

ABSTRAK

Rahmah. 2022, *Pengaruh Kepemimpinan, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandungan. Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.* Pembimbing Annisa Sayyid, SHI, MSI.

Kata kunci: kepemimpinan, insentif, lingkungan kerja, dan kinerja

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hadirnya saingan baru dari perbankan syariah. Pada mulanya perbankan yang berbasis syariah di wilayah Kabupaten Hulu Sungai Selatan hanya Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandungan, akan tetapi setelah diresmikannya kantor kas PT. BSI pada tanggal 13 Oktober 2021 menjadikan kantor kas PT. BSI sebagai saingan baru dalam dunia perbankan selain perbankan-perbankan konvensional lainnya. Oleh karena itu, Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandungan diharuskan untuk meningkatkan kinerja karyawannya sebagai bekal untuk bersaing dengan perbankan-perbankan lainnya. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, insentif, dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik purposive sampling dan pengujian yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, hipotesis, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, insentif, dan lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandungan, karena nilai t_{hitung} variabel kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja secara berurutan yaitu 0,752, 0,563, dan -0,373 lebih kecil dari nilai t_{tabel} yaitu 2,447. Kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja juga secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandungan karena dari ketiga variabel kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja memiliki nilai F_{hitung} sebesar 2,159 yang lebih kecil dari nilai F_{tabel} yaitu 4,757.