kerjakan."*

Dari ayat al-Qur'an di atas maka dapat disebutkan bahwa motivasi kerja adalah suatu hal yang dikerjakan dengan jiwa yang bersemangat dan harapan yang baik untuk mencapai kebahagiaan ketika bekerja dikarenakan bahwa segala hal yang manusia lakukan pasti akan disaksikan oleh Allah Swt (Ath-Thabari, 2009).

Fakta yang kadang masih saja terjadi adalah perusahaan yang kurang memperhatikan motivasi kerja karyawan, hal ini menyebabkan pemenuhan motivasi karyawan yang kurang menerapkan dengan baik sehingga menimbulkan berbagai masalah pada karyawan seperti untuk pembayaran gaji yang terlambat, kondisi tempat rumah dinas kerja yang kurang terpelihara, perusahaan tidak memberikan penghargaan atau hadiah kepada karyawan yang berprestasi dan sebagainya (Prastowo dan Rifai, 2016).

Mengingat bahwa setiap karyawan pada perusahaan memiliki berbagai macam latar belakang sehingga motivasi kerja sangatlah penting (Nugroho, 2013). Salah satu caranya adalah penerapan motivasi kerja positif yang diberikan dari perusahaan serta motivasi kerja dari diri karyawan tidak terkecuali pada perusahaan Panca *Group* atau tepatnya PT. Panca Teknik. Panca *Group* adalah perusahaan induk dari PT. Panca Teknik.

Berdasarkan dari hasil wawancara dari beberapa orang karyawan didapatkan hasil bahwa perusahaan hanya memberikan bonus kepada karyawan yang bekerja dinas diluar kantor pusat dan tidak menerapkan bonus tersebut pada karyawan yang bekerja di kantor pusat, selanjutnya perusahaan tidak memberikan hadiah atau piagam atau pujian secara langsung dari atasan kepada karyawan yang berprestasi tetapi hanya naik gaji saja. Adapun terkait dengan sistem pembagian kerja (*work shift*) terdapat beberapa karyawan yang diberhentikan dengan berbagai alasan seperti karyawan yang tertidur ketika masih dalam jam bekerja dan karyawan yang tidak masuk bekerja lebih dari yang ditentukan perusahaan hal ini dikarenakan karena karyawan tidak sanggup menerima tekanan dari perusahaan. Selanjutnya terdapat beberapa karyawan yang tidak masuk bekerja dikarenakan sudah menerima gaji serta alasan karena lokasi rumah dengan tempat bekerja yang jauh sehingga mereka tidak ada dorongan untuk bekerja.

Jika dilihat dari permasalahan di atas, maka dapat dipahami bahwa ketika perusahaan atau sebuah organisasi perlu memperhatikan motivasi kerja para karyawan yang bekerja, jika tidak dikerjakan dengan baik maka dapat mempengaruhi hasil kerja atau kinerja karyawan. Berdasarkan dengan penjabaran latar belakang di atas dan wawancara awal yang telah dilakukan, peneliti terdorong untuk melaksanakan penelitian dengan judul: "Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di PT. Panca Teknik."

METODE

Responden penelitian. Subjek pada penelitian ini ialah populasi karyawan yang bekerja di lapangan di PT. Panca Teknik Banjarmasin yang berjumlah 260 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini diseleksi atau diambil dengan cara bebas atau acak tanpa memperdulikan strata dari populasi penelitian. Teknik yang dipakai untuk penelitian ini yaitu *Probability Sampling* dengan jenis *Simple Random Sampling* yang ditetapkan dari tabel *Isaac dan Michael* dengan taraf kesalahan 5% sehingga jumlah sampel yang dipakai untuk penelitian ini berjumlah 156 orang (Sugiyono, 2018).

Desain penelitian. Metode yang digunakan untuk melaksanakan penelitian ini yaitu menggunakan metode penelitian survei dengan desain kuantitatif. Penelitian survei dapat diartikan sebagai penelitian kuantitatif yang dipakai untuk menghasilkan data yang terdapat di masa lalu atau masa sekarang, hal ini berkaitan dengan kepercayaan, pandangan, keunikan, tingkah laku, hubungan variabel, serta membuktikan berbagai hipotesis terkait variabel sosiologis atau psikologis berdasarkan sampel yang diangkat dari populasi tertentu (Sugiyono, 2018).

Instrumen penelitian. instrumen penelitian dengan skala psikologi yaitu motivasi kerja menggunakan skala model *likert* (Paramita, 2021) item yang dipakai adalah 11 item yang menggunakan skala adaptasi dari Asriyanto, Terdapat skor yang diberikan untuk masing-masing jawaban dari responden diantaranya,

Sangat Setuju (SS)	: Skor 4
Setuju (S)	: Skor 3
Tidak Setuju (TS)	: Skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	: Skor 1

Skala motivasi kerja disusun berdasarkan 5 aspek yang diutarakan oleh Maslow.

Indikator variabel motivasi kerja pada teori motivasi Abraham Maslow diantaranya adalah:

1. Kebutuhan Fisiologis

Kebutuhan ini adalah berupa kebutuhan pokok manusia seperti, sandang atau pakaian, pangan atau makanan, dan papan atau tempat tinggal yang ketiga hal tersebut dirasa cukup.

2. Kebutuhan Keamanan

Kebutuhan ini dapat dilihat dari dua segi yaitu fisik dan psikologis. Dari segi fisik dilihat dari kewanamanan di tempat bekerja seperti kebisingan suara, alat pelindung diri, dan transportasi dari tempat tinggal menuju ke tempat kerja. Lalu dari segi psikologis dilihat dari jaminan sosial, satuan pengamanan (SATPAM), dan pensiunan.

3. Kebutuhan Sosial

Kebutuhan ini dilihat dari adanya perasaan diakui dari orang lain di dalam organisasi, perasaan dianggap penting, perasaan ingin maju, serta perasaan dilibatkan dalam setiap diskusi organisasi.

4. Kebutuhan Penghargaan

Kebutuhan ini dilihat dari dihormati oleh rekan kerja, pengakuan sebagai seorang karyawan, perhatian dari rekan dan atasan, hadiah, bonus gaji, serta pujian secara verbal dan non verbal.

5. Kebutuhan Aktualisasi Diri

Kebutuhan ini dilihat dari adanya pengembangan diri atau potensi diri setiap karyawan.

Prosedur penelitian. Waktu yang diperlukan dalam penelitian ini adalah 21x24 jam atau 3minggu dengan memakai responden sebanyak 35 orang dikarenakan kebijakan dari perusahaan hanya menyanggupi untuk 35 orang responden . Dalam penelitian ini peneliti melakukan pembuatan proposal penelitian yang telah selesai diseminarkan kemudian dikonsultasikan kepada dua orang dosen pembimbing untuk diolah kembali, kemudian menetapkan aspek dan mengolah indikator untuk mengolah instrumen pada penelitian, permohonan surat izin riset, menyerahkan kuesioner penelitian pada subjek yang sudah ditetapkan, dan hasil data diolah dengan aplikasi komputer *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 25,0.

Analisis data. Pada penelitian ini peneliti mengaplikasikan teknik analisis statistik deskriptif dengan analisis satu variabel (*univariate statistical analysis*), serta uji normalitas dengan dukungan aplikasi komputer berupa *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 25,0.

HASIL

Uji Normalitas

Berdasarkan dari hasil uji normalitas data variabel motivasi kerja didapatkan bahwa nilai Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar $0,147 > 0,05$ hal ini dapat dijelaskan bahwa sebaran data semua kuesioner variabel motivasi kerja tersebut berdistribusi normal.

Uji Analisis statistik deskriptif

Peneliti melakukan uji analisis statisitik deskriptif yang digunakan untuk analisis yang tidak berupa perbandingan atau hubungan variabel dikarenakan dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan satu jenis variabel yaitu motivasi kerja (Duli, 2019). Di bawah ini adalah

penjabaran tabel tentang kategori tingkat motivasi kerja pada karyawan PT.Panca Teknik Banjarmasin:

Tabel 1

Kategori	Norma	Frekuensi	Persentasi
$X > 36$	Tinggi	4	11,4%
$22 \leq X < 36$	Sedang	31	88,6%
$X < 22$	Rendah	-	-

Pada tabel 1 dapat diketahui bahwa tingkat variabel motivasi kerja pada karyawan PT.Panca Teknik pada kategorisasi tinggi sebesar 11,4% (4 orang), pada kategorisasi yang sedang sebesar 88,6% (31 orang)

SIMPULAN

Berdasarkan pada hasil analisis data untuk penelitian ini terkait survei motivasi kerja pada karyawan di PT.Panca Teknik, sehingga dapat disimpulkan bahwa dari hasil pengujian analisis deskriptif dengan kategorisasi rendah, sedang, tinggi didapatkan hasil dari data kuesioner yang telah dibagikan bahwa didapatkan motivasi kerja pada karyawan PT.Panca Teknik adalah berada pada kategori sedang persentase 88,6% terdapat 31 orang yang memiliki tingkat motivasi kerja sedang dan 4 orang memiliki motivasi kerja tinggi dengan persentase 11,4%. Sehingga dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pada karyawan memiliki tingkat yang sedang.

DISKUSI

Berdasarkan hasil data penelitian motivasi kerja yang telah didapat bahwa motivasi kerja karyawan PT. Panca Teknik paling besar persentasenya dari data analisis deskriptif berada pada kategori yang sedang yaitu 88,6%. Hal ini ditunjukkan dengan berdasarkan hasil data yang telah diperoleh bahwa terdapat 31 orang yang memiliki tingkat motivasi kerja sedang dan 4 orang memiliki motivasi kerja tinggi.

Terkait dengan kebutuhan fisiologis karyawan sudah cukup terpenuhi dari tempat kerja yang nyaman dengan persentase 71% dan istirahat didapatkan dari bekerja diperusahaan

dengan persentase 69%, selain itu terkait dengan gaji dari hasil data penelitian pertanyaan terbuka serta wawancara yang telah dilakukan maka didapatkan alasan mereka tetap bekerja responden menjelaskan gaji yang diterima sesuai dengan jabatan yang diterima serta adapun yang merasa gaji yang diterima tidak sebanding dengan pekerjaan yang diterima sehingga terdapat karyawan yang mengundurkan diri, adapun karyawan yang menjawab untuk kebutuhan tanggung jawab walaupun gaji yang diterima masih dirasa kurang atau tidak cukup terlebih lagi karena kebutuhan yang banyak yaitu memenuhi kebutuhan keluarga bukan hanya kebutuhan untuk diri sendiri.

Selanjutnya pada kebutuhan rasa aman dari barang-barang anda terjaga dengan baik ketika sedang bekerja dengan persentase 74% dan alat pelindung diri dengan persentase 86% untuk karyawan dari perusahaan cukup terpenuhi yang ditandai dengan kebijakan dari perusahaan yang memang pada dasarnya memberikan keamanan barang-barang karyawan dengan adanya SATPAM (Satuan Pengamanan) atau tempat penyimpanan barang, serta alat pelindung diri yang disediakan perusahaan.

Terkait dengan kebutuhan sosial karyawan juga terpenuhi ditandai dengan rekan kerja yang menawarkan bantuan ketika kepada rekan kerja yang lain ketika mengalami kesulitan saat bekerja dengan persentase 77% serta atasan yang menawarkan bantuan ketika karyawan mengalami kesulitan saat bekerja dengan persentase 51% dari jawaban 18 responden dengan sedikit perbandingan dengan atasan yang tidak menawarkan bantuan ketika karyawan mengalami kesulitan saat bekerja dengan persentase 49% dari jawaban 17 responden. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nasrullah yang menjelaskan bahwa karyawan yang memiliki rekan kerja yang senantiasa mampu untuk bekerja sama sesama rekan maupun atasan dan bawahan memiliki motivasi kerja yang tinggi (Nasrullah dkk, 2017).

Terkait dengan kebutuhan penghargaan yang ditandai karyawan PT.Panca Teknik diberikan bonus oleh atasan di tempat bekerja ditandai dengan persentase sebesar 54% atau sebanyak 19 responden, sedangkan sebesar 46% atau sebanyak 16 responden tidak diberikan bonus oleh atasan di tempat bekerja. Berdasarkan dari hasil penelitian kebutuhan penghargaan seperti bonus gaji kurang terpenuhi tetapi dari perusahaan mengatakan bahwa karyawan dengan kinerja yang baik akan mendapatkan kenaikan gaji tanpa sepengetahuan karyawan yang lain. Terkait dengan pemberian bonus gaji atau kenaikan gaji ini sejalan dengan penelitian oleh Prastowo yang menjelaskan bahwa karyawan yang bekerja rajin dan melebihi target akan mendapatkan gaji yang lebih banyak dibandingkan karyawan yang bekerja biasa saja sehingga

hal tersebut dapat menambah dan memicu motivasi kerja karyawan yang cukup signifikan (Prastowo, 2006). Selain itu, karyawan PT.Panca Teknik mendapatkan pujian secara langsung dari atasan di tempat bekerja ditandai dengan persentase sebesar 69% atau sebanyak 24 responden, sedangkan sebesar 31% atau sebanyak 11 responden tidak mendapatkan pujian secara langsung dari atasan di tempat bekerja. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nasrullah yang menjelaskan bahwa karyawan yang mendapatkan pujian dari atasan atas pekerjaan yang dilakukan memiliki tingkat motivasi kerja yang tinggi.

Terkait dengan kebutuhan aktualisasi diri sudah tercukupi hal ini dilihat bahwa karyawan PT.Panca Teknik mendapatkan program pengembangan diri di tempat bekerja ditandai dengan persentase sebesar 57% atau sebanyak 20 responden, sedangkan sebesar 43% atau sebanyak 15 responden tidak mendapatkan program pengembangan diri di tempat bekerja. Berdasarkan dari hasil penelitian didapatkan bahwa perusahaan telah memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri kepada setiap karyawan sehingga karyawan mampu untuk berkesempatan memenuhi kebutuhan aktualisasi diri atau mengembangkan potensi diri. Hal ini sejalan Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nasrullah yang menjelaskan bahwa karyawan yang diberikan kesempatan untuk dapat mengembangkan diri atau kinerjanya memiliki motivasi kerja yang tinggi (Nasrullah dkk, 2017).

DAFTAR PUSTAKA

- Andamdewi, Sari, "Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat", *jurnal Administrasi Pendidikan*, Vol. 1, No. 1, Oktober 2013.
- Ath-Thabari, Abu Ja'far Muhammad bin Jarir, terj. Anshari Taslim dkk (2009), Jakarta: Pustaka Azzam.
- Dona, Elva. "Analisis Motivasi Kerja Ditinjau Dari Lingkungan Kerja Kasus Karyawan LBPP Lia Payakumbuh" *Jurnal KBP*, Vol. 1, No. 3, Desember 2013.
- Duli, Nikolaus (2019), *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Sleman: CV Budi Utama.
- Izzati, Umi Anugerah dan Olievia Prabandini Mulyana (2019), *Psikologi Industri Dan Organisasi*, Jawa Timur: Bntang Surabaya.
- Manullang, M., *Dasar-Dasar Manajemen*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2002)
- Maslow, Abraham H (1993), *Motivasi dan Kepribadian 1*, Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.

- Nasrullah, Muh. dkk, "Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Keyahbandaran Utara Makassar", *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Vol. 18, No.2, 2017.
- Nugroho, Ngajudin dkk, "Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Global Mitra Prima", *Jurnal Ilmiah Kohesi*, Vol.3, No. 3, Juli 2019.
- Paramita, Ratna Wijayanti Daniar (2021), *Metode Penelitian Kuantitatif*, Lumajang: Widya Gama Press.
- Prastowo, Adi Widyo dan Arief Rifai H , "Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Peputra Matreindo Kec. Tapung Kab. Kampar", *Jurnal Valuta*, Vol. 2, No. 1, April 2016.
- Sugiyono (2018), *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Alfabeta.

RIWAYAT HIDUP

1. Nama lengkap : Rizka Yuliana
2. Tempat Tanggal Lahir : Gambut, 27 Juli 2000
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : WNI
5. Status Perkawinan : Belum Kawin
6. Alamat : JL. A.Yani Km 12.900, Jl. Setia Bersama RT;003 RW;001, Kelurahan Gambut Barat, Kecamatan Gambut.
7. Pendidikan
 - a. SD : SDN Gambut 11
 - b. SMP : SMP Negeri 1 Gambut
 - c. SMA : SMA Negeri 1 Gambut
8. Orang Tua
 - Nama Ayah : Nur Wahid Suyoso
 - Pekerjaan : Swasta
9. Alamat : JL. A.Yani Km 12.900, Jl. Setia Bersama RT;003 RW;001, Kelurahan Gambut Barat, Kecamatan Gambut.
 - Nama Ibu : Noor Azizah
 - Pekerjaan : Guru Honorer

10. Alamat : JL. A.Yani Km 12.900, Jl. Setia Bersama RT;003 RW;001,
Kelurahan Gambut Barat, Kecamatan Gambut.

Saudara (jumlah saudara) : 2 orang

11. Pengalaman Organisasi: -