

ABSTRAK

Najwa, 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit*. Program Studi S1 Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing : Dra. Hj. Faridah, M.H.I

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi tercapainya didalam suatu perusahaan. Karena Sumber Daya Manusia inilah yang menjadi peranan yang sangat penting. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit, dan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan analisis kuantitatif, pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada seluruh karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit Sampit berjumlah 30 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, variabel motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan secara parsial. Variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan secara simultan.