

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : STUDI
PERENCANAAN, PELAKSANAAN DAN EVALUASI
PROGRAM REKRUTMEN KARYAWAN PADA MASJID
RAYA SABILAL MUHTADIN KOTA BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
AHMAD SARPANI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2023/1444 H**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : STUDI
PERENCANAAN, PELAKSANAAN DAN EVALUASI
PROGRAM REKRUTMEN KARYAWAN PADA MASJID
RAYA SABILAL MUHTADIN KOTA BANJARMASIN**

Skripsi

**Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Sebagai Salah
Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sosial
Manajemen Dakwah**

Oleh :

AHMAD SARPANI

(190104030003)

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
BANJARMASIN**

2022

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Sarpani

NIM : 190104030003

Tempat, Tanggal Lahir : Sirap, 02 Mei 2001

Jurusan : Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluai Program Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin”** adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi saya ini bukan hasil asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya

Banjarmasin, 22 Desember 2022

Yang membuat pernyataan



Ahmad Sarpani

SURAT KETERANGAN UJI PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : NUR FALIKHAH, S.Ant, M.Sc
NIP : 198310292009012011
UNIT KERJA : FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI

dengan ini menyatakan bahwa SKRIPSI dengan judul :

**“MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : STUDI PERENCANAAN,
PELAKSANAAN DAN EVALUASI PROGRAM REKRUTMEN KARYAWAN PADA
MASJID RAYA SABILAL MUHTADIN KOTA BANJARMASIN”**

yang ditulis oleh :

Ahmad Sarpani
190104030003

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN DAKWAH

Benar Sudah Melakukan Cek Plagiasi menggunakan software plagiasi *Turnitin* dengan hasil uji plagiasi sebesar 20% (*kategori rendah*)*. Oleh karena itu kepada yang bersangkutan dapat diberikan surat bebas plagiasi.

Demikian surat ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 21 Desember 2022
Operator Cek Plagiasi Prodi MD,



NUR FALIKHAH, S.Ant, M.Sc

Catatan : *Uji Plagiasi dapat diterima jika kurang dari 30%

skripsi rev

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	19% INTERNET SOURCES	6% PUBLICATIONS	6% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	idr.uin-antasari.ac.id Internet Source	4%
2	repository.radenintan.ac.id Internet Source	2%
3	uswahniswah2735.blogspot.com Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%
6	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	<1%
7	text-id.123dok.com Internet Source	<1%
8	Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Student Paper	<1%
9	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1%

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi
Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Program
Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal
Muhtadin Kota Banjarmasin

Ditulis oleh : Ahmad Sarpani

NIM : 190104030003

Jurusan : Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Tahun Akademik : 2022/2023

Alamat : Jl. Jend Sudirman No.1, Antasan Besar, Kec.
Banjarmasin Tengah, Kota Banjarmasin, Kalimantan
Selatan 70114.

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan, kami dapat menyetujui untuk
dipertahankan di depan sidang tim penguji skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu
Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 22 Desember 2022

Pembimbing I

Syaipul Hadi, S. IP., MA
NIP. 196912051999031001

Pembimbing II

Rahmi Yuningsih Puteri, SE., MM
NIP. 198604082020122010

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen Dakwah

Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi

UIN Antasari Banjarmasin



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Program Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin” ditulis oleh Ahmad Sarpani, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 6 Januari 2023

Dan dinyatakan LULUS dengan predikat : 84,4 (A)

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi
UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. M. Abduh Amrie, MA
NIP.196305021992031005

TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. Mahmud Yusuf, M.SI	1.
2. Devi Noviyanti, SE., MM	2.
3. Syaipul Hadi, S. IP., MA	3.
4. Rahmi Yuningsih Puteri, MM	4.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI**

Jalan Jenderal Ahmad Yani KM. 4,5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 67325593 Faksimile (0511) 67325593
Email: fdik@uin-antasari.ac.id Web: fdk.uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN
TELAH MELAKUKAN REVISI SKRIPSI

Setelah melakukan pemeriksaan terhadap skripsi

Nama : Ahmad Sarpani

Nim : 190104030003

Jurusan : Manajemen Dakwah

Fakultas : Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Judul skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Program Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin

Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Dr. Mahmud Yusuf, M.SI	1.
2. Devi Noviyanti, SE., M.M	2.
3. Syaipul Hadi, S.IP., MA	3.
4. Rahmi Yuningsih Puteri, MM	4.

Bahwa yang bersangkutan benar-benar telah melakukan revisi skripsi dan selanjutnya diizinkan untuk melakukan penjiplakan sesuai aturan yang berlaku.

Demikian surat ini dibuat, untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 12 Januari 2023

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu
Komunikasi
UIN Antasari Banjarmasin

Notulis Munaqasyah

Rahmi Yuningsih Puteri, MM
NIP. 19860408 202012 2010



Dr. H. M. Abduh, MA
NIP. 19630502 199203 1005

MOTTO HIDUP

HUSNUDZON

BISMILLAH LAKUKAN

ABSTRAK

Ahmad Sarpani, 190104030003, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi Program Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin*. Skripsi Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Pembimbing (I) Syaipul Hadi, S. IP., MA, Pembimbing (II) Rahmi Yuningsih Puteri, SE., MM

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Masjid

Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Studi Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin ini dilatar belakangi oleh peran penting manajemen sumber daya manusia dalam rekrutmen untuk melaksanakan berbagai kegiatan, penggunaan fasilitas maupun perawatan fasilitas Masjid yang mana Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin sebagai Masjid Percontohan dan salah satu masjid terbesar di Banjarmasin. Permasalahan yang diteliti pada penelitian ini tentang bagaimana perencanaan, pelaksanaan, evaluasi program rekrutmen karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana rekrutmen karyawan dilakukan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Hasil penelitian yang didapat dari manajemen sumber daya manusia terkait rekrutmen karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin berupa perencanaan untuk rekrutmen didasarkan pada analisis kebutuhan karyawan, pembentukan tim dan metode yang digunakan yaitu terbuka dan tertutup. Pada pelaksanaannya meliputi pendaftaran, seleksi, tes tertulis dan tes lisan. Evaluasi pada program rekrutmen karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin berdasarkan pada analisis kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Segala puji kepada Allah swt Tuhan semesta alam, berkat rahmat taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Program Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin”

Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan tercinta Nabi Muhammad saw beserta keluar, sahabat hingga pengikut beliau sampai akhir zaman. Peneliti menyadari dengan sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, terutama penghormatan tertinggi kepada kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa, motivasi, arahan, serta rdho sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini melibatkan banyak pihak, oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor UIN Antasar Banjarmasin Prof. Dr. H. Mujiburrahman, MA
2. Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin Dr. H. M Abduh Amrie, MA dan para pembantu dekan beserta stafnya.
3. Ketua jurusan Manajemen Dakwah UIN Antasari Banjarmasin Bapak Restu Khaliq, SE, MM yang berkenan menerima dan menyetujui skripsi ini

4. Dosen Pembimbing I Bapak Syaipul Hadi, S. IP., MA yang selalu memberikan bimbingan, arahan serta motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
5. Dosen Pembimbing II Ibu Rahmi Yuningsih Puteri, SE., MM yang selalu memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
6. Para *civitas academica* Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin yang telah banyak memberikan wawasan keilmuan serta pengalaman kepada peneliti.
7. Keluarga besar penulis dari Bapak, Ibu, adik yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan serta doa dan rido kepada peneliti sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
8. Pengelola dan Karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin yang telah memberikan pengarahan serta informasi yang diperlukan oleh peneliti.

TRANSLITERASI

Fonomena konsonan Bahasa Arab yang ada dalam sistem tulisan Arab dilambang dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158/1887 dan 0543 b/1987 tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut :

1. ا	: A	16. ط	: Th
2. ب	: B	17. ظ	: Zh
3. ت	: T	18. ع	: ‘
4. ث	: Ts	19. غ	: Gh
5. ج	: J	20. ف	: F
6. ح	: H	21. ق	: Q
7. خ	: Kh	22. ك	: K
8. د	: D	23. ل	: L
9. ذ	: Dz	24. م	: M
10. ر	: R	25. ن	: N
11. ز	: Z	26. و	: W
12. س	: S	27. ه	: H
13. ش	: Sy	28. ء	: ‘
14. ص	: Sh	29. ي	: Y
15. ض	: Dh		

Mad dan Diftog :

1. Fathah Panjang : \bar{A}/\bar{a}
2. Kasrah Panjang : \bar{I}/\bar{i}
3. Dhammah Panjang : \bar{U}/\bar{u}
4. Aw : وا
5. Ay : يا

Catatan :

1. Konsonan yang bersyaddah ditulis dengan rangkap. Misalnya: ربنا ditulis *rabbānā*.
2. Vokal panjang (mad);:

Fathah (baris di atas) di tulis \bar{a} *kasrah* (baris di bawah) di tulis \bar{i} , serta *dammah* (baris di depan) ditulis dengan \bar{u} . Misalnya: القارعة ditulis *alqāri‘ah*, المساكين ditulis *al-masākīn*, المفلحون ditulis *al-muflihūn*.
3. Kata sandang *alif + lam* (ال)

Bila diikuti oleh huruf qamariyah ditulis *al*, misalnya: الكافرون ditulis *alkāfirūn*. Sedangkan, bila diikuti oleh huruf syamsiyah, huruf *lam* diganti dengan huruf yang mengikutinya, misalnya: الرجال ditulis *ar-rijāl*.
4. Ta’ marbūthah (ة)

Bila terletak di akhir kalimat, ditulis **h**, misalnya: البقرة ditulis *al-baqarah*. Bila ditengah kalimat ditulis **t**, misalnya: زكاة المال ditulis *zakāt al-māl*, atau سورة النساء ditulis *sūrat an-Nīsā`*.
5. Penulisan kata dalam kalimat dilakukan menurut tulisannya, Misalnya:

وهو خير الرازقين *wahuwakhairar-Rāziqīn*

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iv
PERSETUJUAN SKRIPSI	vi
PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO HIDUP	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
TRANSLITERASI.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	4
D. Signifikansi Penelitian.....	5
E. Definisi Operasional.....	6
F. Penelitian Terdahulu.....	8
G. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	10
KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	10
A. Kajian Teori.....	10
1. Manajemen.....	10
2. Sumber Daya Manusia.....	16
3. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
4. Rekrutmen Karyawan	21
5. Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dalam Rekrutmen	22
6. Masjid	27
7. Manajemen Masjid	30
8. Standar Idarah Pada Masjid Raya.....	30

B.	Kerangka Pikir.....	34
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36
A.	Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	36
B.	Lokasi Penelitian.....	37
C.	Subjek dan Objek Penelitian.....	37
1.	Subjek Penelitian.....	38
2.	Objek Penelitian.....	38
D.	Data dan Sumber Data.....	39
1.	Data.....	39
2.	Sumber Data.....	40
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	40
1.	Studi Dokumen atau Teks.....	40
2.	Wawancara.....	41
3.	Observasi.....	41
F.	Analisis Data.....	42
G.	Keabsahan Data.....	43
H.	Tahapan Penelitian.....	44
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A.	Gambaran Umum Tentang Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin.....	46
1.	Sejarah Singkat Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin ...	46
2.	Visi.....	48
3.	Misi.....	48
4.	Struktur Organisasi.....	49
B.	Hasil Penelitian.....	49
1.	Perencanaan Program Rekrutmen.....	50
2.	Pelaksanaan Program Rekrutmen.....	52
3.	Evaluasi Program Rekrutmen.....	56
C.	Pembahasan.....	57

1. Perencanaan Program Rekrutmen.....	57
2. Pelaksanaan Program Rekrutmen	67
3. Evaluasi Program Rekrutmen	76
BAB V.....	86
KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	97
BIODATA.....	89