

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2007). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*.
- Arikunto, S. (2009). *Dasar-dasar evaluasi pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.85-87
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.34-38
- BSI. (2022, Januari 13). *Tentang Kami*. Retrieved from Bank Syariah Indonesia: <https://www.bankbsi.co.id/company-information/tentang-kami>
- Byarwati, A., & Muslikh. (2017). Budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan (Studi empiris pada PT Bank Muamalat Indonesia, Tbk). *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 86-109.
- Cushway, B. (2002). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Elek Media Komputindo.98-101
- Dubey, R., Gunasekaran, A., Childe, S. J., Roubaud, D., Wamba, S. F., Giannakis, M., & Foropon, C. (2019). Big data analytics and organizational culture as complements to swift trust and collaborative performance in the humanitarian supply chain. *International Journal of Production Economics*, 120-136.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasni dan Pelayanan Publik*, 1-9.
- Febry, T., & Teofilus. (2022). *SPSS : Aplikasi Pada Penelitian Manajemen Bisnis*. Banten: Media Sains Indonesia.67-80
- Ferryansyah, M. F. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PPPA Darul Qur'an)*. Skripsi, Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatulloh.
- Ferryansyah, M. F. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PPPA Darul Qur'an)*. . Skripsi, Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatulloh. Jakarta.
- Gafur, A. (2015). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Perilaku Pedagang Etnik Tionghoa Dalam Memanfaatkan Jasa Bank Syariah. *At-Taradhi: Jurnal Studi Ekonomi*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.89-100
- Hafeez, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. U. (2019). Impact of workplace environment on employee performance: mediating role of employee health. *Business Management and Education*, 173–193.

- Ishomuddin. (2002). *Pengantar Sosiologi Agama*. Jakarta: Ghalia Indonesia.33-40
- Jalaluddin, H. (2016). *Psikologi agama: memahami perilaku dengan mengaplikasikan prinsip-prinsip psikologi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.89-100
- Joely, M. F., & Ridwan. (2020). Analisis penetapan margin pada pembiayaan murabahah (Studi Kasus pada BPRS Rahmania Dana Sejahtera Kabupaten Bireuen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 107-113.
- Kalogiannidis, S. (2020). Impact of Effective Business Communication on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 1-6.
- Kanasta, R. M. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MANYAR GARDEN HOTEL BANYUWANGI*. Skripsi, Malang: Universitas Brawijaya.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kawiana, I. G., Dewi, L. K., Martini, L. K., & Suardana, I. B. (2018). The Influence of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment Towards Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 35-45.
- KBBI. (2022, Januari 13). *KBBI*. Retrieved from KBBI Daring: <https://kbki.kemdikbud.go.id/>
- Kholis, N. (2017). Potret Perkembangan dan Praktik Keuangan Islam di Dunia. *Millah: Jurnal Studi Agama*, 1-30.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.19-30
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1218-1238.
- Maulana, A. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Karyawan BSI Banjarmasin*. UIN Antasari.
- Maulana, R. (2019). *Analisis Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Aceh Syariah*. Skripsi, Banda Aceh: UIN Ar-Raniry.
- Mendoncaa, P., Soares, A. d., Riana, I. G., & Costa, C. A. (2021). The Influence of Employee Involvement, Work Environment, and Teamwork on Employee Performance (Case Study: Ministry of Agriculture and Fisheries, Dili Timor-Leste). *Timor-Leste Journal of Business and Management*, 12-23.
- Meng, J., & Berger, B. K. (2019). The impact of organizational culture and leadership performance on PR professionals' job satisfaction: Testing the joint mediating effects of engagement and trust. *Public Relations Review*, 64-75.

- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 119-126.
- Muchlish, A., & Umardani, D. (2016). Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Syariah dan Bank Konvensional di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 129-156.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.129-135
- Nurrahmah, A., Rismaningsih, F., Hernaeny, U., Pratiwi, L., Wahyudin, Rukyat, A., . . . Setiawan, J. (2021). *Pengantar Statistika 1*. Bandung: Media Sains Indonesia.139-140
- Pakpahan, B. A. (2022). *Budaya Organisasi, Manajemen Konflik, Keadilan Prosedural dan Kepuasan pada Pekerjaan*. Jakarta: Publica Indonesia Utama.169-179
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of Work Motivation and Leadership toward Work Satisfaction and Employee Performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 387-397.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains dan Informatika*, 128-137.
- Prasetya, B. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Gowa*. Skripsi, Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Puteri, M. D. (2018). *Analisis Pengukuran Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah di Indonesia menggunakan Metode Sharia Conformity and Profitability (SCnP) Model*. Skripsi, Lampung: UIN Raden Intan Lampung.
- QurrotulAin, N. ‘., & Fikriyah, K. (2020). Pengaruh Religiusitas dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan di PT. Cahaya Amanah NF. *Jurnal Iqtisaduna*, 57-77.
- Raharjo, H., Wijayanti, A., & Dewi, R. R. (2020). Analisis Pengaruh Kinerja Keuangan dan Inflasi terhadap rofitabilitas Bank Umum Syariah di Indonesia (Tahun 2014-2018). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)*, 15-26.
- Ramadhani, K. K., & Sulaeman, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT Euroasiatic Jakarta). *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 537-545.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi, alih bahasa Benyamin Molan, judul terjemahan Cet. II*. Jakarta: Gramedia.256-279
- Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.89-101

- Sagita, A. A. (2018). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediator (Studi pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota AUTO 2000 Cabang Sutoyo Malang)*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Santoso, E. B., Fiernaningsih, N., & Kurniawan, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 40-45.
- Santoso, E. B., Fiernaningsih, N., & Murtiyanto, R. K. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 40–45.
- Setiawan, A. I., & Hapsari, A. Y. (2022). The Relationship Between the Work Environment and Work Motivation at PT. X (An Outsourcing Company) In Bandung, Indonesia. *Kontigensi: Scientific Journal of Management*, 140-148.
- Shaputra, A. R., & Hendriani, S. (2015). PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) KANTOR WILAYAH PEKANBARU. *Jurnal Tepak*.
- Shiddiq, A. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Kantor Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Banjarmasin: UIN Antasari.
- Shilpi Saha, & Kumar, S. P. (2018). Organizational culture as a moderator between affective commitment and job satisfaction: Empirical evidence from Indian public sector enterprises. *International Journal of Public Sector Management*, 184-206.
- Soemitra, A. (2009). *Bank dan lembaga keuangan Syariah*. Jakarta: Kencana.67-80
- Soomro, B. A., & Shah, N. (2019). Determining the impact of entrepreneurial orientation and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and employee's performance. *South Asian Journal of Business Studies*, 266-282.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.89-101
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.101-121
- Supriadi, & Ismawati. (2020). Implementasi Prinsip-Prinsip Perbankan Syariah untuk Mempertahankan Loyalitas Nasabah. *Jurnal Hukum Ekonomi Syariah*, 41-50.
- Susanto, A., Usmara, A., & Dwiantara, L. (2006). *Strategi Organisasi*. Yogyakarta: Amara Books.101-120
- Sverke, M., Låstad, L., Hellgren, J., Richter, A., & Näswall, K. (2019). A Meta-Analysis of Job Insecurity and Employee Performance: Testing Temporal Aspects, Rating Source, Welfare Regime, and Union Density as Moderators. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 1-29.
- Syaparuddin. (2010). Ekonomi Islam: Solusi terhadap Berbagai Permasalahan Sosial-Ekonomi. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 1-18.

- Tahiri, A., Kovaci, I., Dimoska, T., & Meha, A. (2022). Impact Of Motivation on Employee Performance in The Hospitality Industry. *Quality Acces To Success*, 58-64.
- Tika, H. M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.65-90
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 31-44.
- Wahyuni, I., Sasmi, M., & Susanto, H. (2021). Hubungan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit pada PT Udaya Lohjinawi Kecamatan Hulu Kuantan Kabupaten Kuantan Singing. *Jurnal Green Swarnadwipa*, 383–390.
- Wahyuni, I., Sasmi, M., & Susanto, H. (2021). Hubungan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit pada PT Udaya Lohjinawi Kecamatan Hulu Kuantan Kabupaten Kuantan Singing. *Green Swarnadwipa: Jurnal Pengembangan Ilmu Pertanian*, 385-390.
- Wahyuniardi, R., Nurjaman, S., & Ramadhan, M. R. (2018). engaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 143-151.
- Wijaya, B. O. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Uniair Indotama Cargo*. Skripsi, Tangerang: Universitas Buddhi Dharma Tangerang.
- Yusuf, M., & Daris, L. (2019). *Analisis Data Penelitian: Teori & Aplikasi dalam Bidang Perikanan*. Bogor: Penerbit IPB Press.89-101