

## **ABSTRAK**

Ahmad Sarpani, 190104030003, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi Program Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin*. Skripsi Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Pembimbing (I) Syaipul Hadi, S. IP., MA, Pembimbing (II) Rahmi Yuningsih Puteri, SE., MM

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Masjid

Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Studi Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Rekrutmen Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin ini dilatar belakangi oleh peran penting manajemen sumber daya manusia dalam rekrutmen untuk melaksanakan berbagai kegiatan, penggunaan fasilitas maupun perawatan fasilitas Masjid yang mana Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin sebagai Masjid Percontohan dan salah satu masjid terbesar di Banjarmasin. Permasalahan yang diteliti pada penelitian ini tentang bagaimana perencanaan, pelaksanaan, evaluasi program rekrutmen karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana rekrutmen karyawan dilakukan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Hasil penelitian yang didapat dari manajemen sumber daya manusia terkait rekrutmen karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin berupa perencanaan untuk rekrutmen didasarkan pada analisis kebutuhan karyawan, pembentukan tim dan metode yang digunakan yaitu terbuka dan tertutup. Pada pelaksanaannya meliputi pendaftaran, seleksi, tes tertulis dan tes lisan. Evaluasi pada program rekrutmen karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin berdasarkan pada analisis kinerja karyawan.