

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPPS BMT KUBE
SEJAHTERA UNIT 068 SAMPIT**

SKRIPSI

**OLEH
NAJWA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2022 M /1444 H**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSPPS BMT KUBE
SEJAHTERA UNIT 068 SAMPIT**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi**

**Oleh:
Najwa
180105020209**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2022 M/1444 H**

PERNYATAAN KEASLIAAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Najwa
NIM : 180105020209
Tempat/Tgl. Lahir : Brebes, 15 September 2000
Jurusan : Perbankan Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, 12 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan

Najwa



PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 058 Sampit

Ditulis oleh : Najwa

N I M : 180105020209

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Perbankan Syariah

Tahun Akademik : 2022/2023

Tempat dan tanggal lahir : Brebes, 15 September 2000

Alamat : Jl. Kuningan, Rt. 58, Rw. 04, Kec. Mentawa Baru Ketapang, Kab. Kotawaringin Timur

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antsari Banjarmasin.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antsari Banjarmasin,



Amisa Sayyid, M.Si

NIP. 1983052620111012007

Banjarmasin, 07 Desember 2022
Menyetujui
Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dra. Hj. Faridah M.HI'.

Dra. Hj. Faridah. M.HI

NIP. 196110071988932001

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit", ditulis oleh Najwa, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 29 Desember 2022

Dinyatakan LULUS dengan predikat A (82,9)



Dekan, Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin

Dr. H. Sukarni, M.Ag
NIP 196304171991021001

Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

1. Dra. Hj. Faridah. M.H.I
(Ketua)
2. Dra Naimah, M.H
(Anggota)
3. Yusuf Asyahri, S.E., M.E.
(Anggota)
4. Faqih El Wafa, S.H.I., M.S.I.
(Anggota)

1.

2.

3.

4.

ABSTRAK

Najwa, 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit*. Program Studi S1 Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing : Dra. Hj. Faridah, M.H.I

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi tercapainya didalam suatu perusahaan. Karena Sumber Daya Manusia inilah yang menjadi peranan yang sangat penting. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit, dan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan analisis kuantitatif, pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada seluruh karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit Sampit berjumlah 30 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, variabel motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan secara parsial. Variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan secara simultan.

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya
” (QS.Al-Baqarah : 286)

“Dan apabila aku sakit, dialah yang menyembuhkan aku ” (QS. Asy-Syu'ara : 80)

“Nikmatilah prosesnya hal-hal baik membutuhkan waktu”

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan dengan segenap cinta dan doa karya yang sangat sederhana ini untuk:

Diriku sendiri yang telah mampu berada pada sampai titik ini. Terima kasih telah berjuang melawan kemalasan untuk bisa selalu berproses, jangan lelah, sebab masih banyak cita-cita yang harus dikejar. Jangan pernah berhenti untuk belajar dan jangan pernah berkata nanti untuk mengejar. Ingat orang sukses itu perlu proses.

Terima kasih kepada kedua orang tua, mamah dan abah tercinta yang selalu memberi kan dukungan dan doa. Terima kasih untuk rela bekerja keras banting tulang untuk saya bisa merasakan dan belajar di perguruan tinggi, karena tanpa ada jasa kalian mungkin saya tidak bisa berada pada titik ini.

Terima kasih kepada kaka-kakaku tersayang; Hikmah, Rahma, Bledug Purbaya & Fazar Budiman serta untuk kedua keponakanku tercinta; Fayyaz Abdullah & Fawwaz Abizar yang telah memberikan semangat dan doa dalam proses pengerjaan skripsi ini.

Terima kasih kepada bestie; Salbiyah, Rabiatul Adawiah dan Mawaddah yang selalu membantu dan memberikan dukungan dalam hal apapun, terima kasih karena selalu ada dalam suka maupun duka.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	s\`a'	s\`	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	h}a'	h}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	z\`al	z\`	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	s}ad	s}	es (dengan titik di bawah)
ض	d}ad}	d}	de (dengan titik di bawah)
ط	t}a'	t}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z}a'	z}	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge

ف	fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Waw	W	We
ه	ha'	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

مكتَب	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
القدوس	Ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

a. Bila dimatikan ditulis *h*

جامعة	Ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مكتبة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

المكتبة الجميلة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
-----------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

◌َ	Fathah	ditulis	A
◌ِ	Kasrah	ditulis	I
◌ُ	Dammah	ditulis	U
شكر	Fathah	ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	ditulis ditulis	<i>a></i> <i>ka>milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	ditulis ditulis	<i>a></i> <i>s}alla></i>
3	kasrah + ya mati شديد	ditulis ditulis	<i>i></i> <i>syadi>d</i>
4	dammah + wawu mati صدر	Ditulis Ditulis	<i>u></i> <i>s}udu>r</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	Ditulis Ditulis	Ai <i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati و فرعون ذي الأوتاد	Ditulis Ditulis	Au <i>wa fir'auna z}i al-auta>d</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَشَدُّ خُلُقًا	ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
--------------------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القران	Ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kita>b</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan diidgamkan

الصبح	Ditulis	<i>as}~s}ubh}u</i>
الساهرة	Ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iz\ a asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Konsep Dasar Sistem Bunga pada Bank Perkreditan Rakyat Konvensional dan Sistem Mudarabah pada Bank Perkreditan Syariah”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hatu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sukarni, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Annisa Sayyid, M.Si dan Yusuf Asyahri, SE., ME., selaku ketua dan sekretaris program studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Dra. Hj. Faridah, M.H.I, selaku Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
6. Abah dan Mamahku, terima kasih atas doa dan kepercayaanya, yang tidak pernah habisnya, serta kasih sayangmu yang tidak pernah ku lupakan.

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Amin.

Banjarmasin, 07 Desember 2022

Penulis,



Najwa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN.....	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Definisi Operasional	11
F. Penelitian Terdahulu	12
G. Hipotesis	15
H. Kerangka Berpikir.....	16
I. Sistematika Penulisan	17
BAB II KINERJA KARYAWAN, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA	19
A. Kinerja Karyawan	19
1. Devinisi Kinerja	19
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	22
4. Kinerja Dalam Islam	23
B. Gaya Kepemimpinan	24
1. Definisi Kepimpinan	24

2. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	25
3. Teori Gaya Kepemimpinan.....	28
4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	29
5. Gaya Kepemimpinan Dalam Islam.....	30
C. Motivasi kerja.....	32
1. Definisi Motivasi.....	32
2. Definisi Motivasi Kerja.....	33
3. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja.....	34
4. Indikator Motivasi Kerja.....	35
5. Motivasi Kerja Dalam Islam.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
B. Lokasi Penelitian.....	38
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
D. Data Dan Sumber Data.....	39
E. Metode Pengumpulan Data.....	40
F. Variabel Penelitian.....	41
G. Instrumen Penelitian.....	42
H. Metode Analisis Data.....	43
BAB IV LAPORAN PENELITIAN DAN ANALISI.....	48
A. Penyajian Data.....	78
B. Analisis Data.....	
BAB V PENUTUP.....	82
A. Simpulan.....	82
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	40
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	42
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.4 Tanggapan Responden mengenai Pimpinan saya memiliki tingkat kecerdasan yang lebih tinggi dari bawahanya	54
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai pimpinan saya selalu memberikan arahan dan strategi untuk sebuah tujuan yang akan dicapai	55
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai pimpinan saya selalu menghargai pendapat dari para karyawan walaupun tidak sesuai dengan pendapatnya.....	55
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai pimpinan saya selalu memberikan motivasi kepada karyawan ketika bekerja.....	56
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai pimpinan saya selalu memuji karyawan dengan memberikan Reward kepada karyawan yang mempunyai kinerja bagus	57
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai pimpinan saya selalu bersikap tegas terhadap karyawan yang telah melakukan pelanggaran	58
Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai pimpinan saya memiliki pola hubungan komunikasi yang kuat kepada karyawan.....	58
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja lebih baik	59
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai saya mampu menyelesaikan tugas yang telah diberikan pimpinan	60
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai saya berkesempatan untuk mengembangkan keterampilan serta kemampuan dalam bekerja	61
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai saya merasa Pimpinan saya bisa mengayomi karyawan dengan baik	62

Tabel 4.15	Tanggapan responden mengenai saya bersedia mengerjakan lembur karena ada komisi lembur	62
Tabel 4.16	Tanggapan responden mengenai saya mampu bekerja dengan cekatan dan menghasilkan hasil yang maksimal	63
Tabel 4.17	Tanggapan responden mengenai hasil kerja yang telah saya capai sesuai dengan SOP (Standar Operasional Prosedur).....	64
Tabel 4.18	Tanggapan responden mengenai saya selalu menyelesaikan tugas dan bertanggung jawab atas apa yang telah diberikan oleh Pimpinan dengan baik	65
Tabel 4.19	Tanggapan responden mengenai saya selalu datang lebih awal sebelum jam kerja dimulai.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.20	Tanggapan responden mengenai saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dalam waktu yang efisien.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.21	Tanggapan responden mengenai saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa ada bantuan dari teman	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.22	Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.23	Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.24	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.25	Hasil Uji Multikolinieritas	72
Tabel 4.26	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.27	Hasil Uji Simultan (F).....	76
Tabel 4.28	Hasil Uji Parsial (T)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Ilustrasi Kerangka Berpikir	16
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	71
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73