

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini tentang Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi Program Rekrutmen Karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin sebagai berikut :

Manajemen sumber daya manusia pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin dilakukan melalui rekrutmen karyawan. Dalam perencanaan rekrutmen karyawan dengan menimbang dari hasil analisis kebutuhan setiap bidang baik itu pada bagian perkantoran maupun pada bagian luar seperti keamanan dan teknisi, kebersihan, pendidikan, pada bagian usaha, kaum masjid, imam masjid, pada bagian radio dan perpustakaan. Setelah analisis maka akan dibentuk tim pelaksanaan. Pada bagian pendaftaran rekrutmen karyawan yang dilakukan terbagi menjadi dua yaitu menggunakan metode terbuka dan metode tertutup.

Pada metode terbuka pengumuman informasi pendaftaran rekrutmen karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin diberitahukan melalui media sosial agar mendapatkan lebih banyak peluang calon karyawan yang mendaftar dan mendapatkan sumber daya yang berkualitas. Rekrutmen yang dilakukan secara tertutup yaitu jika kebutuhan

karyawan hanya satu atau dua orang, hanya diinformasikan melalui karyawan dan mulut ke mulut.

Pada pelaksanaan rekrutmen karyawan terbagi menjadi 4 tahap yaitu tahap pertama pendaftaran, kedua seleksi administrasi, ketiga tes tertulis dan yang terakhir tes secara lisan. Pelaksanaan tes tertulis dan tes lisan hanya diperuntukkan karyawan yang bekerja pada bagian perkantoran. Setiap tes tertulis dan tes lisan tergantung pada bidang apa yang akan direkrut. Pada karyawan kebersihan hanya melengkapi berkas administrasi.

Evaluasi program rekrutmen karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin berdasarkan pada analisis kinerja karyawan, berarti bahwa evaluasi dilaksanakan setelah diterimanya karyawan, jika kinerja tidak begitu baik maka akan ada penilaian dari tim rekrutmen untuk memperbaiki bagaimana selanjutnya program rekrutmen karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin ini dilaksanakan.

Dalam pengorganisasian atau pembentukan tim rekrutmen yang menjadi pelaksana adalah seluruh pengelola Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin. Hal tersebut membuat peneliti membuat kesimpulan bahwa dalam implementasinya pelaksanaan rekrutmen karyawan di Masjid Raya Sabilal Muhtadin dilakukan bersama-sama oleh pengelola Masjid Raya Sabilal Muhtadin.

B. Saran

1. Bagi pengelola Masjid Raya Sabilal Muhtadin Kota Banjarmasin agar membuat arsip maupun dokumentasi pada program rekrutmen yang

telah dilaksanakan agar pelaksanaan rekrutmen karyawan memiliki data dan bisa menjadi acuan evaluasi untuk program rekrutmen yang akan dilaksanakan selanjutnya.

2. Bagi peneliti lanjutan, hendaknya pada hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan referensi serta diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih lengkap dan mendalam tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.