

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1

DAFTAR TERJEMAH

NO	BAB	KUTIPAN AYAT	HAL	TERJEMAH
1	1	<p>وَلَوْ أَنَّهُمْ رَضُوا مَا أَلْنَاهُمْ اللَّهُ وَرَسُولَهُ وَقَالُوا حَسْبُنَا اللَّهُ سَيُؤْتِينَنَا اللَّهُ مِنْ فَضْلِهِ وَرَسُولُهُ إِنَّا إِلَى اللَّهِ رَاغِبُونَ</p>	3	<p>“Jikalau mereka sungguh-sungguh ridha dengan apa yang diberikan Allah dan Rasulnya kepada mereka, dan berkata : Cukuplah Allah bagi kami, Allah akan memberikan sebagian dari karunia-Nya dan demikian (pula) rasul-Nya, sesungguhnya kami adalah orang-orang yang berharap kepada Allah,” (tentulah yang demikian itu lebih baik bagi mereka). (QS. At-Taubah: 59).</p>
2	1	<p>وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ</p>	4	<p>“Dan katakanlah:” bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.” (QS. At-Taubah: 105).</p>

Lampiran 2

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Berdasarkan teori Jewell dan Siegall ada beberapa aspek dalam mengukur kepuasan kerja, dan diperincikan indikatornya oleh Arifin, maka penulis membuat daftar pertanyaan sebagai berikut:

a. Aspek psikologis

1. Apakah perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan selama pandemi Covid-19?
2. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki selama pandemi Covid-19?
3. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki selama Pandemi Covid-19?
4. Apakah prestasi karyawan selalu dinilai dengan benar selama Pandemi Covid-19.
5. Apakah ada faktor motivasi yang sangat mendukung sehingga dapat memperoleh kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan yang sukar pada masa pandemi Covid-19?
6. Apakah anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan selama Pandemi Covid-19?
7. Apakah anda merasa tidak keberatan apabila kerja lembusaat pandemi Covid-19?
8. Apakah anda merasa puas dengan prestasi kerja yang telah dicapai selama Pandemi Covid-19?

b. Aspek sosial

1. Apakah anda menikmati kerjasama dengan orang lain daripada bekerja

sendirian selama pandemi Covid-19?

2. Apakah hubungan kerja dengan sesama rekan kerja selama pandemi Covid-19 berjalan dengan baik.
3. Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19?
4. Apakah anda selalu berkomunikasi lancar dengan atasan selama pandemi Covid-19?
5. Apakah anda terbiasa untuk berkomunikasi dengan atasan mengenai permohonan izin kerja atau hal-hal pribadi lainnya selama pandemi Covid-19?
6. Apakah seluruh karyawan baik manajerial ataupun operasional bekerja sama tanpa ada rasa membeda-bedakan selama pandemi Covid-19?

c. Aspek fisik

1. Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19?
2. Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja?
3. Bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19?
4. Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19?
5. Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19?

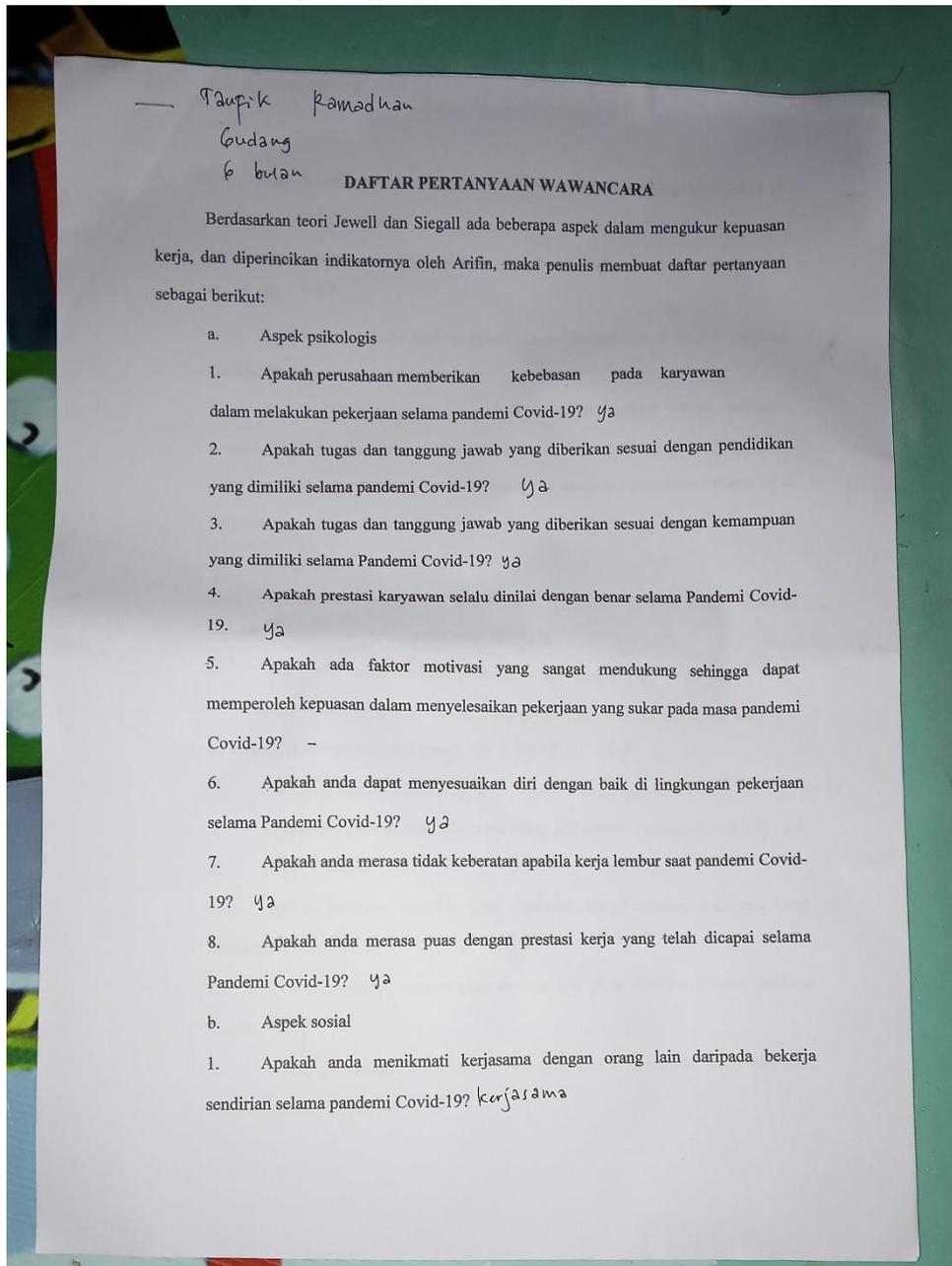
d. Aspek finansial

1. Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19?
2. Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-19?

3. Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap karyawan selama pandemi Covid-19?
4. Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi Covid-19?
5. Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan?
6. Apakah karyawan diijinkan untuk meminta ganti biaya kesehatan apabila menderita sakit?

Lampiran 3

Dokumentasi Hasil Wawancara



2. Apakah hubungan kerja dengan sesama rekan kerja selama Pandemi Covid-19 berjalan dengan baik. *baik*

3. Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19? *baik*

4. Apakah anda selalu berkomunikasi lancar dengan atasan selama pandemi Covid-19? *ya*

5. Apakah anda terbiasa untuk berkomunikasi dengan atasan mengenai permohonan izin kerja atau hal-hal pribadi lainnya selama pandemi Covid-19? *ya*

6. Apakah seluruh karyawan baik manajerial ataupun operasional bekerja sama tanpa ada rasa membeda-bedakan selama pandemi Covid-19? *ya*

c. Aspek fisik

1. Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19? *ya*

2. Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja? *ya, mudah*

3. Bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19? *bagus, sop.*

4. Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19? *ya, bagus*

5. Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19? *ya*

d. Aspek finansial

1. Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19? *ya, sesuai*

2. Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-19? *puas*

3. Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap karyawan selama pandemi Covid-19? *ya*

4. Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi covid-19? *ya*

5. Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan? *Ya, BPJS*

6. Apakah karyawan diijinkan untuk meminta ganti biaya kesehatan apabila menderita sakit? *ya*

Maulana Hasbi
produksi

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Berdasarkan teori Jewell dan Siegal ada beberapa aspek dalam mengukur kepuasan kerja, dan diperincikan indikatornya oleh Arifin, maka penulis membuat daftar pertanyaan sebagai berikut:

- a. Aspek psikologis
 1. Apakah perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan selama pandemi Covid-19? ya
 2. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki selama pandemi Covid-19? ya
 3. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki selama Pandemi Covid-19? ya
 4. Apakah prestasi karyawan selalu dinilai dengan benar selama Pandemi Covid-19, ya
 5. Apakah ada faktor motivasi yang sangat mendukung sehingga dapat memperoleh kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan yang sukar pada masa pandemi Covid-19? kurang
 6. Apakah anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan selama Pandemi Covid-19? ya
 7. Apakah anda merasa tidak keberatan apabila kerja lembur saat pandemi Covid-19? ya
 8. Apakah anda merasa puas dengan prestasi kerja yang telah dicapai selama Pandemi Covid-19? ya
- b. Aspek sosial
 1. Apakah anda menikmati kerjasama dengan orang lain daripada bekerja sendirian selama pandemi Covid-19? kurang

2. Apakah hubungan kerja dengan sesama rekan kerja selama Pandemi Covid-19 berjalan dengan baik. *Ya*

3. Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19? *Ya*

4. Apakah anda selalu berkomunikasi lancar dengan atasan selama pandemi Covid-19? *Ya*

5. Apakah anda terbiasa untuk berkomunikasi dengan atasan mengenai permohonan izin kerja atau hal-hal pribadi lainnya selama pandemi Covid-19? *Ya*

6. Apakah seluruh karyawan baik manajerial ataupun operasional bekerja sama tanpa ada rasa membeda-bedakan selama pandemi Covid-19? *Ya*

c. Aspek fisik

1. Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19? *Ya*

2. Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja? *Ya*

3. Bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19? *Ya*

4. Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19? *Ya*

5. Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19?

d. Aspek finansial

1. Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19? *Ya*

2. Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-19? *Ya*

3. Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap karyawan selama pandemi Covid-19? *Ya*

4. Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi covid-19? Ya

5. Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan? Ya, BPJS

6. Apakah karyawan diijinkan untuk meminta ganti biaya kesehatan apabila menderita sakit? Ya -

Nor Ema Putri B.

15 tahun

Div. UC.

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Berdasarkan teori Jewell dan Siegal ada beberapa aspek dalam mengukur kepuasan kerja, dan diperincikan indikatornya oleh Arifin, maka penulis membuat daftar pertanyaan sebagai berikut:

a. Aspek psikologis

1. Apakah perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan selama pandemi Covid-19? *ya*
2. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki selama pandemi Covid-19? *ya*
3. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki selama Pandemi Covid-19? *ya*
4. Apakah prestasi karyawan selalu dinilai dengan benar selama Pandemi Covid-19? *ya*
5. Apakah ada faktor motivasi yang sangat mendukung sehingga dapat memperoleh kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan yang sukar pada masa pandemi Covid-19? *faktor pribadi : kucing*
6. Apakah anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan selama Pandemi Covid-19? *ya*
7. Apakah anda merasa tidak keberatan apabila kerja lembur saat pandemi Covid-19? *tidak Ya*
8. Apakah anda merasa puas dengan prestasi kerja yang telah dicapai selama Pandemi Covid-19? *cukup*

b. Aspek sosial

1. Apakah anda menikmati kerjasama dengan orang lain daripada bekerja sendirian selama pandemi Covid-19? *ya sendiri*

2. Apakah hubungan kerja dengan sesama rekan kerja selama Pandemi Covid-19 berjalan dengan baik. *ya*

3. Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19? *ya*

4. Apakah anda selalu berkomunikasi lancar dengan atasan selama pandemi Covid-19? *lancar*

5. Apakah anda terbiasa untuk berkomunikasi dengan atasan mengenai permohonan izin kerja atau hal-hal pribadi lainnya selama pandemi Covid-19? *terbiasa*

6. Apakah seluruh karyawan baik manajerial ataupun operasional bekerja sama tanpa ada rasa membeda-bedakan selama pandemi Covid-19? *baik*

c. Aspek fisik

1. Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19? *ya*

2. Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja? *lancar*

3. Bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19? *berjalan lancar*

4. Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19? *ya*

5. Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19? *ya, jarang*

d. Aspek finansial

1. Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19? *ya*

2. Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-19? *cukup*

3. Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap karyawan selama pandemi Covid-19? *tetap ada*

4. Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi covid-19? *ada*

5. Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan? *ada*

6. Apakah karyawan diijinkan untuk meminta ganti biaya kesehatan apabila menderita sakit? *ya, lewat BPJS, disediakan.*

Josephine Cahyani

1 tahun

ban-ban
finance

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

Berdasarkan teori Jewell dan Siegal ada beberapa aspek dalam mengukur kepuasan kerja, dan diperincikan indikatornya oleh Arifin, maka penulis membuat daftar pertanyaan sebagai berikut:

a. Aspek psikologis

1. Apakah perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan selama pandemi Covid-19? *ya*
2. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki selama pandemi Covid-19? *sesuai*
3. Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki selama Pandemi Covid-19? *sesuai*
4. Apakah prestasi karyawan selalu dinilai dengan benar selama Pandemi Covid-19? *~*
5. Apakah ada faktor motivasi yang sangat mendukung sehingga dapat memperoleh kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan yang sukar pada masa pandemi Covid-19? *pribadi - tidak*
6. Apakah anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan selama Pandemi Covid-19? *ya*
7. Apakah anda merasa tidak keberatan apabila kerja lembur saat pandemi Covid-19? *ya*
8. Apakah anda merasa puas dengan prestasi kerja yang telah dicapai selama Pandemi Covid-19? *puas*

b. Aspek sosial

1. Apakah anda menikmati kerjasama dengan orang lain daripada bekerja sendirian selama pandemi Covid-19? *kerjasama*

2. Apakah hubungan kerja dengan sesama rekan kerja selama Pandemi Covid-19 berjalan dengan baik. *baik*

3. Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19? *baik*

4. Apakah anda selalu berkomunikasi lancar dengan atasan selama pandemi Covid-19? *baik*

5. Apakah anda terbiasa untuk berkomunikasi dengan atasan mengenai permohonan izin kerja atau hal-hal pribadi lainnya selama pandemi Covid-19? *baik*

6. Apakah seluruh karyawan baik manajerial ataupun operasional bekerja sama tanpa ada rasa membeda-bedakan selama pandemi Covid-19? *ya*

c. Aspek fisik

1. Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19? *ya*

2. Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja? *bagus*

3. Bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19? *sesuai*

4. Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19? *ya*

5. Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19? *ada*

d. Aspek finansial

1. Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19? *sesuai*

2. Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-19? *ya*

3. Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap karyawan selama pandemi Covid-19? *ya*

4. Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi covid-19? *ya*
5. Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan? *ya*
6. Apakah karyawan diijinkan untuk meminta ganti biaya kesehatan apabila menderita sakit? *ditasulisi, ditinkan.*

Lampiran 4

Verbatim

Subjek 1

Nama : Nur Ema Putri

Jenis Kelamin : Perempuan

Divisi : marketing

Lokasi : Ruangan Interview PT. Panen Embun Kemakmuran

P: Penulis

N: Narasumber

Baris	Uraian	Tema
1	P: Selamat siang	Pembukaan B1-B8
2	N: Iya siang	
3	P: Mohon maaf mengganggu waktu istirahatnya	
4	N: Iya gak papa kok mas	
5	P: Sebelumnya kaka disini sudah tau ada apa	
6	N:Tadi di kasih tau sama amad buat interview gitu aja	
7	P: Nah iya ka mohon maaf mengganggu waktu istirahat kerja kaka	
8	N: Iya mas gak papa saya kaget tiba tiba di panggil interview saya kirain ada apa, tapi ini kalo saya jawab nya salah gak papa kan soalnya gugup hehehe	
9	P: Jadi gini ka perkenalkan nama saya Rafi Zafran Arano dari kampus UIN Antasari Banjarmasin Jurusan Psikologi Islam, Disini saya mau Interview mengenai kepuasan kerja karyawan di masa pandemic untuk memenuhi tugas penelitian skripsi saya, kalo boleh tau nama kaka siapa ya?	Perkenalan B9-B32
10	N: Nur Ema Putri	
11	P: Enaknya saya manggilnya apa ya ka?	
12	N: Kalo di sini sih saya biasa dipanggil eem sama temen-temen mas	
13	P: Oww iya ka eem santai aja cuma ada pertanyaan sederhana aja gak ada jawaban bener atau salah	
14	N:Oww iya mas	
15	P: Kalo boleh tau ka eem di bagian divisi apa ya di perusahaan ini?	
16	N: Marketing	
17	P: Oke... marketing..... di marketing biasa kerjanya ngapain aja tuh ka?	
18	N: Kita biasa nya memasarkan produk tapi ada bagian bagian nya mas kalo saya kebagian membuat desain ucapan atau ada hari besar di sosial media	
19	P: Emm gitu udah berapa lama ka kerja di sini?	
20		

<p>21</p> <p>22</p> <p>23</p> <p>24</p> <p>25</p> <p>26</p> <p>27</p> <p>28</p> <p>29</p> <p>30</p> <p>31</p> <p>32</p> <p>33</p> <p>34</p> <p>35</p> <p>36</p> <p>37</p> <p>38</p> <p>39</p> <p>40</p> <p>41</p> <p>42</p> <p>43</p> <p>44</p> <p>45</p>	<p>N: Kurang lebih sih 1,5 tahunan sih kalo gak salah nikmatin aja sih akunya hehe jadi gak ngitungin kerja dah berapa lama</p> <p>P: Wah lemayan ya enak di sini ka?</p> <p>N: Yahh di nikmati aja lah mas Namanya kerja tapi seru seru sih karyawan nya disini</p> <p>P: Oww gitu, tinggalnya di mana ka ?</p> <p>N: Maksudnya rumah kah mas?</p> <p>P: Iyaa..</p> <p>N: Saya tinggal di bjb mas</p> <p>P: Kalo untuk jarak tempuh itu jauh atau dekat menuju perusahaan</p> <p>N: Lumayan sih mas tapi gak pernah telat sih saya jadi mungkin juga dah kebiasaan kali ya dijalani jadi rasa deket aja</p> <p>P: Oww iya ka hehe nih saya mau mulai nih ka interviewnya kaka udah siap hehe</p> <p>N: Tegang nih aku di tanyain gitu haha</p> <p>P: Aman ka privasi terjaga hehe</p> <p>N: Ok siap mas...</p> <p>P: Apakah perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan selama pandemi Covid-19?</p> <p>N : Kebebasan gimana ya mas maksudnya?</p> <p>P: Seperti misalnya eee.. ini kaka merasa nyaman seperti gak harus dengan tekanan gitu kerjanya ka</p> <p>N: Kalo untuk itu sih kan kita kerja jadi nyesuaikan aja sih mas tapi untuk kebebasan itu sih saya merasa nyaman aja saat bekerja disini</p> <p>P: Oww iya berikutnya, Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki selama pandemi Covid-19?</p> <p>N: Kalo untuk saya sih mas sudah sesuai sih</p> <p>P: Oww iya terus Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19?</p> <p>N: Baik baik aja sejauh ini</p> <p>P: Emmm... kemudian Apakah anda selalu berkomunikasi lancar dengan atasan selama pandemi Covid-19?</p> <p>N: Lancar lancar aja sih mas tapi kadang juga ada sih sedikit missskom kan kita kerja sama banyak manusia itu sudah biasa lah kalo menurut aku</p> <p>P: Emm.. ok terus, Apakah anda terbiasa untuk berkomunikasi dengan atasan mengenai permohonan izin kerja atau hal-hal pribadi lainnya selama pandemi Covid-19?</p> <p>N: Untuk kami di divisi marketing sih cukup dekat dengan atasan karena kita kan satu ruangan sama kepala marketingnya mas</p> <p>P: Oww iya ka selanjutnya, Apakah seluruh karyawan</p>	<p>Pertanyaan mengenai aspek psikologis B33-B37</p> <p>Pertanyaan mengenai aspek sosial B39-B46</p>
---	--	---

46	baik manajerial ataupun operasional bekerja sama tanpa ada rasa membeda-bedakan selama pandemi Covid-19?	Pertanyaan mengenai aspek fisik, B47-B64	
47	N: Untuk sampai saat ini baik P: Oww iya kemudian lanjut kita ke aspek fisik tadi yang saya tanyakan ke ka eem itu mengenai aspek sosial maaf sebelumnya belum saya kasih tau kalo ada 4 aspek dalam interview kita yaitu terdiri dari aspek psikologis, sosial, fisik dan financial		
48	49		
50	N: Iya mas P: Ok kita lanjut ke aspek fisik, Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19?		
51	52		
52	N: Kalo untuk itu sih sudah memenuhi mas nyaman nyaman aja sih		
53	P: Oww terus, Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja? N: Lancar lancar aja sih soalnya udah biasa tadi		
54	P: Oww iya yang tadi itu ya udah terbiasa N: Iya mas P: Habis itu bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19?		
55	N: Sejauh ini ama naman aja sih P: emmm soal protocol masker apakah disediakan ?		
56	57		
57	N: Kadang kadang sih itu mas, tapi kadang kita udah bawa di rumah sih		
58	59		
59	P: Oww gitu, lanjut Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19?		
60	61		
61	N: Kita gak ada shift shift an sih mas di sini		
62	P: Kalo untuk lembur? N: Biasanya ada kalo untuk lembur itu fleksible aja sih mas juga waktunya		
63	P: oww iya ka terus satu lagi Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19?		
64	N: Adil sih untuk kami di marketing kalo istirahat bareng gak ada yang dibeda bedakan didivisi lain juga gitu sih setauku		
65	P: Emmm gitu, kita lanjut yang terakhir ke aspek financial ya ka		Pertanyaan mengenai aspek financial, B65-B86
66	N: Ok		
67	P: Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19?		
68	N: Iya sesuai		
69	P: Apakah selama di masa pandemi ada penurunan gaji?		
70	N: Untuk sampai saat ini gak ada mas kami di gaji normal sih		

71	P: Ow iya lanjut, Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-19?	
72	N: Kalo saya pribadi sih puas mas karena sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan untuk perusahaan	
73	P: Emmm iya iya terus, Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap karyawan selama pandemi Covid-19?	
74	N: Iya ada	
75	P: Biasanya tunjangannya sesuai gaji atau gimana?	
76	N: Kalo kita sih separuh dari gaji	
77	P: Oww iya jadi sesuai aja ya ka	
78	N: Iya	
79	P: Kemudian, Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi Covid-19?	
80	N: Biasanya itu sih di sesuaikan ama Pendidikan kita juga kinerja kita buat perusahaan sih mas	
81	P: Oww iya ka habis itu, Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan?	
82	N: Ada mas BPJS kan?	
83	P: Selain itu?	
84	N: Ada sih juga untuk karyawan yang sakit atau flu disediakan obat atau dirumahkan untuk beristirahat dan berobat	
85	P: Oww iya ka terus, Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan?	
86	N: Tergantung sih mas ya sakit apa dulu kalo Cuma batuk pilek ya masa beli obat nya minta ganti perusahaan paling kalo aku sih beli obat pribadi	
87	P: Oww gitu ok ka eem mungkin itu aja dari saya makasih atas waktunya ya ka	Penutup B87-
88	N: Iya mas sama sama.	B88

Subjek 2

Nama : Yosephine Cahyani

Jenis Kelamin : Perempuan

Divisi : Finance

Lokasi : Ruang Interview PT. Panen Embun Kemakmuran

P: Penulis

N: Narasumber

Baris	Uraian	Tema
1	P: Halo siang ka	Pembukaan B1-
2	N: Iya siang	B2
3		Perkenalan B3-B14

4	P: Perkenalkan saya Rafi Zafran Arano Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin Jurusan Psikologi Islam, kalo boleh tau nama kaka siapa?	Pertanyaan mengenai aspek psikologis, B15-B44
5	N: Yosephin Cahyani ka	
6	P: Maaf yosephin tulisan nya gimana ya ka?(penulis memberikan kertas dan pulpen ke narasumber)	
7	N: (narasumber menulis nama) ini ka	
8	P: Hehe iya ka maaf takutnya ssalah tulis nama	
9	N: Iya ka gak papa	
10	P: Mohon maaf ya ka mengganggu waktunya sebentar	
11	N: Iya ka gak papa lagi santai juga tadi di panggil sama amad saya kira ada apa sekalinya interview mahasiswa jar	
12	P: Iya ka hehe kalo boleh bisa langsung kita mulai ka untuk mempersingkat waktu	
13	N: Ok boleh ka	
14	P: Disini saya ada 4 aspek dalam interview kita ya ka pertama ada aspek psikologis terus sosial habis itu fisik dan yang terakhir financial	
15	N: Ok siap ka	
16	P: Ok pertanyaan pertama, Apakah perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan selama pandemi Covid-19?	
17	N: Maksudnya kebebasan gimana ya ka?	
18	P: Eeee misalnya kaka di berikan waktu leluasa dengan tekanan kerja yang normal tidak memberatkan karyawan gitu ka	
19	N: Owww gitu aman aman aja sih ka kalo itu	
20	P: oww iya terus, Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki selama pandemi Covid-19?	
21	N: Pendidikan itu kaya lulusan nya gitu kah ka?	
22	P: Iya ka	
23	N: Emm kalo itu aku pribadi sesuai sih dengan Pendidikan terakhir sesuai aja tu nah	
24	P: Iya kah lanjut, Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki selama Pandemi Covid-19?	
25	N: Sesuai sesuai aja	
26	P: Ok terus, Apakah prestasi karyawan selalu dinilai dengan benar selama Pandemi Covid-19?	
27	N: Selalu dinilai dengan baik oleh atasan ka	
28	P: Oww iya ka lanjut, Apakah ada faktor motivasi yang sangat mendukung sehingga dapat memperoleh kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan yang sukar pada masa pandemi Covid-19?	
29	N: Kalo untuk motivasi sih gak ada ka cukup buat sendiri aja	

30	P: Oww iya ka habis itu, Apakah anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan selama Pandemi Covid-19?	
31	N: Kalo aku bisa aja kok nyesuaikan diri ka sama kawan kawan satu divisi	
32	P: Emm bagus ka berarti Kerjasama team nya bagus	
33	ya N: Iya ka	
34	P:Ok lanjut, Apakah anda merasa tidak keberatan apabila kerja lembur saat pandemi Covid-19?	
35	N: Gak keberatan asal ada gaji tambahannya juga sih	
36	ka hehe P: Itu pasti ka lah hehe	
37	N: Iya soalnya kan kita lembur itu waktu tambahan	
38	kan buat kerja	
39	P: Iya betul ka kita lanjut ya N: Iya	
40	P: Apakah anda merasa puas dengan prestasi kerja	
41	yang telah dicapai selama Pandemi Covid-19?	
42	N: Puas ka	
43	P: Ok ka kita lanjut ke aspek sosial ya ka N: Ok	
44	P: Apakah anda menikmati kerjasama dengan orang	
45	lain daripada bekerja sendirian selama pandemi Covid-19?	Pertanyaan mengenai aspek sosial, B45-B50
	N: Sangat menikmati ka	
46	P: Oww iya ka habis tu... Apakah hubungan kerja dengan sesama rekan kerja selama Pandemi Covid-19 berjalan dengan baik?	
47	N: Berjalan dengan baik puji tuhan aku baik soal Kerjasama team ka	
48	P: Oww iya ka lanjut, Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19?	
49	N: Baik baik aja ka untuk ke atasan yang behubungan dengan finance aja sih gak langsung dengan HRD atau Menejer juga	
50	P: Oww iya iya ka lumayan dekat lah ya sama temen	
51	sedivisi	Pertanyaan mengenai aspek fisik, B51-B65
52	N: Iya ka	
53	P: Ok ka kita masuk ke aspek fisik N: Iya ka	
54	P: Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19?	
55	N: Fasilitas computer meja kursi sih nyaman aja ka kita lengkap juga ada dapur kalo mau masak atau kalo mau ngemil juga ada kantin di belakang	
56	P: Oww iya ka terus, Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja?	

57	N: Lancar lancar aja sih ka rumah aku deket aja sama perusahaan jadi gak ada masalah	
58	P: Emmm inggih ka habis itu, Bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19?	
59	N: Eee menjaga gimana maksudnya?	
60	P: Seperti keluar atau masuk nya kaaryawan mengenai masker dan protocol Kesehatan yang di tetapkan pada masyarakat	
61	N: Oww itu ka hiya kita biasa di kasih desinfektan ka terus kalo masker tuh bawa sendiri dari rumah udah biasa	
62	P: He em ka terus ada lagi nih, Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19?	
63	N: Kalo didivisi kami sih gak ada kerja shiftnya ka kalo lemburan ada	
64	P: Oww iya ka ini pertanyaan terakhir mengenai aspek fisik	
65	N: Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19?	
66	P: Adil adil aja kok biasanya barengan semua istirahatnya disini ka	Pertanyaan mengenai aspek financial, B66-B89
67	P: Oww iya ka langsung kita lanjut ke aspek financial ya ka pas banget nih buat divisi pian disini hehe	
68	N: hehe	
69	P: Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19?	
70	N: Sesuai sih ka untuk gaji kan maksudnya?	
71	P: Iya	
72	N: Kalo disini sih UMR ka sama kadang ada bonus bonus tertentu	
73	P: Bonus gimana ka?	
74	N: kek apa lah model kek tugas tambahan nah itu biasa masuk lembur juga sih kek nya	
75	P: Oww iya ka lanjut, Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-19?	
76	N: Kalo untuk aku pribadi sih puas aja sesuai dengan yang di kerjain	
77	P: Oke lanjut, Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap karyawan selama pandemi Covid-19?	
78	N: Hari raya kemaren itu ada ka dapet THR kita	
79	P: Biasanya berupa apa tuh ka	
80	N: Setengah dari gaji plus gaji kita full	
81	P: Oww iya ka, Kemudian eee.. Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi Covid-19?	
	N: Sampai saat ini saya belum ada dapet sih kalo itu	

82	ka tapi untuk reward reward tertentu biasanya ada hadiah dari perusahaan	
83	P: Emmm oke selanjutnya, Apakah ada jaminan kesehatan bagi setiap karyawan?	
84	N: Kaya BPJS tu kah ?	
85	P: Nah iya itu ka ada lah?	
86	N: Ada	
87	P: Emm ok nih yang terakhir, Apakah karyawan diijinkan untuk meminta ganti biaya kesehatan apabila menderita sakit?	
88	N: Itu maksudnya gimana?	
89	P: Kek berobat kan biasa ada biaya pengobatan apaitu di tanggung perusahaan	
90	N: Oww itu udah di BPJS tadi itu	Penutup B90-B92
91	P: Oww iya ka, mungkin itu dulu dari saya terimakasih waktunya ka	
92	N: Iya sama sama saya langsung ya	
	P: Ok	

Subjek 3

Nama : Taufik Ramadan

Jenis Kelamin : Laki-laki

Divisi : Gudang

Lokasi : Ruang Interview PT. Panen Embun Kemakmuran

P: Penulis

N: Narasumber

Baris	Uraian	Tema
1	P: Siang mas	Pembukaan B1-B4
2	N: Ya siang	
3	P: Silahkan duduk	
4	N: Iya	
5	P: Perkenalkan nama saya Rafi Zafran Arano dari Mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin Jurusan Psikologi Islam	Perkenalan B5-B18
6	N: Iya	
7	P: Mohon maaf sebelumnya mengganggu mas ya kalo boleh tau Namanya?	
8	N: Taufik	
9	P: Kepanjangannya?	
10	N: Taufik Ramadan	
11	P: Ooo iya mas taufik udah lama disini mas	
12	N: apa?	
13	P: Kerjanya mas maksud saya	
14	N: Oh iya udah sekitar enam bulanan	
15	P: Gimana selama kerja disini nyaman aja kah?	
16	N: Inggih	

17	P: Emmm ok kita langsung aja ya mas untuk mempersingkat waktu disini saya mau interview mas taufik mengenai kepuasan kerja karyawan, ada 4 aspek yang saya tanyakan yaitu mengenai aspek psikologi, sosial, fisik dan financial. Mas taufik sudah siap?	Pertanyaan mengenai aspek psikologis, B19-B46
18	N: iya siap	
19	P:Ok yang pertama mengenai aspek psikologis, Apakah perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan selama pandemi Covid-19?	
20	N: lumayan soalnya masih ada peraturan makai masker tuh lo	
21	P: Oh iya maksudnya gimana ya?	
22	N: Kalo begawinya lancar aja tapi kadang kita tuh merasa pengap tuh nah ngarannya masih musim covid jua ya lo hehe	
23	P: Hehe iya mas jadi dijalani aja yakalo	
24	N: nah inggih	
25	P: terus kita lanjut, Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan yang dimiliki selama pandemi Covid-19?	
26	N: Iya sesuai	
27	P: Ok lanjut, Apakah tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki selama Pandemi Covid-19?	
28	N: Iya sesuai soalnya sebelumnya ulun begawi di bagian Gudang jua di sini di andak di Gudang jua	
29	P: Oww inggih jadi pas aja mas lah	
30	N: Inggih	
31	P: Teruss, Apakah prestasi karyawan selalu dinilai dengan benar selama Pandemi Covid-19?	
32	N: Inggih sesuai	
33	P: Ok habis itu, Apakah ada faktor motivasi yang sangat mendukung sehingga dapat memperoleh kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan yang sukar pada masa pandemi Covid-19?	
34	N: Motivasi ?	
35	P: Iya kaya mas nya ini kerja karena untuk kehidupan pribadi atau karena keluarga gitu mas ada support sistemnya kah	
36	N: Oww iya ada mama	
37	P: Oww inggih terus kita lanjut, Apakah anda dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan selama Pandemi Covid-19?	
38	N: Iya bisa	
39	P: Emmm ok teruss, Apakah anda merasa tidak keberatan apabila kerja lembur saat pandemi Covid-19?	
40		

41	N: Inggih kada papa asal ada gaji tambahannya jua hehe	
42	P: hehe bujur pulang leh	
43	N: Iya lo masa kita begawi lembur kadada jatahnya	
44	P: haha inggih nih yang terakhir dari aspek psikologis	
45	N: Inggih	
46	P: Apakah anda merasa puas dengan prestasi kerja yang telah dicapai selama Pandemi Covid-19?	
47	N: Inggih puas puas aja pang	Pertanyaan mengenai aspek sosial, B47-B58
	P: emm... ok kita lanjut ke aspek sosialnya, Apakah anda menikmati kerjasama dengan orang lain daripada bekerja sendirian selama pandemi Covid-19?	
48	N: Sebetulnya nyaman sendiri tapi bisa bisa aja jua	
49	kalo kerja team	
	P: Ok terus, Apakah hubungan kerja dengan sesama rekan kerja selama Pandemi Covid-19 berjalan dengan baik?	
50	N: Iya baik baik aja	
51	P: Habistu, Apakah anda menjalin hubungan yang baik dengan atasan selama pandemi Covid-19?	
52	N: Inggih baik baik aja	
53	P: Lanjut, Apakah anda selalu berkomunikasi lancar dengan atasan selama pandemi Covid-19?	
54	N: Inggih lancar aja biasanya kami rancak kumpul jua lawan kepala gudangnya	
55	P: Ohh inggih terus, Apakah anda terbiasa untuk berkomunikasi dengan atasan mengenai permohonan izin kerja atau hal-hal pribadi lainnya selama pandemi Covid-19?	
56	N: Inggih kalo izin biasanya lawan sidin kawa lewat	
57	W.A kita jua ada grupnya	
	P: Ohh inggih terus, Apakah seluruh karyawan baik manajerial ataupun operasional bekerja sama tanpa ada rasa membeda-bedakan selama pandemi Covid-19?	
58	N: Inggih adil adil aja pang	Pertanyaan mengenai aspek fisik, B59-B70
59	P: Ok mas itu mengenai aspek sosial kita lanjut ke aspek fisik, Apakah karyawan merasa nyaman bekerja dengan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan selama pandemi Covid-19?	
60	N: Inggih nyaman nyaman aja	
61	P: Ok lanjut, Bagaimana kemudahan akses menuju tempat kerja?	
62	N: Lancar lancar aja pang soal parak sini aja rumah	
63	P: Ohh jadi urang sini aja jua mas lah	
64	N: Inggih	
65	P: Lanjut, Apakah pengaturan shift kerja telah fleksibel selama pandemi Covid-19?	
66		

67	N: Kadada beshift shift an pang kami di sini Cuma kadang ja ada bila barang banyak biasanya bisa ja gawi shift tuh	Pertanyaan mengenai aspek financial, B71-B86
	P: Oww inggih terus, Bagaimana petugas keamanan menjaga keamanan keluar masuknya karyawan ke area kerja selama pandemi Covid-19?	
68	N: Aman aja pang biasanya dimuka di cek suhu jua	
69	lawan di semprot desinfektan	
	P: Oww inggih teruss, Apakah pengaturan waktu istirahat cukup adil selama Pandemi Covid-19?	
70	N: Inggih adil adil aja beimbangan aja tuh	
71	P: Beimbangan ja tuh lah nah kita lanjut mas ai di	
72	aspek terakhir mengenai financial	
73	N: Inggih	
	P: Apakah besarnya imbalan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan selama pandemi Covid-19?	
74	N: Inggih sesuai aja UMR	
	P: Oww inggih terus, Apakah karyawan merasa puas dengan gaji yang diterima selama pandemi Covid-	
75	19?	
76	N: Inggih puas aja soalnya kadada pengurangan gaji	
77	kami	
78	P: Oww inggih di lain biasanya ada lah?	
	N: Inggih kawanan di luar tuh bekisah di potong gaji	
79	ada yang dirumahkan jua	
	P: Oww inggih habistuh..., Apakah perusahaan memberikan tunjangan hari raya kepada setiap	
80	karyawan selama pandemi Covid-19?	
81	N: Inggih ada THR	
	P: Teruss, Apakah Ada peluang promosi untuk meraih jabatan lebih tinggi selama pandemi Covid-	
82	19?	
83	N: Belum ada pang dikami	
	P: Ok lanjut, Apakah ada jaminan kesehatan bagi	
84	setiap karyawan?	
85	N: Inggih ada kaya BPJS tuh kalo maksudnya	
	P: Inggih terus yang terakhir, Apakah karyawan diijinkan untuk meminta ganti biaya kesehatan	
86	apabilasakit?	
87	N: Langsung ditanggung BPJS tu tadih	Penutup, B87-B89
	P: Oww inggih mas nah cukup sampai disini dulu mas mohon maaf mengganggu waktunya silahkan	
88	beraktivitas Kembali terimakasih	
89	N: Inggih sama sama makasih jua ulun	
	P: Inggih silahkan	

Lampiran 5

Dokumentasi





Lampiran 6

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama Lengkap	: Rafi Zafran Arano
	Tempat Tanggal Lahir	: Surabaya, 24 Mei 1997
	Agama	: Islam
	Kebangsaan	: Indonesia
	Status Pekawinan	: Menikah
	Alamat	: Komp. Griya Ulin Permai Jalan Tinjau No. 9 rt 4 rw 3, kelurahan Landasan Ulin Timur, kecamatan Landasan Ulin, kota Banjarbaru.
	Pendidikan	
	a. SD	: SDN Pemurus Baru 2 Banjarmasin
	b. SM P / MTs	: SMP Negeri 4 Banjarbaru
	c. SM A / MA	: MAN Darul Ilmi
	Pengalaman Organisasi	: HMJ Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin
	Orang Tua	
	Ayah	
	Nama	: Rino Abadi
	Pekerjaan	: Wira Swasta
	Alamat	: Komp. Griya Ulin Permai Jalan Tinjau No. 9 rt 4 rw 3, kelurahan Landasan Ulin Timur, kecamatan Landasan Ulin, kota Banjarbaru.
	Ibu	
	Nama	: Ratnawati
	Pekerjaan	: Karyawan Swasta
	Alamat	: Komp. Griya Ulin Permai Jalan Tinjau No. 9 rt 4 rw 3, kelurahan Landasan Ulin Timur, kecamatan Landasan Ulin, kota Banjarbaru.
0	Saudara (Jumlah Saudara)	: 3 bersaudara
1	Suami / Istri	: Istri
	Nama	Selvia Ridha Haerina S. Psi. I
	Pekerjaan	Karyawan swasta
	Alamat	Jl. Manarap Baru

2	Anak	: Pertama
---	------	-----------

Banjarmasin, 1 Juli 2022

Penulis