

## ABSTRAK

**Febry Fitrianie.** 2023. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Pembimbing: (I) Dra. Naimah, MH. (II) Pati Matu Jahra, S.Ag., M.Si

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan adalah kinerja karyawan. Dimana dengan memberikan motivasi kerja dan disiplin kerja dapat memperoleh kinerja karyawan yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru.

Penelitian ini penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu Karyawan Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru. Sampel yang digunakan sebanyak 50 responden karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *teknik probability sampling* dengan metode teknik *simple random sampling* ditentukan dengan rumus *slovin*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Kemudian dilakukan analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan uji hipotesis, dengan pengolahan data dibantu program aplikasi SPSS 22.

Berdasarkan Hasil penelitian ini secara simultan dengan hasil nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel} = 8,978 > 3,191$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  menunjukkan motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial untuk variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan untuk variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru.