

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan kepada karyawan Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru. Maka dapat disimpulkan dalam penelitian ini:

1. Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan hasil uji T dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,909 > 2,012$), maka pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan signifikan. Disiplin Kerja (X_2) tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,420 < 2,012$) maka variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil Uji Simultan (Uji F) diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05 dan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($8,978 > 3,191$) sehingga dapat disimpulkan variabel bebas dalam model regresi pada penelitian ini secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan,

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan di atas yang telah didapat dari hasil analisis pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada

Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru. Ada beberapa masukan peneliti atas kekurangan yang menjadi temuan dalam skripsi yang diteliti.

1. Bagi Perusahaan Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru

Diharapkan dari perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan motivasi kerja dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan yang mana keduanya dapat memberikan dampak yang lebih baik untuk Grand Dafam Q Hotel Banjarbaru sehingga visi, misi, dan tujuan bisa tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya dapat menambahkan variasi variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan, karena dari penelitian ini diketahui masih dipengaruhi oleh faktor-faktor selain Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan serta dapat mengembangkan dan menggunakan metode penelitian dan objek penelitian yang berbeda dalam penelitian selanjutnya dan dapat menambahkan jabatan didalam angket atau kuesioner.