

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan pada hasil analisis data untuk penelitian ini terkait survei motivasi kerja pada karyawan di PT.Panca Teknik, sehingga dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis data diketahui bahwa motivasi kerja karyawan PT.Panca Teknik adalah berada pada kategori sedang dengan persentase 88,6% terdapat 31 orang yang memiliki tingkat motivasi kerja sedang dan 4 orang memiliki motivasi kerja tinggi dengan persentase 11,4%. Sehingga dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pada karyawan memiliki tingkat yang sedang.
2. Dari hasil analisis data diketahui bahwa motivasi kerja karyawan PT.Panca Teknik berdasarkan jabatan operator gerinda, las, bor berada pada kategori tinggi dengan 2 orang menjabat sebagai operator gerinda, 1 orang menjabat sebagai operator las, dan 1 orang menjabat sebagai operator bor.
3. Dari analisis data diketahui bahwa motivasi kerja karyawan PT.Panca Teknik berdasarkan lama bekerja 1 tahun , 12 tahun, dan 15 tahun berada pada kategori tinggi dengan 2 orang untuk lama bekerja 1 tahun, 1 orang untuk lama bekerja 12 tahun, dan 1 orang untuk lama bekerja 15 tahun.

## B. SARAN

Berdasarkan pada penelitian yang sudah dikerjakan, peneliti sadar bahwa ada beberapa kekurangan pada penelitian ini sehingga peneliti akan menyampaikan berbagai saran untuk peneliti selanjutnya untuk melakukan peneliti yang serupa, yaitu:

1. Bagi instansi, yaitu UIN Antasari Banjarmasin diharapkan untuk bisa menambahkan berbagai referensi baru terkait dengan pembahasan motivasi kerja untuk bisa mempermudah peneliti selanjutnya yang juga membahas terkait dengan motivasi kerja seperti teori oleh McGregor, Herzberg, dan ERG dari Alderfer.
2. Bagi perusahaan yaitu PT. Panca Teknik, dari penelitian ini didapatkan bahwa kategori motivasi kerja adalah sedang sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja menjadi tinggi. Seperti evaluasi terhadap sistem pembagian gaji termasuk pemberian bonus terhadap karyawan, program pelatihan rutin sesuai kebutuhan karyawan, dan program penghargaan kepada karyawan berupa penghargaan secara materi dan non-materi.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk menggunakan atau mengembangkan teori motivasi kerja selain dari teori Maslow sehingga dapat memperbanyak pembahasan baru terkait dengan motivasi kerja.