

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit. Maka dapat diambil simpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti yang dianggap bermanfaat. Berdasarkan paparan dan penjelasan yang sudah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, oleh karena itu dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit.
2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit.
3. Variabel Motivasi Kerja (X2) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Seharusnya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan lebih memfokuskan pada motivasi karyawan, berdasarkan hasil kuesioner yang telah dibagikan dan diisi oleh karyawan KSPPS BMT Kube Sejahtera Unit 068 Sampit

tersebut didapatkan data bahwa karyawan memiliki motivasi yang sangat tinggi terhadap pekerjaan yang mereka laksanakan, sehingga perusahaan lebih memotivasi karyawannya misalkan dengan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baiknya kinerja karyawan maka akan semakin berpengaruh baik juga terhadap suatu perusahaan.