

## DAFTAR LAMPIRAN

### **Kontribusi *Big five personality traits* pada Mahasiswa yang Berprofesi Ojek daring di Kota Banjarmasin**

Angket ini digunakan untuk mengumpulkan data yang berkaitan dengan judul skripsi dengan penelitian skripsi di atas yang dilakukan oleh **Ira Mulia**, mahasiswa S1 jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

#### **A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama/Inisial  
: .....  .....
2. Jenis kelamin : laki-laki  
Perempuan
3. Usia  
: .....
4. Universitas/Perguruan Tinggi  
: .....
5. Perusahaan Ojek daring  
: .....
6. Lama Bekerja  
: .....

#### **B. PETUNJUK**

1. Isilah identitas reponden pada lembar yang telah disediakan
2. Bacalah dengan baik dan seksama isi pernyataan angket, serta isi dengan jujur sesuai pernyataan yang saudara/i alami di kehidupannya nyata agar penelitian yang dilakukan dapat bermanfaat dan dipertanggung jawabkan sesuai dengan tujuan penelitian.
3. Berilah tanda silang (X) pada kolom pernyataan yang saudara/i isi.
4. Alternatif jawaban disediakan dalam kriteria sebagai berikut :  
SS : Sangat Setuju  
S : Setuju

TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

5. Terima kasih atas kerjasama dan ketersediaan saudara/i untuk mengisi angket penelitian ini.

#### KISI- KISI ANGKET

| No | KOMPONONEN                   | INDIKATOR  | TEORI   | PERNYTAAN       |
|----|------------------------------|--|---------|-----------------|
|    |                              |  |         | Positif         |
| 1  | <i>Opennes to Experience</i> | Pandai, Kreatif, rumit, Imajinatif, Cerdas, Filosofis, Artistic, Mendalam, Inovatif, Mawas Diri  | Golberg | 1,2,3,4         |
| 2  | <i>Extraversion</i>          | Banyak Bicara, Tegas, Verbal, Energik, Berani, Aktif, Nekat, Giat, Tidak Sabar   | Golberg | 5,6,7,8         |
| 3  | <i>Agreeableness</i>         | Baik Hati, Suka Bekerja Sama/Kooperatif, Simpatik, Ramah, Dapat Dipercaya, Penuh pertimbangan, Menyenangkan, Suka Menolong, Murah hati | Golberg | 9,10,11,12      |
| 4  | <i>Conscientiousness</i>     | Teratur, Sistematis, Teliti, Rapih, Efesien, Hati-hati, Sungguh-sungguh, Tepat waktu   | Golberg | 13, 15,16,17,19 |
| 5  | <i>Neuroticism</i>           | Cemas, Suka Murung, Temperamental, Iri Hati, Emosional, Cerewet,   | Golberg | 20,21,22,23     |

|   |                 |   |        |          |
|---|-----------------|---|--------|----------|
|   |                 | Cemburu, Mudah Tersinggung, Gugup, Tidak Aman, Takut, Penuh Belas Kasihan, Mudah Terganggu. |        |          |
| 6 | <i>Motivasi</i> | Tantangan, Keingintahuan, Kemampuan Mengontrol dan Fantasi                                  | Malone | 24,25,26 |

### 1. *Openness to Experience*

| No | Pernyataan   | ST | S | TS | STS |
|----|--|----|---|----|-----|
|    |  | 4  | 3 | 2  | 1   |
| 1  | Saya menikmati bekerja sebagai ojek daring walaupun dengan status saya sebagai mahasiswa |    |   |    |     |
| 2  | Ojek daring adalah profesi yang menyenangkan   |    |   |    |     |
| 3  | Ojek daring adalah pekerjaan yang memberikan manfaat kepada saya                         |    |   |    |     |
| 4  | Menjadi ojek daring membuat saya kreatif dan menemukan ide-ide baru                      |    |   |    |     |

### 2. *Extraversion*

| No | Pernyataan   | ST | S | TS | STS |
|----|--|----|---|----|-----|
|    |  | 4  | 3 | 2  | 1   |
| 5  | Saya tetap rajin bekerja walaupun hanya berprofesi sebagai ojek daring           |    |   |    |     |
| 6  | Saya tetap aktif mengikuti perkuliahan meskipun saya bekerja sebagai ojek daring |    |   |    |     |

|   |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| 7 | Saya orang yang berusaha aktif dalam persentasi kuliah di kelas walaupun dalam kelelahan setelah bekerja |  |  |  |  |
| 8 | Saya sering mengajak bicara penumpang ojek daring saya   |  |  |  |  |

### 3. Agreeableness

| No | Pernyataan   | ST | S | TS | STS |
|----|--|----|---|----|-----|
|    |  | 4  | 3 | 2  | 1   |
| 9  | Saya menyapa dengan ramah dan tersenyum kepada pelanggan   |    |   |    |     |
| 10 | Saya sering bekerjasama kepada teman satu profesi atau mitra kerja ojek daring (Go-Food/Grab Food, dll) untuk menjaga kenyamanan pelanggan |    |   |    |     |
| 11 | saya selalu berusaha menyimak dengan baik terhadap keinginan pelanggan   |    |   |    |     |
| 12 | Saya sering mendapat penilaian yang bagus dari pelanggan   |    |   |    |     |

### 4. Conscientiousness

| No | Pernyataan   | ST | S | TS | STS |
|----|--|----|---|----|-----|
|    |  | 4  | 3 | 2  | 1   |
| 13 | Saya bekerja secara terjadwal  |    |   |    |     |
| 14 | Saya bisa menyesuaikan jadwal kuliah dan bekerja sebagai ojek daring |    |   |    |     |
| 15 | Saya selalu merincikan dengan detail pesanan dari pelanggan          |    |   |    |     |

|    |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|
| 16 | Saya menyelesaikan tugas kuliah saya dengan baik walaupun dalam kesibukan saya bekerja sebagai ojek daring |  |  |  |  |
| 17 | Saya tepat waktu dalam menjemput dan mengantar pelanggan   |  |  |  |  |
| 18 | Saya tepat waktu dalam mengantar pesanan pelanggan   |  |  |  |  |
| 19 | Saya selalu berusaha menjaga kenyamanan pelanggan  |  |  |  |  |

### 5. *Neuroticism*

| No | Pernyataan  | ST | S | TS | STS |
|----|---|----|---|----|-----|
|    |   | 4  | 3 | 2  | 1   |
| 20 | Saya sering merasa khawatir terhadap pekerjaan saya sebagai ojek daring |    |   |    |     |
| 21 | Saya tidak suka melihat teman saya banyak mendapat pelanggan            |    |   |    |     |
| 22 | Saya sering marah mendapatkan pelanggan yang cerewet                    |    |   |    |     |
| 23 | Saya sering merasa tidak enakan/sungkan yang berlebih kepada pelanggan  |    |   |    |     |

Tabulasi Skor Skala *Big five personality traits*

| R  | JAWABAN ITEM |    |    |    |    |    |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |       |
|----|--------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|    | X1           | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 | X8 | X9 | X10 | X11 | X12 | X13 | X14 | X15 | X16 | X17 | X18 | X19 | X20 | X21 | X22 | X23 | TOTAL |
| 1  | 4            | 2  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 2   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 72    |
| 2  | 4            | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 72    |
| 3  | 3            | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 3   | 2   | 3   | 4   | 68    |
| 4  | 4            | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   | 2   | 2   | 2   | 3   | 4   | 2   | 3   | 3   | 65    |
| 5  | 4            | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 1   | 2   | 3   | 3   | 3   | 1   | 1   | 1   | 4   | 4   | 2   | 3   | 3   | 62    |
| 6  | 4            | 2  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 2   | 2   | 3   | 2   | 3   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 2   | 3   | 3   | 66    |
| 7  | 4            | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 85    |
| 8  | 4            | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4   | 2   | 2   | 3   | 1   | 3   | 3   | 3   | 2   | 4   | 3   | 1   | 3   | 4   | 67    |
| 9  | 3            | 2  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 2   | 3   | 2   | 3   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 69    |
| 10 | 3            | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3   | 3   | 2   | 3   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 3   | 3   | 2   | 4   | 63    |
| 11 | 4            | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 4  | 4  | 4   | 2   | 3   | 3   | 2   | 2   | 2   | 3   | 2   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 71    |
| 12 | 3            | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 2  | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 2   | 3   | 71    |
| 13 | 4            | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 2   | 3   | 2   | 1   | 3   | 3   | 2   | 3   | 3   | 66    |
| 14 | 3            | 3  | 4  | 2  | 4  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3   | 3   | 3   | 3   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 2   | 2   | 2   | 64    |
| 15 | 4            | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 1   | 3   | 3   | 2   | 4   | 2   | 3   | 3   | 4   | 72    |
| 16 | 4            | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 2   | 1   | 3   | 4   | 2   | 3   | 4   | 70    |
| 17 | 4            | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4   | 2   | 1   | 3   | 4   | 3   | 2   | 1   | 2   | 4   | 4   | 2   | 3   | 3   | 70    |
| 18 | 4            | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 2   | 1   | 3   | 3   | 3   | 2   | 2   | 1   | 4   | 4   | 2   | 3   | 4   | 72    |
| 19 | 4            | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 3   | 2   | 2   | 2   | 3   | 3   | 2   | 3   | 3   | 69    |



|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| 43 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3  | 64 |
| 44 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4  | 66 |
| 45 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3  | 62 |
| 46 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2  | 57 |
| 47 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3  | 73 |
| 48 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 76 |
| 49 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3  | 67 |
| 50 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3  | 72 |
| 51 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3  | 67 |
| 52 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3  | 71 |
| 53 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 81 |
| 54 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4  | 64 |
| 55 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 4  | 68 |
| 56 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4  | 66 |
| 57 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4  | 74 |
| 58 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 63 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 76 |    |
| 60 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4  | 64 |
| 61 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 71 |    |
| 62 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 65 |    |
| 63 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 71 |    |
| 64 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 4 | 68 |    |
| 65 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 76 |    |



|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 66 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 59 |
| 67 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 63 |
| 68 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 69 |
| 69 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 72 |
| 70 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 68 |
| 71 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 3 | 4 | 72 |
| 72 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 73 |
| 73 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 77 |
| 74 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 66 |
| 75 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 66 |
| 76 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 4 | 77 |
| 77 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 71 |
| 78 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 80 |
| 79 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 74 |
| 80 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 3 | 4 | 71 |
| 81 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 78 |
| 82 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 57 |
| 83 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 74 |
| 84 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 75 |
| 85 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 72 |
| 86 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 76 |
| 87 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 66 |
| 88 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 64 |

|     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 89  | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 65 |
| 90  | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 66 |
| 91  | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 68 |
| 92  | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 69 |
| 93  | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 69 |
| 94  | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 71 |
| 95  | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 63 |
| 96  | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 68 |
| 97  | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 66 |
| 98  | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 66 |
| 99  | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 63 |
| 100 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 68 |

## Uji Validitas

### Correlations

|    |                     | X1     | X2     | X3     | X4     |
|----|---------------------|--------|--------|--------|--------|
| X1 | Pearson Correlation | 1      | ,677** | ,210*  | ,817** |
|    | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,036   | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X2 | Pearson Correlation | ,677** | 1      | ,249*  | ,844** |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,013   | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X3 | Pearson Correlation | ,210*  | ,249*  | 1      | ,634** |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,036   | ,013   |        | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X4 | Pearson Correlation | ,817** | ,844** | ,634** | 1      |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

|    |                     | X2.1   | X2.2   | X2     |
|----|---------------------|--------|--------|--------|
| X5 | Pearson Correlation | 1      | ,919** | ,979** |
|    | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    |
| X6 | Pearson Correlation | ,919** | 1      | ,980** |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    |
| X7 | Pearson Correlation | ,979** | ,980** | 1      |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   |        |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

|     |                     | X3.1   | X3.2   | X3.3   | X3     |
|-----|---------------------|--------|--------|--------|--------|
| X8  | Pearson Correlation | 1      | ,486** | ,470** | ,784** |
|     | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,000   | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X9  | Pearson Correlation | ,486** | 1      | ,527** | ,838** |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X10 | Pearson Correlation | ,470** | ,527** | 1      | ,819** |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   |        | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X11 | Pearson Correlation | ,784** | ,838** | ,819** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

|     |                     | X4.1   | X4.2   | X4.3   | X4     |
|-----|---------------------|--------|--------|--------|--------|
| X12 | Pearson Correlation | 1      | ,524** | ,507** | ,768** |
|     | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,000   | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X13 | Pearson Correlation | ,524** | 1      | ,965** | ,941** |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X14 | Pearson Correlation | ,507** | ,965** | 1      | ,935** |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   |        | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X15 | Pearson Correlation | ,768** | ,941** | ,935** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

|     |                     | X1     | X2     | X3     | X4     |
|-----|---------------------|--------|--------|--------|--------|
| X16 | Pearson Correlation | 1      | ,677** | ,210*  | ,817** |
|     | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,036   | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X17 | Pearson Correlation | ,677** | 1      | ,249*  | ,844** |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,013   | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X18 | Pearson Correlation | ,210*  | ,249*  | 1      | ,634** |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,036   | ,013   |        | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| X19 | Pearson Correlation | ,817** | ,844** | ,634** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

|     |                     | X2.1   | X2.2   | X2     |
|-----|---------------------|--------|--------|--------|
| X20 | Pearson Correlation | 1      | ,919** | ,979** |
|     | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    |
| X21 | Pearson Correlation | ,919** | 1      | ,980** |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    |
| X22 | Pearson Correlation | ,979** | ,980** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   |        |
|     | N                   | 100    | 100    | 100    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

|  | Y1 | Y2 | Y3 | Y |
|--|----|----|----|---|
|  |    |    |    |   |

|    |                     |        |        |        |        |
|----|---------------------|--------|--------|--------|--------|
| Y1 | Pearson Correlation | 1      | ,446** | ,394** | ,652** |
|    | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,000   | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| Y2 | Pearson Correlation | ,446** | 1      | ,952** | ,959** |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,000   | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| Y3 | Pearson Correlation | ,394** | ,952** | 1      | ,944** |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   |        | ,000   |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |
| Y  | Pearson Correlation | ,652** | ,959** | ,944** | 1      |
|    | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   |        |
|    | N                   | 100    | 100    | 100    | 100    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI RELIABILITAS

### Case Processing Summary

|                       | N   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| Cases Valid           | 100 | 100,0 |
| Excluded <sup>a</sup> | 0   | ,0    |
| Total                 | 100 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,647             | 3          |

### Case Processing Summary

|                       | N   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| Cases Valid           | 100 | 100,0 |
| Excluded <sup>a</sup> | 0   | ,0    |
| Total                 | 100 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,957             | 2          |

#### Case Processing Summary

|                       | N   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| Cases Valid           | 100 | 100,0 |
| Excluded <sup>a</sup> | 0   | ,0    |
| Total                 | 100 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,745             | 3          |

#### Case Processing Summary

|                       | N   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| Cases Valid           | 100 | 100,0 |
| Excluded <sup>a</sup> | 0   | ,0    |
| Total                 | 100 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,856             | 3          |

#### Case Processing Summary

|                       | N   | %     |
|-----------------------|-----|-------|
| Cases Valid           | 100 | 100,0 |
| Excluded <sup>a</sup> | 0   | ,0    |

|       |     |       |
|-------|-----|-------|
| Total | 100 | 100,0 |
|-------|-----|-------|

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,829             | 3          |

### UJI MULTIKOLINIERITAS

#### Coefficients<sup>a</sup>

| Model                         | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. | Collinearity Statistics |       |
|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
|                               | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               | VIF   |
|                               | 1 (Constant)                | -.538      | 1.581                     |       |      |                         | -.340 |
| <i>Openness to Experience</i> | .258                        | .106       | .195                      | 2.434 | .017 | .886                    | 1.128 |
| <i>Extraversion</i>           | .260                        | .125       | .172                      | 2.072 | .041 | .827                    | 1.209 |
| <i>Agreeableness</i>          | .543                        | .094       | .498                      | 5.795 | .000 | .768                    | 1.302 |
| <i>Conscientiousness</i>      | .105                        | .061       | .129                      | 1.703 | .092 | .983                    | 1.018 |
| <i>Neuroticism</i>            | .260                        | .125       | .172                      | 2.072 | .041 | .827                    | 1.209 |

### UJI HIPOTESIS (UJI F – SIMULTAN)

#### ANOVA<sup>a</sup>

| Model        | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|--------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 Regression | 182.429        | 4  | 45.607      | 20.359 | .000 <sup>b</sup> |
| Residual     | 212.811        | 95 | 2.240       |        |                   |
| Total        | 395.240        | 99 |             |        |                   |

a. Dependent Variabel: perilaku konsumsi

b. Predictors: (Constant), lingkungan, Konsumsi sosial, kognisi, afeksi



**UJI HIPOTESIS  
(UJI T – PARSIAL)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model                         | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                               | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1 (Constant)                  | -.538                       | 1.581      |                           | -.340 | .734 |
| <i>Openness to Experience</i> | .258                        | .106       | .195                      | 2.434 | .017 |
| <i>Extraversion</i>           | .260                        | .125       | .172                      | 2.072 | .041 |
| <i>Agreeableness</i>          | .543                        | .094       | .498                      | 5.795 | .000 |
| <i>Conscientiousness</i>      | .105                        | .061       | .129                      | 1.703 | .092 |
| <i>Neuroticism</i>            | .260                        | .125       | .172                      | 2.072 | .041 |

a. Dependent Variabel: perilaku konsumsi

**SURAT KEPUTUSAN  
DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
UIN ANTASARI BANJARMASIN  
NOMOR 305 TAHUN 2020**

**Tentang  
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA  
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: "" Kontribusi Big Five Personality Traits terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang berprofesi Ojek Online di Kota Banjarmasin"" telah ditelaah oleh Dosen Penelaah.
- b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan
- Memperhatikan : Hasil sidang Jurusan Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal, 24 Juni 2020
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI No 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional  
2. Peraturan Pemerintah No 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi  
3. Peraturan Presiden No 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin  
4. Peraturan Menteri Agama No 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin  
5. Peraturan Menteri Agama No 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin  
6. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam No 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam  
7. Keputusan Rektor Uin Antasari No 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan :  
Pertama : Menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: "" Kontribusi Big Five Personality Traits terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang berprofesi Ojek Online di Kota Banjarmasin"" untuk digarap oleh mahasiswa/i:
- Nama/NIM: Ira Mulia/170104040029  
Program Studi : Psikologi Islam**
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan Imadduddin, M.A sebagai Dosen Pembimbing I dan Mubarak, M.A sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut diatas.
- Ketiga : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banjarmasin  
Pada tanggal : 10 Agustus 2020

Dekan,

Tembusan:  
1. Jurusan  
2. Dosen Pembimbing  
3. Arsip

**Dr. Irfan Noor, M.Hum  
NIP. 197104142003121005**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Nomor : B-1014/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2020

10 Agustus 2020

Lamp. : --

Hal : **Pelaksanaan Seminar Desain Operasional  
a.n Ira Mulia**

KEPADA YTH.

1. Imadduddin, M.A
  2. Mubarak, M.A
  3. Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog
- (Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora)  
di Banjarmasin

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Dengan disetujui Proposal Skripsi Mahasiswa :

Nama : Ira Mulia  
NIM : 170104040029  
Judul : " Kontribusi Big Five Persoanlity Traits terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang berprofesi Ojek Online di Kota Banjarmasin"

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 8 September 2020  
Waktu : 10.00 - 11.00 WITA  
Tempat : Daring  
Pembimbing I : Imadduddin, M.A  
Pembimbing II : Mubarak, M.A  
Moderator : Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

*Wassalam,*  
Dekan,

**Irfan Noor**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
 ANTASARI BANJARMASIN  
 FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
 Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

### SURAT RISET

Nomor: 599/Un.14/III.3/TL.00/03/2022

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : Ira Mulia  
 N I M : 170104040029  
 Semester : X (Sepuluh)  
 Jurusan : Psikologi Islam  
 Alamat sekarang : Kota Kandangan, Desa Ida Manggala, Kecamatan Sungai Raya  
 Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi sarjana dengan judul

KONTRIBUSI BIG FIVE PERSONALITY TRAITS TERHADAP MOTIVASI KERJA MAHASISWA YANG BERPROFESI OJEK ONLINE DI KOTA BANJARMASIN

Tempat yang dituju : Perusahaan Gojek, Grab dan Maxim  
 Barang yang dibawa : Seperangkat alat penelitian  
 Lamanya riset : 3 (tiga) bulan  
 Dari tanggal : 03/03/2022  
 Sampai tanggal : 31/05/2022

Demikian Surat Riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya

02 Maret 2022  
 Dekan  
  
 Dzikri Nirwana



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

## Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lita Ariani M.Psi Psikolog

Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Ira Mulia

NIM : 170104040029

Judul Penelitian : *Big Five Personality Traits* Pada Mahasiswa Yang Berprofesi Ojek Daring Di Kota Banjarmasin

Objek Penilaian : Skala Penelitian

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin, 4 Desember 2021

Profesional

Lita Ariani M.Psi Psikolog



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

### Rekomendasi dan Hasil Professional Judgment

Nama : Ira Mulia

NIM : 170104040029

Mengubah beberapa kalimat pada traits *openness, extraversion, agreeableness, conscientiousness* dan *neuroticism* untuk dikaitkan dengan *Big Five Personality Traits*

Banjarmasin, 4 Desember 2021

Profesional

Lita Ariani M.Psi Psikolog



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

## Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dina Nisrina, M.Psi. Psikolog

Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Ira Mulia

NIM : 170104040029

Judul Penelitian : *Big Five Personality Traits* Pada Mahasiswa Yang Berprofesi Ojek Daring di Kota Banjarmasin

Objek Penilaian : Skala Penelitian

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin, 7 Januari 2022

Profesional

Dina Nisrina, M.Psi. Psikolog



KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

### Rekomendasi dan Hasil Professional Judgment

Nama : Ira Mulia

NIM : 170104040029

- A. Mengubah beberapa item untuk dikaitkan dengan *Big Five Personality Traits*
- B. Membuat beberapa item pernyataan yang lebih obyektif terkait dengan konteks *Big Five Personality Traits*

Banjarmasin, 7 Januari 2022

Profesional

Dina Nisrina, M.Psi. Psikolog





KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

## Formulir Professional Judgment

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
Institusi : UIN Antasari Banjarmasin

Dengan ini telah melaksanakan professional judgment pada:

Nama : Ira Mulia  
NIM : 170104040029  
Judul Penelitian : *Big Five Personality Traits* pada Mahasiswa yang Berprofesi  
Ojek daring di Kota Banjarmasin  
Objek Penilaian : Skala Penelitian

Demikian professional judgment ini dibuat untuk dapat diperbaiki sesuai rekomendasi.

Banjarmasin, 14 Desember 2021

Profesional



Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Ira Mulia  
NIM : 170104040029  
Judul : "Kontribusi *Big Five Personality Traits* terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek *Online* di Kota Banjarmasin"

Pembimbing  
1. Imadduddin, M.A  
2. Mubarak, M.A

| No | Tanggal           | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan   |
|----|-------------------|--|--|
| 1  | 30 September 2020 | Perbaikan di bagian cover dengan menggunakan format Skripsi, bab per bab, di tujuan penelitian sesuaikan Tujuannya dengan Rumusan masalah,, untuk 5 dimensi itu di definisikan atau dijelaskan di bagian Definisi Istilah, manfaat praktis belum kongkret,,coba di pecah lagi ini manfaat untuk Penlit, Respondent, masyarakat umum, dan perlunya penjelasan provider penyedia jasa ojek online, pada definisi istilah Sebelum masuk ke Dimensi, jelaskan terlebih dahulu apa yang dimaksud dengan BFP ini baru masuk ke dimensi sertakan Kutipan dari sumber Primer dalam setiap penjelasan, Hindari kata di atas ganti dengan misalnya sebelumnya atau tersebut, pada definisi istilah motivasi kerja Pola nya sama dengan BFP gunakan juga Sumber Primer, bukan dari kutipan2.. Bagian Definisi Istilah Wajib mengambil dari Sumber Pertama, pada mahasiswa tambahkan 2 dimensi lagi, hilangkan kata Dan di depan kalimat, masukkan kriteria subjek penelitian di bagian def mahasiswa. Masukkan Definisi Ojek Online nya Sumbernya, Kemudian Dalam penelitian ini apa yang maksud kan dengan Ojek Online, pada penelitian terdahulu jelaskan lebih lanjut lagi setiap perbedaan dan persamaan yang anda kemukakan dijelaskan persamaan dan perbedaannya dengan penelitian anda | <br> |



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | sendiri. Dan perbaiki ejaan kalimat yang salah. |  |
|--|--|---|--|

Banjarmasin, 30 September 2020

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Ira Mulia



NIM : 170104040029

Judul : "Kontribusi *Big Five Personality Traits* terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek *Online* di Kota Banjarmasin"

Pembimbing

1. Imadduddin, M.A

2. Mubarak, M.A

| No | Tanggal       | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan  | Tanda Tangan   |
|----|---------------|---|--|
| 2. | 30 April 2021 | Perbaiki layot, Pastikan semua menggunakan manajemen referensi, masukkan bagi mahasiswanya pada signifikansi penelitian, definisi istilah cari sumber aslinya, next konsul tampilkan buku atau jurnal dari Eysenk, Jelskan dulu ap aitu Motivasi dan pembagian nya..baru di tegaskan dalam penelitian ini apa definisi dan indicator yang di pakai dan cari juga sumber aslinya, perhatikan lagi peletakkan kalimat, peraturan penulisan, Jangan ambil dari Website tapi dari Referensi Ilmiah seperti buku atau jurnal, teliti lagi dalam penelitian terdahulu, Spasi di atu Tambahkan satu Hipotesisi secara umum selanjutnya break down menjadi sub Hipotesis<br>Kemudian baca di jurnal2 apakah peneliti sebelumnya membreak down sampai ke dimensi2 ini, Kalau iya lanjutkan tapi kalau belum ada maka perlu buat justifikasi kenapa hal itu dilakukan | <br> |

Banjarmasin, 30 April 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Ira Mulia



NIM : 170104040029

Judul : "Kontribusi *Big Five Personality Traits* terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek *Online* di Kota Banjarmasin"

Pembimbing

1. Imadduddin, M.A

2. Mubarak, M.A

| No | Tanggal      | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan  | Tanda Tangan   |
|----|--------------|---|--|
| 3. | 22 Juni 2021 | Menafsirkan ayat dan kaitkan keriset, kemukakan lebih lanjut gaf pentingnya riset, break down bigfive persifat dan kaitkan ke motivasi kerja mahasiswa untuk mengetahui kira-kira yang mana yang berpengaruh besar, urai singkat maksud dimensi bigfive, cari sumber sli dari Eysenk dan Costa dan Mc Crae, definisi istilah focus ke ojek online jangan memuat ojek offline, urutkan penelitian terdahulu sesuai tahunnya, next konsul tampilkan jurnal dari Muslim Nasroh dan Rinandita Wilkansari yang terdapat pada jenis jurnal Ecopsy, Vol.4, No.1, tahun 2016. Yang berjudul "Hubungan Antara Kepribadian (Big Five Personality Model) dengan Kinerja Karyawan", Jelaskan apa yang dimaksud dengan hipotesis mayor dan apa yang dimaksud dengan hipotesis Minor, perbaiki layoutnya. | <br> |

Banjarmasin, 22 Juni 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Ira Mulia

Pembimbing

NIM : 170104040029

1. Imadduddin, M.A

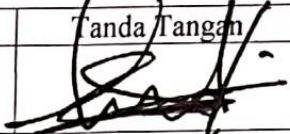
Judul : :“Kontribusi *Big Five Personality*

2. Mubarak, M.A

*Traits* terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa

yang Berprofesi Ojek *Online* di Kota

Banjarmasin”

| No | Tanggal     | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan                                | Tanda Tangan  |
|----|-------------|---|---|
| 4. | 8 Juli 2021 | Memperbaiki rumusan masalah dan menyesuaikan dengan tujuan penelitian |  |

Banjarmasin, 8 Juli 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Ira Mulia

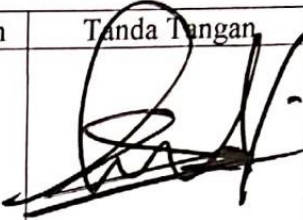

NIM : 170104040029

Judul : :“Kontribusi *Big Five Personality Traits* terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek *Online* di Kota Banjarmasin”

Pembimbing

1. Imadduddin, M.A

2. Mubarak, M.A

| No | Tanggal      | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan   |
|----|--------------|--|--|
| 5. | 29 Juli 2021 | Pendahuluan : Menyebutkan nama ayat, memberi tanda kutip untuk pernyataan langsung, jumlah rumusan masalah diperbanyak, dan sesuaikan tujuan penelitian, tambah kriteria responden, setiap sub bab beri spasi, Landasan Teori : bahasa asing dibuat italic, perbanyak uraian definisi dan terakan penjelasan menurut sendiri, sesuaikan dengan definisi istilah/operasional, usahakan mengutip dari sumber primer, kutip pengukuran bigfive yang akan digunakan saja, perbanyak membaca skripsi/tesis penelitian terdahulu untuk masukkan dalam tinjauan pustaka/teori untuk bab 2 pada big five dan motivasi kerja, jadikan sub bab motivasi baru masuk ke motivasi kerja, tambahkan kerangka berpikir. | <br> |

Banjarmasin, 29 Juli 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Ira Mulia

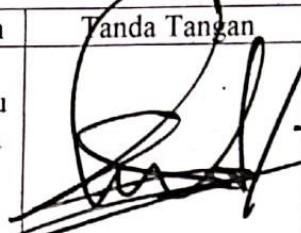
NIM : 170104040029

Judul : :“Kontribusi *Big Five Personality Traits* terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek *Online* di Kota Banjarmasin”

Pembimbing

1. Imadduddin, M.A

2. Mubarak, M.A

| No | Tanggal        | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan  |
|----|----------------|--|---|
| 6. | 6 Agustus 2021 | Bagaimana alat ukur yang akan dipakai dan sesuaikan dengan bab 2, jelaskan dulu apa yang dimaksud dengan motivasi kerja dan bagaimana mengukurnya, tambahkan factor-faktor yang mempengaruhi <i>big five personality traits</i> , uraikan lebih jauh lagi tujuan motivasi kerja dan teori dasarnya, uraikan secara deskriptif kerangka berpikir dan hilangkan konteks Kota Banjarmasinnya. |  |

Banjarmasin, 6 Agustus 2021

Ketua Prodi Psikologi Islam



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009





KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Ira Mulia


NIM : 170104040029

Judul : "Kontribusi *Big Five Personality Traits* terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek *Online* di Kota Banjarmasin"

Pembimbing

1. Imadduddin, M.A

2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

| No | Tanggal         | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan  |
|----|-----------------|--|---|
| 7. | 17 Januari 2022 | Format cover, perbaiki pendahuluan terakan penelitian terdahulu untuk motivasi kerjanya, diperbanyak bahasan pengertian big five, terakan alasan memilih kuantitatif, alasan memilih lokasi Banjarmasin, perbaiki karakteristik populasi, sampel dan Blue print skala motivasi maupun bigfive, jelaskan interview untuk siapa, cara menganalisis wawancara kaitkan reabilitas dengan konteks riset, sebutkan uji asumsi yang digunakan dan tambahkan Prosuder penelitian |  |

Banjarmasin, 17 Januari 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam



Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia  | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029  | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : : <i>"Kontribusi Big Five Personality Traits terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek Online di Kota Banjarmasin"</i> | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No | Tanggal         | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan |
|----|-----------------|--|--------------|
| 8. | 1 Februari 2022 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Latar belakang konsulkan kedospem 2</li><li>- Rubah model kutipan wawancara</li><li>- Spasi kutipannya diatur</li><li>-Terakan teori dasar motivasi kerja menurut Hafidzi</li><li>-Maksud dari mahasiswa dalam penelitian yang akan berkaitan dengan responden nantinya</li><li>-Penelitian terdahulu bagian 1 dn 2 terakan tujuan dan metodenya</li><li>-Sistematika tulisan bagian Bab 2 disesuaikan</li></ul> |              |

Banjarmasin, 17 Januari 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia   | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029   | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : "Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin" | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No | Tanggal         | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan |
|----|-----------------|--|--------------|
| 9. | 8 Februari 2022 | <ul style="list-style-type: none"><li>- kutipan wawancara tidak pakai kurung</li><li>- Rumusan dan tujuan ada 12</li><li>-sebutkan alat ukur pada bigfive</li><li>-Apakah aspek motivasi hanya 2 saja</li><li>-kriteria lain pada mahasiswa</li><li>- Tambahkan menjadi Ha6 pada hipotesis</li><li>-tambahkan blueprint skala pada bab 3</li></ul> |              |

Banjarmasin, 8 Fenruari 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia  | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029  | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : :“Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin” | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No  | Tanggal          | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan |
|-----|------------------|--|--------------|
| 10. | 19 Februari 2022 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Pada konsul ibu yulia sdh smpai bab 3 dn sidin hanya menanyakan blueprint skla</li><li>- Rubah format wawancara dilatrblakang</li><li>- Rumusan masalah ke 12 diperbaiki</li><li>- pada motivasi kerja Kongkretnya apa indikator atau aspeknya</li><li>- kriteria yang bagaimana pada definisi mahasiswa</li></ul> |              |

Banjarmasin, 19 Fenruari 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog

NIP. 198403182011012009



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia   | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029   | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : "Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin" | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No  | Tanggal       | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan |
|-----|---------------|--|--------------|
| 10. | 19 April 2022 | - Tambahkan Uji Plagiasi dan Publish di Jurnal Al Husna<br><br>-Silahkan dilanjutkan di tahap berikutnya.....<br>Uji Coba alat ukur nya sudah? Sudah<br>Sebelumnya apakah sudah Profesional Judgment ? Sudah kpd 3 Org Dosen Psikologi Islam |              |

Banjarmasin, 19 April 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam


Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

NIP.19830215 201503 2 002




**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia   | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029   | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : "Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin" | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No  | Tanggal    | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan   |
|-----|------------|--|--|
| 10. | 9 Mei 2022 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Dospem 2 menanyakan Apakah sudah acc Dospem 1.</li><li>- Berikan kutipan yg jelas pada gambaran umum objek penelitian (ojol)</li><li>-Sebelum Karakteristik, tuliskan Prosedur atau Proses Penelitian</li><li>-Sebelum masuk ke tabel, tuliskan kalimat pengantar</li><li>-Berikan Judul dn nomer pda setiap tabel</li><li>-</li></ul> |  |

Banjarmasin, 9 Mei 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

  
Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

NIP. 19830215 201503 2 002



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia   | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029   | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : "Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin" | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No  | Tanggal     | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan |
|-----|-------------|--|--------------|
| 10. | 18 Mei 2022 | <p>- Apakah tidak ada yang berasal dari website Gojek nya?</p> <p>- Periksa Kembali semua tulisan yang pasti ada kutiapannya..</p> <p>- Apakah tidak ada dari Website Maxim.</p> <p>- Apakah semua tulisan anda ini tidak ada kutiapannya sama sekali?</p> <p>Pada footnote selanjutnya sudah memuat dari website resminya paa dan webst resminya pun sudh dicantumkan. dapat dilihat diawal narasi paragrafnya..uln menggunakan bahasa kutipan dengan kalimat.. "berdasarkan informasi dari situs.."</p> <p>-Pada Tahap proses penelitian. Buat tabel saja ini, dan isi tabel nya adlah<br/>No....Hari/Tanggal....Kegiatan/Tahapan.....Keterangan...</p> <p>Proses penelitian ini dimulai sejak anda turun lapangan mengambil data....ketika anda berkorespondensi dengan lokasi penelitian, proses Bimbingan tidak termasuk.</p> <p>Jelaskan juga bagaimana anda membagikan skala nya?<br/>Apakah langsung ataukah via G Form?<br/>Termasuk juga wawancara kepada siapa anda wawancara.,jelaskan juga bagaimana anda</p> |              |



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>wawancara..terasuk juga pada karakteristik responde<br/>ditambahkan penjelasan tentang wawancara</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Di atas ganti dengan tabel 3. Konsisten untuk semua data tabel..sebutkan nomor tabel nya saja</li><li>- Masa kerja ini tempo hari tidak dijadikan kriteria ya Ira?</li><li>- pada bagian lama berkerja ,Tambahkan data Usia atau rentang usia? Tambahkan data Asal Mahasiswa nya dari mana</li></ul> |  |
|--|--|--|

Banjarmasin, 18 Mei 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

NIP. 19830215 201503 2 002





KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia   | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029   | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : "Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin" | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No  | Tanggal     | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan |
|-----|-------------|--|--------------|
| 10. | 31 Mei 2022 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Tambahkan 1 responden laki-laki untuk mengenakan tanpa menghapus jenis kelamin</li><li>- Ceritakan seluruhnya apa yang terjadi dilapangan</li><li>- Uji validitas kepada siapa</li><li>- Hapus penjelasan dibawah table pada bagian tahapan proses penelitian</li><li>- Pada analisis data Tolong dipelajari ini dan ikuti model penulisan nya hasil analisis data nya<br/><a href="https://www.academia.edu/69528230/Materi_Praktikum_Penulisan_Laporan_Hasil_Penelitian">https://www.academia.edu/69528230/Materi_Praktikum_Penulisan_Laporan_Hasil_Penelitian</a></li><li>- Sebeum masuk ke uji asumsi, tambahkan Uji Prasarat, seperti normalitas dan kawan2 nya</li></ul> |              |

Banjarmasin, 31 Mei 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

NIP. 19830215 201503 2 002



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia   | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029   | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : "Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin" | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No  | Tanggal     | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan |
|-----|-------------|--|--------------|
| 11. | 9 Juni 2022 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Terakan jenis Kelamin pada bab 4</li><li>- Lazim kan untuk menulis nomor table sebaga pengganti kata di atas</li><li>- Terakan Pembahasan dan Keterbatasan penelitian</li><li>- Kesimpulan untuk menjawab Rumusan Masalah..kalau rumusan masalh ada 3 maka ada 3 juga kesimpulannya</li><li>- Saran untuk menjawab kelemahan penelitian dan juga kontirbusi atau manfaat yang di dapat dari riset anda. Pastikan di break down per intitusi/</li></ul> |              |

Banjarmasin, 9 Juni 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

NIP. 19830215 201503 2 002



**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia  | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029  | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : : <i>"Kontribusi Big Five Personality Traits terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek Online di Kota Banjarmasin"</i> | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No | Tanggal      | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan  | Tanda Tangan |
|----|--------------|---|--------------|
| 12 | 16 Juni 2022 | <p>- Terlalu ringkas untuk sebuah pembahasan.<br/>Pembahasan berisi uraian dari hasil yang di dapat dibandingkan dengan teori dan juga penelitian terdahulu.<br/>Pembahasan menjadi ini dari penelitian anda. Pembahasan perlu anda kaitikan dengan rumusan masalah yang anda tetapkan.<br/>Ingat pembahasan bukan pengulangan dari hasil dan juga teori yang ada. Akan tetapi pembahasan dari hasil yang anda dapat dilapangan dengan mengaitkan nya dengan teori dan riset2 sebelumnya</p> <p>-Pikirkan lagi keterbatasan penelian anda</p> |              |

Banjarmasin, 16 Juni 2022

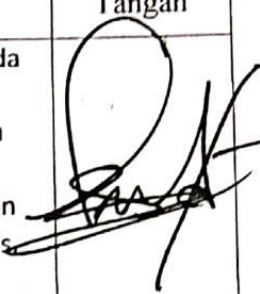
Ketua Prodi Psikologi Islam

Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

NIP. 19830215 201503 2 002

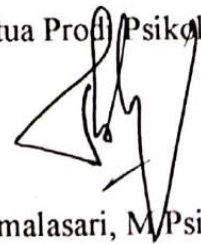
**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia   | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029   | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : "Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin" | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No  | Tanggal      | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan   | Tanda Tangan   |
|-----|--------------|--|--|
| 13. | 29 Juni 2022 | <p>- Kenapa masih belum berkemabnag ya..pembahasan anda ini?<br/>Hasilnya banyak di paparkan tapi saat pembahasan minim sekali? Coba anda uraikan why nya kenapa? Untuk memudahkan anda dalam membahas, maka saya sarankan anda membaca peneltian2 terdahulu tentang tema sejenis sehingga anda memiliki gambaran tentang bagaimana meguraikan hasil penelitian anda...</p> <p>-pada bagian keterbatasan penelitian no.3 harusnya kontribusi apalagi yang diteliti</p> <p>-Kesimpulan ini merujuk kepada rumusan masalah anda// Kalau rumusan masalah ada 7 maka kesimpulannya juga ada tujuh</p> <p>-Saran ini dimunculkan dari hasil riset anda...bukan mehayabang</p> <p>-pada saran nom2 berikan caranya</p> <p>-pada saran no.3 tujuannya untuk apa pada riset anda</p> |  |

Banjarmasin, 29 Juni 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam





Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog

NIP. 19830215 201503 2 002

**Lembar konsul Bersama Ibu Yulia Hairina M.Psi, Psikolog**

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| Nama : Ira Mulia  | Pembimbing                        |
| NIM : 170104040029  | 1. Imadduddin, M.A                |
| Judul : :“Kontribusi <i>Big Five Personality Traits</i> terhadap Motivasi Kerja Mahasiswa yang Berprofesi Ojek <i>Online</i> di Kota Banjarmasin” | 2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog |

| No | Tanggal          | Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan  | Tanda Tangan  |
|----|------------------|---|---|
| 1. | 19 Desember 2021 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pakai Cover BAB I</li> <li>- ini hasil penelitian kan? Jurnal atau bukan??</li> <li>- Kalimatnya bukan gini. Usaha ojek online kini sudah digeluti oleh lapisan masyarakat salah satunya mahasiswa aktif di beberapa perguruan tinggi, sebut saja hasil penelitian yang disajikan oleh... dalam penelitiannya usaha ojek online ini cenderung diminati oleh mahasiswa dan mendapat tempat yang spesial di hati masyarakat khususnya di Kota Malang, lokasi penelitian tersebut</li> <li>- Ini maksudnya siapa yang hingga saat ini? Ngga jelas, apakah gojek online atau usaha ojek online ini? Dijelaskan</li> <li>- Ini maksudnya kamu mau menguatkan ttg apa? Bahwa mahasiswa punya usaha ojek online kah? kalimat yang disajikan membingungkan.</li> <li>- Di Banjarmasin sendiri usaha ojek online ini juga dirintis oleh mahasiswa ekonomi Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin, Muhammad Nicko Farizki, ia merintis usaha jasa ojek online yakni Amang Ojek asli karya lokal Banjarmasin sejak tahun 2016 dengan jumlah driver sudah mencapai angka seribu di daerah Kalsel-Teng. Fitur setiap aplikasi ojol yang ada di Kalimantan</li> </ul> | <br><br><br> |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p>Selatan itu tergabung langsung dengan travel-travel lokal, contoh perjalanan mau mesan travel dari Banjarmasin ke Batu Licin bisa saja memakai aplikasi Amang Ojek</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ini apa sih? Guardian of value itu apa? Apa korelasinya dengan kalimat paragraph sebelumnya? Bagian mana nya yang relate?</li> <li>- Di sini kamu bilang motif atau</li> </ul> |  |
|--|--|---|--|

**BIODATA**

## MAHASISWA

1. **Nama/ NIM:** Ira Mulia/170104040029
2. **Tempat lahir** : Banjarmasin
3. **Tanggal lahir** : 16 Juni 1999
4. **No. Telp/HP** : 0815 2094 3395
5. **Jenis Kelamin** : Perempuan
6. **Fakultas** : Ushuluddin Humaniora
7. **Asal Daerah**  
 Desa: Jl. Jafri zam-zam Komp.Grawiratama II  
 Kecamatan : Banjarmasin barat  
 Kota/Kab. : Banjar  
 RT. RW. : 39.03
8. **Alamat Sekarang**  
 Desa : Ida Manggala  
 Kecamatan : Sungai Raya  
 Kota/Kab. : Hulu Sungai Selatan  
 RT. RW. : 04.02
9. **Riwayat Pendidikan**

| No | Nama Sekolah      | Tahun Lulus | Alamat Sekolah           |
|----|-------------------|-------------|--------------------------|
| 1. | MI Darul Huda     | 2011        | Jl.Kuin Selatan          |
| 2. | Mts.Alhuda        | 2014        | Jl.Kuin Selatan          |
| 3. | MAN 1 Banjarmasin | 2017        | Jl. Kampung melayu darat |