

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang sudah dipaparkan pada bab sebelumnya dalam skripsi ini, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Variabel kepemimpinan, insentif, dan lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandungan. Karena variabel kepemimpinan, insentif, dan lingkungan kerja memiliki nilai t_{hitung} secara berurutan yaitu 0,752, 0,563, dan -0,373 yang lebih kecil dari nilai t_{tabel} yaitu 2,447, dengan tingkat signifikan 0,481, 0,594, dan 0,722 dimana nilai signifikan keduanya lebih besar dari 0,05. Maka dapat dinyatakan H_1 pada penelitian ini diterima.
2. Variabel kepemimpinan, insentif, dan lingkungan kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandungan. Karena nilai F_{hitung} dari variabel independen sebesar 2,159 yang lebih kecil dari nilai F_{tabel} yaitu 4,757, dengan tingkat signifikan 0,194 yang lebih besar dari 0,05. Maka dapat dinyatakan H_2 pada penelitian ini diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dibuat oleh peneliti, beberapa saran yang peneliti dapat sampaikan yaitu:

1. Bagi Mahasiswa penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan bacaan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan mengenai pengaruh kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandangan.
2. Bagi Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandangan diharapkan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawannya melalui kepemimpinan seorang pemimpin yang mampu memberikan arahan kepada karyawan, memperhitungkan pemberian insentif dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, yang mana hal ini dapat berpengaruh dalam menghadapi persaingan di dunia perbankan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan pemahaman mengenai bagaimana pengaruh kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandangan sehingga peneliti selanjutnya dapat memutuskan untuk melakukan penelitian lebih lanjut atau tidak atau juga bisa hanya menggunakan salah satu variabel dari kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja untuk dikaji lebih mendalam bagaimana pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di Bank Kalsel Syariah Kantor Cabang Kandangan.