

**TINGKAT MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DI
PT. PANCA TEKNIK**

SKRIPSI

**OLEH
RIZKA YULIANA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

2022

**TINGKAT MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DI
PT.PANCA TEKNIK**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Sebagai salah satu
syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi Islam**

Oleh

**Rizka Yuliana
NIM. 180103040249**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizka Yuliana
NIM : 180103040249
Tempat dan Tanggal Lahir : Gambut, 27 Juli 2000
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul: "Tingkat Motivasi Kerja pada Karyawan di PT. Panca Teknik Banjarmasin" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Dengan demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya,

Banjarmasin, 22 Juni 2022

Pernyataan



NIM. 180103040249

PERSETUJUAN SKRIPSI

**TINGKAT MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DI PT. PANCA
TEKNIK BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh

Rizka Yuliana

NIM. 180103040249

Telah disetujui dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Yulia Furina, M.Psi. Psikolog
NIP. 19840318201101 2 009

Pembimbing II



Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
NIP. 19830215201503 2 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog
NIP. 19830215201503 2 002

Tanggal 8 Juli 2022



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 2161/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2022

Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Rizka Yuliana

NIM : 180103040249

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : "Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di PT. Panca Teknik Banjarmasin"

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 13 Juli 2022

**Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris**







Yulia Hairina

PENGESAHAN SKRIPSI

TINGKAT MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DI PT. PANCA TEKNIK BANJARMASIN

Rizka Yuliana
NIM. 180103040249

Telah diajukan pada Dewan Penguji
Pada: Selasa, 19 Juli 2022

Dewan Penguji	
Nama	Tanda Tangan
1. Dr. Ahmad Suriadi, M.A (Ketua Penguji)	1. 
2. Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog (Penguji II)	3. 
4. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog (Penguji III)	4. 
5. Muhammad Syafii, M.Ag (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin




Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 19781227 200312 1 002

ABSTRAK

Rizka Yuliana, 180103040249: *Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di PT.Panca Teknik*, Skripsi, Pembimbing: (1) Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Banjarmasin. 2022

Kata Kunci: Tingkat; motivasi kerja; karyawan

Motivasi kerja adalah segala hal sikap yang mempengaruhi seseorang untuk meraih hal yang sebanding dengan tujuan seseorang. Sikap tersebut adalah sesuatu yang tidak terlihat namun dirasakan sehingga memberikan kekuatan untuk mendorong seseorang berperilaku sehingga mencapai tujuan. Pada hal ini berarti sesuatu hal yang memunculkan sebuah dorongan hingga semangat kerja atau pendorong semangat kerja sehingga seseorang mau melakukan pekerjaannya. Sehingga untuk itu, sangatlah penting untuk perusahaan dalam memperdulikan motivasi kerja karyawan yang sebanding dengan tujuan guna menumbuhkan semangat pekerja atau karyawan terhadap tempat kerjanya agar kinerja karyawan sehingga dapat tercapai tujuan perusahaan. Tetapi, apabila penerapan motivasi kerja diterapkan dengan kurang baik maka dapat melemahkan semangat serta kinerja karyawan sehingga dapat mempengaruhi pada tujuan dari perusahaan. Maka dalam hal ini, peneliti ingin melaksanakan penelitian terkait Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di PT. Panca Teknik.

Penelitian ini peneliti memakai penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan untuk penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan PT. Panca Teknik yang dipilih secara acak dengan memakai teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala *likert* dengan metode analisis deskriptif dengan dukungan aplikasi komputer berupa *statistical package for social science* (SPSS) versi 25,0.

Dari hasil pengujian analisis deskriptif dengan kategorisasi rendah, sedang, tinggi didapatkan hasil dari data kuesioner yang telah dibagikan bahwa didapatkan motivasi kerja pada karyawan PT.Panca Teknik adalah berada pada kategori sedang persentase 88,6% dan kategori tinggi dengan persentase 11,4%.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Tingkat Motivasi Kerja Pada Karyawan di PT. Panca Teknik”. Shalawat serta salam tak lupa pula selalu kita curahkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar sarjana di program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam dan Ibu Yulia Hairina, M. Psi, Psikolog selaku Sekretaris Jurusan

Psikologi Islam sekaligus sebagai Dosen Penasehat Akademik serta Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, saran, serta tenaga dan waktunya untuk membimbing saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

3. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini.
4. Direktur dan Ketua Manajer PT. Panca Teknik yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Panca Teknik, serta kepada HRD serta karyawan yang telah membantu dan berpartisipasi dalam proses penelitian ini.
5. Ibu saya Noor Azizah dan Kaka saya Riski Agustin yang dan berpartisipasi dalam memberikan dukungan, waktu, tenaga, motivasi serta doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh teman-teman dan pihak yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua prang di lingkungan kampus UIN Antasari Banjarmasin maupun bagi pembaca yang lain.

Banjarmasin, 21 Juni 2022

Penulis,

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1.	ا	:	A	16.	ط	:	Th
2.	ب	:	B	17.	ظ	:	Zh
3.	ت	:	T	18.	ع	:	'
4.	ث	:	Ts	19.	غ	:	Gh
5.	ج	:	J	20.	ف	:	F
6.	ح	:	H	21.	ق	:	Q
7.	خ	:	Kh	22.	ك	:	K
8.	د	:	D	23.	ل	:	L
9.	ذ	:	Dz	24.	م	:	M
10.	ر	:	R	25.	ن	:	N
11.	ز	:	Z	26.	و	:	W
12.	س	:	S	27.	ه	:	H
13.	ش	:	Sy	28.	ء	:	'
14.	ص	:	Sh	29.	ي	:	Y
15.	ض	:	Dh				

A. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau menoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
◌َ	A	Fathah
◌ِ	I	Kasrah
◌ُ	U	Dhammah

Kata sambung: Contoh: (الرِّجَالُ) al-rijal bukan ar-rijal, (الدِّيَّانُ) al-diwan bukan ad-diwan.

Syiddah: Misalnya kata (الضَّرُّورَةُ) tidak ditulis adh-dharurah melainkan al-dharurah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
◌َ◌ِ	Ai	a dan i
◌َ◌ُ	Au	a dan u

B. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	Â	a dengan topi di atas
بِي	Î	i dengan topi di atas
بُو	Û	u dengan topi di atas

C. Kata Sandang

Kata sandang, yang di dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialih aksarakan menjadi huruf /I/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Contoh al-rijal bukan ar-rijal, al-diwan bukan ad-diwan.

D. Syiddah

Syiddah atau tasydîd yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah (◌̣) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda syidda itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda syiddah itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Maksudnya, kata (الضَّرُّورَةُ) tidak ditulis ad-dharûrah, demikian seterusnya.

E. Ta Marbutah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf ta marbûthah terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/. Hal

yang sama juga berlaku jika ta marbûthah tersebut diikuti oleh kata sifat (na't).
 Namun, jika huruf ta marbûthah tersebut diikuti kata benda (ism), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI.....	iv
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	6
KATA PENGANTAR.....	7
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	9
DAFTAR ISI	12
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A.Latar belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B.Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C.Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D.Signifikasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E.Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
F.Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
G. Sistematika Penulisan	16
BAB II KAJIAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.

A.Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.Definisi Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.Motivasi Kerja Dalam Pandangan Islam.....	Error! Bookmark not defined.
3.Indikator Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
B.Karyawan	Error! Bookmark not defined.
C.Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B.Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C.Subjek dan Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D.Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E.Data dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
F.Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
G.Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
H.Desain Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
I.Teknik Pengolahan dan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
J.Tahap Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.Sejarah Singkat Berdirinya PT. Panca Teknik	Error! Bookmark not defined.
2.Visi Misi PT. Panca Teknik	Error! Bookmark not defined.
3.Struktur Organisasi PT. Panca Teknik.....	Error! Bookmark not defined.
B.Hasil Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
1.Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
2.Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
C.Paparan Data Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.Responden Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D.Deskripsi data penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.Analisis Skala Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.Analisis Skala Motivasi Kerja Berdasarkan Aspek	Error! Bookmark not defined.
3.Motivasi Kerja Karyawan Berdasarkan Jabatan	Error! Bookmark not defined.

4.Motivasi Kerja Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
E.Paparan Data Responden Berdasarkan Pertanyaan Tertutup Terkait Kebutuhan	Error!
	Bookmark not defined.
F.Respon Responden Berdasarkan Pertanyaan Terbuka	Error! Bookmark not defined.
G.Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
H.Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.KESIMPULAN	Error! Bookmark not defined.
B.SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
RIWAYAT HIDUP.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

3.1 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja	38
3.2 Kuesioner Tertutup	39
3.3 Kuesioner Terbuka	40
4.1 Hasil Uji Normalitas Motivasi Kerja	51
4.3 Responden Berdasarkan Jabatan.....	52
4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
4.5 Analisis Statistik Deskriptif Kategorisasi.....	53

4.6 Analisis Statistik Deskriptif Aspek-Aspek Motivasi Kerja.....	54
4.7 Motivasi Kerja Karyawan Berdasarkan Jabatan.....	55
4.8 Motivasi Kerja Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
4.9 Hasil Data Pertanyaan Tertutup.....	56
4.10 Hasil Data Pertanyaan Terbuka	58

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Berpikir	29
Bagan 4.1 Struktur Organisasi Pt. Panca Teknik Banjarmasin	47

LAMPIRAN

1. Skala Motivasi Kerja	68
2. Tabulasi Normalitas Motivasi Kerja	72
3. Surat-surat	73
4. Jurnal.....	82